



WISE GROUP AB (publ)
ÅRSREDOVISNING 2012

12

 **WISE GROUP**
Försprång genom människor

Inbjudan till årsstämma

Aktieägarna i Wise Group AB (publ) kallas härmed till årsstämma fredagen den 24 maj 2013 kl. 09.00 i bolagets lokaler på Sveavägen 13, plan 10 i Stockholm. Kallelsen finns publicerad på bolagets hemsida (www.wisegroup.se) samt kungjord i Post- och Inrikes Tidningar.

Anmälan

För att ha rätt att delta i årsstämman måste aktieägare dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken tisdagen den 18 maj 2013, dels till bolaget anmäla sitt deltagande i bolagsstämman senast tisdagen den 20 maj 2013.

Anmälan skall ske skriftligen, antingen per post till Wise Group AB (publ), Att: Charlotte Berglund, Box 22109, 104 22 Stockholm eller per e-post till charlotte.berglund@wisegroup.se.

Vid anmälan skall uppges namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer, antal aktier som företräds samt eventuella ombud och biträden som skall delta.

Ombud samt företrädare för juridiska personer ombedes att i god tid före bolagsstämman till bolaget inge fullmakt i original, registreringsbevis och andra behörighetshandlingar.

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste för att äga rätt att delta i bolagsstämman begära att tillfälligt införas i aktieboken hos Euroclear Sweden AB i eget namn. Sådan inregistrering, så kallad rösträttsregistrering, måste vara verkställd senast tisdagen den 18 maj 2013, vilket innebär att aktieägaren i god tid före detta datum måste underrätta förvaltaren härom.

Utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning till aktieägarna om 0,10 kr per aktie. Avstämningsdag för utdelning föreslås till den 29 maj 2013. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget, beräknas utdelningen sändas ut från Euroclear Sweden AB den 3 juni 2013.

Året i korthet

- Nettoomsättningen uppgick till 451,6 Mkr (221,8)
- Rörelseresultat före skatt uppgick till 32,3 Mkr (22,6)
- Rörelsemarginal 7,2 % (10,2 %)
- Resultatet efter skatt 21,6 Mkr (16,4)
- Vinst per aktie 0,15 Kr (0,12)
- Kassaflöde från den löpande verksamheten 15,7 Mkr (28,2)
- Styrelsen föreslår en utdelning om totalt 14,8 Mkr (11,9) motsvarande 0,10 Kr (0,08) per aktie.

Innehåll

Wise Group	3
VD-ord	4
Wise Professionals	6
Wise IT	7
K2 Search	8
Forte Executives	9
SalesOnly	10
Edge HR	11
Netsurvey	12
Wise Consulting	13
Styrelse	14
Ledningsgrupp	16
Aktien	19
Förvaltningsberättelse	21
Koncernens räkenskaper	26
Moderbolagets räkenskaper	31
Noter	36
Revisionsberättelse	59
Femårsöversikt koncern	60
Bolagsordning	62
Definitioner	63

Wise Group är moderbolag i en koncern som äger, startar och utvecklar specialistbolag inom Rekrytering, Konsultuthyrning och HR/Personalområdet.



Affärsidé

Wise Group är moderbolag i en koncern som äger, startar och utvecklar specialistbolag inom Rekrytering, Konsultuthyrning och HR/Personalområdet. Varje dotterbolag och affärsområde drivs som självständiga enheter med egen ledning. Bolagen drar fördel av gemensamma stabsfunktioner i moderbolaget såsom ekonomi, IT, marknadsföring, HR och management.

Finansiell målsättning 2013

Styrelsens målsättning är att koncernen under 2013 ska visa fortsatt organisk tillväxt med bibehållen god lönsamhet.

Marknad och försäljning

Samtliga bolag inom Wise Group sätter kunderna i främsta fokus, det är kunderna som är utgångspunkten för vår verksamhet. Vår målsättning är att fortsätta att bygga ännu starkare relationer med kunderna och marknaden och aktivt lyssna på vad de vill ha. Alla tjänster och erbjudanden vi utvecklar ska ha sin utgångspunkt i behovet på marknaden.

Medarbetare och företagskultur

Inom koncernen vill vi ha engagerade och passionerade medarbetare som aktivt vill medverka till goda resultat och en bra stämning. Vi upplever att vi har lyckats väl med detta och är mycket stolta över alla kompetenta och motiverade medarbetare som vi omges av. Wise Group ska arbeta aktivt med att stärka ledarskapet i syfte att vidareutveckla personalens kompetens och affärsmässighet.

Aktieägare

Våra ägare är självklart en viktig del för oss då företagande till stor del handlar om att ge en bra avkastning. Vår tro är att vi bäst främjar detta genom att uppfylla alla övriga målsättningar i vår affärsplan och med ökad omsättning och vinst kommer även våra aktieägare att få bra utväxling på sina investeringar.

VD har ordet



“Wise Group fortsätter att växa och ta marknadsandelar”

Wise Group fortsätter att växa och ta marknadsandelar. Omsättningen och rörelseresultatet för 2012 är koncernens högsta någonsin. Året har varit framgångsrikt och vi har vuxit såväl organiskt som genom förvärv. Efterfrågan på våra tjänster var som allra starkast de tre första kvartalen och under slutet av året mattades det av något. Som helhet blev det ett mycket bra år. Tack vare en stark kultur, affärsdriv och en bredd med våra specialiserade bolag har vi kunnat parera den något svagare konjunkturen på ett bra sätt. Vi ska vara mycket nöjda med hur 2012 utvecklade sig, att vi fortsätter att växa samt att vårt rykte på marknaden fortsatt är mycket gott.

I april förvärvade vi Resurs Bemanning CNC, bestående av IT Resurs och EkonomResurs. Under året har vi integrerat EkonomResurs i Wise Professionals medan IT Resurs blev ett fristående bolag inom Wise Group. Vi ser att IT Resurs verksamhet med konsultuthyrning och rekrytering inom IT kompletterar vårt övriga erbjudande mycket bra. Integrationen pågår och i början av 2013 flyttade de in med övrig verksamhet samt bytte namn och profil till Wise IT. Genom att flytta in Wise IT med våra övriga bolag kommer integrationen att gå ännu snabbare och vi kan dra ytterligare fördelar av våra gemensamma resurser och cross-sellingaktiviteter.

Talentum HR, som vi förvärvade i slutet av 2011, har integrerats fullt ut. Initialt skar vi hårt i kostnaderna hos Talentum HR, både vad gäller personal och andra fasta kostnader. Synergierna mellan de båda bolagen lät inte vänta på sig och i slutet av året slog vi ihop Talentum HR och Wise Online. Tillsammans bildar dessa två bolag nu Edge HR, en mycket framgångsrik och lönsam integration och fusion.

Vi lanserade under året ett nytt varumärke i form av KIMM. KIMM är ett affärsområde inom Wise Professionals med siktet att bli marknadsledande i rekrytering inom kommunikation, information, media och marknad. Starten lovar gott.

Under 2012 beslutade vi oss för att starta verksamhet i Danmark. Tre av koncernens bolag - Wise Consulting AB, K2 Search AB och SalesOnly Sverige AB började planera och rekrytera till ett gemensamt kontor i Köpenhamn, med lokal personal till respektive verksamhet. I februari 2013 öppnade vi kontoret. Det är vår första etablering utanför Sverige, vilket förhoppningsvis blir en av flera framgångsrika utlandssatsningar. Vår långsiktiga målsättning är att bli en internationell koncern med flera av dotterbolagen representerade utomlands.

FRAMGÅNGSFAKTORER FÖR FORTSATT TILLVÄXT

Stark företagskultur

Vår kultur byggs kring ledstjärnorna passion, kvalitet och tillväxt. Allt vi gör för att utveckla vår verksamhet utgår från detta. Med den basen skapar vi tillväxt. Vi har ett starkt affärsfokus, en sann vilja att själva göra affärer och att hjälpa kunden att utveckla sin affär. Vår glädje och vårt engagemang är grunden för många långsiktiga samarbeten.

Branschens bästa medarbetare

Vi anser oss ha branschens bästa medarbetare och det måste vi fortsätta att ha. Därför är rekryteringen till oss själva avgörande. Vi letar efter personer med rätt personlighet för att kunna överträffa kundernas förväntningar och för att passa in i vår snabbbrörliga, lösningsinriktade och entreprenöriella kultur.

Fortsatt fokus på försäljning

Vi har ett starkt kunderbudande. Försäljning är avgörande, 100 procent av våra intäkter kommer från försäljning, det är inte konstigare än så.

Specialiseringen

Vi är fortsatt övertygade om att våra kunder vill göra affärer med specialister, inte generalister. Detta genomsyrar inriktningen för gruppen och varje bolag har en tydlig nisch. Vill kunden ha en helhetsleverantör så kan vi bistå med en stor bredd inom koncernen, men vi kommer att låta varje bolag förbli specialister på det de gör bäst.

Inom Wise Group arbetar vi med och för människor och det är tack vare alla skickliga medarbetare inom Wise som vi har lyckats vara så framgångsrika under 2012. Med en oerhörd passion och kvalitet i allt vi gör skapar vi tillväxt, inte bara för oss själva utan även för våra kunder. Tack!

Roland Gustavsson

VD och Koncernchef

WISE GROUP AB (Publ)



Wise Group AB är moderbolag i en koncern som äger, startar och utvecklar specialistbolag inom Rekrytering, Konsultuthyrning och HR/Personalområdet.

Wise Professionals erbjuder företag och organisationer kompletta tjänster inom annonserad urvalsrekrytering, konsultuthyrning samt personbedömning. Wise Professionals rekryterar för starka varumärken inom de flesta branscher och funktionsområden och erbjuder även ett kompetent stöd i rekryteringsprocessen oavsett om man söker en specialist, chef eller kvalificerad assistent

kSEK	2012	2011
Omsättning	92 837	68 231
Rörelseresultat	6 498	2 346
Antal anställda	97	64

Det här är Wise Professionals

Wise Professionals är ett konsultföretag som erbjuder tre huvudsakliga tjänster: annonserad urvalsrekrytering, uthyrning av specialister på uppdragsbasis och second opinion.

Med uthyrning av specialister eller konsultuthyrning syftar de på det högre segmentet av välutbildade tjänstemän, dessa har oftast en eftergymnasial utbildning. Annonserad rekrytering görs inom de fyra områdena HR och lön, ekonomi och administration, marknad och kommunikation (samlat under det nya affärsområdet "KIMM") samt teknik – vilket innebär ingenjörsbaserade roller.

Wise Professionals rekryterar inom de flesta branscher och erbjuder ett kompetent stöd oavsett om man söker en chef, specialist eller assistent. Kunderna består i dagsläget av närmare 400 större företag och organisationer med välkända varumärken.

Rekryteringsuppdragen präglas av skickliga konsulter som inte bara är rutinerade utan också ständigt förbättrar processer och arbetsätt. Behovsanalysen, kandidatmötet, kommunikationen, metodiken med personligt tilltal och närvaro och den nya tekniken är centrala verktyg i det dagliga arbetet. Arbetet sker nära kunderna, vilket ger bästa möjliga förutsättning för att utveckla tjänsterna.

Konsultuthyrning handlar i hög grad om logistik och snabbhet. Konsultcheferna hos Wise Professionals har en bred marknadskännedom, snabbhet, kreativitet och förmåga att prioritera. Stor vikt läggs vid att arbeta med marknadsmässiga löner för de uthyrda konsulterna vilket leder till kontinuitet och kvalitet för våra kunder.

Second opinion är en personbedömningstjänst som kunderna kombinerar med rekrytering i egen regi. Wise Professionals rekryteringskonsult blir ett bollplank för den rekryterande chefen men utför även personlighetsanalys med djupintervju samt referenstagning på befintliga slutkandidater. Den skriftliga rapporten används som beslutsstöd med ett objektivt expertutlåtande.



Marknadsutveckling

Under 2012 ökade Wise Professionals omsättning med 36 procent. Under året har flera nya medarbetare anställts i Malmö, Göteborg och Stockholm. Konsultuthyrningen i Göteborg har mer än fördubblats under året. Den digitala marknadsföringen inom företaget har utvecklats och förfinats för att säkerställa målgruppskännedom hos kandidater och förenkla nya ansökningsbeteenden i sociala nätverk och via mobila enheter.



Konsultuthyrningsverksamheten fortsätter att arbeta med kvalificerad uthyrning av personal, längre uppdrag och marknadsmässiga löner. Rekryteringsverksamheten fortsätter sin strategi att arbeta med kundfokuserad kvalitet genom motiverade och kompetenta medarbetare, vilket ger fortsatt tillväxt och framgång. Etablerandet av ett nytt "brand" inom affärsområdet KIMM är även det ett sätt att bli en ännu mer relevant, målgruppsanpassad och nischad rekryteringsaktör. Spetskompetens kan erbjudas på utvalda områden samtidigt som Wise Professionals förblir en långsiktig rekryteringspartner med bredd, för företag och organisationer med höga krav och förväntningar.

Mål

Wise Professionals mål att bli ett av Sveriges fem största och mest lönsamma konsultuthyrningsföretag står fast. Utmaningarna för 2013 är fortsatt tillväxt med lönsamhet där bolaget även avser att växa nordiskt och samtidigt hålla fast vid sina höga kvalitetsmål.

Wise IT AB är ett av Sveriges ledande konsult- och rekryteringsföretag inom IT. Bolaget arbetar med många av Sveriges starkaste varumärken och kan erbjuda konsult- och rekryteringstjänster inom infrastruktur, utveckling, ledning och strategi. Med hjälp av sin erfarenhet, sin metod och sitt stora nätverk är de specialister på att hitta "rätt människa inom IT".

kSEK	2012
Omsättning	112 749
Rörelseresultat	445
Antal anställda	176

Avser perioden 15 mars 2012 till årets slut. Wise IT konsoliderat from 2012-03-15. Antal anställda avser medeltalet anställda beräknat på den konsoliderade perioden.

Det här är Wise IT

Wise IT är specialiserade på konsultuthyrning och rekrytering inom IT. Tjänsteutbudet består av rekrytering, second opinion och IT-konsulter på uppdragsbasis.

På Wise IT har samtliga rekryteringskonsulter och konsultchefer IT-relaterad bakgrund vilket ger en mycket god förståelse för kundernas verksamhet och behov. Lång erfarenhet och ett stort nätverk av kandidater inom IT gör att de har förmånen att få arbeta med några av de mest populära varumärkena och uppdragen. Det som gör Wise IT unikt är att de är specialister på att hitta "rätt människa inom IT". Det innebär i praktiken att fokus läggs på att ta reda på vilken IT-personlighet som matchar bäst mot respektive företag eller uppdrag utifrån personliga egenskaper och värderingar. Utöver detta säkerställer de naturligtvis även att kandidaterna har all teknisk kunskap och erfarenhet de behöver för att klara av arbetet de ska ställas inför.

Dessa specifika kvaliteter är de experter på att kartlägga och matcha mot rätt arbete. Först när de vet att de levererar precis rätt människa går de vidare. Det är det som definierar kvalitet för Wise IT. Vare sig de hyr ut, rekryterar eller förmedlar kontakter inom IT.

Marknadsutveckling

Wise IT har det senaste året vuxit kraftigt i en tuff bransch och i ett negativt konjunkturläge. Kundföretagen behöver en specialistpartner som har nätverket, konsulterna, kompetensen och processerna för att identifiera och rekrytera de starkaste inom området IT och IT-management.

Under 2013 kommer Wise IT att fokusera extra på att utveckla och öka försäljningen av sina tjänster inom affärsområdet rekrytering. De kommer även att arbeta hårt med att öka andelen konsultleveranser med egen-anställda konsulter inom segmentet utveckling (.net) och inom IT-management (ex. projektledning). Båda initiativen syftar till att bredda tjänsteleveransen och ytterligare öka lönsamheten. Bytet av varumärke från IT-Resurs till Wise IT AB stödjer också dessa initiativ.

Mål

Wise IT ska ha en stark tillväxt och även fortsättningsvis etablera sig som en kvalitetspartner med ett starkt varumärke. På sikt ska Wise IT vara det självklara förstavalet för företag och organisationer i Sverige som behöver kvalificerade IT-konsulter eller ska rekrytera inom IT-området.



K2 Search är ett rekryteringsföretag med fokus på search och headhunting av chefer, specialister och kvalificerade säljare.

kSEK	2012	2011
Omsättning	48 688	45 920
Rörelseresultat	2 769	8 463
Antal anställda	35	31

K2 Search inklusive Forte Executives .

Det här är K2 Search

K2 Search är ett av Sveriges ledande rekryteringsföretag. Bolaget är huvudsakligen verksamt i Sverige och Danmark, men har även samarbetspartners internationellt via rekryteringsnätverket CFR Consulting Group. K2 Search fokuserar på att rekrytera affärsorienterade chefer, specialister och kvalificerade säljare.

Företaget grundades 1996 och består idag av omkring 35 medarbetare stationerade i Stockholm, Linköping, Göteborg, Malmö och Köpenhamn.

Konsulterna inom K2 Search har flerårig erfarenhet av rekrytering, personbedömning och affärsutveckling. Majoriteten har även egen gedigen ledarerfarenhet. Tillsammans bildar medarbetarna ett brett nätverk inom de områden där bolaget är verksamt. K2 Search arbetar främst med searchuppdrag, ibland i kombination med annonsering. En annan del av tjänsteutbudet är så kallade second opinions, vilket är personbedömningar av kundernas egna kandidater.



K2 Search står för kvalitet och till dem vänder sig främst företag som vill rekrytera nyckelpersoner till affärsorienterade roller. Merparten av uppdragen kommer från långvariga affärsrelationer men även från ett starkt inflöde av nya kunder via tidigare kunders rekommendationer.

Tillsammans bildar bolaget ett brett nätverk inom de områden där de är verksamma. K2 Search arbetar främst med searchuppdrag, ibland kombination med annonsering. K2 arbetar även med så kallad second opinion, en personbedömningar av kundernas egna kandidater.

Marknadsutveckling

K2 Search hade under 2012 en tillbakagång på ca 15 procent mot föregående år. Anledningen till tillbakagången var en minskad efterfrågan av deras tjänster i kombination med att några konsulter valde att gå vidare till andra roller. Även resultatet påverkades i samma omfattning av omsättningsminskningen. K2 har god grund till förnyad tillväxt genom att ha lyckats rekrytera och behålla mycket kompetenta medarbetare, ett fortsatt starkt affärsfokus i kombination med hög kvalitet sina leveranser.

Mål

K2 Search har mycket erfarna och kompetenta konsulter. Med välfungerande processer och verktyg kombinerat med en växande och stark kundbas ger det en god grund för att fortsätta hålla hög tillväxt med god lönsamhet. Målet är att inom tre år bli Sveriges största bolag som erbjuder rekrytering av chefer, kvalificerade säljare och affärsnära specialister med headhunting som metod.





Forte Executives är en ny modern aktör som löser affärskritiska rekryteringar av ledningspersoner. Bolaget arbetar med både rekrytering och Interim Management av personer till ledningsgrupper och styrelser samt med Human Due Dilligence.

Det här är Forte Executives

Forte Executives erbjuder rekrytering och Interim Management till ledningspositioner, främst inom svenskt näringsliv men även i Norden och övriga Europa. Forte Executives erbjuder också Human Due Diligence (utvärdering av nyckelpersoner vid bolagsförvärv) och styrelseutvärdering.

Bolagets konsulter har många års erfarenhet av rekrytering, personbedömning och affärsutveckling i ledande positioner inom olika branscher. Forte Executives grundades 2009 under namnet CFR Executive men bytte namn under 2011. Vid utgången av 2012 fanns sex stycken konsulter inom verksamheten. Forte Executives bolagiserades vid ingången av 2013.

I rekryteringsuppdragen utförs en mycket grundlig research då lämpliga kandidater matchas mot den profil som efterfrågas. Stort fokus läggs på att förstå klientens situation, marknadsposition och företagskultur för att kunna genomföra uppdragen på bästa sätt.

Stor vikt läggs också vid kvalitetssäkring och omfattande referenstagning av slutkandidater. En grundlig kontroll genomförs via en extern partner för att säkerställa kandidatens bakgrund. Det innebär att information insamlas om kandidaten avseende personliga förhållanden, ekonomi, eventuella rättsliga ärenden, bolagshistorik, CV-kontroll samt relationsnätverk.

Potentialen inom Interim Management i Sverige är stor. Interim Management handlar inte bara om att fylla en vakans under en begränsad tid, utan är för många företag en avgörande faktor för framgång. Fördelarna är att det går snabbt att etablera, i de flesta fall bara några veckor, samt att företaget får tillgång till expertkompetens

och en senioritet, som skulle ha varit svårt att attrahera i en permanent lösning.

På interimsområdet fokuseras främst på affärsorienterade roller i ledande ställning som exempelvis VD, säljchef, business development, CFO, ekonomichef, CIO, marknad och kommunikation. Inom rekryteringsområdet arbetar Forte Executives med VD och ledningsgruppspersoner.

Marknadsutveckling

Forte Executives strategi är att generera affärer som bygger på långsiktiga relationer med personer och företag. Kunden ska alltid uppleva Forte Executives representanter som affärsmässiga, konsultativa, passionerade och enkla att ha att göra med. Affären byggs på information och kunskap om företaget, deras affärer och deras anställda. 2012 var Forte Executives andra verksamhetsår med dedikerad personal och bolaget har utvecklats väl. Tillväxten har varit stor och genererat en gedigen kundbas med ett antal klienter som med stort förtroende låtit Forte Executives genomföra flera verksamhetskritiska uppdrag.

Ambitionen är att bli en strategisk samarbetspartner till klienterna och att skapa ett samarbete över längre tid. Den generella marknaden för tjänsterna var god under första halvan av 2012 och något mer avvaktande under andra halvåret 2012. Ambitionen framöver är att fortsätta växa kraftigt på den svenska marknaden.

Mål

Forte Executives målsättning är att inom fem år vara ett av de tre största Executive Search och Interim Management-företagen i Sverige.



SalesOnly är specialister på att rekrytera säljare och säljledning.

KSEK	2012	2011
Omsättning	20 082	13 016
Rörelseresultat	2 943	2 346
Antal anställda	15	9

Det här är SalesOnly

SalesOnly fokuserar på att hitta marknadens bästa säljare och säljchefer till sina kunder. Genom sitt fokus har de skapat sig ett unikt nätverk av kandidater och gedigen kunskap om deras individuella kompetenser, egenskaper och ambitioner. Det primära uppdraget för SalesOnly är att hitta säljare och säljchefer som kan skapa framgång för kundföretagen. Konsulterna har själva arbetat som säljare eller säljchefer och har lång erfarenhet av rekrytering. Hos SalesOnly får kunderna professionell och personlig hjälp när de ska rekrytera. Kunderna utgörs idag av allt från mindre tillväxtföretag till internationella och välkända varumärken.

Marknadsutveckling

Efterfrågan på en nischad aktör inom rekrytering av säljare och säljchefer är stor. SalesOnlys starka tillväxt har dels skett genom nyförsäljning och dels genom att de tar tillvara på relationer med kunder till systerbolagen inom Wise Group. När SalesOnly startade i augusti 2010 hade de fyra medarbetare. Idag finns SalesOnly i Stockholm, Göteborg, Malmö och Köpenhamn. SalesOnlys verksamhet i Danmark startades i februari 2013, inriktningen är densamma som i Sverige. Under 2013 är fokus fortsatt organisk tillväxt.

I en väldigt fragmenterad bransch har SalesOnlys unika inriktning stuckit ut och syns. Valet av varumärket SalesOnly har bidragit till ökad synlighet. Namnet säkerställer dessutom att verksamheten håller sig i sin nisch - att rekrytera säljare och säljledning - och inte glider in på andra områden som kan göra deras erbjudande otydligt. SalesOnly har under året varit aktiva i sin marknadsföring både i tidningar, via webb och i radio vilket bidragit till den ständigt ökande andelen nyförsäljning.

Varumärket har under året etablerats ytterligare vilket har medfört möjligheter till större samarbeten och starkt utökade kontaktnät med såväl kunder som kandidater

Under 2012 omsatte SalesOnly 20 miljoner och genomförde 260 rekryteringar.

Mål

SalesOnly ska vara Nordens mest kända rekryteringsföretag och det självklara första valet att kontakta avseende rekrytering av säljare och säljledning.



Edge HR förenklar och effektiviserar vardagen för personal- och HR-avdelningar med hjälp av webbaserade tjänster, seminarier och utbildningar inom arbetsrätt, HR och personalfrågor. Bolaget har idag 5 000 företag och organisationer i Sverige som abonnerar på tjänsterna eller går på bolagets seminarier och utbildningar.

kSEK	2012	2011
Omsättning	60 654	26 401
Rörelseresultat	13 046	-4
Antal anställda	45	23

Avser de tidigare bolagen Wise Online och Talentum HR sammanslaget.

Det här är Edge HR

Edge HR är resultatet av en sammanslagning av två ledande aktörer inom HR och arbetsrätt, Wise Online samt Talentum HR, som ägde rum den 1 januari 2013. Edge HR erbjuder webbtjänster inom HR och arbetsrätt, HR-system samt seminarier och utbildningar.

Målgruppen för webbtjänsterna inom HR och arbetsrätt är chefer och HR-ansvariga i företag och organisationer. Produkterna finns på bas-, fördjupnings- och expertnivåer. Mer än 4 000 företag och organisationer abonnerar på tjänsterna och nyttjar tjänsterna för sina personal- och arbetsrättsliga frågor

HR-system består av fyra kundanpassade systemlösningar inom personalområdet.

- Edge Chefsportal är en intranätjänst för företag och organisationer från 50 anställda upp till internationella koncerner. Chefsportalen resulterar i att allt inom personalområdet samlas i processform på ett rationellt och överskådligt sätt för chefer och medarbetare.
- Edge Rekruteringsystem hanterar organisationens alla rekryteringar via internet. Edge Rekruteringsystem har en stark position i Sverige och är en av marknadsledarna såväl i antal kunder som i funktionalitet.
- Edge Kompetenssystem kartlägger skillnaden mellan företagets kompetensbehov och befintlig intern kompetens, dokumenterar utvecklingssamtalen och ger en överblick av kompetenserna i företaget eller organisationen.
- Edge Lönevågen är ett webbaserat verktyg som används i det lagstadgade arbetet med att kartlägga, analysera och åtgärda osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män. Företag med över 25 anställda är enligt diskrimineringslagen ålagda att genomföra en lönekartläggning minst en gång var tredje år.



Varje år genomför Edge HR dessutom drygt 20 öppna seminarier och utbildningar för HR- och personalchefer, med totalt ca 1 000 deltagare över hela landet. Exempel på detta är bland annat den årliga Personaldagen, arbetsrättsliga intensivutbildningar och den välkända TIAN-dagen. Edge HR levererar även kundanpassade utbildningar inom HR- och arbetsrätt.

Marknadsutveckling

Edge HR är resultatet av en sammanslagning av Wise Online och Talentum HR. Under 2012 befäste de två bolagen, Wise Online och Talentum HR, sin position på marknaden som välkända och pålitliga leverantörer av webbtjänster, seminarier och utbildningar samt HR-system med 5 000 aktiva kunder. Företagets utveckling betraktas som fortsatt stabil.



Edge HRs affärsmodell är abonnemang på de webbaserade tjänsterna samt HR-systemen, dessa står för närmare 90 procent av bolagets omsättning. Seminarie- och utbildningsverksamhetens affärsmodell är betalning för deltagande på arrangemangen och står för ca 10 procent av bolagets omsättning.

Intresset för HR-frågor och arbetsrätt ökar generellt på den svenska marknaden och i synnerhet hos företag som är verksamma inom tjänstesektorn och som fokuserar på personalens kompetens och engagemang som nyckeln till framgång. Edge HR lanserade under sista kvartalet 2012 en ny modern webbplats och en ny grafisk profil samt lanserade även under slutet av året en ny modern och användarvänlig teknisk plattform för bolagets webbtjänster.

Mål

Edge HR har ett långsiktigt mål att bli den ledande aktören av webbaserade informationstjänster inom arbetsrätt- och personalområdet i Europa. Edge HR ska utveckla och leverera webbtjänster, seminarier och utbildningar inom arbetsrätt och HR bättre än konkurrenterna på marknaden.

Talentum HR förvärvades 2011-12-28 och bidrog inte med någon omsättning eller rörelseresultat under 2011.



Netsurvey Sweden AB genomför medarbetar- och kundundersökningar och ger sina kunder aktivt stöd i förändringsarbetet. Ett starkt ledarskap och engagemang hos medarbetarna är en förutsättning för lojala kunder och hög tillväxt

kSEK	2012	2011
Omsättning	38 321	18 808
Rörelseresultat	5 962	2 939
Antal anställda	30	26

2011 avser 15 juni till årets slut. Netsurvey konsoliderat from 2011-06 15.

Det här är Netsurvey

Netsurvey erbjuder medarbetar- och kundundersökningar, analys och förändringsstöd. Verksamheten spänner över 80 länder och 60 språk och varje år mäter Netsurvey över 450 000 medarbetar- och kundattityder, varav 65 procent kommer från andra länder än Sverige. Företagets erbjudande bygger på en kombination av metodik, teknik och pedagogik som gör tjänsterna och produkterna unika och effektiva. Netsurveys produkter och tjänster är åtgärdsorienterade och användarvänliga. Kunderna består av företag och organisationer i varierande storlekar – från organisationer med 50 anställda upp till globala koncerner.

Marknadsutveckling

2012 var ett mycket bra år med en stark tillväxt. Under året har leveranserna skett med både hög kvalitet och effektivitet vilket resulterat i en ökad kundnöjdhet. Integrationsarbetet i Wise Group har slutförts och bidragit positivt till Netsurveys utveckling. Efterfrågan på både kompletterande analyser och förändringsstödstjänster för att hjälpa våra uppdragsgivare i förändringsarbetet för att snabbt nå resultat har ökat.

Under året har efterfrågan på leveranser av analyser och presentationer till fler ledningsgrupper ökat. Det handlar om ett utökat intresse för både medarbetarengagemang och kundlojalitet hos kunderna. 2012 års omsättning och resultat konstaterar att de två senaste åren inneburit en stark tillväxt för Netsurvey.

Att lyckas åstadkomma ökad lönsamhet och förbättrad kvalitet i en hårt konkurrensutsatt och mogen marknad, beror på ett starkt, professionellt team och ett bredare erbjudande. Netsurvey är mer än ett undersökningsföretag.

Under året har också två erbjudanden utvecklats som kommer att bidra till att stärka varumärket Netsurvey. Det ena är ett samarbete med Satmetrix som Netsurvey representerar i Skandinavien. Satmetrix är en mjukvaruleverantör som har utvecklat en programvara för kunduppföljning som används av tusentals företag världen över. Programvaran är anpassad till NPS-metodiken och hjälper företag att driva processen för att öka antalet ambassadörer och lojala kunder. Netsurvey har också utvecklat en 360° ledarfeedback där ledaren utvärderas från både medarbetare, kollegor, chef och egen uppfattning för att täcka alla perspektiv i sin ledarroll. Produkten är redan ett viktigt verktyg för över 1000 chefer i deras utveckling och kompletterar redan Netsurveys erbjudande på ett utmärkt sätt.

Mål

Netsurveys fortsatta tillväxt bygger på en tydlig koppling till lönsamhet och affärsresultat. Detta sker genom att stödja kunderna i att mäta, analysera och utveckla relationer till medarbetare och kunder för att bli attraktiva arbetsgivare med lojala kunder.



Wise Consulting erbjuder kvalificerade konsulttjänster inom tre huvudområden inom HR; HR-konsulttjänster, Affärsstrategisk HR, samt Chefs- och medarbetarutveckling.

Wise Consulting riktar sig till kunder som har höga ambitioner med sin affär och därmed sina medarbetare - där affärsdriven HR bidrar till lönsamhet och tillväxt.

kSEK	2012	2011
Omsättning	85 928	52 697
Rörelseresultat	11 167	5 727
Antal anställda	38	27

Det här är Wise Consulting

Wise Consulting är Sveriges ledande konsultföretag inom HR. Företaget levererar kvalificerade tjänster såsom Interim HR, HR-projekt, Affärsstrategiska HR-uppdrag, Chefs- och medarbetarutveckling samt Outplacement.

Wise Consulting stöttar sina kunder med strategiskt och operativt HR-arbete – detta sker alltid med kundens affär i centrum. Med sin stora kunskapsbank och via kvalificerade konsulter kan Wise Consulting snabbt och effektivt anpassa sina tjänster till kundernas behov.

Interim HR innebär att Wise Consultings egna HR-chefer och specialister står till kundens förfogande för att upprätthålla befintlig funktion vid t.ex. föräldraledigheter, sjukskrivningar, tillfälliga arbetstoppar eller inför HR-rekryteringar.

Inom HR-projekten går Wise Consulting in som specialister vid specifika tillfällen och händelser inom en verksamhet. Det kan till exempel vara projekt vid kompetensutveckling, personalomställning, lön och belöning eller arbetsmiljö.

Affärsstrategisk HR fokuserar på uppdrag som stödjer och bidrar till att utveckla kundernas lönsamhet och affärsnytta.

Chefs- och medarbetarutveckling syftar till att verka inom karriärcoachning i utvecklande syfte vilket kan vara i form av chefscoachning, grupp- och teamutveckling eller ledar- och ledningsgruppsutveckling.

Outplacement handlar om karriärcoachning i samband med avveckling, personalminskning eller individuella överenskommelser. Syftet är att den coachade ska hitta ny sysselsättning. Coachning sker alltid på individnivå och riktas i huvudsak gentemot segmentet chefer och specialister. Wise Consulting är en av marknadsledarna inom detta segment.



Marknadsutveckling

Wise Consulting presterade ett mycket starkt 2012. Företaget har lyckats behålla och utveckla nyckelmedarbetare och har genomfört ett flertal lyckade nyrekryteringar.

Strategin med att primärt rikta tjänsterna till landets större företag har i stor utsträckning bidragit till ännu ett succé-år för verksamheten. Tillväxten blev hela 63 procent, vilket innebär att de två senaste åren inneburit en stark tillväxt för Wise Consulting.

Att notera från 2012 är att Wise Consulting ökat starkt i Malmö samt att ett nytt kontor öppnades i Linköping för att bearbeta Östergötland. Wise Consulting startade verksamhet i Danmark i februari 2013, inriktningen är densamma som i Sverige



Mål

Wise Consulting är idag Sveriges ledande HR-konsultföretag och den positionen ska stärkas ytterligare under 2013, primärt genom att vinna fler stora projekt hos våra kunder. Bolaget har en god grund att stå på med professionella och engagerade medarbetare som tillsammans skapar stark tillväxt.

Styrelse



Torvald Thedéen - ledamot, Peter Birath - ledamot, Ewa Lagerqvist - ledamot, Christian Rossi - ledamot, Stefan Rossi - ledamot, Charlotte Berglund - sekreterare Erik Mitteregger - ordförande.

Styrelsen

På årsstämman den 22 maj 2012 omvaldes Erik Mitteregger, Peter Birath, Ewa Lagerqvist, Christian Rossi, Stefan Rossi och Torvald Thedéen. Vid efterföljande konstituerande styrelsemöte valdes Erik Mitteregger till styrelsens ordförande. Av styrelsens sex ledamöter kan samtliga utom Stefan Rossi och Erik Mitteregger anses vara oberoende, då de representerar aktieägare med aktieinnehav understigande 10 procent och inte heller har andra uppdrag i bolaget.

Styrelsens arbetsordning

Styrelsens arbetsordning reglerar ansvarsfördelningen mellan styrelsen, styrelseordföranden och verkställande direktören. Arbetsordningen reglerar även styrelsens ansvar, sammanträdesplan (antal ordinarie sammanträden) samt vilka ärenden som åligger styrelsen. Dessa ärenden omfattar bland annat tillsättande och entledigande av bolagets verkställande direktör, uppföljning av affärsläge, ekonomisk rapportering och budgetering, strategiska frågor, finansieringsfrågor och strukturfrågor. Arbetsordningen fastställs årligen vid konstituerande styrelsemöte. Den nuvarande arbetsordningen fastställdes vid styrelsemöte den 22 maj 2012. Under verksamhetsåret har styrelsen haft fem ordinarie sammanträden i samband med bolagsstämma, bokslutskommuniké, delårsrapporter och fastställande av budget.

Styrelsens ordförande

Styrelseordföranden ska leda styrelsens arbete och fungera som VD:s diskussionspartner i strategiska frågor. Ordföranden ser till att styrelsen fullgör sina förpliktelser enligt styrelsens arbetsordning och enligt aktiebolagslagen. Vidare ska ordföranden se till att få fram nödvändig information för att analysera företagets ställning.

VD utses av styrelsen

VD:s viktigaste roll är att leda verksamheten och fatta beslut i samtliga ärenden som rör den löpande förvaltningen. Av VD-instruktionen framgår vad som ingår i den löpande förvaltningen och vad som ska underställas styrelsen för beslut.

Valberedning

Wise Group har ingen valberedning, vilket motiveras av bolagets och styrelsens begränsade storlek. Nomineringsförfarandet till styrelsen sker genom att ordföranden i god tid före bolagsstämman samlar de större aktieägarna för att diskutera och förankra styrelsens sammansättning.

Styrelse och revisor



Erik Mitteregger
Styrelseordförande

Född: 1960
Invald sedan: 2004
Övriga styrelseuppdrag: Fasadglas Bäcklin AB, Firefly AB, Investment AB Kinnevik, Metro International S.A., NLAB Solar AB, Tele2 AB
Aktieinnehav: 18 302 828*



Peter Birath
Styrelseledamot

Född: 1958
Invald sedan: 2007
Övriga styrelseuppdrag: Focus Neon AB, Arctos Fonder AB, P1 Advisor AB, Svenska Finansmäklarna AB, Arctos Kapitalförmedling AB och Svenska Hockeyligan AB
Aktieinnehav: 392 650*



Ewa Lagerqvist
Styrelseledamot

Född: 1958
Invald sedan: 2009
Övriga styrelseuppdrag: Eskilstuna Jernmanufaktur AB,
Aktieinnehav: 20 000*



Christian Rossi
Styrelseledamot

Född: 1987
Invald sedan: 2010
Övriga styrelseuppdrag: -
Aktieinnehav: -



Stefan Rossi
Styrelseledamot

Född: 1958
Invald sedan: 1996
Övriga styrelseuppdrag: -
Aktieinnehav: 58 989 288*



Torvald Thedéen
Styrelseledamot

Född: 1960
Invald sedan: 2009
Övriga styrelseuppdrag: Provins 5
Aktieinnehav: 141 900*

Revisor

Stefan Hultstrand

*Auktoriserad revisor
Ernst & Young AB*

Född: 1955
Vald: 2004

*Avser summan av innehav privat, genom bolag och närstående.

** Via delägt bolag

Avser innehav per 2012-12-31

Ledningsgrupp



Ingrid Höög, Ken Skoog, Jan Rivière Henriques, Roland Gustavsson, Stefan Wikström, Charlotte Berglund, Mathias Linarfve, Åsa Mitsell, Peter Bolinder, Ulrica Ekeroth, Susanne Eriksson, Johan Segergren.

Ledningsgrupp

Wise ledningsgrupp bestod per den 31 december 2012 av tolv personer som representerar de olika verksamheterna i Wise. VD och Koncernchef Roland Gustavsson, Ekonomi och Finanschef Charlotte Berglund, Tillväxt och Försäljningschef Ken Skoog, VD Wise Professionals AB Ingrid Höög, VD Wise IT AB Mathias Linarfve, VD K2 Search AB Åsa Mitsell, AO Forte Executives Jan Rivière Henriques, VD SalesOnly Sverig AB Ulrica Ekeroth, VD Edge HR AB Stefan Wikström, VD Netsurvey Sweden AB Peter Bolinder, VD Wise Consulting AB Johan Segergren, Affärsstrategisk HR Susanne Eriksson. En närmare presentation av bolagsledningen finns på sid 17.

Wise koncernledning arbetar i huvudsak med strategiska frågor, löpande ärenden och diskussioner och har som regel möten varje månad samt minst ett längre strategimöte varje år.

En årlig affärsplan arbetas fram först i dotterbolagen och därefter i bolagsledningen under årets sista fyra månader och föredras i styrelsen vid slutet av året. Arbetet med affärsplanen engagerar därigenom medarbetare på flera nivåer inom koncernen Affärsplanen revideras löpande och är därmed ett levande planeringsdokument.

Bolagen inom Wise har egna ledningsgrupper och har regelbundna möten där man fokuserar på de operativa frågorna.

Ledningsgruppen har under 2012 lagt stort fokus på att arbeta med att ytterligare öka medarbetarnas engagemang och att stärka den speciella kultur som är Wise stora styrka.

Wise genomförde under 2011 en medarbetarundersökning med hjälp av dotterbolaget Netsurvey. Syftet med undersökningen var att få medarbetarnas uppfattning om hur vi löpande kan vidareutveckla företaget som arbetsgivare och arbetsplats. Resultatet av undersökningen ledde under 2012 till handlingsplaner med konkreta mätetal och förbättringar i respektive dotterbolag.

Vi har under året arbetat aktivt med att ytterligare stärka vår kultur och skapa ett ännu högre engagemang bland samtliga kollegor. Vi har bland annat lagt fokus på att förtydliga Wise Groups vision och mål så att våra medarbetare ska känna till kopplingen mellan sina egna prestationer och bolagets mål. Vi vet att en engagerad medarbetare inte bara är nöjd utan också starkt motiverad och inspirerad av sitt arbete, tror på och delar företagets värderingar, arbetar enligt företagets vision och följer dess strategiska inriktning. Vi har även tillsatt en Kultur- och kommunikationsansvarig, som på heltid arbetar med att utveckla vårt klimat, kultur och internkommunikation. Rollen syftar utöver detta även till att löpande stärka samarbetet mellan de olika dotterbolagen.

Ledningsgrupp



Roland Gustavsson
VD & Koncernchef

Född: 1974
Anställd år: 2004
Aktieinnehav: 2 356 075*



Charlotte Berglund
Ekonomi- & Finanschef

Född: 1962
Anställd år: 2004
Aktieinnehav: 900 000*



Ken Skoog
Tillväxt- & Försäljningschef

Född: 1971
Anställd år: 2004
Aktieinnehav: 2 192 285*



Ingrid Höög
VD Wise Professionals AB

Född: 1962
Anställd år: 2007
Aktieinnehav: 525 000*



Mathias Linarfve
VD Wise IT AB

Född: 1970
Anställd år: 2010
Aktieinnehav: -



Ulrica Ekeröth
VD SalesOnly Sverige AB

Född: 1974
Anställd år: 2008
Aktieinnehav: -

*Avser summan av innehav privat, genom bolag och närstående.

** Via delägt bolag

Avser innehav per 2012-12-31

Ledningsgrupp



Åsa Mitsell
VD K2 Search AB

Född: 1969
Anställd år: 2005
Aktieinnehav: 50 000*



Jan Rivière Henriques
AO Forte Executives

Född: 1959
Anställd år: 2006
Aktieinnehav: 200 000*



Stefan Wikström
VD Edge HR AB

Född: 1968
Anställd år: 2001
Aktieinnehav: 8 450 000**



Peter Bolinder
VD Netsurvey Sweden AB

Född: 1956
Anställd år: 1998
Aktieinnehav: 100 000*



Johan Segergren
VD Wise Consulting AB

Född: 1969
Anställd år: 2001
Aktieinnehav: 8 250 000**



Susanne Eriksson
Affärsstrategisk HR, Wise Consulting AB

Född: 1962
Anställd år: 2008
Aktieinnehav: 300 000*

*Avser summan av innehav privat, genom bolag och närstående.

** Via delägt bolag

Avser innehav per 2012-12-31

Aktien

Wise Group ABs utestående aktier uppgick till 147 817 213 stycken (131 180 000) per 2012-12-31. Det fanns inga utestående konverteringslån eller liknande i Wise Group AB som skulle kunna föranleda en potentiell utspädning för aktieägarna. Det finns bara ett aktieslag och samtliga aktier äger lika rösträtt liksom andel i bolagets tillgångar och resultat.

Kursutveckling och likviditet

Kursen för Wise Group ökade under året med 43 procent till 1,39 kronor jämfört med 0,97 kronor föregående år. OMX Stockholm PI generalindex ökade med 10,4 procent under samma period. Lägsta betalkurs vid börsens stängning var 0,98 kronor (0,51) och högsta betalkurs var 2,00 kronor (1,35) Under året omsattes 34,4 miljoner aktier (27,0) till ett värde av 50,7 miljoner kronor (24,7). Börsvärdet vid årsskiftet var 205,5 miljoner kronor (127,2).

Ägarstruktur

Wise Group hade vid räkenskapsårets slut 2 026 aktieägare (1 475). De tio största ägarnas innehav motsvarade 76,9 procent (79,2) av aktiekapitalet och rösterna. Bolagets största ägare per den sista december var Stefan Rossi som äger 58 989 288 aktier, Erik Mitteregger som via bolag ägde 18 302 828 aktier, Avanza Pension med 9 832 796 aktier, Stefan Wikström och Johan Segergren som via samägt bolag ägde 7 875 000 aktier, och Nordnet Pensionsförsäkring AB med 4 584 337 aktier. Vid årsskiftet ägdes 63 procent (63) av aktierna av svenska privatpersoner, 33 procent (34) av svenska institutioner och 4 procent (5) av utländska privatpersoner och institutioner.

Marknadsnotering

Wise Group noterades som Sign On AB på Stockholmsbörsens O-lista (motsvarande small cap) den 27 juni 2002. Under 2006 namnändrades bolaget till Wise Group AB. Bolaget bytte marknadsplats till First North den 16 april 2007. Aktien handlas på First North Premier under kortnamnet WISE.

Utdelningspolicy

Det är styrelsens målsättning att Wise Group AB ska uppvisa en god och förutsägbar utdelningstillväxt som dock långsiktigt ska följa bolagets vinstutveckling. Som grundregel ska två tredjedelar av resultatet efter skatt delas ut till aktieägarna. Periodvis, när bolagets finansiella ställning så tillåter eller kräver, kan utdelningen tillåtas avvika från denna norm.

Utdelning

Styrelsen anser att Wise Groups ekonomiska ställning är tillfredsställande samt att den nedan föreslagna utdelningen ej hindrar bolaget från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt samt att det ej heller hindrar bolaget från att fullgöra erforderliga investeringar. Koncernens kassabehållning uppgick 2012-12-31 till 35,0 Mkr och hade vid denna tidpunkt 33 Mkr i utestående lån. Koncernen förväntas att under 2012 generera ett positivt kassaflöde. Den föreslagna utdelningen är därmed befogad med hänsyn till de krav som ställs i aktiebolagslagen 17:3 andra och tredje stycket. Avstämningsdag för utdelning föreslås till den 29 maj 2013. Styrelsen föreslår en utdelning till aktieägarna om totalt 14,8 Mkr (11,8) motsvarande 0,10 kr (0,08) per aktie. Den föreslagna utdelningen motsvarar 68 procent av resultatet efter skatt. Den relativt höga utdelningsandelen motiveras av en god finansiell ställning i kombination med bolagets goda framtidsutsikter. Wise Groups soliditet uppgår efter föreslagen utdelning till 36,2 procent.

Emission

Extra bolagsstämma med aktieägarna i Wise Group AB (publ) hölls den 18 januari 2012 varvid beslut om emission av högst 17 000 000 nya aktier fattades med anledning av bolagets erbjudande till aktieägarna i Resurs Bemanning CNC AB (publ). Vid acceptperiodens utgång den 15 mars 2012 hade erbjudandet accepterats av aktieägare i Resurs Bemanning representerande 2 000 000 aktier av serie A och 14 367 213 aktier av serie B, vilket motsvarar 97,9 % av kapitalet och 99,0 procent av rösterna i Resurs Bemanning CNC AB (publ) vilket innebar att affären genomfördes och bolaget kom att konsolideras per den 15 mars 2012. Emissionstransaktionen ökade antal aktier med 16 637 213 nya aktier till totalt 147 817 213 aktier och röster varigenom bolagets aktiekapital kom att ökas med 166 372 kronor till totalt 1 478 172 kronor.

DATA PER AKTIE (SEK)	2012	2011	2010	2009	2008
Resultat per aktie	0,15	0,12	0,07	0,00	0,03
Resultat per aktie efter fullt utnyttjande av optionsrätter	0,15	0,12	0,07	0,00	0,03
Eget kapital per aktie	0,67	0,44	0,37	0,30	0,30
Eget kapital per aktie efter fullt utnyttjande av optionsrätter	0,67	0,44	0,37	0,30	0,30
Kassaflöde per aktie	0,08	0,05	0,08	0,02	0,02
Utdelning per aktie	0,10	0,08	0,05	0,00	0,00
Börskurs vid årets slut	1,39	0,97	0,49	0,36	0,18
Börsvärde vid årets slut	205 465 926	127 244 600	64 278 200	47 224 800	23 612 400
Genomsnittligt antal aktier	143 760 468	131 180 000	131 180 000	131 180 000	131 180 000
Antal aktier vid årets slut	147 817 213	131 180 000	131 180 000	131 180 000	131 180 000
Antal aktier efter fullt utnyttjande av optioner	147 817 213	131 180 000	131 180 000	131 180 000	131 180 000

Aktien

ÄGARSTRUKTUR PER 2012-12-31	ANTAL AKTIEÄGARE		AKTIEINNEHAV OCH RÖSTER	
	Innehav	Antal	I procent	Antal
1 - 500	447	22,0 %	130 891	0,1 %
501 - 1000	336	16,6 %	304 282	0,2 %
1001 - 5000	615	30,4 %	1 761 877	1,2 %
5001 - 10000	259	12,8 %	2 249 897	1,5 %
10001 - 15000	61	3,0 %	781 640	0,5 %
15001 - 20000	84	4,1 %	1 614 915	1,1 %
20001 -	224	11,1 %	140 973 711	95,4 %
SUMMA	2 026	100,00 %	147 817 213	100,00 %

ÄGARKATEGORIER PER 2012-12-31

Kategori	Antal aktier	Innehav %
Svenska privatpersoner	92 711 646	62,7 %
Svenska finansiella företag	16 448 343	11,1 %
Hjälp- och fackliga organisationer	268 110	0,2 %
Ej kategoriserade juridiska personer	118 117	0,1 %
Övriga svenska juridiska personer	30 806 580	20,8 %
Utländskt ägande	7 464 417	5,1 %
SUMMA AKTIER	147 817 213	100,00 %

AKTIEÄGARFÖRTECKNING PER 2012-12-31

Namn	Innehav	Innehav (%)
Stefan Rossi	58 989 288	39,9 %
Erik Mitteregger Förvaltnings AB	18 302 828	12,4 %
Försäkringsbolaget Avanza Pension	9 832 796	6,6 %
Sejerwiken Holding AB	7 875 000	5,3 %
Nordnet Pensionsförsäkring AB	4 584 337	3,1 %
BP2S Paris/NO Convention	4 169 951	2,8 %
Georg Vesslund	4 020 000	2,7 %
Ken Skoog	2 192 285	1,5 %
Roland Gustavsson	2 181 575	1,5 %
Eva Jönsson	2 007 075	1,4 %
Christina Norin Söderström	1 905 330	1,3 %
Skandia Försäkringsbolag	1 231 507	0,8 %
Nicklas Norin	1 005 468	0,7 %
Svenska Management Gruppen AB	865 000	0,6 %
Carin Davegårdh	700 000	0,5 %
Delsumma	118 856 972	80,4 %
Övriga aktieägare	28 960 241	17,9 %
SUMMA	147 817 213	100,00 %

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Wise Group AB (publ), org.nr 556686-3576, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 1 januari 2012 t.o.m. 31 december 2012.

Året i korthet

- Nettoomsättningen uppgick till 451,6 Mkr (221,8)
- Rörelseresultat före skatt uppgick till 31,5 Mkr (22,6)
- Rörelsemarginal 7,2 % (10,2 %)
- Resultatet efter skatt 21,6 Mkr (16,4)
- Vinst per aktie 0,15 (0,12) Kr
- Kassaflöde från den löpande verksamheten 15,7 Mkr (28,2)
- Styrelsen föreslår en utdelning om maximalt 14,8 Mkr (11,9) motsvarande 0,10 Kr (0,08) per aktie.

Viktiga händelser under 2012

Wise Group AB (publ) offentliggjorde den 30 november 2011 ett erbjudande till aktieägarna i Resurs Bemanning AB (publ) att förvärva samtliga utestående aktier i Resurs Bemanning CNC AB (publ).

Se vidare Erbjudandet som finns publicerat på www.wisegroup.se. Extra bolagsstämma med aktieägarna i Wise Group AB (publ) hölls den 18 januari 2012 varvid beslut om emission av högst 17 000 000 nya aktier fattades med anledning av bolagets erbjudande till aktieägarna i Resurs Bemanning CNC AB (publ).

Vid acceptperiodens utgång den 15 mars 2012 hade erbjudandet accepterats av aktieägare i Resurs Bemanning representerande 2 000 000 aktier av serie A och 14 367 213 aktier av serie B, vilket motsvarar 97,9 % av kapitalet och 99,0 procent av rösterna i Resurs Bemanning vilket innebär att affären genomfördes och bolaget kommer att konsolideras per den 15 mars 2012.

Emissionstransaktionen ökade antal aktier med 16 637 213 nya aktier till totalt 147 817 213 aktier och röster varigenom bolagets aktiekapital kom att ökas med 166 372 kronor till totalt 1 478 172 kronor.

Omsättningen i koncernen ökade 2012 med 104 procent. För jämförbara enheter uppgick ökningen till 53 procent. Omsättningsökningen härrör sig till största del till den ökade omsättningen i segmentet HR-tjänster. Även konsultuthyrningsverksamheten ökade under året till stor del tack vare förvärvet av Wise IT men även genom organisk tillväxt.

Under 2011 uppkom en tvist mellan Edge HR AB (fd Wise Online AB) och HR Manager AS avseende ett tidigare avtal mellan parterna. HR Manager lämnade in en stämningsansökan till Oslo tingrett i april 2011. HR Manager menade att Edge HR AB hade begått avtalsbrott och yrkade skadestånd uppgående till 12 MNok. Stämningsansökan baserades på ett tidigare samarbetsavtal mellan parterna och HR Managers skadeståndskrav grundade sig på uppfattningen att HR Manager har rätt till kompensation för förlorade intäkter från kunder som, efter det att avtalet upphört att gälla, valt att gå över till dotterbolaget Edge HR AB:s nya rekryteringssystem.

Oslo tingrett stadfäste den 3 oktober 2011 en dom mellan Edge HR AB och HR Manager AS. Domen innebär att Wise OnLine AB skall betala 1,24 MNok samt motpartens rättegångskostnader om 0,2 MNok. Kostnaderna för domen har reserverats i bolaget. I november 2011 beslöt Edge HR AB att överklaga domen vilket även HR Manager AS valde att göra. Advokatkostnader i samband med tvisten täcks av bolagets försäkring och någon ytterligare reservation avseende kostnader i samband med tvisten eller i övrigt bedöms inte nödvändig.

Årsstämma för verksamhetsåret 2011 hölls tisdagen den 22 maj 2012. Till styrelseledamöter omvaldes Peter Birath, Ewa Lagerqvist, Erik Mitteregger, Christian Rossi, Stefan Rossi och Torvald Thedéen. Erik Mitteregger omvaldes till styrelseordförande vid konstituerande styrelsemöte. Erik Mitteregger har varit styrelseledamot i koncernen sedan 2004. Årsstämman beslutade att till ägarna utdela 0,08 kr per aktie vilket summerar till 11 825 377 kr. Årsstämman beslutade att bemyndiga styrelsen, att vid ett eller flera tillfällen, intill tiden fram till nästa årsstämma, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, fatta beslut om nyemission av högst 14 000 000 aktier.

SalesOnly, tidigare bifirma till Wise Professionals AB, bildade eget bolag per 2012-01-01.

Verksamheten

Wise Group är ett moderbolag som äger, startar och utvecklar specialistbolag inom rekrytering, konsultuthyrning och HR/Personalområdet. Verksamheten i koncernen är uppdelad i tre segment, Rekrytering, Konsultuthyrning och HR-tjänster, med åtta verksamheter, alla med tjänster inom Human Resources/personalområdet. Wise erbjuder en heltäckande portfölj av tjänster för såväl operativ som strategisk HR. Genom att förstå våra kunders affärer och se hela HR-processen som ett verktyg för att nå uppsatta affärs mål gör vi våra kunder mer lönsamma. Wise har kontor i Stockholm, Göteborg, Malmö, Borås, Linköping och Köpenhamn. Aktien handlas på OMX First North Premier med Mangold Fondkommission som Certified Adviser. Verksamheterna är Edge HR, Wise Consulting, Wise Professionals, SalesOnly, K2 Search, Netsurvey, Wise IT och Forte Executives.

Verksamheter

Edge HR erbjuder webbaserade tjänster inom personalområdet. Tjänsterna består dels av standardiserade tjänster för information och beslutstöd inom HR-området, dels av kundpassade tjänster för att tillgodose efterfrågan på skräddarsydda personaladministrativa lösningar och system.

Wise Consulting erbjuder tjänster för såväl strategiska som operativa frågor inom HR-området. Det kan gälla specifika HR-projekt och utbildning, likaväl som längre eller kortare konsultstöd för den dagliga verksamheten. Wise Consulting erbjuder chefs- och medarbetarutveckling, coachning och outplacement i samband med nedskärning och organisationsförändringar.

Wise Professionals är en konsultuthyrnings- och rekryteringsverksamhet som bedriver annonsrekrytering och konsultuthyrningsverksamhet till mer kvalificerade tjänster inom HR och lön, ekonomi och administration, marknad och kommunikation.

Förvaltningsberättelse

Wise IT är en konsultuthyrnings- och rekryteringsverksamhet som bedriver annonsrekrytering och konsultuthyrningsverksamhet inom IT.

SalesOnly är specialister på att rekrytera säljare och säljledning.

K2 Search arbetar med rekrytering av kvalificerade medarbetare på hög nivå inriktat på rekrytering av personal som VD:s, ledningspersoner, säljare och olika typer av specialister.

Forté Executives arbetar med både rekrytering och Interim Management av personer till ledningsgrupper och styrelser samt med Human Due Dilligence.

Netsurvey arbetar med medarbetarundersökningar som fokuserar på företagets lönsamhet och strategiska agenda. Undersökningen kan skraddarsys till företagets viktigaste utmaningar och satsningar just nu. Netsurvey hjälper bolag att ta reda på medarbetarnas attityder och säkerställer ett framgångsrikt förbättringsarbete.

2012

Omsättningen för året uppgick till 451,6 miljoner kronor (221,8) en ökning med 104 procent. För jämförbara enheter uppgick ökningen till 53 procent. Rörelseresultatet för året uppgick till 32,3 miljoner kronor (22,6). Resultat efter skatt för året uppgick till 21,6 miljoner kronor (16,4). Koncernens avkastning på eget kapital var 27,4 procent (30,8) respektive totalt kapital 10,2 procent (12,6).

Finansiell ställning

De likvida medlen i koncernen uppgick till 34,5 miljoner kronor (23,9). Bolaget hade per 12-12-31 33 miljoner kronor (18) i utestående lån. Koncernens kassaflöde för året uppgick till 11,1 miljoner kronor (6,5). Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 13,4 miljoner kronor (28,2). Koncernens kundfordringar uppgick till 91,7 miljoner kronor (49,7). Soliditeten uppgick till 40,0 procent (33,1) och det egna kapitalet till 99,6 miljoner kronor (58,2), motsvarandes ett eget kapital på 0,67 kronor per aktie (0,44). Bolaget hade vid 2012 års utgång ackumulerade skattemässiga underskott uppgående till 31,5 miljoner kronor (26,2). Det skattemässiga värdet av kvarvarande underskottsavdrag uppgår med gällande skattesats till 6,9 miljoner kronor (7,6).

Personal

Medelantalet anställda i koncernen under året uppgick till 458 (177) personer. Antalet ansällda vid årets slut var 529 personer (211). Wise Group har under året använt sig av underkonsulter motsvarande 52 (25) heltidstjänster.

Företagsledning

Ledningsgruppen bestod per den 31 december av tio personer: VD och Koncernchef Roland Gustavsson, Ekonomi och Finanschef Charlotte Berglund, Tillväxt och Försäljningschef Ken Skoog, VD Edge HR AB Stefan Wikström, VD Wise Consulting AB Johan Segergren, VD Wise Professionals AB Ingrid Höög, VD Mathias Linarfve Wise IT AB, VD K2 Search AB Åsa Mitsell, VD Netsurvey Sweden AB Peter Bolinder, Affärsområdeschef Forté Executives Jan Henriques, VD

SalesOnly AB Ulrica Ekeroth och Affärsstrategisk HR Susanne Eriksson

Riktlinjer för ersättning till VD och övriga ledande befattningshavare

Förslag för 2013 gällande ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen innebär i huvudsak att bolaget ska sträva efter att erbjuda sina ledande befattningshavare marknadsmässiga ersättningar. Ersättning för VD/koncernchef fastställs av styrelsen, ersättning för övriga ledande befattningshavare fastställs av VD/koncernchef. Kriterierna för fastställande ska baseras på arbetsuppgifternas betydelse, krav på kompetens, erfarenhet och prestation samt att ersättningen består av följande delar: fast grundlön, pensionsförmåner och för personer i ledningsgruppen med direkt försäljningspåverkande befattningar utgår kortsiktig rörlig ersättning relaterad till uppnådda resultatmål.

Fast grundlön

Bolagsledningen ska ha en, i jämförelse med marknaden, attraktiv grundlön i form av en fast kontant månadslön för att skapa mervärden och långsiktighet för Wise Groups kunder, ägare och medarbetare.

Rörlig ersättning

För de personer i bolagsledningen med direkt försäljningspåverkande befattningar ska utöver grundlönen erbjudas en kortsiktig rörlig ersättning, vilken baseras på uppfyllandet av uppnådda resultatmål. Ersättningen är maximerad till 60 procent av den under året utbetalda grundlönen.

Bolagsstyrning

Bolagsstyrning handlar om det styr- och beslutssystem med vars hjälp ägarna direkt och indirekt styr bolaget. För att systemet ska fungera måste det finnas tydliga instruktioner och processer för och kring beslutsfattandet. Bolagsstyrningen regleras av lagstiftning samt genom självreglering där större svenska börsbolag enats kring att följa Svensk kod för bolagsstyrning. Wise Group, som per 31 december, 2012 hade ett börsvärde på 205,5 miljoner kronor, har valt att inte följa riktlinjerna i Svensk kod för bolagsstyrning. Detta motiveras med att befintliga lagar och förordningar samt gällande praxis i tillräcklig grad tillgodoser behovet av god bolagsstyrning för ett bolag med Wise Groups storlek och verksamhet. Bolagsstyrningen för Wise Group regleras av svensk aktiebolagslag och bolagsordningen. Ledning och kontroll utövas av aktieägarna på årsstämman. Årsstämman väljer en styrelse genom att välja enskilda styrelseledamöter. Ordföranden utses av styrelsen, som också utser verkställande direktör.

Bolagsordning

Bolagets firma är Wise Group AB och bolaget är publikt. Styrelsen ska ha sitt säte i Stockholm. Wise Group bedriver i huvudsak konsultverksamhet avseende Internet- och intranätlösningar, konsultverksamhet avseende Human

Förvaltningsberättelse

Resource Management, konsultverksamhet med inriktning på information, management och data samt därmed förenlig verksamhet. Aktiekapitalet ska utgöra lägst 500 tusen kronor och högst 2 miljoner kronor. Bolagets räkenskapsår omfattar kalenderår. För fullständig bolagsordning se sidan 62 eller se www.wisegroup.se.

Miljö

Koncernens grundläggande värderingar är att arbeta aktivt för att vara en miljömedveten koncern. Wise bedriver inte någon verksamhet som är anmälnings- eller tillståndspliktig enligt Miljöbalken. Det innebär att bolaget uppfyller de krav som krävs. Miljöanpassning sker utifrån vad som är tekniskt möjligt, ekonomiskt rimligt och miljömässigt motiverat, med beaktande av koncernens storlek och resurser.

Risker och känsligheter

Wise Groups verksamhet och lönsamhet påverkas av en rad yttre och inre faktorer, vilket bolaget kan påverka i större eller mindre omfattning. Se vidare not 34.

Årsstämma

Årsstämman är högsta beslutande organ i ett aktiebolag enligt aktiebolagslagen. Wise Group håller sin årsstämma under våren och kallelse publiceras tidigast sex och senast fyra veckor före stämman. Kallelsen till årsstämma, liksom andra meddelanden till aktieägarna, ska ske genom kungörelse i Post- och Inrikes Tidningar. Att kallelse har skett ska annonseras i Svenska Dagbladet. Av kallelsen ska bland annat anmälningsförfarande samt detaljerad dagordning framgå. Vid årsstämman framläggs årsredovisningen och revisionsberättelsen, beslutas om dispositioner av årets resultat och ansvarsfrihet för styrelseledamöter och VD. Vidare beslutas om arvoden till styrelse och revisorer. Därefter väljs styrelse för tiden intill nästa årsstämma och revisorer väljs vart fjärde år för en tidsperiod av fyra år. Vid stämman har samtliga anmälda och i aktieboken upptagna aktieägare rätt att närvara. Var och en röstar för ägda och företrädda aktier. Aktieägare har rätt att få ärende behandlat vid årsstämman om det anmälts till styrelsen i rätt tid. Aktieägare har också rätten att uttala sig och ställa frågor vid årsstämman. Efter årsstämman ska bolaget utan dröjsmål skicka ut ett pressmeddelande i vilket ska framgå samtliga viktiga beslut som fattats. Bolagets årsstämma hölls den 22 maj 2012.

Valberedning

Wise Group haringen valberedning, vilket motiveras av bolagets och styrelsens begränsade storlek. Nomineringsförfarandet till styrelsen sker genom att ordföranden i god tid före bolagsstämman samlar de större aktieägarna för att diskutera och förankra styrelsens sammansättning.

Styrelsen

På årsstämman den 22 maj 2012 omvaldes Erik Mitteregger, Peter Birath, Ewa Lagerqvist, Christian Rossi, Stefan Rossi och Torvald Thedéen. Av styrelsens sex ledamöter kan samtliga utom Stefan Rossi och Erik Mitteregger anses vara

oberoende, då de representerar aktieägare med aktieinnehav understigande 10 procent och inte heller har andra uppdrag i bolaget. Till styrelseordförande utsågs Erik Mitteregger direkt efter årsstämman vid det konstituerande styrelsemötet.

Styrelsens arbetsordning

Styrelsens arbetsordning reglerar ansvarsfördelningen mellan styrelsen, styrelseordföranden och verkställande direktören. Arbetsordningen reglerar även styrelsens ansvar, sammanträdesplan (antal ordinarie sammanträden) samt vilka ärenden som åligger styrelsen. Dessa ärenden omfattar bland annat tillsättande och entledigande av koncernens verkställande direktör, uppföljning av affärsläge, ekonomisk rapportering och budgetering, strategiska frågor, finansieringsfrågor och strukturfrågor. Arbetsordningen fastställs årligen vid konstituerande styrelsemöte. Den nuvarande arbetsordningen fastställdes vid styrelsemöte den 22 maj 2012. Under verksamhetsåret har styrelsen haft fem ordinarie sammanträden i samband med bolagsstämma, bokslutskommuniké, delårsrapporter och fastställande av budget.

Styrelsens ordförande

Styrelseordföranden ska leda styrelsens arbete och fungera som koncern-VD:s diskussionspartner i strategiska frågor. Ordföranden ser till att styrelsen fullgör sina förpliktelser enligt styrelsens arbetsordning och enligt aktiebolagslagen. Vidare ska ordföranden se till att få fram nödvändig information för att analysera företagets ställning.

VD - koncernchef utses av styrelsen

VD:s viktigaste roll är att leda verksamheten och fatta beslut i samtliga ärenden som rör den löpande förvaltningen. Av VD-instruktionen framgår vad som ingår i den löpande förvaltningen och vad som ska underställas styrelsen för beslut.

Revisorsfrågor

Wise Groups revisorer har vid två tillfällen redovisat sina iakttagelser från granskningen av koncernens räkenskaper till företagsledningen. Wise Group har inte någon revisionskommitté, eftersom revisorerna löpande redovisar resultatet av sitt arbete till hela eller delar av styrelsen.

Revisor

Vid ordinarie bolagsstämma den 24 april 2009 valdes Ernst & Young, med Stefan Hultstrand som huvudansvarig, till revisor i Wise Group AB (publ). Uppdraget varar t.o.m. årsstämman 2013.

Ersättningsfrågor

Styrelsen beslutar om ersättning och andra anställningsvillkor för VD/koncernchef.

Förvaltningsberättelse

Investeringar och förvärv

Wise Group AB (publ) offentliggjorde den 30 november 2011 ett erbjudande till aktieägarna i Resurs Bemanning CNC AB (publ) att förvärva samtliga utestående aktier i Resurs Bemanning CNC AB (publ). Se vidare Erbjudandet som finns publicerat på www.wisegroup.se.

Extra bolagsstämma med aktieägarna i Wise Group AB (publ) hölls den 18 januari 2012 varvid beslut om emission av högst 17 000 000 nya aktier fattades med anledning av bolagets erbjudande till aktieägarna i Resurs Bemanning CNC AB (publ). Vid acceptperiodens utgång den 15 mars 2012 hade erbjudandet accepterats av aktieägare i Resurs Bemanning CNC AB (publ) representerande 2 000 000 aktier av serie A och 14 637 213 aktier av serie B, vilket motsvarar 97,9 procent av kapitalet och 99,0 procent av rösterna i Resurs Bemanning CNC AB (publ) vilket innebar att affären genomfördes och bolaget konsoliderades per den 15 mars 2012. Genom en tvångsinlösenprocess förvärvade Wise Group AB (publ) de utestående aktierna i december 2012. Köpeskillingen inklusive ränta för de utestående aktierna uppgick till 1,5 Mkr.

Affärsområdet SalesOnly flyttades över i eget bolag per 2012-01-01.

Investeringar och förvärv av materiella anläggningstillgångar under perioden januari - december uppgick till 0,3 Mkr (0,7). Avskrivningarna på materiella anläggningstillgångar uppgick till 0,5 Mkr (0,4) och avskrivningarna på immateriella anläggningstillgångar uppgick till 7,6 Mkr (2,0).

Utvecklingskostnader

Under året har utvecklingskostnader om 1,7 Mkr (0) aktiverats.

Händelser efter räkenskapsårets slut

Wise Online och Talentum HR gick samman och bildar fr o m den 1 januari 2013 det gemensamma bolaget Edge HR AB.

Forte Executives, tidigare bifirma till K2 Search AB, bildade eget bolag per 2013-01-01

Wise Consulting ApS, K2 Search ApS och SalesOnly ApS öppnade ett gemensamt kontor i Köpenhamn, med lokal personal till respektive verksamhet.

Resurs Bemanning CNC AB ändrade namn till Wise IT AB och IT-Resurs CNC AB ändrade namn till Wise IT Konsult AB.

Framtidsutsikter

Styrelsens målsättning är att koncernen under 2013 ska visa fortsatt organisk tillväxt med bibehållen god lönsamhet

Moderbolaget

I moderbolaget bedrivs koncernledning, samt administration och finansförvaltning för hela koncernen. Omsättningen under 2012 uppgick till 24,3 (13,8) MSEK och resultatet efter finansiella poster till 27,1 (20,6) MSEK.

Wise Group AB – Utdelningspolicy

Det är styrelsens målsättning att Wise Group AB ska uppvisa en god och förutsägbar utdelningstillväxt som dock långsiktigt ska följa bolagets vinstutveckling. Som grundregel ska två tredjedelar av resultatet efter skatt delas ut till aktieägarna. Periodvis, när bolagets finansiella ställning så tillåter eller kräver, kan utdelningen tillåtas avvika från denna norm.

Utdelning

Styrelsen anser att Wise Groups ekonomiska ställning är tillfredsställande samt att den nedan föreslagna utdelningen ej hindrar bolaget från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt samt att det ej heller hindrar bolaget från att fullgöra erforderliga investeringar. Koncernens kassabehållning uppgick 2012-12-31 till 35,0 Mkr och hade vid denna tidpunkt 33 Mkr i utestående lån. Styrelsen föreslår en utdelning till aktieägarna om totalt 14,8 Mkr (11,8) motsvarande 0,10 kr (0,08) per aktie. Den föreslagna utdelningen motsvarar 68 procent av resultatet efter skatt. Den relativt höga utdelningsandelen motiveras av en stark finansiell ställning i kombination med bolagets goda framtidsutsikter. Wise Groups soliditet uppgår efter föreslagen utdelning till 36,2 procent. Avstämningsdag för utdelning föreslås till den 29 maj 2013.

Förslag till vinstdisposition

SEK

TILL BOLAGSSTÄMMANS DISPOSITION STÅR FÖLJANDE:

Överkursfond	68 339 849
Balanserad vinst	1 464 573
Årets vinst	14 726 453
Summa	84 530 875

STYRELSEN FÖRESLÅR ATT BALANSERADE VINSTMEDEL DISPONERAS SÅ ATT:

Till ägarna utdelas (0,10 Sek x 147 817 213)	14 781 721
I ny räkning balanseras	69 749 154
Summa	84 530 875

Förvaltningsberättelse

Styrelsens yttrande enligt 18 kap 4 § aktiebolagslagen.

Verksamhetens art, omfattning och risker

Verksamhetens art och omfattning framgår av bolagsordningen och avgiven årsredovisning. Den verksamhet som bedrivs i bolaget medför inte risker utöver vad som förekommer eller kan antas förekomma i branschen eller de risker som i allmänhet är förenade med bedrivande av näringsverksamhet. Beträffande väsentliga händelser hänvisas till vad som framgår av förvaltningsberättelsen, härutöver har inte några händelser inträffat som påverkar bolagets förmåga att lämna utdelning.

Bolagets och koncernens ekonomiska ställning

Styrelsen bedömer att bolagets soliditet, liksom dess likviditet, kommer att vara fortsatt god efter att utdelningen genomförs enligt forslaget, samt att utdelningen till aktieägarna är förenlig med försiktighetsregeln i 17 kap 3 § 2 och 3 st aktiebolagslagen.

Med hänvisning till ovanstående och vad som i övrigt kommit till styrelsens kännedom anser styrelsens att en allsidig bedömning av bolagets och koncernens ekonomiska ställning medför att utdelningen är försvarlig med hänvisning till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital samt bolagets och koncernverksamhetens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Koncernens totalresultat

kSEK	Not	Koncern	
		Jan-dec 2012	Jan-dec 2011
Nettoomsättning	2, 3	451 598	221 847
Summa intäkter		451 598	221 847
RÖRELSENS KOSTNADER			
Försäljningskostnader		-93 648	-33 641
Övriga externa kostnader	4,5	-46 606	-29 761
Personalkostnader	6	-270 984	-133 492
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-8 051	-2 378
Summa kostnader		-419 289	-199 272
Rörelseresultat	9, 10	32 309	22 575
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR			
Resultat från andelar i intresseföretag	11	210	-371
Ränteintäkter och liknande resultatposter	12	863	535
Räntekostnader och liknande resultatposter	13	-1 859	-380
Finansnetto		-786	-216
Resultat efter finansiella poster		31 523	22 359
Resultat före skatt		31 523	22 359
Skatt på årets resultat	14	-9 895	-5 965
ÅRETS RESULTAT		21 628	16 394
Övrigt totalresultat		0	0
SUMMA ÅRETS TOTALRESULTAT		21 628	16 394
Summa totalresultat hänförligt till moderbolagets ägare		21 628	16 394
Resultat per aktie (SEK)	28	0,15	0,12
Resultat per aktie (SEK) efter utspädning	28	0,15	0,12

Det finns inga utestående konverteringslån, teckningsoptioner eller liknande i Wise Group AB som skulle kunna föranleda en potentiell utspädning för aktieägarna.

Koncernens finansiella ställning

TILLGÅNGAR	Not	Koncern	
		2012-12-31	2011-12-31
kSEK			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Internt upparbetade immateriella tillgångar	15	12 382	14 766
Royalty och kundavtal, licensrätter	15	12 000	15 000
Goodwill	15	73 531	52 164
Summa immateriella anläggningstillgångar		97 913	81 930
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	16	1 663	1 878
Summa materiella anläggningstillgångar		1 663	1 878
FINANSIELLA TILLGÅNGAR			
Andelar i intresseföretag	18	544	135
Andra långfristiga värdepappersinnehav	19	9	9
Uppskjuten skattefordran	14	7 356	8 217
Summa finansiella anläggningstillgångar		7 909	8 361
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		107 485	92 169
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR	20		
Lager		0	881
Kundfordringar	21	91 677	49 742
Skattefordran		3 590	2 592
Övriga fordringar	24	865	148
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	25	10 423	6 138
Summa kortfristiga fordringar		106 555	59 501
Likvida medel	26	34 960	23 896
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR		141 515	83 397
SUMMA TILLGÅNGAR		249 000	175 566

Koncernens finansiella ställning

EGET KAPITAL OCH SKULDER

kSEK	Not	Koncern	
		2012-12-31	2011-12-31
EGET KAPITAL			
Aktiekapital	27	1 478	1 312
Övrigt tillskjutet kapital		105 485	74 040
Balanserat resultat		-29 013	-33 582
Årets resultat	28	21 628	16 394
SUMMA EGET KAPITAL		99 578	58 164
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Uppskjutna skatteskulder	14	8 563	9 475
Summa långfristiga skulder		8 563	9 475
KORTFRISTIGA SKULDER			
Leverantörsskulder	20	12 705	11 133
Aktuella skatteskulder		3 631	4 283
Övriga skulder ¹⁾		57 902	38 859
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	66 621	53 652
Summa kortfristiga skulder		140 859	107 927
SUMMA SKULDER		149 422	117 402
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		249 000	175 566
STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE			
Ställda säkerheter	30	31 276	27 500
Eventualförpliktelser	30	inga	inga
¹⁾ Summa räntebärande skulder		33 059	14 000

Koncernens förändring av eget kapital

KSEK

Hänförligt till moderbolagets aktieägare

	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Balanserad vinst inkl årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående Eget kapital 2011-01-01	1 312	74 040	-27 023	48 329
Årets resultat	0	0	16 394	16 394
Övrigt totalresultat	0	0	0	0
Transaktioner med ägare				
Utdelning	0	0	-6559	-6559
Summa förmögenhetsförändringar	0	0	9 835	9 835
Utgående Eget kapital 2011-12-31	1 312	74 040	-17 188	58 164
Årets resultat	0	0	21 628	21 628
Övrigt totalresultat	0	0	0	0
Transaktioner med ägare				
Apportemission	166	31 445	0	31 611
Utdelning	0	0	-11 825	-11 825
Summa förmögenhetsförändringar	166	31 445	9 803	41 248
Utgående Eget Kapital 2012-12-31	1 478	105 485	-7 385	99 578

Årets resultat överensstämmer med summa totalresultat

Rapport över kassaflöden, koncern

kSEK	Not	Koncern	
		Jan-dec 2012	Jan-dec 2011
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansnetto		31 523	22 359
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet:			
Avskrivningar		8 051	2 378
Andel i intressebolags resultat		-409	370
Betald skatt		-8 014	-2 564
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet		31 151	23 310
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet:			
Förändring av varulager		881	0
Förändring av fordringar		-20 489	-16 485
Förändring av kortfristiga skulder		1 894	21 421
Kassaflöde från den löpande verksamheten		13 437	28 246
KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av dotterbolag/verksamheter	17	25 796	-32 367
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-1 650	0
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-694	-781
Kassaflöde från investeringsverksamheten		23 452	-33 148
KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Upptagna lån		12 000	23 000
Amortering lån		-26 000	-5 000
Utbetalt utdelning		-11 825	-6 559
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-25 825	11 441
ÅRETS KASSAFLÖDE			
Likvida medel vid årets ingång		23 896	17 357
Likvida medel vid årets utgång	26	34 960	23 896
Tilläggsupplysning till kassaflödet			
Erhållen ränta	26	863	535
Erlagd ränta	26	-464	-380

Resultaträkning moderbolag

kSEK	Not	Moderbolag	
		Jan-Dec 2012	Jan-Dec 2011
Nettoomsättning ¹		24 336	13 838
Summa intäkter		24 336	13 838
RÖRELSENS KOSTNADER			
Försäljningskostnader		-61	-514
Övriga externa kostnader	4, 5	-10 742	-6 362
Personalkostnader	6	-16 444	-9 055
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-342	-272
Summa kostnader		-27 589	-16 203
Rörelseresultat	9, 10	-3 253	-2 365
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR			
Ränteutgifter och liknande resultatposter	12	18	262
Räntekostnader och liknande resultatposter	13	-1 713	-340
Koncernbidrag		32 041	23 088
Finansnetto		30 346	23 010
Resultat efter finansiella poster		27 093	20 645
Resultat före skatt		27 093	20 645
Bokslutsdispositioner	8	-7 009	-5 037
Skatt på årets resultat	14	-5 358	-3 974
ÅRETS RESULTAT		14 726	11 634

Årets resultat överensstämmer med summa totalresultat.

¹⁾ Omsättningen i moderbolaget avser koncernledning samt administration och finansförvaltning för hela koncernen.

²⁾ Resultaträkningen för år 2011 är justerad enligt ändrade regler för redovisning av koncernbidrag i RFR 2.

Balansräkning moderbolag

TILLGÅNGAR	Not	Moderbolag	
		2012-12-31	2011-12-31
kSEK			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Internt upparbetade immateriella tillgångar	15	0	0
Royalty och kundavtal, licensrätter	15	0	0
Goodwill	15	0	0
Summa immateriella anläggningstillgångar		0	0
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	16	1 336	964
Summa materiella anläggningstillgångar		1 336	964
FINANSIELLA TILLGÅNGAR			
Andelar i koncernföretag	17	171 527	96 263
Andelar i intresseföretag	18	200	200
Summa finansiella anläggningstillgångar		171 727	96 463
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		173 063	97 427
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kundfordringar	20	0	0
Fordringar hos koncernföretag	23	15 843	1 399
Övriga fordringar	24	40	15
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	25	1 579	778
Summa kortfristiga fordringar		17 462	2 192
Likvida medel	26	2 345	1 095
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR		19 807	3 287
SUMMA TILLGÅNGAR		192 870	100 714

Balansräkning moderbolag

EGET KAPITAL OCH SKULDER	kSEK	Not	Moderbolag	
			2012-12-31	2011-12-31
EGET KAPITAL				
Bundet eget kapital				
Aktiekapital		27	1 478	1 312
Summa bundet eget kapital			1 478	1 312
FRITT EGET KAPITAL				
Överkursfond			68 340	36 895
Balanserat resultat			1 465	1 656
Årets resultat		28	14 726	11 634
Summa fritt eget kapital			84 531	50 185
SUMMA EGET KAPITAL			86 009	51 497
SKULDER				
Obeskattade reserver				
Periodiseringsfond			13 565	6 806
Förändring av överavskrivningar			250	0
Summa obeskattade reserver			13 815	6 806
Kortfristiga skulder		20		
Leverantörsskulder			571	1 095
Skulder till koncernföretag		23	51 525	17 893
Aktuella skatteskulder			3 631	3 493
Övriga skulder			34 468	18 941
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		29	2 851	989
Summa kortfristiga skulder			93 046	42 411
SUMMA SKULDER			106 861	49 217
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER			192 870	100 714
STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE				
Ställda säkerheter		30	29 005	27 500
Eventualförpliktelser		30	inga	inga
¹⁾ Summa räntebärande skulder			33 059	14 000

Moderbolagets förändring av eget kapital

kSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserat & årets resultat	Totalt eget kapital	
Ingående Eget Kapital 2011-01-01	1 312	36 895	8 215	46 422	
Årets resultat	0	0	11 634	11 634	
Övrigt totalresultat	0	0	0	0	
Transaktioner med ägare					
Utdelning	0	0	-6 559	-6 559	
Summa förmögenhetsförändringar	0	0	5 075	5 075	
Utgående Eget Kapital 2011-12-31	1 312	36 895	13 290	51 497	
Årets resultat	0	0	14 726	14 726	
Övrigt totalresultat	0	0	0	0	
Transaktioner med ägare					
Apportemission	166	31 445	0	31 611	
Utdelning	0	0	-11 825	-11 825	
Summa förmögenhetsförändringar	166	31 445	2 901	34 512	
Utgående Eget Kapital 2012-12-31	1 478	68 340	16 191	86 009	

Årets resultat överensstämmer med summa totalresultat

Kassaflödesanalys moderbolag

kSEK	Not	Moderbolag	
		Jan-Dec 2012	Jan-Dec 2011
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansnetto		27 094	20 645
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet:			
Avskrivningar		322	271
Betald skatt		-5 221	-795
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet		22 195	20 121
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet:			
Förändring av fordringar		-15 269	8 901
Förändring av kortfristiga skulder		35 073	26 238
Kassaflöde från den löpande verksamheten		41 999	55 260
KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av dotterbolag/verksamheter	17, 31	-14 230	-34 418
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-694	-710
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-14 924	-35 128
KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Upptagana lån		12 000	-23 000
Amortering lån		-26 000	5 000
Utdelning		-11 825	-6 559
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-25 825	-24 559
ÅRETS KASSAFLÖDE		1 250	-4 427
Likvida medel vid årets ingång		1 095	5 522
Likvida medel vid årets utgång	26	2 345	1 095
Tilläggsupplysning till kassaflödet			
Erhållen ränta	26	7	261
Erlagd ränta	26	-318	-340

NOT 1 REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSSPRINCIPER

Allmän information

Wise Group AB (publ), är ett svenskt aktiebolag med organisationsnummer 556686-3576, med säte i Stockholm, Sverige. Adressen till huvudkontoret är Sveavägen 13, Box 22109, 104 22 Stockholm. Bolaget inregistrerades hos Bolagsverket den 2 september 2005. Nuvarande firma registrerades den 5 april 2007. Nuvarande verksamhet inklusive aktier i dotterbolag överfördes till bolaget den 1 mars 2007, från Wise Group AB (publ) numera Dagon AB.

Wise Group är ett moderbolag som äger, startar och utvecklar specialiserade bolag inom rekrytering, konsulttjänster och HR/Personalområdet. 2012 fanns det tre affärsområden med åtta verksamheter inom koncernen, med tjänster inom personalområdet/HR. Wise erbjuder en heltäckande portfölj av tjänster för såväl operativ som strategisk HR. Genom att förstå våra kunders affärer och se hela HR-processen som ett verktyg för att nå uppsatta affärsmål gör vi våra kunder mer lönsamma. Wise har kontor i Stockholm, Göteborg, Malmö, Linköping, Borås och Köpenhamn. Bolaget har varit noterat på OMX Den Nordiska Börsen, First North sedan 2007, First North Premier sedan 2009. Mangold Fondkommission är Certified Adviser. Koncernredovisningen för Wise Group AB för det räkenskapsår som slutar den 31 december 2012 har godkänts av styrelsen och VD/Koncernchef för publicering den 2 maj 2013 och kommer att föreläggas årsstämman den 24 maj 2013 för fastställande

Uttalande om överensstämmelse med tilläpade regelverk

Koncernredovisningen är upprättad i enlighet med IFRS. Eftersom moderbolaget är ett noterat bolag inom EU tillämpas bara av EU godkända IFRS. Koncernredovisningen är vidare upprättad i enlighet med svensk lag genom tillämpning av Rådet för Finansiell rapporterings rekommendation RFR1 (kompletterande redovisningsregler för koncerner).

Moderbolagets årsredovisning är upprättad i enlighet med svensk lag och med tillämpning av Rådet för Finansiell rapporterings rekommendation RFR2 (Redovisning för juridiska personer). Detta innebär att IFRS tillämpas med de avvikelser som framgår av avsnittet Moderbolagets redovisningsprinciper. Följande nya standarder och tolkningsuttalande som kan ha betydelse för koncernen har utgivits av IASB samt IFRIC. Tilläpade redovisningsprinciper överensstämmer med dem som tillämpades föregående år

Nya redovisningsstandarder och tolkningar

IASB har publicerat ett antal nya och ändrade standarder som har trätt i kraft och gäller för räkenskapsåret 2012. Förändrade standarder är IFRS 7 och IAS 12. Det finns inga nya tolkningar som har trätt i kraft för räkenskapsåret 2012. Företagsledningens bedömning är att nya och ändrade standarder inte har haft någon effekt på koncernens finansiella rapporter 2012.

IASB har givit ut följande nya och ändrade standarder vilka ännu ej trätt i kraft. Nya standarder är IFRS 10, 11, 12 och 13 och ändrade standarder är IAS 1, IAS 19, IAS 27, IAS 28, IAS32, IFRS 7 och IFRS 9. Dessutom har IFRIC publicerat en ny tolkning, IFRIC 20. Ovanstående nya och ändrade standarder och tolkningar har ännu ej tillämpats. I den mån förväntade effekter på de finansiella rapporterna av tillämpningen av nedanstående nya eller ändrade standarder och tolkningsuttalanden inte

beskrivs nedan, har Wise ännu inte gjort bedömningen om dess effekter.

IAS 1 Utformning av finansiella rapporter: Syftet är att förbättra presentation i övrigt totalresultat. Detta innebär att poster i övrigt totalresultat ska delas upp i poster som kan komma att omföras till resultaträkningen och poster som inte kan omföras till resultaträkningen.

IAS 19 Ersättningar till anställda: Ändringarna avser främst redovisningen av förmånsbestämda pensioner. Ändringen innebär att möjligheten att tillämpa "korridormetoden" tas bort, vilket innebär att förändringar av pensionsskulden måste redovisas omedelbart.

Företagsledningens bedömning är att dessa standarder inte kommer att få någon väsentlig effekt på koncernens finansiella rapporter.

Grunder för upprättandet av redovisningen

Koncernredovisningen baseras på historiska anskaffningsvärden, i förekommande fall med undantag för derivativa finansiella instrument, finansiella tillgångar tillgängliga för försäljning och finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen som redovisas till verkligt värde. Det redovisade värdet på de tillgångar och skulder som säkrats, och som normalt redovisas till anskaffningsvärde, justeras för förändringar i de verkliga värden som hänför sig till de risker som säkrats (säkring av verkligt värde). Alla belopp anges, om inget annat sägs, i tusental svenska kronor (kSEK).

Uppskattningar och bedömningar

För att upprätta redovisningen enligt god redovisningspraxis gör styrelsen och företagsledningen bedömningar och antaganden som påverkar företagens resultat och ställning samt lämnad information i övrigt. Bedömningarna och antagandena baseras på historiska erfarenheter och ses över regelbundet. Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS, som har betydande inverkan på redovisningen och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i påföljande års redovisningar, beskrivs närmare i not 32.

Klassificeringar i balansräkningen

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen. Koncernens verksamhetscykel bedöms understiga ett år.

Koncernredovisning

Koncernens redovisning omfattar Wise Group AB (publ) och samtliga bolag där moderbolaget direkt eller indirekt har ett bestämmande inflytande eller innehar mer än 50 procent av rösterna. Ett dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från den dagen då moderbolaget får bestämmande inflytande över dotterföretaget. Ett dotterföretag exkluderas ur koncernredovisningen från den dag då det bestämmande inflytandet upphör. Koncerninterna tillgångar och skulder, intäkter och kostnader samt vinster och förluster från transaktioner mellan bolagen elimineras. Som intresseföretag klassificeras alla företag som Wise Group AB (publ) har ett betydande intresse men inte bestämmande inflytande.

Noter

Rörelseförvärv

Förvärvade bolag ingår i koncernen från förvärvstidpunkten. I koncernens egna kapital ingår därför endast den del av dotterföretagens egna kapital som tillkommit efter förvärvet. Förvärvade bolag intas i koncernens bokslut enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att identifierbara förvärvade tillgångar och skulder samt eventalförpliktelser värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten, vilket utgör koncernmässiga anskaffningsvärden oavsett eventuellt minoritetsintresse. Anskaffningskostnaden för ett förvärv utgörs av verkligt värde på tillgångar som lämnats som ersättning och uppkomna eller övertagna skulder per överlåtelsedagen, plus kostnader som är direkt hänförliga till förvärvet. Eventuella positiva skillnader mellan anskaffningskostnaden för aktierna och koncernens andel av det koncernmässiga anskaffningsvärdet på de förvärvade nettotillgångarna redovisas som koncernmässig goodwill. Är skillnaden negativ redovisas den direkt i resultaträkningen. Tillgångar med obestämbar livslängd såsom goodwill och varumärken skrivs inte av, utan prövas regelbundet för eventuellt nedskrivningsbehov. En analys av nedskrivningsbehovet sker årligen och därutöver vid indikation på nedskrivningsbehov.

Intressebolag

Intressebolag redovisas i koncernbokslutet enligt kapitalandelsmetoden och värderas inledningsvis till anskaffningsvärde. Med intressebolag avses bolag i vilka Wise Group direkt eller indirekt har ett betydande inflytande. Värdet av andelarna i balansräkningen förändras med Wise Groups andel av intressebolagens resultat efter skatt minskat med erhållna utdelningar.

Segmentsrapportering

Ett rörelsesegment är en redovisningsmässigt identifierbar del av företaget som bedriver en affärsverksamhet från vilken den kan få intäkter och kostnader. IFRS 8, Rörelsesegment tillämpas som redovisningsnorm. Segmenteten överensstämmer med den interna rapportering som rapporteras till och följs upp av koncernens verkställande direktör och styrelse. Wise Group har tre stycken olika affärssegment: Rekrytering, Konsultuthyrning och HR-tjänster. De redovisningsprinciper som tillämpas för segmentsrapporteringen överensstämmer med de som koncernen tillämpar.

Utländska valutor

Koncernens funktionella valuta är SEK. Transaktioner i utländsk valuta omräknas till svenska kronor till transaktionsdagens kurs. Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. Kursdifferenser på rörelsefordringar och rörelseskulder ingår i rörelseresultatet, medan differenser på finansiella fordringar och skulder redovisas bland finansiella poster.

Intäkter

Koncernens nettoomsättning utgörs av försäljning av tjänster och abonnemang. Försäljning redovisas netto efter moms. Intäkter från försäljning av abonnemang löper på ett år eller längre från att de tecknats och redovisas fördelat över abonnemangens löptid. Tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas i den period som tjänsterna utförs, dvs intäkter redovisas i den period då de intjänats. För utförda uppdrag till fastpris redovisas inkomsten och de utgifter som är hänförliga till uppdraget som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv

vinstavräkning). Färdigställandegraden fastställs på basis av nedlagda kostnader. För vissa tjänsteuppdrag beräknas färdigställandegraden genom förhållandet mellan nedlagda utgifter per balansdagen och uppdragets totala utgifter. Råintäkter intäktsredovisas över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden.

Ersättning till anställda

Koncernens planer för ersättning efter avslutad anställning omfattar avgiftsbestämda pensionsplaner. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till en separat juridisk enhet. När avgiften är betald har företaget inga ytterligare förpliktelser. Ersättning till anställda i form av lön och pension redovisas som kostnad under den period när de anställda utfört de tjänster som ersättningen avser. Vid uppsägning från företagets sida utgår inga avgångsvederlag.

Lånekostnader

Ränteutgifter belastar resultatet för den period det avser. Koncernen har inga övriga kostnader för lån.

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatt. Uppskjuten skatt beräknas på skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Värdning av samtliga skatteskulder/fordringar sker till nominella belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade och med stor säkerhet kommer att fastställas. För poster som redovisas i resultaträkningen, redovisas även därmed sammanhängande skatteeffekter i resultaträkningen. Skatteeffekter av poster som redovisas direkt mot eget kapital, redovisas mot eget kapital. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag och andra avdragsgilla temporära skillnader redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Immateriella anläggningstillgångar

Goodwill

Koncernens goodwill avser i sin helhet goodwill som uppkommit i samband med företagsförvärv och utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på koncernens andel i förvärvade dotterföretags nettotillgångar vid förvärvstillfället. Goodwill prövas årligen, eller så snart indikation finns på värdenedgång, för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov. Redovisning sker till anskaffningsvärde minskat med eventuella ackumulerade nedskrivningar.

Systemplattform, programvara och kundavtal

Genom förvärvet av Netsurvey Sweden AB förvärvades bolagets systemplattform koncernen värderade vid förvärvstidpunkten att de immateriella tillgångarna hade en kvarstående nyttjandeperiod om fem år och skrivs av enligt plan jämt över en period om fem år.

Genom förvärvet av Wise Fakta AB förvärvades bolagets systemplattform, programvara samt kundavtal, tillgångarnas nyttjandeperiod bedömdes vid förvärvstidpunkten till fem år och skrivs av enligt plan jämt över en period om fem år.

Noter

Licensrätter

Förvärvade programvarulicenser aktiveras på basis av de kostnader som uppstått då den aktuella programvaran förvärvas. Dessa kostnader skrivs av under den bedömda nyttjandeperioden, normalt fem år.

Utgifter för utveckling av tjänster

Utvecklingskostnader för internt genererade immateriella tillgångar redovisas i balansräkningen i enlighet med IAS 38, Immateriella tillgångar. Tillgångarna utgörs av tjänstepaket för webbaserade HR-tjänster i affärsområdet Edge HR. Utgifter för utveckling som uppkommer efter det att beslut fattats om att projektet kommer att fullföljas och förutsättningar härför föreligger redovisas som tillgång.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Utgifter för reparation och underhåll kostnadsförs löpande.

Avskrivningar

Det finns tillgångar med obestämd livslängd (goodwill) och det finns tillgångar med begränsad nyttjandetid. Avskrivningarna baseras på beräknad nyttjandeperiod enligt nedan. Nyttjandeperioden prövas vid varje bokslutstillfälle. Avskrivningarna baseras på anskaffningsvärden vilka efter avdrag för eventuella restvärden fördelas linjärt över uppskattad nyttjandeperiod. Avskrivningarna baseras på nedanstående nyttjandeperioder:

- Immateriella tillgångar avseende framtida kundavtal 5 år
- Affärssystemplattform 5-7 år
- Programvara 5 år
- Internt upparbetade tjänstepaket 5 – 10 år
- Inventarier 5 år
- Datorer 3 år

Leasing

Operationell leasing

Utgifter för leasingavgifter avseende avtal där uthyraren i allt väsentligt står för de risker och rättigheter som normalt förknippas med ägande kostnadsförs linjärt över leasingperioden. Koncernen har ingått hyresavtal av operationell natur främst beträffande lokaler.

Nedskrivningar

Vid varje bokslutstillfälle bedöms om det föreligger någon indikation på nedskrivningsbehov av de redovisade värdena för koncernens tillgångar. Om det finns indikation beräknas en tillgångs återvinningsvärde. Nedskrivning görs när det redovisade värdet överstiger återvinningsvärdet för en tillgång. Återvinningsvärdet är det högsta av nettoförsäljningsvärdet och nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet beräknas genom en uppskattning av framtida in- och utbetalningar, vilka diskonteras till nuvärde.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar likvida medel, värdepapper, andra finansiella

fordringar, kundfordringar, leverantörsskulder och låneskulder, dessa klassificeras som låne och kundfordringar, tillgängliga för försäljning samt övriga finansiella skulder.

Kundfordringar

Kundfordringar redovisas till det belopp som förväntas inflyta efter avdrag för osäkra fordringar som bedömts individuellt. Nedskrivningar av kundfordringar redovisas i rörelsens kostnader.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer.

Placeringar

Finansiella tillgångar som är placeringar redovisas till verkligt värde. Sådana poster klassificeras antingen som finansiella tillgångar som kan säljas eller som finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen. Värdeförändringar på tillgångar som kan säljas redovisas direkt mot eget kapital i fond för verkligt värde. Vid avyttring av sådan tillgång omförs beloppet i fond för verkligt värde till resultaträkningen.

Leverantörsskulder och övriga icke räntebärande skulder

Leverantörsskulder och övriga rörelserelaterade icke räntebärande skulder har kort förväntad löptid och värderas till nominellt belopp.

Finansiella skulder/upplåning

Skulder redovisas till erhållet belopp efter avdrag för transaktionskostnader. Efter anskaffningstidpunkten värderas lånen till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden.

Avsättningar

Som avsättning redovisas legala eller informella förpliktelser som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller den tidpunkt då de ska infrias.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Likvida medel avser kassa- och banktillgodohavanden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

Risker och känsligheter

Wise Groups verksamhet och lönsamhet påverkas av en rad yttre och inre faktorer, vilket bolaget kan påverka i större eller mindre omfattning. Se vidare not 34 Risker och känsligheter.

Noter

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget följer årsredovisningslagen och Rådet för Finansiell rapporterings rekommendation RFR 2, redovisning för juridiska personer. RFR 2 innebär att moderbolaget ska följa IFRS/IAS så långt det är möjligt. Skillnaderna mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper beror främst på Årsredovisningslagen. I följande fall överensstämmer moderbolagets redovisningsprinciper inte fullt ut med IFRS:

Moderbolaget tillämpar ej värderingsreglerna i IAS 39, Finansiella instrument. I moderbolaget värderas finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och finansiella omsättningstillgångar till lägsta värdets princip. Intressebolag och dotterbolag redovisas enligt anskaffningsvärdemetoden.

Koncernbidrag och aktieägartillskott för juridiska personer

Bolaget redovisar koncernbidrag och aktieägartillskott i enlighet med Rådet för finansiell rapporterings utgivna uttalanden gällande för noterade företag. Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras. I enlighet med RFR 2 redovisas ett koncernbidrag som ett moderföretag erhåller från ett dotterföretag i moderföretaget enligt samma principer som sedvanliga utdelningar från dotterföretag, dvs som en finansiell intäkt.

Noter

Not 2 RAPPORTERING PER RÖRELSESEGMENT

Ett rörelsesegment är en redovisningsmässigt identifierbar del av företaget som bedriver en affärsverksamhet från vilken den kan få intäkter och kostnader. IFRS 8, Rörelsesegment tillämpas som redovisningsnorm. Segmentets rörelseresultat granskas av styrelse och VD samt fristående finansiell information finns tillgänglig. Affärssegmenten är tre stycken: Rekrytering, Konsultuthyrning och HR-tjänster.

2012

kSEK	Rekrytering	Konsultuthyrning	HR-tjänster	Eliminering OHkostnader	Totalt koncern
Nettoomsättning	96 195	178 224	184 901	-7 722	451 598
Rörelseresultat¹	8 568	4 093	30 163	-10 515	32 309
Finansnetto	47	567	85	-1 485	-786
Resultat efter finansiella poster	8 615	4 660	30 248	-12 000	31 523
	2012-12-31	2012-12-31	2012-12-31	2012-12-31	2012-12-31
Immateriella tillgångar	0	351	3 014	21 017	24 382
Goodwill	23 040	30 176	20 315	0	73 531
Övriga tillgångar ²	26 001	90 075	80 676	-45 665	151 087
Summa tillgångar	49 041	120 602	104 005	-24 648	249 000
Skulder ²	22 484	40 790	60 083	26 065	149 422
Summa skulder	22 484	40 790	60 083	26 065	149 422
Investeringar anläggningstillgångar ³	0	314	1 587	22 800	24 701
Av- och nedskrivning	-24	-279	-2 005	-5 743	-8 051

2011

kSEK	Rekrytering	Konsultuthyrning	HR-tjänster	Eliminering OHkostnader	Totalt koncern
Nettoomsättning	81 618	45 549	97 906	-3 226	221 847
Rörelseresultat¹	14 299	2 881	8 660	-3 265	22 575
Finansnetto	20	21	190	-447	-216
Resultat efter finansiella poster	14 319	2 902	8 850	-3 712	22 359
	2011-12-31	2011-12-31	2011-12-31	2011-12-31	2011-12-31
Immateriella tillgångar	0	0	2 723	27 043	29 766
Goodwill	23 040	8 807	12 849	7 468	52 164
Övriga tillgångar ²	19 782	11 319	41 223	21 312	93 636
Summa tillgångar	42 822	20 126	56 795	55 823	175 566
Skulder ²	16 219	10 519	36 312	54 352	117 402
Summa skulder	16 219	10 519	36 312	54 352	117 402
Investeringar anläggningstillgångar ³	0	0	0	0	22 682
Av- och nedskrivning	-124	0	-1 399	-855	-2 378

¹ Vissa centrala overheadkostnader ej fördelade på affärsområdena.

² Fordringar och skulder koncernbolag elimineras i elimineringskolumnen. Moderbolagets nettofordran redovisas ej i denna segmentsrapportering.

³ Materiella och immateriella anläggningstillgångar

Koncernens huvudsakliga omsättning sker i Sverige, endast ca 0,5 procent sker till utlandet. Koncernens fem största kunderna svarar tillsammans endast för cirka fem procent av företagets omsättning. Se vidare not 34 Risker och känsligheter.

Noter

Not 3 NETTOMSÄTTNING PER AFFÄRSOMRÅDE

2012

KSEK	Rekrytering	Konsultuthyrning	HR-tjänster	Eliminering/ OH kostnader ¹	Totalt koncernen
Extern nettoomsättning	94 457	174 652	182 489	0	451 598
Intern nettoomsättning	1 738	3 572	2 412	-7 722	0
Nettoomsättning	96 195	178 224	184 901	-7 722	451 598
Rörelseresultat	8 568	4 093	30 163	-10 515	32 309

2011

KSEK	Rekrytering	Konsultuthyrning	HR-tjänster	Eliminering/ OH kostnader ¹	Totalt koncernen
Extern nettoomsättning	79 906	44 562	97 379	0	221 847
Intern nettoomsättning	1 712	987	527	-3 226	0
Nettoomsättning	81 618	45 549	97 906	-3 226	221 847
Rörelseresultat	14 299	2 881	8 660	-3 265	22 575

¹ Efter fördelning av gemensamma rörelsekostnader och management fee. Vissa centrala overheadkostnader ej fördelade på affärsområdena.

Not 4 UPPLYSNING OM REVISORS ARVODE

kSEK

	Koncern		Moderbolag	
	2012	2011	2012	2011
Revisionsuppdrag				
Ernst&Young	763	471	314	251
Övriga uppdrag				
Ernst&Young	364	40	87	37
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget				
Skatterådgivning				
Summa	1 127	511	401	288

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föräntats av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är andra uppdrag.

Not 5 LEASINGAVTAL

Bolaget har ingått hyresavtal av operationell natur enligt nedan .

KSEK	Koncern		Moderbolag	
	2012	2011	2012	2011
Årets hyresavgifter har uppgått till ¹	13 966	9 206	888	890
Avgifter som förfaller:				
Inom ett år	16 022	10 964	1 495	820
Mellan ett och fem år	20 851	14 220	1 288	1 239
Längre än fem år	0	0	0	0

¹Varav lokalhyror koncernen 12 348 kSEK (8 415) och moderbolaget 667 kSEK (525).

Noter

Not 6 PERSONAL, LEDNING OCH STYRELSE

	Koncern		Moderbolag	
	2012	2011	2012	2011
MEDELANTAL ANSTÄLLDA				
Män	188	50	5	4
Kvinnor	269	127	16	8
Summa	457	177	21	12

	Koncern		Moderbolag	
	2012	2011	2012	2011
LÖNER OCH STYRELSEARVODEN				
Styrelsen, verkställande direktören	2 177	1 627	2 177	1 627
Övriga anställda	191 266	93 561	8 874	4 697
Summa	193 443	95 188	11 051	6 324

	Grundlön/ styrelsearvode	Rörlig ersättning	Pensions- kostnad	Övriga ersättningar	Summa
Styrelsens ordförande Erik Mitteregger	165				165
Styrelseledamot Peter Birath	70				70
Styrelseledamot Ewa Lagerqvist	70				70
Styrelseledamot Christian Rossi	70				70
Styrelseledamot Torvald Thedéen	70				70
VD/Koncernchef, styrelseledamot Stefan Rossi	1 280		280		1 560
VD/Koncernchef Roland Gustavsson	452		80		532
Övriga ledande befattningshavare (9 pers) ¹⁾	9 080	1 657	1 147		11 884
Summa	11 257	1 657	1 507	0	14 421

¹⁾Koncernens dotterbolags VD:ar ingår samt övriga ledningsgruppsmedlemmar

STYRELSEN

Till styrelsens ledamöter utgår styrelsearvode om sammanlagt 445 kSEK (390), varav 165 kSEK (150) till styrelsens ordförande.

VD-Koncernchef

Till VD/Koncernchef har för 2012 utgått lön och andra ersättningar om 1 812 kSEK (1 597), varav 0 kSEK (0) avser bonus. Ersättning till VD/Koncernchef beslutas av styrelsen. VD/Koncernchef har rätt till pensionsförsäkring om 30% av lön. För VD/Koncernchef gäller en ömsesidig uppsägningstid om tre månader. Vid uppsägning från företagets sida utgår inget avgångsvederlag.

ÖVRIGA LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Till övriga ledande befattningshavare har utgått lön och andra ersättningar om 11 884 kSEK (8 717). Ersättning till ledande befattningshavare beslutas av VD/Koncernchef. Kriterierna för fastställande ska baseras på arbetsuppgifternas betydelse, krav på kompetens, erfarenhet och prestation samt att ersättningen består av följande delar: fast grundlön, pensionsförmåner, sjukförsäkring, grupplivförsäkring och för personer i ledningsgruppen med direkt försäljningspåverkande befattningar utgår kortsiktig rörlig ersättning relaterad till uppnådda resultatmål. Ömsesidig uppsägningstid för ledande befattningshavare är tre - sex månader. Vid uppsägning från företagets sida utgår inget avgångsvederlag.

Noter

SOCIALA KOSTNADER	Koncern		Moderbolag	
	2012	2011	2012	2011
Pensionskostnader för styrelsen, VD/Koncernchef	360	360	360	360
Pensionskostnader övriga anställda	11 547	4 123	450	204
Sociala avgifter enligt lag och avtal	60 803	35 165	3 522	2 516
Summa	72 710	39 648	4 332	3 080

PENSIONSFRÖPLIKTELSE

Nuvarande styrelse och verkställande direktör	0	0	0	0
Tidigare styrelse och verkställande direktör	0	0	0	0

KÖNSFÖRDELNING FÖRETAGSLEDNING

	Koncern		Moderbolag	
	2012	2011	2012	2011
Fördelningen mellan män och kvinnor i företagets styrelse				
Kvinnor	1	1	1	1
Män	5	5	5	5
Fördelningen mellan män och kvinnor i företagsledningen				
Kvinnor	4	3	3	3
Män	7	7	7	7

Not 7 AVSKRIVNINGAR OCH NEDSKRIVNINGAR

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2012	2011	2012	2011
Internt upparbetade immateriella tillgångar	4 592	1 966	0	0
Royalty, övervärden, licensrätter och varumärken	3 000	0	0	0
Inventarier	459	412	342	272
Summa	8 051	2 378	342	272

Not 8 ÅRETS AVSÄTTNING TILL PERIODISERINGSFOND

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2012	2011	2012	2011
Förändring av överavskrivningar			-250	0
Periodiseringsfond tax 2011	0	0	0	-5 037
Periodiseringsfond tax 2012	0	0	-6 759	0
Summa	0	0	-7 009	-5 037

Not 9 KÖP OCH FÖRSÄLJNING MELLAN KONCERNBOLAG

Av moderbolagets totala inköp avser 15,0 procent (7,1) inköp av tjänster från andra bolag inom Wise Group koncernen. Av moderbolagets totala försäljning avser 99,7 procent (99,7) försäljning till andra bolag inom Wise Group koncernen.

Noter

Not 10 TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Wise Group koncernens transaktioner med närstående, utöver de som omfattas av koncernredovisningen, utgörs huvudsakligen av transaktioner med intresseföretaget. Ersättning gällande VD/koncernchef och styrelse, se not 6.

Not 11 RESULTAT FRÅN ANDELAR I INTRESSEBOLAG

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2012	2011	2012	2011
Andel av resultat i intressebolag	210	-371	0	0
Summa	210	-371	0	0

Bolaget ägde per den 31 december, 2011 38,0 % av det norska bolaget SignForm AS.

Not 12 RÄNTEINTÄKTER OCH LIKNANDE POSTER

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2012	2011	2012	2011
Realisationsvinst ¹	0	135	0	135
Ränteintäkter	863	400	17	127
Summa	863	535	17	262

¹Realisationsvinst avseende avyttring av aktier i Sign Form Danmark A/S, avyttringen skedde 2008.

Not 13 RÄNTEKOSTNADER OCH LIKNANDE POSTER

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2012	2011	2012	2011
Räntekostnader	-1 859	-380	-1 713	-340
Summa	-1 859	-380	-1 713	-340

Not 14 SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

kSek	Koncern		Moderbolag	
	2012	2011	2012	2011
Aktuell skattekostnad	-9 949	-4 099	-5 358	-3 974
Uppskjuten skattekostnad avseende temporära skillnader	51	-1 866	0	0
Redovisad skattekostnad	-9 895	-5 965	-5 358	-3 974

Noter

Skillnaden mellan bolagets skattekostnad och skattekostnad baserad på gällande skattesats består av följande komponenter.

Redovisat resultat före skatt	31 523	22 359	27 093	20 645
Skatt enligt gällande skattesats	-8 291	-5 880	-7 125	-5 430
Skatteeffekt av kostnader som inte är skattemässigt avdragsgilla	-498	-178	-51	-24
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	10	44	0	0
Skatteeffekt av ej skattepliktig kapitalvinst	0	0	0	36
Skatteeffekt av periodiseringsfond	-1 803	-1 338	1 777	1 324
Skatteeffekt av överavskrivningar på anläggningstillgångar	-205	225	66	34
Skatteeffekt av nyttjade underskottsavdrag	14	86	0	86
Uppskjuten skatteintäkt temporära skillnader	0	0	0	0
Ej beaktad uppskjuten skatt i underskottsavdrag	0	1 076	0	0
Skatt hänförlig till tidigare år	-25	0	-25	0
Övriga poster	903	0	0	0
Redovisad skattekostnad	-9 895	-5 965	-5 358	-3 974

Skattesats

Den gällande skattesatsen är skattesatsen för inkomståret i koncernen. Skattesatsen är 26,3 % (26,3 %). Koncernens effektiva skattesats är 31,4 % (26,6 %).

Temporära skillnader

Temporära skillnader föreligger i de fall tillgångarnas eller skuldernas redovisade respektive skattemässiga värden är olika. Temporära skillnader avseende följande poster har resulterat i uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar.

	Koncern		Moderbolag	
	2012	2011	2012	2011
Uppskjutna skattefordringar				
Uppskjuten skattefordran underskott	6 038	7 603	0	0
Uppskjuten skattefordran temporära skillnader anläggningstillgångar	1 240	614	0	0
Summa uppskjutna skattefordringar	7 356	8 217	0	0

Moderbolagets ackumulerade skattemässiga underskott uppgår till 0 kSEK (0 kSEK).

Koncernens ackumulerade skattemässiga underskott uppgår till 31 469 kSEK (26 177 kSEK). Det skattemässiga värdet av underskottsavdragen med gällande skattesats om 22 % (26,3 %) uppgår till 6 923 kSEK (7 603 kSEK).

Koncernens temporära skillnader mellan anläggningstillgångarnas bokförda värde och skattemässiga värde uppgår till 5 385 kSEK (2 336 kSEK). Det skattemässiga värdet av den temporära skillnaden uppgår med gällande skattesats om 22 % (26,3 %) till 6 923 kSEK (614 kSEK).

I intressebolaget Sign Form AS föreligger inga ackumulerade skattemässiga underskott.

	Koncern		Moderbolag	
	2012	2011	2012	2011
Uppskjutna skatteskulder				
Systemplattform och programvara	1 984	3 167	0	0
Kundavtal	2 640	3 945	0	0
Obeskattade reserver	3 939	2 363	0	0
Summa uppskjutna skatteskulder	8 563	9 475	0	0

Uppskjuten skatt avseende systemplattform, programvara och kundavtal har identifierats i samband med förvärv av dotterbolagen Netsurvey Sweden AB och Wise Fakta AB. Uppskjuten skatt löses upp under fem år i takt med att övervärden på tillgångarna skrivs av.

Noter

Not 15 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2012	2011	2012	2011
IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR¹				
Systemplattform och programvara				
Ingående anskaffningsvärden	28 378	15 753	0	0
Inköp	1 587	0		
Inköp genom rörelseförvärv	621	12 625	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	30 586	28 378	0	0
Ingående avskrivningar	-13 612	-11 646	0	0
Årets avskrivningar	-4 592	-1 966	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-18 204	-13 612	0	0
Utgående planenligt restvärde	12 382	14 766	0	0
Royalty och kundavtal²				
Ingående anskaffningsvärden	25 480	10 480	693	693
Inköp genom rörelseförvärv	0	15 000	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	25 480	25 480	693	693
Ingående avskrivningar	-10 480	-10 480	-693	-693
Årets avskrivningar	-3 000	0	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-13 480	-10 480	-693	-693
Utgående planenligt restvärde	12 000	15 000	0	0
Goodwill				
Ingående anskaffningsvärden	52 164	37 459	0	0
Inköp/förvärv	21 367	14 705	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	73 531	52 164	0	0
Ingående nedskrivningar	0	0	0	0
Årets nedskrivningar	0	0	0	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	0	0	0	0
Utgående planenligt restvärde	73 531	52 164	0	0

¹⁾ Ingående värden omräknade till följd av aktivering av internt utarbetade immateriella tillgångar

²⁾ Avser nedskrivning av koncernmässiga övervärden i kundavtal.

Noter

IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar:

Koncernens internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar består uteslutande av aktiverade utgifter för utveckling av tjänstepaket inom affärsområdet Edge HR. Aktiverade utvecklingskostnader skrivs av enligt plan jämt över tillgångarnas nyttjandeperioder som uppgår till mellan 5 och 10 år. Kvarstående nyttjandeperioder för redovisade anläggningstillgångar uppgår till mellan 1-5 år.

Licensrätter:

År 2006 implementerade koncernen en ny teknisk plattform. Plattformen togs i drift i november samma år. Investeringen, som omfattar system för webbpublicering, ekonomi och CRM, uppgår till totalt 4,2 MSEK, vilket delvis finansieras externt med en avbetalningsperiod på 36 månader. Affärssystemet är centralt för bolagets verksamhet och de ekonomiska fördelarna fördelas sig över en lång period. Systemet skrivs av enligt plan jämt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod, vilken är 7 år.

SYSTEMPLATTFORM, PROGRAMVARA OCH KUNDAVTAL

Genom förvärvet av Netsurvey Bolinder AB förvärvades bolagets systemplattform samt programvara som hanterar bolagets medarbetar och kundundersökningar. Koncernen värderade att de immateriella tillgångarna hade en kvarstående nyttjandeperiod om fem år, systemplattformen skrivs av enligt plan jämt över en period om fem år. Genom förvärvet av Wise Fakta AB förvärvades bolagets systemplattform samt programvara som hanterar bolagets internetbaserade HR-tjänster, tillgångarnas nyttjandeperioder bedömdes till 5 år. Koncernen skaffade sig kontroll över framtida kassaflöden från kundavtal avseende periodiska abonnemang. Värderingen på kundavtalen bygger på de periodiserade framtida intäkterna som abonnemangen ger, kundavtalen skrivs av enligt plan jämt över en period om fem år.

Nyttjandeperioderna för samtliga immateriella anläggningstillgångar utom goodwill är begränsade.

PRÖVNING AV NEDSKRIVNINGSBEHOV AV GOODWILL

En årlig prövning av om det föreligger ett nedskrivningsbehov av goodwillvärden genomförs genom att beräkna nyttjandevärdet för de kassagenererade enheterna, Wise Professionals AB, Wise Consulting AB, Edge HR AB, Wise Fakta AB, K2 Search AB, Wise IT AB och Netsurvey Sweden AB, på vilket goodwill fördelas.

Nyttjandevärdet för de kassagenererande enheterna fastställs genom att prognostisera förväntade kassaflöden före skatt och utifrån dessa beräkna nuvärdet av dessa kassaflöden i en så kallad diskonterad kassaflödesvärdering. Utgångspunkten är den interna prognosen för räkenskapsåret 2013. Utifrån detta görs antaganden om tillväxt, utveckling på marginal, investeringsbehov och förändring av rörelsekapital för ytterligare fyra år baserat på ledningens bedömning av utvecklingen. Efter prognosperioden om fem år antas tillväxten motsvara den långsiktiga inflationen om 3 procent. Diskonteringsräntan som använts är differentierad beroende på bedömd risk inom varje kassagenererande enhet och ligger i intervallet 12-13 procent före skatt, vilket motsvara det genomsnittliga avkastningskravet som aktieägare och långivare antas kräva (Weighted Average Cost of Capital, WACC)

Nedskrivningsprövningen för räkenskapsåren 2011-2012 medförde inte något nedskrivningsbehov.

Not 16 INVENTARIER

	Koncern		Moderbolag	
kSEK	2012	2011	2012	2011
Ingående anskaffningsvärden	9 965	8 400	7 526	6 815
Inköp	833	782	812	711
Inköp genom förvärv	293	783	0	0
Omklassificering	-783	0	0	0
Försäljning/utrangering	-119	0	-118	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	10 189	9 965	8 220	7 526
Ingående avskrivningar	-8 087	-7 675	-6 562	-6 290
Försäljning/utrangering	20	0	20	0
Årets avskrivningar	-459	-412	-342	-272
Utgående ackumulerade avskrivningar	-8 526	-8 087	-6 884	-6 562
Bokfört värde	1 663	1 878	1 336	964

Noter

Not 17 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

	Moderbolag	
kSEK	2012	2011
Ingående anskaffningsvärde	96 263	43 845
Anskaffningar	75 264	51 918
Aktieägartillskott	0	500
Utgående anskaffningsvärde	171 527	96 263
Utgående bokfört värde	171 527	96 263

INNEHAVEN AVSER

	Org.nr	Säte	Röst- och kapitalandel	Bokfört värde	Förvärvstidpunkt
Wise Bemanning AB ¹	556612-7030	Stockholm	100%	15 185	2005-05-02
Edge HR AB ¹ (fd Wise Online AB)	556643-3248	Stockholm	100%	1 306	2005-05-02
Wise Consulting AB ¹	556421-9763	Stockholm	100%	3 000	2006-08-01
K2 Search AB	556271-3593	Stockholm	100%	24 754	2007-08-17
Wise Professionals AB	556761-2568	Stockholm	100%	100	2009-12-21
Netsurvey Sweden AB (fd Netsurvey Bolinder AB)	556392-3332	Stockholm	100%	23 584	2011-06-15
SalesOnly Sverige AB (fd Netsurvey Intrassenter AB)	556576-8099	Stockholm	100%	100	2011-10-01
Wise Fakta AB (fd Teintum HR AB)	556733-1417	Stockholm	100%	28 234	2011-12-28
Forte Executives AB	556912-1675	Stockholm	100%	50	2012-12-15
Wise IT AB ³ (fd Resurs Bemanning CNC AB (publ))	556554-6750	Stockholm	100%	74 899	2012-03-15
K2 Search ApS	34899681	Köpenhamn	100%	105	2012-12-11
Wise Consulting ApS	34899711	Köpenhamn	100%	105	2012-12-11
SalesOnly ApS	34899703	Köpenhamn	100%	105	2012-12-11
Summa				171 527	

¹⁾ Förvärvstidpunkten avser förvärvet i det ursprungliga moderbolaget. Innehaven överfördes vid apportemission den 1 mars 2007 till det nya moderbolaget

²⁾ Edge HR AB erhöj 2011 ett villkorat aktieägartillskott på 500 tkr från Wise Group AB.

Köpeskilling

Wise IT AB

Kontant betald köpeskilling	12 369
Apportvärde	60 670
Totalt anskaffningsvärde	73 039
Tilläggsköpeskilling - uppskattad	0
Sammanlagd köpeskilling	73 039
Verkligt värde för förvärvade nettotillgångar	51 669
Goodwill (not 15)	21 370

¹⁾ Wise IT AB (publ) förvärvat 2012-03-15 - preliminär analys.

Noter

	Wise IT AB
Kontant erlagd köpeskilling samt utgifter direkt hänförliga till förvärvet	-14 230
Likvida medel i förvärvat bolag	40 026
Förändring av koncernens likvida medel vid förvärvet:	25 796

¹⁾ Wise IT AB förvärvat 2012-03-15 - preliminär analys.

Förvärv av Wise IT AB (Fd Resurs Bemanning CNCAB):

Den goodwill som Wise Group har betalt för verksamheten är hänförlig till nyttjandevärde samt till de synergier som blir tillgängliga i och med förvärvet. Wise IT AB konsoliderades per förvärvsdatumet den 15 mars 2012. Om förvärvet hade inträffat i verksamhetsårets början den 1 januari 2012, skulle koncernens omsättning blivit 21,5 Mkr högre d v s totalt 473,1 Mkr och rörelseresultatet skulle ha blivit 32,0 Mkr. Se vidare information not 32.

Synergieffekter av samgåendet:

Genom avnotering av Resurs Bemanning minskas kostnader för exempelvis framtagandet av finansiella rapporter, revision samt avgifter till OMX. Det nya bolaget kommer även att få en bättre position i upphandlingar av tjänster. En gemensam central administration för den Nya koncernen innebar ytterligare kostnadsbesparingar. Wise ser redan idag hur bolagen i koncernen ofta och i betydande omfattning lyckas öppna dörrar för övriga koncernbolag. Internt kallas detta för "cross selling" och understöds av processer och rutiner såsom arbetsgrupper som kontinuerligt och strukturerat arbetar för att utveckla denna typ av försäljning. Styrelsen bedömer att det kan uppstå intäkts synergier då Wise IT blir en del av Wise genom "cross selling" men att det är svårt att uppskatta värdet av detta.

De förvärvade bolagets nettotillgångar vid förvärvstidpunkten:

Wise IT AB	Redovisade värden	Verkligt värde justering	Verkliga värden
Immateriella anläggningstillgångar	621	0	621
Materiella anläggningstillgångar	293	0	293
Uppskjuten skattefordran	4 734	0	4 734
Kundfordringar	24 305	0	24 305
Skattefordran	4 442	0	4 442
Övriga kortfristiga fordringar ¹	2 020	-195	1 825
Likvida medel ¹	40 026	195	40 221
Leverantörsskulder	-3 504	0	-3 504
Övriga kortfristiga skulder	-21 268	0	-21 268
Netto identifierbara tillgångar och skulder:	51 669	0	51 669

¹⁾ Okapitaliserad ränta om 195 kSek justerad enligt IAS 39 omförd från upplupna intäkter till likvida medel

Not 18 ANDELAR I INTRESSEBOLAG

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2012	2011	2012	2011
Ingående anskaffningsvärde	135	506	200	200
Andel i resultat från intressebolag	409	-371	0	0
Utgående bokfört värde	544	135	200	200

Noter

Wise Group AB innehar 853 andelar motsvarande 38,0 % av kapital och röster i det norska bolaget SignForm AS. Bolaget marknadsför blanketter och dokument över Internet på den norska marknaden. SignForm AS är ett privat bolag och är inte registrerat på någon aktiebörs. Koncernens intresse i SignForm framgår av tabell nedan. Omräkning från norska kronor har skett till balansdagens kurs.

	2012	2011
ANDEL AV INTRESSEBOLAGETS BALANSRÄKNING:		
Tillgångar	723	417
Skulder	-180	-282
Eget kapital	-544	-135
ANDEL AV INTRESSEBOLAGETS RESULTATRÄKNING:		
Omsättning	907	980
Resultat	210	-209
Justering för tidigare års resultat	199	-162
Redovisat resultat	409	-371

2011 års siffror är justerade mot det verkliga utfallet då det inte var fastställt vid publiceringen av Wise Groups AB (publ) årsredovisning 2011. Förändringen av resultatet med 344 tkr är med i 2012 års koncernredovisning. Utfallet för SignForm AS 2012 är preliminärt då resultatet för 2012 ännu ej är fastställt.

Direktägda: SignForm AS

Antal andelar	Eget kapital 2012	Årets resultat 2012	Bokfört värde koncernen	Bokfört värde moderbolaget	Kapital-&röstandel
853 st	544	409	544	200	38%

UPPGIFTER OM INTRESSEBOLAGETS ORGANISATIONSNUMMER OCH SÄTE:

	Org.nr	Säte
Sign Form A/S	977288495	Oslo, Norge

Not 19

ANDRA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2012	2011	2012	2011
Ingående anskaffningsvärde	14	14	0	0
Utgående anskaffningsvärde	14	14	0	0
Ingående nedskrivningar	-5	0	0	0
Nedskrivning/Återförd nedskrivning	0	-5		
Utgående nedskrivningar	-5	-5	0	0
Utgående bokfört värde	9	9	0	0

INNEHAVET AVSER	Org.nr	Säte	Antal andelar	Kapital & röstandel	Bokfört värde
Nyckeltalsinstitutet	556430-6107	Stockholm	120 st	8 %	9

Värdepappersinnehavet är värderat till anskaffningsvärdet då det inte går att fastställa ett verkligt värde.

Noter

Not 20 FINANSIELLA INSTRUMENT PER KATEGORI

Redovisningsprinciperna för finansiella instrument har tillämpats för nedanstående poster.

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2012	2011	2012	2011
Låne och kundfordringar				
Kundfordringar	91 677	49 742	0	0
Övriga fordringar	865	148	40	16
Tillgängliga för försäljning				
Andra långsiktiga värdepapper	9	9	0	0
Summa¹	92 551	49 899	40	16
Övriga finansiella skulder				
Upplupna kostnader	43 001	25 299	2 851	989
Leverantörsskulder	12 705	11 133	571	1 095
Övriga skulder	57 902	38 859	34 468	18 941
Summa¹	113 608	75 291	37 890	21 025

¹⁾ Bokfört värde överensstämmer med verkligt värde.

Not 21 KUNDFORDRINGAR

kSEK	Koncern	
	2012	2011
Kundfordringar	92 600	49 894
Minus: reserv osäkra fordringar	-923	-152
Kundfordringar - netto	91 677	49 742
Förfallna kundfordringar		
Ej förfallna	58 196	40 702
Mindre än 3 månader	33 497	8 921
3 till 6 månader	448	185
Mer än 6 månader	459	86

Inget nedskrivningsbehov anses föreligga för kundfordringar som är förfallna mindre än tre månader. Per den 31 december 2012 var kundfordringar uppgående till 34 404 kSEK (9 192) förfallna utan att något nedskrivningsbehov ansågs föreligga. Dessa gäller ett antal oberoende kunder vilka tidigare inte haft några betalningssvårigheter. Åldersanalysen av dessa kundfordringar framgår ovan. Fr o m 2009 har kravhanteringen skötts internt med endast inkassohanteringen av extern part. Förfallna kundfordringar har en ratingskala om 3, kreditvärdigheten bedöms efter 3 mån och därefter beslutas om de ska bokföras som osäkra fordran. Av koncernens totala kundstock anses ca åttio procent ha en ratingskala om 1. Se vidare not 34 Risker och känsligheter.

Förändring reserv osäkra kundfordringar

	Koncern	
	2012	2011
Ingående reserv	65	194
Reservering osäkra kundfordringar	255	205
Bortskrivna fordringar	-53	-334
Återförda outnyttjade belopp	-115	0
Utgående reserv	152	65

Noter

Not 22 KORTFRISTIGA RÄNTEBÄRANDE SKULDER

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2012	2011	2012	2011
Räntebärande skulder				
Banklån	4 000	10 000	4 000	10 000
Förlagslån	29 059	4 000	29 059	4 000
Summa	33 059	14 000	33 059	14 000

Not 23 FORDRINGAR OCH SKULDER KONCERNBOLAG

kSEK	Moderbolag	
	2012	2011
Fordringar		
Wise Bemanning AB	0	502
Wise Professionals AB	5 151	0
K2 Search AB	654	0
SalesOnly Sverige AB	2 536	0
Wise Consulting AB	7 502	897
Summa	15 843	1 399
Skulder		
Wise Bemanning AB	1 543	0
Wise Professionals AB	0	445
K2 Search AB	0	741
Edge HR AB	8 637	10 532
Wise IT Konsult AB	1 064	0
Wise IT AB	21 690	0
Wise Fakta AB	12 317	0
Netsurvey Sweden AB	6 274	6 175
Summa	51 525	17 893

Fordringar och skulder avser normala affärsförbindelser mellan bolagen.

Not 24 ÖVRIGA FORDRINGAR

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2012	2011	2012	2011
Fordran skattekonto	119	27	2	0
Övriga fordringar	746	121	38	16
Summa	865	148	40	16

Noter

Not 25 FÖRUTBETALDA KOSTNADER UPPLUPNA INTÄKTER

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2012	2011	2012	2011
Upplupna intäkter	631	858	0	0
Förutbetalda hyror	4 080	306	616	0
Förutbetalda abonnemang	1 714	627	697	175
Pensioner och sjukförsäkringar	635	142	80	7
Partnerprovisioner	2 855	2 629	0	0
Leasingavgifter	119	96	0	3
Förvärvskostnader	0	420	0	420
Övriga poster	389	1 060	186	172
Summa	10 423	6 138	1 579	777

Not 26 ÅRETS FÖRÄNDRING AV LIKVIDA MEDEL

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2012	2011	2012	2011
Delkomponenter i likvida medel				
Banktillgodohavanden	34 960	23 896	2 345	1 095
Summa	34 960	23 896	2 345	1 095

Uppllysning om räntor

Under perioden erhållen ränta uppgår till	863	535	7	261
Under perioden betald ränta uppgår till	-464	-380	-318	-340

Koncernen har en outnyttjad checkräkningskredit på 2,0 MSEK.

Not 27 AKTIEKAPITAL

År	Transaktion	Ändring aktier	Ökning aktiekapital SEK	Totalt antal	Totalt aktiekapital SEK	Kvotvärde
2005	Aktiekapital	1 000	100 000	1 000	100 000	100
2007	Split 10000:1	9 999 000	-	10 000 000	100 000	0,01
2007	Apportemission	54 277 487	542 775	64 277 487	642 775	0,01
2007	Apportemission	66 902 513	669 025	131 180 000	1 311 800	0,01
2012	Apportemission	16 637 213	166 372	147 817 213	1 478 172	0,01

Not 28 RESULTAT PER AKTIE

SEK	Koncern		Moderbolag	
	2012	2011	2012	2011
Resultat per aktie	0,15	0,12	0,10	0,09

Vid beräkning av ovanstående resultat har använts:

Resultat för perioden, kSEK	21 628	16 394	14 726	11 634
Vägt genomsnitt av antalet utestående aktier	143 760 468	131 180 000	143 760 468	131 180 000
Vägt genomsnitt av antalet utestående aktier efter utspädning	143 760 468	131 180 000	143 760 468	131 180 000

Det finns inga utestående konverteringslån, teckningsoptioner eller liknande i Wise Group AB som skulle kunna föranleda en potentiell utspädning för aktieägarna.

Noter

Not 29 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2012	2011	2012	2011
Förutbetalda intäkter	24 548	28 353	0	0
Upplupna räntekostnader	981	0	981	0
Upplupna löner och sociala avgifter	32 509	18 414	1 300	576
Upplupna konsultkostnader/utveckling	5 791	3 404	0	0
Förvaltningskostnader	472	646	272	371
Kostnader avtalstvist med HR Manager AS	1 800	1 700	0	0
Övriga poster	1 448	1 135	298	42
Summa	67 549	53 652	2 851	989

NOT 30 STÄLLDA SÄKERHETER AVSEENDE EGNA SKULDER OCH AVSÄTTNINGAR

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2012	2011	2012	2011
Företagsinteckningar	6 150	4 000	4 000	4 000
Panter ¹	23 500	23 500	23 500	23 500
Bankgaranti	1 626	0	1 505	0
Summa	31 276	27 500	29 005	27 500

Wise Group AB borgar för generell obegränsad proprieborgen för kredittagare Wise Consulting AB i Danske Bank A/S.

¹Pantsatta Netsurvey Sweden AB aktier i Danske Bank avseende lån om 10 Mkr.

Not 31 FÖRVÄRV OCH AVYTTRINGAR AV DOTTERBOLAG OCH VERKSAMHETER

kSEK		Koncern		Moderbolag	
		2012	2011	2012	2011
Förvärv av dotterbolag	se not 17	73 039	51 600	73 039	51 600
In-/utbetald köpeskilling		73 039	51 600	73 039	51 600
Påverkan på bolagets likvida medel		14 230	51 600	12 369	51 600

Not 32 KRITISKA BEDÖMNINGAR OCH UPPSKATTNINGAR

Nedskrivningsprövning av goodwill

Vid beräkning av kassagenererade enheters återvinningsvärde för bolagets bedömning av eventuellt nedskrivningsbehov på goodwill, har antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar av parametrar gjorts. Som förstås av beskrivningen i not 15 skulle ändringar under 2013 av förutsättningarna för dessa antaganden och uppskattningar kunna ha en effekt på värdet på goodwill. Företagsledningen bedömer dock att rimligt möjliga förändringar i dessa variabler (antaganden) i beräkningarna inte skulle ha så stora effekter att de var och en för sig skulle reducera återvinningsvärdet till ett värde som är lägre än det redovisade värdet. Om tillväxten i terminalperioden ändras med 1% påverkar det nyttjandevärdet med mellan 4-6 % och antagandet avseende avkastningskravet ändras med 1% påverkas nyttjandevärdet med mellan 14-17 %. Dessa beräkningar är hypotetiska och görs för att åskådliggöra känsligheten i bedömningarna och ska inte ses som en indikation på att de är troliga att förändras. Skulle båda de hypotetiska förändringarna ovan inträffa samtidigt medför detta ändå inget nedskrivningsbehov.

Noter

Antaganden vid aktivering av arbete för egen räkning

Vid bestämmande av nyttjandeperioder för internt upparbetade tjänstepaket har antagandena baserats på tjänstepaketens förväntade framtida ekonomiska livslängd. Antaganden om den ekonomiska livslängden får stor betydelse för effekten av avskrivningarna, som görs enligt plan jämt fördelade över tillgångarnas nyttjandeperioder. Tjänstepaketens innehåll baseras på svenska lagar och förordningar samt arbetsrättsliga avtal och myndighetsdirektiv. Företagsledningen bedömer att innehållet i tjänstepaketet med rimliga förändringar kommer att äga giltighet på den svenska arbetsmarknaden under överskådlig tid och därmed väl motsvara den för varje paket antagna ekonomiska livslängden.

NOT 33 **HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS SLUT**

Wise Online och Talentum HR gick samman och bildar fr o m den 1 januari 2013 det gemensamma bolaget Edge HR AB.

Forte Executives, tidigare bifirma till K2 Search AB, bildade eget bolag per 2013-01-01

Wise Consulting AB, K2 Search AB och SalesOnly Sverige AB har öppnat ett gemensamt kontor i Köpenhamn med lokal personal till respektive verksamhet.

Resurs Bemanning CNC AB ändrade namn till Wise IT AB och IT-Resurs CNC AB ändrade namn till Wise IT Konsult AB.

Not 34 RISKER OCH KÄNSLIGHETER

RÖRELSERISKER

Konjunktur

Wise Groups verksamhet och lönsamhet påverkas av en rad yttre och inre faktorer, vilket bolaget kan påverka i större eller mindre omfattning. Försäljningen påverkas av den allmänna konjunkturutvecklingen, men i och med att de fem största kunderna tillsammans endast svarar för cirka fem procent av företagets omsättning påverkas bolaget endast i mindre omfattning av utvecklingen i enskilda branscher.

Kunder

Wise Group har över 6 000 kunder av vilka de flesta svarar för en relativt liten del av bolagets omsättning. Många av våra kunder är återkommande, dock krävs en ständig kundbearbetning. För att säkra en ständig återväxt på kundsidan arbetar Wise Group aktivt med kundvård samt även med kundbearbetning för att öka antalet kundbesök.

Tjänster, produktutveckling och försäljning

Abonnemangstjänsterna distribueras via Internet. Affärsmodellen innebär att varje nytt abonnemang, som följer på det först sålda, har marginella kostnader för utveckling, marknadsföring, produktion, distribution samt service medan försäljningskostnaderna är relativt konstanta. Misslyckad produktutveckling utgör därmed en stor rörelserisk. Konsulttjänsterna: rekrytering, search, konsultuthyrning, undersökningar, coaching och outplacement tillhandahålls via bolagets anställda konsulter. Konsulterna vidareutbildas kontinuerligt för att bolaget ska kunna behålla sin kvalitet och professionalism. Försäljningen sker via direktbearbetning av kunderna. Försäljningsutvecklingen är beroende av Wise Groups säljkår/konsulter. Avhopp eller hög sjukfrånvaro hos en eller fler försäljare/konsulter innebär minskad försäljning. För att minimera beroendet av enskilda medarbetare har Wise Group ett kundvårdssystem, tydliga befattningsbeskrivningar och projektmodeller.

Konkurrens

Wise Groups marknad för webbaserade HR-tjänster karaktäriseras av många mindre aktörer som erbjuder anpassade HR-tjänster och ett fåtal större aktörer som erbjuder helt standardiserade tjänster. När det gäller mer avancerade HR-konsulttjänster finns det många konkurrenter till Wise Group, men Wise Group har en unik position genom att som enda aktör erbjuda både standardiserade och kundanpassade tjänster. Konkurrenter eller nya aktörer kan utveckla konkurrerande lösningar eller kopiera Wise Groups lösningar. Företagets bedömning är dock att bolaget har ett marknadsföringsprång genom en fungerande IT-plattform, en attraktiv kundbas och ett etablerat varumärke. En annan typ av konkurrens kommer från kundernas interna lösningar. Wise Group måste därför alltid erbjuda tjänster av högre kvalitet och tjänster som är ett attraktivt alternativ till kundernas interna hantering.

I Sverige byter mer än var tionde sysselsatt både arbetsplats och arbetsgivare varje år (källa SCB). Trots att Wise Group börjar bli en stor spelare i rekrytering/konsultuthyrningsbranschen är bolagets andel av alla dessa försvinnande liten, efterfrågan på kompetent personal och nyckelpersoner

kommer att finnas kvar, även i en avmattad konjunktur. Bedömningen är att marknaden kommer att vara god under kommande år med en på lång sikt fortsatt bra marknad för rekrytering/konsultuthyrningsföretag. De stora kommande pensionsavgångarna de närmaste åren i kombination med en ökad rörlighet i arbetsmarknaden ger bra förutsättningar för fortsatt tillväxt för bolaget.

Coachning och outplacement erbjuds till befintliga medarbetare i olika företag och organisationer i samband med chefs och medarbetarutveckling, nedskärningar, och organisationsförändringar. Bolaget har en bra och tydlig position mot chefer och specialister. Efterfrågan på den här typen av tjänster fungerar i alla typer av konjunkturer.

Medarbetar och kundundersökningar bygger på studier om effektivitet och lönsamhet i organisationer med tydligt fokus på förbättringsarbete. Med dessa får företag och organisationer en effektiv process, smarta rapporter som är lätta att förstå, bra förutsättningar och stöd i deras förbättringsarbete. Efterfrågan på den här typen av tjänster kan fungera i alla typer av konjunkturer då värdet av nöjda medarbetare har visat sig vara av betydande vikt för ett företags framgång.

Teknik

Webbtjänsterna administreras via en Internet-plattform byggd i den etablerade programvaran EpiServer. Den nya plattformen implementerades under 2012. Wise Groups modernisering av plattformen kommer att leda till väsentliga produktivitetvinster samtidigt som risken för tekniska konkurrensnackdelar minskas. Dataföretaget Bahnhof svarar för servrarnas fysiska säkerhet samt brandvägg mot omvärlden. Bahnhof garanterar 99 procent upptid för tjänsterna som är knutna till systemplattformen. Risken för avbrott är låg och Bahnhof har även under 2012 levt upp till sitt åtagande. Wise Group ansvarar själva för drift och administration av systemplattformen.

Humankapital

Wise Group utvecklar sitt webbtjänsteutbud med interna specialister i samarbete med externa experter från många kompetensområden för att säkra innehållets relevans och validitet. Wise Group eliminerar därmed risken med att vara i huvudsak beroende av anställda specialister. En av Wise Groups framgångsfaktorer är medarbetarnas kompetens och professionella utveckling. Bolaget arbetar kontinuerligt med att engagera och attrahera befintlig och framtida personal.

Försäkringar

Wise Groups företagsförsäkring omfattar egendoms-, ansvars- och avbrottsförsäkring. Försäkringen täcker inkomstbortfall vid verksamhetsavbrott upp till 12 månader samt eventuella skadeståndskrav från kunder.

Finansiella risker

Ansvaret för att utforma koncernens finansiering och finansiell riskhantering ligger på styrelsen och verkställs av ekonomichefen. Riskerna utvärderas årligen i samband med budgetarbetet. Wise Group ska hålla en låg riskprofil avseende placeringar, lån och räntebindningstider.

Kreditrisk

Kreditrisken utgörs av den kredit som ges till kunder. Koncernens fem största kunder svarar tillsammans endast för cirka fem procent av företagets omsättning. Koncernens

Noter

kreditpolicy för hur kundkrediter ska hanteras, regleras med en intern kreditkodsbedömning. Vilket 1 är den högsta och 3 den lägsta. Då koncernen i stor utsträckning arbetar med stora etablerade bolag som har en hög kreditvärdighet sker inte en extern kreditkontroll av samtliga kunder. För affärsområdet Edge HR begränsas kreditrisken av att kunder som ej betalar stängs av från sina abonnemang. För övriga affärsområdena begränsas risken av täta kontakter med kundföretagen, genom tjänsternas karaktär som expertuppdrag hos kunderna. Bristande betalningsförmåga blir därför uppenbar i ett tidigt skede varpå uppdragen kan avbrytas.

Valutarisk

Valutarisken utgörs av den resultateffekt som en valutakursförändring orsakar. Valutarisken i Wise Group är försumbar, eftersom bolaget i huvudsak verkar på den svenska marknaden.

Ränterisk

Ränterisken motsvaras av den resultateffekt som en ränteförändring orsakar. Wise Group har vid årets utgång inga utestående skulder till banker eller andra kreditinstitut.

Likviditet

Försäljningen i Wise Group innebär stora säsongsvariationer med svagt positivt kassaflöde under kvartal ett och två, negativt under kvartal tre, och åter positivt i kvartal fyra. Genom att kontinuerligt följa upp och prognostisera aktuella betalningsströmmar kan likviditetsrisken förutses och undvikas.

Känslighetsanalys – rörelse

Förändringar i omsättning, rörelsemarginal och ändrade kostnader är de faktorer som främst kan påverka resultatet. I tabellen har resultateffekten beräknats under förutsättning att alla andra faktorer i resultaträkningen är oförändrade.

Faktor	Förändring, i procent	Resultateffekt, MSEK
Nettoomsättning	+/- 10	+/- 45,1
Rörelsemarginal	+/- 1	+/- 4,5
Personalkostnader	+/- 10	+/- 27,1

-

Styrelsens underskrifter

Stockholm den 29 april 2013

Erik Mitregger
Styrelseordförande

Roland Gustavsson
Verkställande direktör

Peter Birath
Styrelseledamot

Ewa Lagerqvist
Styrelseledamot

Christian Rossi
Styrelseledamot

Stefan Rossi
Styrelseledamot

Torvald Thedéen
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har angivits den 29 april 2013
Ernst & Young AB

Stefan Hultstrand
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till årsstämman i Wise Group AB (publ),

org.nr. 556686-3576

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Wise Group AB (publ) för år 2012. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 21-57.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen, och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur bolaget upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2012 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2012 och av dess

finansiella resultat och kassaflöden för året enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen..

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Wise Group AB (publ) AB, för år 2012.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt aktiebolagslagen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust och om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Vi tillstyrker att årsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 29 april 2013

Ernst & Young AB

Stefan Hultstrand

Auktoriserad revisor

Femårsöversikt

KSEK	2012	2011	2010	2009	2008
OMSÄTTNING					
Nettoomsättning					
Rekrytering	96 195	26 401	26 972	27 251	27 936
Konsultuthyrning	178 224	52 697	32 116	24 133	29 173
HR-Tjänster	184 901	81 247	39 394	18 521	15 443
Eliminering	-7 722	-3 226	-1 952	-931	-2 424
Övriga rörelseintäkter	-	-	-	-	-
Summa Omsättning	451 598	221 847	128 390	89 468	105 753
RESULTAT					
Rörelseresultat					
Rekrytering	8 568	-4	1 541	4 303	4 629
Konsultuthyrning	4 093	5 727	2 441	1 221	3 892
HR-Tjänster	30 163	8 715	4 385	-836	84
Övrigt	-10 515	-3 265	-4 066	-4 738	-7 135
Summa Rörelseresultat	32 309	22 575	10 376	-1 098	4 479
ÅRETS RESULTAT	21 628	16 394	8 575	-167	4 022
EKONOMISK STÄLLNING					
Anläggningstillgångar	107 485	92 169	42 806	45 110	47 683
Kortfristiga fordringar	106 555	59 501	24 891	16 359	18 708
Kassa och bank	34 960	23 896	17 357	6 950	4 187
Summa tillgångar	249 000	175 566	85 054	68 419	70 578
Eget kapital	99 578	58 164	48 329	39 754	39 921
Uppskjuten skatt	8 563	9 475	1 026	610	771
Kortfristiga skulder	140 859	107 927	35 699	28 055	29 886
Summa eget kapital och skulder	249 000	175 566	85 054	68 419	70 578

Femårsöversikt

kSEK	2012	2011	2010	2009	2008
NYCKELTAL					
Rörelsemarginal, %	7,2%	10,2%	8,1%	-1,2%	4,2%
Vinstmarginal, %	4,8%	7,4%	6,7%	-0,2%	3,8%
Sysselsatt kapital, kSEK	108 141	67 639	49 355	40 364	40 692
Soliditet, %	40,0%	33,1%	56,8%	58,1%	56,6%
Skuldsättningsgrad, ggr	0,1	0,2	0,0	0,0	0,0
Kassaflöde, kSEK	11 064	6 539	10 407	2 763	2 616
Avkastning på eget kapital, %	27,4%	30,8%	19,5%	neg.	10,6%
Avkastning på totalt kapital, %	10,2%	12,7%	11,2%	neg.	5,4%
Avkastning på sysselsatt kapital, %	36,8%	38,6%	23,2%	neg.	10,4%
Kapitalomsättningshastighet, ggr	5,1	3,8	2,9	2,2	2,5
DATA PER AKTIE					
Antal aktier vid årets slut (1000-tal)	147 817	131 180	131 180	131 180	131 180
Genomsnittligt antal aktier (1000-tal)	143 760	131 180	131 180	131 180	131 180
Antal aktier efter fullt utnyttjande av utställda optioner (1000-tal)	147 817	131 180	131 180	131 180	131 180
Eget kapital per aktie, sek	0,67	0,44	0,37	0,30	0,30
Eget kapital per aktie efter full utspädningseffekt av utställda optioner, sek	0,67	0,44	0,37	0,30	0,30
Vinst per aktie, sek	0,15	0,12	0,07	0,00	0,03
Vinst per aktie efter full utspädningseffekt av utställda optioner, sek	0,15	0,12	0,07	0,00	0,03
Kassaflöde per aktie, sek	0,08	0,05	0,08	0,02	0,02
Börskurs, sek	1,39	0,97	0,49	0,36	0,18
Utdelning per aktie	0,08	0,05	0,00	0,00	0,00
PERSONAL					
Medelantal anställda	458	177	121	99	92
Antal anställda vid årets slut	529	211	130	100	100

Bolagsordning

Bolagsordning för Wise Group AB (publ) (org nr 556686-3576)

§ 1

Bolagets firma är Wise Group AB. Bolaget är publikt.

§ 2

Styrelsen skall ha sitt säte i Stockholms kommun.

§ 3

Bolaget skall, direkt eller indirekt, bedriva verksamhet inom nedan nämnda områden samt idka därmed förenlig verksamhet; konsultverksamhet avseende Internet- och intranätlösningar, konsultverksamhet avseende Human Resource Management, konsultverksamhet med inriktning på information, management och data, utveckling och design av dataprogram/produkter samt försäljning av nämnda produkter/tjänster i kombination med lämplig hårdvara samt förvaltning och handel med värdepapper och fastigheter.

§ 4

Bolagets aktiekapital skall utgöra lägst 500 000 kronor och högst 2 000 000 kronor.

§ 5

Antalet aktier skall vara lägst 50 000 000 och högst 200 000 000.

§ 6

Styrelsen skall bestå av lägst tre och högst åtta ledamöter med högst lika antal suppleanter. Ledamöter och suppleanter väljes årligen på årsstämma för tiden intill dess nästa årsstämma hålls. 1-2 revisorer med eller utan revisorssuppleanter eller ett registrerat revisionsbolag utses på årsstämma för tiden intill slutet av den årsstämma som hålls under det fjärde räkenskapsåret efter revisionsvalet.

§ 7

Kallelse till årsstämma samt till extra bolagsstämma där fråga om ändring av bolagsordningen kommer att behandlas skall utfärdas tidigast sex och senast fyra veckor före stämman. Kallelse till annan extra bolagsstämma skall utfärdas tidigast sex och senast två veckor före stämman. Kallelse till bolagsstämma, liksom andra meddelanden till aktieägarna, skall ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt på bolagets hemsida. Att kallelse skett skall annonseras i Svenska Dagbladet. Om utgivningen av Svenska Dagbladet skulle nedläggas, skall istället kallelse ske genom annonsering i post- och Inrikes Tidningar och i Dagens Nyheter.

§ 8

Aktieägare som vill delta i förhandlingarna på bolagsstämma skall dels vara upptagen som aktieägare i sådan utskrift eller annan framställning av hela aktieboken som avses i 7 kap 28 § tredje stycket aktiebolagslagen, avseende förhållandena fem vardagar före stämman, dels anmäla detta till bolaget senast kl. 16.00 den dag som anges i kallelsen till stämman. Sistnämnda dag får inte vara söndag, annan allmän helgdag, lördag, midsommarafton, julafton eller nyårsafton och inte infalla tidigare än femte vardagen före stämman. Aktieägare

får vid bolagsstämma medföra ett eller två biträden, dock endast om aktieägaren anmält detta enligt föregående stycke.

§ 9

Styrelsens ordförande eller den styrelsen därtill utsett öppnar bolagsstämma och leder förhandlingarna intill dess ordförande valts.

§ 10

Årsstämma hålles årligen inom 6 månader efter räkenskapsårets utgång.

På årsstämmans ska följande ärende förekomma.

1. Val av ordförande vid stämman;
2. Upprättande och godkännande av röstlängd;
3. Godkännande av dagordningen;
4. Val av en eller två justeringsmän att underteckna protokollet;
5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad;
6. Föredragning av framlagd årsredovisning och revisionsberättelse samt, i förekommande fall, koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse;
7. Beslut om:
 - (a) fastställande av resultaträkning och balansräkning samt, i förekommande fall, koncernresultaträkning och koncernbalansräkning;
 - (b) dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen;
 - (c) beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör när sådan förekommer;
8. Fastställande av styrelse- och, i förekommande fall, revisorsarvoden;
9. Val av styrelse och, i förekommande fall, revisionsbolag eller revisorer samt eventuella revisorssuppleanter;
10. Annat ärende som ankommer på stämman enligt aktiebolagslagen eller bolagsordningen.

§ 11

Bolagets räkenskapsår skall vara 01-01 – 12-31

§ 12

Bolagets aktier skall vara registrerade i ett avstämningsregister enligt lagen (1998:1479) om kontoföring av finansiella instrument.

Denna bolagsordning har antagits på ordinarie årsstämma den 15 april 2010.

Definitioner och begrepp

Abonnemangsbas

Totala värdet av utestående aktiva abonnemang.

Aktiekurs

Sista betalkurs för året.

Anläggningstillgångar

Nettoinvesteringar i anläggningar, inklusive eventuella avyttringar.

Antalet anställda vid årets slut

Antalet anställda vid årets slut omräknat till heltidstjänster.

Avkastning på eget kapital

Nettoresultat i procent av genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital

Rörelseresultat plus finansiella intäkter i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital.

Avkastning på totalt kapital

Nettoresultat i procent av genomsnittligt totalt kapital.

Bruttomarginal

Rörelseresultat före avskrivningar i procent av nettoomsättning.

Eget kapital per aktie

Eget kapital vid årets slut dividerat med antal aktier vid årets slut.

HR

Human Resources

Kapitalomsättningshastighet

Nettoomsättning dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital.

Kurs/eget kapital

Sista betalkurs för året dividerat med eget kapital vid årets slut.

P/E-tal

Aktiekurs i förhållande till vinst per aktie.

Räntebärande nettoskuld

Räntebärande skulder minus likvida medel.

Räntebärande nettoskuld

Räntebärande skulder minus likvida medel. Resultat efter finansiella poster plus finansiella kostnader dividerat med finansiella kostnader.

Räntetäckningsgrad

Resultat efter finansiella poster plus finansiella kostnader dividerat med finansiella kostnader.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i procent av nettoomsättning.

Skuldsättningsgrad

Räntebärande skulder dividerat med eget kapital.

Soliditet

Eget kapital i procent av balansomslutningen.

Sysselsatt kapital

Balansomslutning minskad med icke räntebärande skulder. Genomsnittligt sysselsatt kapital har beräknats som ingående plus utgående sysselsatt kapital dividerat med två.

Utdelning

Utdelning per aktie under året.

Vinst per aktie

Resultat efter faktisk skatt, dividerat med genomsnittligt antal aktier.

Vinstmarginal

Resultat efter skatt i förhållande till nettoomsättning.



Wise Group AB (publ)

Box 22109, 104 22 Stockholm
Besöksadress: Sveavägen 13,
plan 1,10, 12 & 14

Tel: 08-555 290 00

Fax: 08-555 290 59

E-post: info@wise.se

www.wisegroup.se