



WISE GROUP
Förspång genom människor

WISE GROUP AB (publ)
ÅRSREDOVISNING 2014

14



Inbjudan till årsstämma

Aktieägarna i Wise Group AB (publ) kallas härmed till årsstämma torsdagen den 25 maj 2015 kl. 16.00 i bolagets lokaler på Sveavägen 13, plan 15 i Stockholm. Kallelsen finns publicerad på bolagets hemsida (www.wisegroup.se) samt kungjord i Post- och Inrikes Tidningar.

Anmälan

För att ha rätt att delta i årsstämman måste aktieägare dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken tisdagen den 19 maj 2015 dels till bolaget anmäla sitt deltagande i bolagsstämman senast tisdagen den 19 maj 2015.

Anmälan skall ske skriftligen, antingen per post till Wise Group AB (publ), Att: Charlotte Berglund, Box 22109, 104 22 Stockholm eller per e-post till charlotte.berglund@wisegroup.se.

Vid anmälan skall uppges namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer, antal aktier som företräds samt eventuella ombud och biträden som skall delta.

Ombud samt företrädare för juridiska personer ombedes att i god tid före bolagsstämman till bolaget inge fullmakt i original, registreringsbevis och andra behörighetshandlingar.

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste för att äga rätt att delta i bolagsstämman begära att tillfälligt införas i aktieboken hos Euroclear Sweden AB i eget namn. Sådan inregistrering, så kallad rösträttsregistrering, måste vara verkställd senast tisdagen den 19 maj 2015, vilket innebär att aktieägaren i god tid före detta datum måste underrätta förvaltaren härom.

Utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning till aktieägarna om 0,10 kr per aktie. Avstämningsdag för utdelning föreslås till den 27 maj 2015. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget, beräknas utdelningen sändas ut från Euroclear Sweden AB den 1 juni 2015.

Året i korthet

- Nettoomsättningen uppgick till 542,2 Mkr (468,7).
- Rörelseresultat före skatt uppgick till 16,5 Mkr (10,1).
- Rörelsemarginal 2,9 % (2,3 %).
- Resultatet efter skatt 11,5 Mkr (7,7).
- Vinst per aktie 0,08 Kr (0,05).
- Kassaflöde från den löpande verksamheten 21,6 Mkr (19,4).
- Styrelsen föreslår en utdelning om totalt 14,8 Mkr (4,5) motsvarande 0,10 Kr (0,03) per aktie.

Innehåll

VD-ord	3
Wise Group	4
Wise Professionals	5
Wise IT	6
K2 Search	7
Forte Executives	8
SalesOnly	9
Edge HR	10
Netsurvey	11
Wise Consulting	12
Styrelse	13
Ledningsgrupp	15
Aktien	18
Förvaltningsberättelse	20
Koncernens räkenskaper	25
Moderbolagets räkenskaper	30
Noter	35
Revisionsberättelse	57
Femårsöversikt koncern	58
Bolagsordning	60
Definitioner	61

VD har ordet



“Stark avslutning på året”

Året som gått

2014 inleddes med en något avvaktande marknad och Wise Group kom in i året med något mindre kraft än förväntat. Detta vände dock under andra kvartalet då affärerna började ta bra fart. Det stärkta självförtroende samt en mer positiv marknad gjorde att avslutningen av året blev riktigt stark. Vi omsatte 542 MSEK, vilket innebär en tillväxt om 16 procent, och uppvisade ett operativt rörelseresultat¹⁾ om 31 mkr med en rörelsemarginal på 6 procent.

Året utvecklades till att bli både händelserikt och framgångsrikt så tillvida att Wise Group fortsatte att ta marknadsandelar i en bransch som i övrigt inte växer nämnvärt. Vi följde den inslagna vägen där vi prioriterar organisk tillväxt genom att öka våra affärer hos befintliga och nya kunder samt genom uppstart av nya verksamheter. I tillägg vill vi gärna växa geografiskt genom egna etableringar eller förvärv av verksamheter både i Sverige och utomlands.

Vi är fortsatt övertygade om att vår specialiseringsstrategi - självständiga bolag med egen ledning, försäljning och leverans - är rätt. I mindre företag är möjligheten att snabbt förändra och anpassa sig efter kunden och omvärlden mycket lättare och vi ser att det har varit en viktig faktor för vår framgång under året som gått.

Viktiga händelser 2014

I juni förvärvade vi Fabi Kompetansens svenska verksamhet, som har verkat i Sverige sedan 2000 och varit ett dotterbolag till det norska bolaget Fabi Group AS. Fabi är specialister på kvalificerad konsultuthyrning och rekrytering inom ekonomi och finans.

Vår internationella expansion fortsatte i samma takt som beräknat. Vår ambition är att etablera oss i ett land i taget, för att uppnå en stabil grund, innan vi går in i ett nytt land. Då vi sedan två år är etablerade i Köpenhamn, och den verksamheten i stort sett följer plan, startade vi under det gångna året verksamhet i Finland. Genom ett samarbete mellan Wise Groups dotterbolag K2 Search AB och det finländska rekryteringsföretaget Oy People Management Finland AB, med huvudsaklig verksamhet i Helsingfors, skapades K2 Search Oy i september. Bolaget har redan en god omsättning och visar lönsamhet.

Vidare startade vi Capacitet, vår nya satsning inom ledarutbildning. Capacitet arbetar med öppna och skräddarsydda utbildningar inom ledarskap och ambitionen är att skapa ett av landets starkaste varumärken inom området.

Framtidsutsikter 2015

2015 har inlets positivt och vi har redan hunnit etablera en ny verksamhet i form av EQonomy, vår nya satsning inom rekrytering och konsultuthyrning av affärsnära ekonomer. EQonomy, som är en sammanslagning av Fabi och de delar inom Wise Professionals som arbetar med ekonomi och finans, ska inom några år vara landets främsta alternativ inom sin nisch. Starten ser mycket lovande ut.

Under hösten 2015 kommer Wise Group att ansöka om notering på Nasdaq Stockholm, Small cap. Vi har påbörjat arbetet och ambitionen är att genomföra listbytet under årets sista kvartal.

Wise Group kommer även fortsättningsvis att vara en koncern som ligger i framkant inom områden som HR, ledarskap, rekrytering och konsultuthyrning. Vi har en ambition att vara landets bästa och roligaste arbetsplats samt även kundernas självklara val. Denna ambition kan vi bara leva upp till så länge vi fortsätter att arbeta aktivt med vår redan starka kultur, ledarskapet och att utveckla våra tjänster och produkter. Och det kommer vi att göra även under 2015. Förutsatt en stabil konjunktur är min förhoppning att 2015 blir Wise Groups bästa år någonsin vad gäller såväl omsättning som resultat.

Inom Wise Group arbetar vi med och för människor och det är tack vare alla skickliga medarbetare som utvecklingen under 2014 har varit möjlig. Med en stark passion och kvalitet i allt vi gör skapar vi tillväxt, inte bara för oss själva utan även för våra kunder. Tack!

Roland Gustavsson

VD och Koncernchef

WISE GROUP AB (publ)

¹⁾ Det operativa rörelseresultatet visar rörelseresultatet exklusive koncern av- och nedskrivningar hänförliga till förvärv.

Wise Group är moderbolag i en koncern som äger, startar och utvecklar specialistbolag inom Rekrytering, Konsultuthyrning och HR/Personalområdet.



NETSURVEY



SalesOnly



Affärsidé

Wise Group är moderbolag i en koncern som äger, startar och utvecklar specialistbolag inom Rekrytering, Konsultuthyrning och HR/Personalområdet. Varje dotterbolag och affärsområde drivs som självständiga enheter med egen ledning. Bolagen drar fördel av gemensamma stabsfunktioner i moderbolaget såsom ekonomi, IT, marknadsföring, HR och management.

Finansiell målsättning 2015

Styrelsens målsättning är att koncernen under 2015 ska visa fortsatt organisk tillväxt med bibehållen god lönsamhet.

Marknad och försäljning

Samtliga bolag inom Wise Group sätter kunderna i främsta fokus, det är kunderna som är utgångspunkten för vår verksamhet. Vår målsättning är att fortsätta att bygga ännu starkare relationer med kunderna och marknaden och aktivt lyssna på vad de vill ha. Alla tjänster och erbjudanden vi utvecklar ska ha sin utgångspunkt i behovet på marknaden.

Medarbetare och företagskultur

Inom koncernen vill vi ha engagerade och passionerade medarbetare som aktivt vill medverka till goda resultat och en bra stämning. Vi upplever att vi har lyckats väl med detta och är mycket stolta över alla kompetenta och motiverade medarbetare som vi omges av. Wise Group ska arbeta aktivt med att stärka ledarskapet i syfte att vidareutveckla personalens kompetens och affärsmässighet.

Aktieägare

Våra ägare är självklart en viktig del för oss då företagande till stor del handlar om att ge en bra avkastning. Vår tro är att vi bäst främjar detta genom att uppfylla alla övriga målsättningar i vår affärsplan och med ökad omsättning och vinst kommer även våra aktieägare att få bra utväxling på sina investeringar.

Wise Professionals är en rekryteringsbyrå som genom personlig service och affärsinriktade medarbetare designar, utvecklar och genomför ömsesidigt hållbara rekryteringslösningar tillsammans med kunder och kandidater som ställer höga krav. Wise Professionals mission är att förflytta synen på rekrytering från kostnad till investering

kSEK	2014	2013
Omsättning	151 172	117 358
Rörelseresultat	7 964	2 344
Antal anställda	197	167

Det här är Wise Professionals

Wise Professionals är ett konsultföretag med sitt huvudsakliga tjänsteutbud inom:

- annonserad urvalsrekrytering
- uthyrning av specialister på uppdragsbasis
- second opinion och andra tjänster inom personbedömning
- rekryteringsrelaterade tjänster

Rekryteringsuppdragen utförs av skickliga konsulter som ständigt förbättrar sitt arbetssätt. Arbetet sker nära kund, vilket ger bästa möjliga förutsättning för att utveckla tjänsterna. Behovsanalysen, kandidatupplevelsen, kommunikationen, metodiken baserad på personligt tilltal och digital teknik är integrerad i arbetssättet.

Annonserad urvalsrekrytering görs inom de fyra områdena, där vissa av dessa har brandats till nischade affärsområden med egna varumärken men alla "Powered by Wise Professionals":

- Ekonomi (affärsområdet "EQonomy" för affärsorienterade roller)
- Marknad och kommunikation (affärsområdet "KIMM")
- HR, lön och Office
- Teknik

Konsultuthyrningen handlar om en snabb och mycket kvalitativ matchning. Konsultcheferna i samarbete med kandidatansvariga hos Wise Professionals har en bred marknadskännedom och en kombination av rutin och kreativitet vilket ger förmåga att prioritera. Stor vikt läggs vid att erbjuda marknadsmässiga löner för de uthyrda konsulterna, vilket leder till kontinuitet och kvalitet i uppdragen för kunderna som hyr in. Second opinion är en personbedömningstjänst som kunderna kombinerar med rekrytering i egen regi. Wise Professionals rekryteringskonsult blir ett bollplank för den rekryterande chefen och utför även personlighetsanalys med djupintervju samt referenstagning på befintliga slutkandidater. Den skriftliga rapporten används som beslutsstöd med ett objektivt expertutlåtande.



Marknadsutveckling

Under 2014 ökade Wise Professionals sin omsättning med 29 procent och flera nya medarbetare har anställts i Stockholm, Göteborg och Malmö. Året har kännetecknats av investeringar för att hållbart kunna skala upp bolagets verksamhet och positionera det tydligare på marknaden. Bolagets marknadskommunikation har utvecklats och förfinats för att förbättra och förenkla nya ansökningsbeteenden i sociala nätverk och mobila enheter.

Konsultuthyrningsverksamheten fortsätter att arbeta med uthyrningen av kvalificerad personal, längre uppdrag och marknadsmässiga löner. En stor andel av de uthyrda konsulterna går över i fast anställning hos kundföretaget, vilket blir en annan form av rekryteringsprocess.

Rekryteringsverksamheten fortsätter affärsstrategiskt att arbeta med hög kvalitet genom motiverade och kompetenta rekryteringskonsulter. Dessa konsulter arbetar kundnära främst som rekryteringsstöd. De kan även agera som pedagoger och utbilda i praktisk intervjueteknik och andra praktiska aspekter av rekryteringsarbetet – Wise Professionals samlar denna "training & development" del av bolagets affär under namnet Rekryteringsskolan. Spetskompetens kan erbjudas på utvalda områden samtidigt som Wise Professionals förblir en långsiktig, innovativ och bred rekryteringspartner för företag och organisationer med starka varumärken, höga krav och förväntningar. Nya områden som lyfts upp under 2015 är Kandidatupplevelse där Wise Professionals tar fram en kartläggning och ett index för kunder som önskar mäta av sitt varumärke gentemot arbetssökande. Bolaget utvecklar också nya tjänster inom Assessment – Second Opinion chef släpps som ny tjänst och skräddarsydda lösningar som inkluderar målgruppsanpassade arbetsprover anpassade till företagens/verksamhetens kultur blir också aktuella under året.

Mål

Wise Professionals mål är att bli en internationellt erkänd rekryteringsbyrå med svensk bas som uppfattas som världsklass genom att designa, utveckla och genomföra rekryteringslösningar till företag och organisationer som särskilt mår om sitt varumärke och sina medarbetares arbetsglädje. Wise Professionals vision är också att ständigt förnya synen på rekrytering.

Wise IT är ett av Sveriges ledande konsult- och rekryteringsföretag inom IT. Bolaget arbetar med många av Sveriges starkaste varumärken och kan erbjuda konsult- och rekryteringstjänster inom infrastruktur, utveckling, ledning och strategi. Med hjälp av bolagets erfarenhet, sin metod och sitt stora nätverk är Wise IT specialister på att hitta "rätt människa inom IT".

kSEK	2014	2013
Omsättning	129 042	116 382
Rörelseresultat	3 151	1 215
Antal anställda	165	176

Det här är Wise IT

Wise IT är en utav de ledande konsult- och rekryteringsföretagen inom IT i Sverige. Wise IT erbjuder konsult och rekryteringstjänster inom infrastruktur, Specialist och Systemutveckling samt chefer inom IT. På Wise IT har samtliga rekryteringskonsulter och konsultchefer IT-relaterad bakgrund, vilket gör att de har en mycket god förståelse för kundernas verksamhet och behov. Bolagets långa erfarenhet och omfattande kandidatnätverk inom IT gör även att de har förmånen att få arbeta med några av de mest populära varumärkena och uppdragen i Sverige.

Wise IT är specialister på att hitta "rätt människa inom IT". I praktiken innebär det att rekryteringskonsulterna fokuserar sin matchning mot respektive företag eller uppdrag utifrån kandidaternas personliga egenskaper och värderingar. Bolaget är experter på att kartlägga och matcha rätt person mot rätt arbete. Utöver detta säkerställer de naturligtvis även att kandidaterna har all teknisk kunskap som behövs för uppdraget. Detta definierar kvaliteten för Wise IT i alla deras uppdrag, oavsett om det handlar om att hyra ut, rekrytera eller förmedla kontakter inom IT.



Marknadsutveckling

Wise IT har det senaste året haft en mycket positiv utveckling. Under 2014 hade bolaget både bättre tillväxt och lönsamhet än tidigare år. Denna fina utveckling är verkligen ett starkt besked då marknaden för IT-konsulter i flera avseenden varit ansträngd.

Inom samtliga tjänsteområden har Wise IT under 2014, utvecklats och bolaget kan idag erbjuda sina kunder, kandidater och konsulter en betydligt större bredd, spets och flexibilitet. En avgörande anledning till Wise IT:s framgång under 2014 är att de, i nära relation till sina kunder, har fortsatt att utveckla och förfina sin metod att snabbt och effektivt identifiera och rekrytera de starkaste IT-profilerna till respektive roll.

Den verksamhet som vuxit kraftigast är Wise IT Advanced. Inom Wise IT Advanced anställer och förmedlar Wise IT specialistkonsulter inom främst systemutveckling och IT-Management.

Ett annat område som under 2014 nästan fördubblats är Wise IT:s rekryteringstjänst. Även under 2015 är det bolagets målsättning att IT-rekryteringen skall växa då denna tjänst är en premium-tjänst som stärker Wise IT's varumärke som en kvalificerad IT-kompetenspartner.

Wise IT:s målsättning under 2014 har, förutom att få verksamheten att växa, också varit att öka lönsamheten. Tillväxten inom Wise IT Advanced och den ökade andelen rekryteringsaffärer har vässat spetsen i Wise IT:s tjänsteleveranser och därigenom också bidragit till en betydligt starkare lönsamhet. Ambitionen under 2015 är att få fortsatt tillväxt i bolagets specialisttjänster.

Mål

Wise IT har som långsiktigt mål att fortsätta sin starka tillväxt och även fortsättningsvis vara en kvalitetspartner med ett starkt varumärke. På sikt ska Wise IT vara det självklara förstahandsvalet för företag och organisationer i Sverige som behöver kvalificerad personal inom IT-området.

K2 Search är ett affärsorienterat företag som skapar affärsvärde för sina kunder genom att identifiera, attrahera och rekrytera chefer, specialister samt kvalificerade säljare. Bolaget är idag ett av de ledande Search- och Headhuntingföretagen i Norden.

KSEK	2014	2013
Omsättning	42 242	35 339
Rörelseresultat	1 090	-2 315
Antal anställda	41	35

Ovanstående uppgifter avser verksamheten i både Sverige, Danmark och Finland

Det här är K2 Search

K2 Search fokuserar på search och headhunting av affärsorienterade chefer, specialister och kvalificerade säljare i det nordiska näringslivet. Bolaget har sin huvudsakliga verksamhet i Sverige, Danmark och Finland, men har även samarbetspartners internationellt via nätverket CFR Global Executive Search.

K2 Search grundades 1996 och består idag av omkring 40 medarbetare stationerade i Stockholm, Köpenhamn, Helsingfors, Göteborg, Malmö och Linköping. Samtliga konsulter har lång erfarenhet av rekrytering, personbedömning och affärsutveckling inom olika branscher. Baserat på sin erfarenhet och bakgrund är konsulterna specialiserade utifrån bransch och/eller kompetensområde. Flertalet konsulter har även en gedigen egen ledarerfarenhet. K2 Search finner rätt kompetens till sina kunder via rekryteringsuppdrag där metoden är search och headhunting alternativt till tidsbestämda konsultuppdrag, så kallade interimsuppdrag. Rekryterings- och interimsuppdrag är vår kärnverksamhet men vi stöttar även våra kunder med second opinion där vi, via intervju och personlighetstester, utvärderar interna och/eller externa kandidater.

Marknadsutveckling

K2 Search hade under 2014 en lönsam tillväxt på dryga 19 procent gentemot förgående år. Prestationen är stark då företaget genomgick flertalet förändringar. K2 Search OY etablerades som ett samägt bolag i Finland, den andra ägaren är vår finska VD Jarkko Lahti. Wise Group AB äger rätten att förvärva resterande 49 % i det finska bolaget under 2017 eller 2018. Utöver expansionen i Finland fattades det beslut om att systerbolaget Forte Executives ska integreras i K2 Search 2015 vilket kommer att skapa ett starkare och mer fokuserat erbjudande till marknaden inom search och headhunting samt interimstjänster. Företaget fick en ny VD under året i form av Johan Segergren, tidigare VD för systerbolaget Wise Consulting AB. Under året har företaget stärkt sin marknadsnärvaro i digitala kanaler samt uttalat ägnat mer fokus till att bearbeta större företag för att öka antalet återkommande kunder med stor potential. Den satsningen har fallit mycket väl ut. K2 Search går ur 2014 med en stark framtidstro och ett affärsinriktat team.

Mål

K2 Search mål är att, genom att ständigt leverera en tjänst med tydligt kundvärde kombinerat med en växande stark kundbas, fortsätta sin tillväxt med god lönsamhet. Grunden för det finns genom mycket erfarna och kompetenta konsulter samt välfungerande processer och verktyg. Visionen är att bli Nordens ledande företag inom search och headhunting. Missionen är att skapa utveckling och framgång för våra kunder och kandidater.





Forte Executives är en modern aktör som löser affärskritiska rekryteringar av ledningspersoner. Bolaget arbetar med både rekrytering och Interim Management till ledningsgrupper och styrelser samt med Executive Assessment.

KSEK	2014	2013
Omsättning	11 090	12 308
Rörelseresultat	-1 517	-2 014
Antal anställda	6	6

Det här är Forte Executives

CFR Executives grundades 2009 och bytte under 2011 namn till Forte Executives. Verksamheten bolagiserades vid ingången av 2013 och vid utgången av 2014 arbetade fyra konsulter på bolaget.

Forte Executives konsulter har många års erfarenhet av rekrytering, personbedömning och affärsutveckling från ledande positioner inom olika branscher.

Forte Executives erbjuder rekrytering och Interim Management till ledningspositioner, främst inom svenskt näringsliv men även i övriga Norden och Europa. Bolaget erbjuder utöver detta utvärderingar av nyckelpersoner vid bolagsförvärv, tillträde av ny VD eller liknande (s.k. Executive Assessment).

Forte Executives har en mycket gedigen kunskap om de branscher och de funktioner som de rekryter till och arbetar med ett begränsat antal uppdrag parallellt för att kunna leverera en högkvalitativ tjänst till deras klienter. Konsulterna arbetar långsiktigt och fokuserar på att arbeta med ett färre antal klienter där de kan skapa värde med sin kunskap och erfarenhet. Ett konsultativt tillvägagångssätt under hela rekryteringsprocessen hjälper bolagets klienter med rådgivning kring vilken kompetens de behöver för att uppnå sina mål.

Potentialen inom Interim Management är fortsatt stor. Interim Management handlar inte bara om att fylla en vakans under en begränsad tid, utan är för många företag en avgörande faktor för framgång. Fördelarna är att det går snabbt, i de flesta fall bara några veckor, samt att företaget får tillgång till expertkompetens och senioritet som skulle ha varit svårt att attrahera i en permanent lösning. Inom Interimsområdet fokuserar Forte Executives på affärsorienterade roller i ledande ställning.

Marknadsutveckling

Forte Executives strategi är att generera affärer som bygger på långsiktiga relationer och affärer som bygger på information och kunskap om kundens verksamhet och deras bransch. Våra konsulter har nu djupa samarbeten med flera klienter som har en mycket stark position inom respektive bransch.

2014 var Forte Executives tredje verksamhetsår med en mycket dedikerad personal och bolaget har haft ett år med en hel del förändringar. Omsättningen backade 10 % jämfört med 2013. Under slutet av året fattades beslutet om att integrera bolagets verksamhet med K2 Search 2015 som ett självständigt affärsområde. Detta för att skapa synergier internt och för att ge ett mer distinkt budskap mot marknaden.

Forte Executives hade en mycket starkt avslutning på 2014 omsättning- och resultatmässigt.

Mål

Forte Executives målsättning är att inom de närmaste fem åren vara en av de ledande inom Executive Search- och Interim Management i Sverige. Med en övertygelse om att branschen kommer att förändras och utvecklas de kommande åren är förhoppningen och tron att Forte Executives position på marknaden kommer att utvecklas väl.



SalesOnly är ett affärsorienterat konsultföretag som endast är inriktade på att identifiera och rekrytera säljare och säljledning till företag och organisationer. Deras erfarna konsulter, gedigna metoder och processer säkerställer lyckade rekryteringar.

kSEK	2014	2013
Omsättning	22 032	16 493
Rörelseresultat	1 354	-3 927
Antal anställda	16	18

Ovanstående uppgifter avser verksamheten i både Sverige och Danmark

Det här är SalesOnly

SalesOnly är ett specialistbolag som rekryterar säljare och säljledning. Unikt för verksamheten är att de ser sig som en affärsplattform som tillsammans med sina kunder, kandidater och samarbetspartners driver utvecklingen av försäljning och försäljningsorganisationer framåt. SalesOnly rekryterar, men är långt ifrån enbart ett rekryteringsföretag. Deras perspektiv är att de vill förändra och förstärka säljarens roll i näringslivet och öka lönsamheten för kunderna. Ytterligare värnar de om kandidaterna och deras dröm om att nå sin fulla potential.

SalesOnly ger kunderna professionell och personlig hjälp när de ska rekrytera. Kunderna är idag allt från mindre tillväxtföretag till internationella och välkända varumärken. SalesOnlys konsulter har själva alla arbetat som säljare eller säljchefer och har därutöver en lång erfarenhet av att rekrytera. .

Marknadsutveckling

I en mycket fragmenterad bransch med stor efterfrågan på en nischad rekryteringsaktör inom försäljning, har SalesOnlys unika inriktning stuckit ut och syns. SalesOnlys starka tillväxt har skett genom nyförsäljning, utveckling av befintliga kunder och genom att ta tillvara på kundrelationer till systerbolagen inom Wise Group. SalesOnly har sedan februari 2013 även verksamhet i Danmark, med samma inriktning som i Sverige. När SalesOnly startade i augusti 2010, hade de fyra medarbetare och idag finns SalesOnly i Stockholm, Göteborg,

Malmö och Köpenhamn. SalesOnly ökade sin omsättning under 2014 och visade återigen ett positivt resultat.

Genom en tydlig affärsidé och en stringent verksamhet, har SalesOnly skaffat sig en unik position på marknaden. Bolaget fortsätter positionera sig via aktiv marknadsföring online, i print och andra forum och samarbeten. Genom sitt fokus har bolaget skapat sig ett unikt nätverk av kandidater och gedigen kunskap om deras individuella kompetenser, egenskaper och ambitioner.

Mål

SalesOnly har som långsiktigt mål att vara Nordens mest namnkunniga rekryteringsföretag och det självklara förstavalet vid rekrytering av säljare och säljledning.



Edge HR förenklar och effektiviserar vardagen för personalansvariga och HR-avdelningar med hjälp av webbaserade tjänster, seminarier och utbildningar inom arbetsrätt, lön och personalfrågor. Bolaget har idag över 3 000 företag och organisationer i Sverige som årligen abonnerar på tjänsterna och drygt 1 200 deltagare som går på bolagets seminarier och utbildningar.

kSEK	2014	2013
Omsättning	52 078	57 271
Rörelseresultat	10 781	20 541
Antal anställda	31	30

Det här är Edge HR

Edge HR kunder återfinns i alla sektorer; privat, offentlig, kyrkor och samfund, arbetsgivar- och fackliga organisationer, ideella föreningar m.fl. Kunderna har från 10 till 1000-tals anställda. Edge HR har cirka 30 medarbetare och anlitar de främsta experterna inom områdena för att ständigt ha branschledande tjänster.

Edge HR erbjuder:

- Webbtjänster inom HR, lön och arbetsrätt
- HR-system
- Seminarier och utbildningar.

Webbtjänsterna säljs som löpande abonnemang. De ger information och konkret stöd i alla frågor inom personalområdet och innehåller bland annat processbeskrivningar, checklistor, personalberäkningar, tolkade lagtexter, expertfrågeservice, blanketter och policyexempel.

HR-systemen består av fyra kundanpassade systemlösningar:

- Edge Chefsportal är en webblösning som samlar alla företagets personalprocesser, inklusive information till cheferna, avtalsmallar m.m. Den möjliggör en effektiv hantering av företagets personalfrågor.
- Edge Rekryteringssystem stödjer företags och organisationers rekryteringsprocesser via webben. Systemet är idag ett av Sveriges marknadsledande rekryteringssystem, såväl i antal kunder som i funktionalitet.
- Edge Kompetenssystem stödjer kartläggningen av företags och organisationers kompetens, stödjer dokumentation av utvecklingssamtal och ger därmed en överblick över verksamhetens samlade kompetens.
- Edge Lönevågen är ett webbaserat verktyg som används i det lagstadgade arbetet med att kartlägga, analysera och åtgärda osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män.

Seminarier och utbildningar. Varje år genomför Edge HR ett 40-tal öppna seminarier och utbildningar för HR- och personalchefer, med totalt dryga 1 200 deltagare över hela landet. Exempelvis den välkända TIAN-dagen, Arbetsrätt i Norden, Lön i fokus, Arbetsrättslig intensivutbildning m.fl. Edge HR levererar även kundanpassade utbildningar inom arbetsrätt, lön och personalfrågor.

Marknadsutveckling

Edge HR har haft en god marknadsutveckling och ökade under året nyförsäljningen med 13 % jämfört med föregående år. Den periodiserade omsättningen minskar dock jämfört med föregående år. Detta beror dels på periodiseringseffekter (bolagets abonnemangsinntäkter periodiseras över 12 månader), samt effekt av bolagets arbete med sammanslagning av tjänster och nedläggning av produkter såsom förlagsverksamhet och pärmabonnemang. Ett omfattande arbete med att modernisera och digitalisera bolagets webbtjänster har genomförts under året.

Resultatet är lägre än föregående år beroende på dels att omsättningen minskat samt en engångintäkt under 2013 om 5,6 MSEK från en rättstvist i Norge.

Intresset för HR-frågor, lön och arbetsrätt ökar generellt på den svenska marknaden och i synnerhet hos företag som är verksamma inom tjänstesektorn och som fokuserar på personalens kompetens och engagemang för sin framgång. Det finns därmed en mycket god utvecklingspotential för bolaget såväl i Sverige som på andra marknader i Europa och övriga världen.

Edge HR:s verksamhet är konjunkturstabil och har god lönsamhet. Den huvudsakliga affärsmodellen är abonnemang som förnyas årligen, denna affärsmodell omfattar de webbaserade tjänsterna samt HR-systemen och står för cirka 80 procent av bolagets omsättning.

Seminarie- och utbildningsverksamheten samt konsulttjänster kopplade till HR-systemen står för resterande 20 procent av bolagets omsättning.



Mål

Edge HR har som långsiktigt mål att bli den ledande aktören i Europa med webbaserade informationstjänster inom arbetsrätt-, lön och personal.

NETSURVEY

Netsurvey hjälper sina kunder att stärka medarbetarnas engagemang, utveckla ledarskap och förstärka bolagets attraktionskraft. Studier och erfarenheter visar tydliga kopplingar mellan relationen till anställda, ökad kundlojalitet samt förbättrade affärsresultat. Netsurvey är övertygade om att hållbar organisatorisk förändring och företags tillväxt handlar om att förändra beteenden.

KSEK	2014	2013
Omsättning	42 141	41 060
Rörelseresultat	4 028	4 801
Antal anställda	34	32

Det här är Netsurvey

Netsurvey kartlägger och analyserar medarbetar- och kundrelationer och stödjer kunder i sitt förändringsarbete genom att:

- Hjälpa ledningsgrupper, chefer och medarbetare i hela världen att förändras med hjälp av smarta, digitala och globalt skalbara lösningar för att utveckla ledarskap, engagemang och kundlojalitet i syfte att öka tillväxt och lönsamhet.
- Samla in information från kunder och medarbetare i hela världen och analysera den utifrån såväl uppdragsgivarens verksamhet, som från relevant forskning inom området.
- Erbjuder tjänster och lösningar som är åtgärdsorienterade och användarvänliga och hjälper kunder att åstadkomma långsiktigt hållbar förändring och nå sina mål i snabbare takt.

Verksamheten spänner över 85 länder och 62 språk. Varje år stödjer Netsurvey över 60 000 chefer och 400 000 medarbetare att utveckla sitt ledarskap och engagemang. Netsurvey bjuder in över 3 miljoner slutkunder att påverka erbjudanden och den service de får av bolagets uppdragsgivare. Netsurveys kunder består av företag och organisationer i varierande storlekar – från organisationer med allt ifrån 50 anställda till globala koncerner.

Marknadsutveckling

Netsurvey upplever att medarbetarengagemang, ledarskap och arbetsgivarattraktivitet fortsatt stiger i prioritet på ledningsnivå. I tillägg till bolagets kartläggningstjänster har de under året mött en kraftigt ökad efterfrågan på tjänster som handlar om hjälpa deras uppdragsgivare att snabbare nå resultat i sitt förändringsarbete. Det handlar om både kompletterande analyser och tjänster inom organisations- och ledarutveckling.

Mål

Netsurveys långsiktiga mål är att fortsätta sin tillväxt genom att vinna större internationella bolags förtroende, att agera stöd i deras förändringsprocesser där ledarskap och engagemang utvecklas i syfte att stärka kundlojalitet och lönsamhet. Detta sker genom att bolaget utvecklar och levererar moderna tjänster som effektivt hjälper kunderna att åstadkomma förändring som utvecklar deras relationer till medarbetare och kunder för att därigenom bli attraktiva arbetsgivare med lojala kunder.



Wise Consulting är nordens ledande konsultföretag inom HR, och erbjuder HR konsulttjänster, Outplacement, Utvecklings- och Förändringsstöd. Via nystartade affärsområdet Capacitet erbjuds även öppna och skräddarsydda ledarutbildningar. Med marknadens i bästa konsulter och ledarutbildningar möjliggör Wise Consulting utveckling för individer och verksamheter och skapar verklig framgång för sina kunder.

KSEK	2014	2013
Omsättning	103 079	81 136
Rörelseresultat	6 368	2 146
Antal anställda	67	54

Ovanstående uppgifter avser verksamheten i både Sverige och Danmark

Det här är Wise Consulting

Utveckling är i fokus för Wise Consulting, som genom affärsdriven HR och passion för människor och affärer gör verklig skillnad för sina kunder. Företaget är en helhetsleverantör för kunder som vill utveckla sitt företag och sina medarbetare. Det innebär att Wise Consulting alltid sätter kundens affär i fokus, med en övertygelse om att det är människorna som gör skillnaden.

Wise Consulting erbjuder tjänster inom fem huvudområden:

- HR-konsulttjänster
- Outplacement
- Utveckling
- Förändring
- Ledarutbildning

HR-konsulttjänster innebär HR-konsulter som antingen kliver in i interimslösningar som HR-generalister eller HR-specialister för att säkra HR-kompetensen vid föräldraledighet, arbetstoppar, sjukskrivning, inför en HR-rekrytering eller går ut i tidsbestämda uppdrag som HR-specialister för att driva specifika HR-projekt, där specialistkompetens efterfrågas.

Inom Outplacement erbjuds individuell karriärcoachning för chefer och specialister i samband med exempelvis avveckling, omställning eller personliga överenskommelser. Syftet är att hjälpa medarbetaren att hitta en ny sysselsättning utanför nuvarande roll och företag.

Wise Consulting erbjuder Utveckling av chefer, ledare, medarbetare samt team/grupper för att öka engagemang, motivation, målpuppfyllelse och nå önskade resultat hos individen och i företaget.

Inom området Förändring stöttar Wise Consulting företag som står inför eller mitt i, större eller smärre förändringar. Wise Consulting arbetar tillsammans med kunderna med Kultur & Värderingar, Motivation och Förändringsstöd för chefer och team.

Affärsområdet Capacitet erbjuder Ledarutbildningar som utvecklar chefer så att de kan använda sin fulla kapacitet i sitt uppdrag och bli sina medarbetares bästa chef, likväl som sin chefs bästa medarbetare. Capacitet erbjuder både öppna och skräddarsydda utbildningar och arbetar med en unik kombination av pedagogiskt lärande utbildningar och chefscoachning.

Marknadsutveckling

2014 har varit ett riktigt bra år för verksamheten, med fortsatt stark tillväxt. Marknaden efterfrågar i allt högre grad utvecklingsinriktade tjänster vilket har kunnat mötas på ett positivt sätt, både genom rätt kompetens hos konsulter och via utvecklingsinriktade coachningar samt grupp- och ledarutvecklingsinsatser. Under andra halvåret ökade efterfrågan ytterligare på samtliga tjänster.

Wise Consulting har under 2014 fortsatt att anställa duktiga medarbetare och är mycket nöjda med dessa nyförvärv. Utöver detta så startades Capacitet, ett nytt affärsområde inom Wise Consulting, under sista kvartalet. Capacitet startades för att tydliggöra för marknaden att företaget erbjuder skräddarsydda ledarutbildningar likväl som att de nu även erbjuder öppna ledarutbildningar.



Mål

Wise Consulting är idag Sveriges ledande HR-konsultföretag och den positionen ska stärkas ytterligare under 2015. Företaget satsar på att förstärka sin position som ledande utvecklingsaktör även i Danmark och under senare delen av året även etablera sig med egen verksamhet i ytterligare ett nordiskt land. Framtidsutsikterna ser mycket goda ut.

Styrelsen

På årsstämman den 22 maj 2014 omvaldes Erik Mitteregger, Peter Birath, Ewa Lagerqvist, Stefan Rossi och Torvald Thedéen. Cecilia Lundin valdes som ny ordinarie styrelseledamot. Vid efterföljande konstituerande styrelsemöte valdes Erik Mitteregger till styrelsens ordförande. Cecilia Lundin beslöt att utträda ur styrelsen per 2014-08-28. Beslutet var en följd av att styrelseuppdraget i Wise Group inte var förenligt med den tjänst som HR-direktör inom TeliaSonera som Cecilia tillträdde den 1 september 2014. Av styrelsens fem ledamöter kan samtliga utom Stefan Rossi och Erik Mitteregger anses vara oberoende, då de representerar aktieägare med aktieinnehav understigande 10 procent och inte heller har andra uppdrag i bolaget.

Styrelsens arbetsordning

Styrelsens arbetsordning reglerar ansvarsfördelningen mellan styrelsen, styrelseordföranden och verkställande direktören. Arbetsordningen reglerar även styrelsens ansvar, sammanträdesplan (antal ordinarie sammanträden) samt vilka ärenden som åligger styrelsen. Dessa ärenden omfattar bland annat tillsättande och entledigande av bolagets verkställande direktör, uppföljning av affärsläge, ekonomisk rapportering och budgetering, strategiska frågor, finansieringsfrågor och strukturfrågor. Arbetsordningen fastställs årligen vid konstituerande styrelsemöte. Den nuvarande arbetsordningen fastställdes vid styrelsemöte den 22 maj 2014. Enligt arbetsordningen hålls normalt fyra ordinarie sammanträden per år utöver det konstituerande sammanträdet. Under verksamhetsåret har styrelsen haft sex ordinarie sammanträden i samband med bolagsstämma, bokslutskommuniké, delårsrapporter och fastställande av budget inklusive ett strategimöte.

Styrelsens ordförande

Styrelseordföranden ska leda styrelsens arbete och fungera som VD:s diskussionspartner i strategiska frågor. Ordföranden ser till att styrelsen fullgör sina förpliktelser enligt styrelsens arbetsordning och enligt aktiebolagslagen. Vidare ska ordföranden se till att få fram nödvändig information för att analysera företagets ställning.

VD utses av styrelsen

VD:s viktigaste roll är att leda verksamheten och fatta beslut i samtliga ärenden som rör den löpande förvaltningen. Av VD-instruktionen framgår vad som ingår i den löpande förvaltningen och vad som ska underställas styrelsen för beslut.

Valberedning

WiseGroup har en valberedning, vilket motiveras av bolagets och styrelsens begränsade storlek. Nomineringsförfarandet till styrelsen sker genom att ordföranden i god tid före bolagsstämman samlar de större aktieägarna för att diskutera och förankra styrelsens sammansättning.

Styrelse och revisor



Erik Mitteregger
Styrelseordförande

Född: 1960
Invald sedan: 2004
Övriga styrelseuppdrag: Tele2 AB, Investment AB Kinnevik, Exeger Sweden AB (ordförande), Fasadglas Bäcklin AB (ordförande), Firefly AB (ordförande), Resscapital AB, Avito AB, Rocket Internet AG, Erik Mitteregger Förvaltnings AB
Aktieinnehav: 18 750 000*



Peter Birath
Styrelseledamot

Född: 1958
Invald sedan: 2007
Övriga styrelseuppdrag: Arctos Fonder AB, Focus Neon AB, P1 Advisor AB,
Aktieinnehav: 402 650*



Ewa Lagerqvist
Styrelseledamot

Född: 1958
Invald sedan: 2009
Övriga styrelseuppdrag: Eskilstuna Jernmanufaktur AB, Ewa Lagerqvist AB
Aktieinnehav: 20 000*



Stefan Rossi
Styrelseledamot

Född: 1958
Invald sedan: 1996
Övriga styrelseuppdrag: Delta IT Services (ordförande)
Aktieinnehav: 58 989 288*



Torvald Thedéen
Styrelseledamot

Född: 1960
Invald sedan: 2009
Övriga styrelseuppdrag: Bito AB, Thedéen & Partner AB
Aktieinnehav: 191 900*

Revisor

Beata Lihammar
Auktoriserad revisor
Ernst & Young AB

Född: 1965
Vald: 2013

*Avser summan av innehav privat, genom bolag och närstående.

** Via delägt bolag

Avser innehav per 2014-12-31

Ledningsgrupp

Ledningsgrupp

Wise Groups ledningsgrupp bestod per den 31 december 2014 av tio personer som representerar de olika verksamheterna i Wise Group. VD och Koncernchef Roland Gustavsson, Ekonomi och Finanschef Charlotte Berglund, Försäljnings- och tillväxtchef Ken Skoog, VD Edge HR AB Stefan Wikström, VD K2 Search AB Johan Segergren, VD Netsurvey Sweden AB Peter Bolinder, VD SalesOnly Sverige AB Ulrica Ekeröth, VD Wise Consulting AB Lena Noaksson, VD Wise IT AB Mathias Linarfve och VD Wise Professionals AB Ingrid Höög. En närmare presentation av bolagsledningen finns på sid 17.

Wise Groups koncernledning arbetar i huvudsak med strategiska frågor, löpande ärenden och diskussioner och har som regel möten varje månad samt två längre strategimöten varje år.

En årlig affärsplan arbetas fram först i dotterbolagen och därefter i bolagsledningen under årets sista fyra månader och föredras i styrelsen vid slutet av året. Arbetet med affärsplanen engagerar därigenom medarbetare på flera nivåer inom koncernen. Affärsplanen revideras löpande och är därmed ett levande planeringsdokument. Bolagen inom Wise Group har egna ledningsgrupper och har regelbundna möten där man fokuserar på de operativa frågorna.

Under 2014 har ledningsgruppen fortsatt den tydliga satsningen på att utveckla ledarskapet inom gruppen som påbörjades under 2013. Då Wise Group är en tydligt värderingsdriven koncern med en stark kultur och stort fokus på initiativkraft och självständighet bland alla medarbetare är ett starkt ledarskap avgörande. Dels har ett antal heldagsutbildningar genomförts för samtliga ledare, med fokus på värderingar, attityder och beteenden, dels har ett ledarskapsprogram pågått under hela 2014 och kommer att fortsätta även under 2015.

Wise Group har även under 2014 arbetat aktivt med att ytterligare stärka koncernens kultur och skapa ett ännu högre engagemang bland samtliga kollegor. Under året har ledningsgruppen bland annat arbetat med att öka kunskapen och förståelsen för koncernens sex framgångsfaktorer; affärsdriv, mod, engagemang, glädje, generositet och kostnadsklokhed. Vi vet att en engagerad medarbetare inte bara är nöjd utan även starkt motiverad, tror på och delar företagets värderingar, arbetar enligt företagets vision och följer dess strategiska inriktning.

Wise Group har även tydliggjort vårt fokus på kvalitet och kunder genom att införa samma sätt att mäta kundlojalitet hos samtliga våra bolag. Sedan hösten arbetar samtliga bolag med att mäta NPS (Net promoter score) för att ha en gemensam linje och möjlighet att mäta förändringar över tid.

Ledningsgrupp



Roland Gustavsson
VD & Koncernchef

Född: 1974
Anställd år: 2004
Aktieinnehav: 2 356 075*



Charlotte Berglund
Ekonomi- & Finanschef

Född: 1962
Anställd år: 2004
Aktieinnehav: 955 000*



Ken Skoog
Försäljnings- och tillväxtchef

Född: 1971
Anställd år: 2004
Aktieinnehav: 2 192 285*



Stefan Wikström
VD Edge HR AB

Född: 1968
Anställd år: 2001
Aktieinnehav: 8 450 000**



Johan Segergren
VD K2 Search AB AB

Född: 1969
Anställd år: 2001
Aktieinnehav: 8 250 000**



Peter Bolinder
VD Netsurvey Sweden AB

Född: 1956
Anställd år: 1998
Aktieinnehav: 100 000*

*Avser summan av innehav privat, genom bolag och närstående.

** Via delägt bolag

Avser innehav per 2014-12-31

Ledningsgrupp



Ulrica Ekeröth
VD SalesOnly Sverige AB

Född: 1974
Anställd år: 2008
Aktieinnehav: -



Lena Noaksson
VD Wise Consulting AB

Född: 1974
Anställd år: 2008
Aktieinnehav: 129 625*



Mathias Linafvé
VD Wise IT AB

Född: 1970
Anställd år: 2010
Aktieinnehav: -



Ingrid Höög
VD Wise Professionals AB

Född: 1962
Anställd år: 2007
Aktieinnehav: 525 000*

*Avser summan av innehav privat, genom bolag och närstående.

** Via delägt bolag

Avser innehav per 2014-12-31

Aktien

Wise Group ABs utestående aktier uppgick till 147 817 213 stycken (147 817 213) per 2014-12-31. Det fanns inga utestående konverteringslån eller liknande i Wise Group AB som skulle kunna föranleda en potentiell utspädning för aktieägarna. Det finns bara ett aktieslag och samtliga aktier äger lika rösträtt liksom andel i bolagets tillgångar och resultat.

Kursutveckling och likviditet

Kursen för Wise Group minskade under året med 15 procent till 1,06 kronor jämfört med 1,25 kronor föregående år. Lägsta betalkurs vid börsens stängning var 0,93 kronor (1,13) och högsta betalkurs var 1,34 kronor (1,80). Under året omsattes 27,6 miljoner aktier (35,4) till ett värde av 32,6 miljoner kronor (51,4). Börsvärdet vid årsskiftet var 156,7 miljoner kronor (184,8).

Ägarstruktur

Wise Group hade vid räkenskapsårets slut 1 756 aktieägare (1 959). De tio största ägarnas innehav motsvarade 77 procent (77) av aktiekapitalet och rösterna. Bolagets största ägare per den sista december var Stefan Rossi som äger 58 989 288 aktier, Erik Mitteregger som via bolag ägde 18 750 000 aktier, Avanza Pension med 10 754 675 aktier, Stefan Wikström och Johan Segergren som via samägt bolag ägde 7 875 000 aktier, och Nordnet Pensionsförsäkring AB med 4 999 233 aktier. Vid årsskiftet ägdes 66 procent (65) av aktierna av svenska privatpersoner, 33 procent (31) av svenska institutioner och 1 procent (4) av utländska privatpersoner och institutioner.

Marknadsnotering

Wise Group noterades som Sign On AB på Stockholmsbörsens O-lista (motsvarande small cap) den 27 juni 2002. Under 2006 namnändrades bolaget till Wise Group AB. Bolaget bytte marknadsplats till First North den 16 april 2007. Aktien handlas på First North Premier under kortnamnet WISE.

Utdelningspolicy

Det är styrelsens målsättning att Wise Group AB ska uppvisa en god och förutsägbar utdelningstillväxt som dock långsiktigt ska följa bolagets vinstutveckling. Som grundregel ska två tredjedelar av resultatet efter skatt delas ut till aktieägarna. Periodvis, när bolagets finansiella ställning så tillåter eller kräver, kan utdelningen tillåtas avvika från denna norm.

Utdelning

Styrelsen anser att Wise Groups ekonomiska ställning är tillfredsställande samt att den nedan föreslagna utdelningen ej hindrar bolaget från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt samt att det ej heller hindrar bolaget från att fullgöra erforderliga investeringar. Koncernens kassabehållning uppgick 2014-12-31 till 8,5 Mkr och hade vid denna tidpunkt inga utestående lån. Styrelsen föreslår en utdelning till aktieägarna om totalt 14,8 Mkr (4,5) motsvarande 0,10 kr (0,03) per aktie. Den föreslagna utdelningen motsvarar 129 procent av resultatet efter skatt. Rensat för engångseffekten av nedskrivningar om 10,2 Mkr avseende restvärdet av de immateriella tillgångarna motsvarar den föreslagna utdelningen 68 procent av resultatet efter skatt. Utdelningsandelen motiveras av en god finansiell ställning i kombination med förväntat stabila framtidsutsikter och följer bolagets utdelningspolicy. Koncernen förväntas att under 2015 generera ett positivt kassaflöde. Den föreslagna utdelningen är därmed befogad med hänsyn till de krav som ställs i aktiebolagslagen 17:3 andra och tredje stycket. Wise Groups soliditet uppgår efter föreslagen utdelning till 42,4 procent. Avstämningsdag för utdelning föreslås till den 27 maj 2015. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget, beräknas utdelning sändas ut från Euroclear Sweden AB måndagen den 1 juni 2015.

DATA PER AKTIE (SEK)	2014	2013	2012	2011	2010
Resultat per aktie	0,08	0,05	0,15	0,12	0,07
Resultat per aktie efter fullt utnyttjande av optionsrätter	0,08	0,05	0,15	0,12	0,07
Eget kapital per aktie	0,67	0,63	0,67	0,44	0,37
Eget kapital per aktie efter fullt utnyttjande av optionsrätter	0,67	0,63	0,67	0,44	0,37
Kassaflöde per aktie	0,05	-0,23	0,08	0,05	0,08
Utdelning per aktie	0,10	0,03	0,10	0,08	0,05
Börskurs vid årets slut	1,06	1,25	1,39	0,97	0,49
Börsvärde vid årets slut	156 686 246	184 771 516	205 465 926	127 244 600	64 278 200
Genomsnittligt antal aktier	147 817 213	147 817 213	143 760 468	131 180 000	131 180 000
Antal aktier vid årets slut	147 817 213	147 817 213	147 817 213	131 180 000	131 180 000
Antal aktier efter fullt utnyttjande av optioner	147 817 213	147 817 213	147 817 213	131 180 000	131 180 000

Aktien

ÄGARSTRUKTUR PER 2014-12-31

Innehav	ANTAL AKTIEÄGARE		AKTIEINNEHAV OCH RÖSTER	
	Antal	I procent	Antal	I procent
1 - 500	395	22,5 %	113 448	0,1 %
501 - 1000	281	16,0 %	254 244	0,2 %
1001 - 5000	501	28,5 %	1 446 024	1,0 %
5001 - 10000	226	12,9 %	1 979 217	1,3 %
10001 - 15000	52	3,0 %	685 832	0,4 %
15001 - 20000	81	4,6 %	1 561 436	1,1 %
20001 -	220	12,5 %	141 777 012	95,9 %
SUMMA	1 756	100,00 %	147 817 213	100,00 %

ÄGARKATEGORIER PER 2014-12-31

Kategori	Antal aktier	Innehav %
Svenska privatpersoner	98 060 437	66,3 %
Svenska finansiella företag	16 837 848	11,4 %
Intresseorganisationer	115 020	0,1 %
Ej kategoriserade juridiska personer	11 017	0,0 %
Övriga svenska juridiska personer	30 535 858	20,7 %
Utländskt ägande	2 257 033	1,5 %
SUMMA AKTIER	147 817 213	100,00 %

AKTIEÄGARFÖRTECKNING PER 2014-12-31

Namn	Innehav	Innehav (%)
Stefan Rossi	58 989 288	39,9 %
Erik Mitteregger Förvaltnings AB	18 750 000	12,7 %
Försäkringsbolaget Avanza Pension	10 754 675	7,3 %
Sejerwiken Holding AB	7 875 000	5,3 %
Nordnet Pensionsförsäkring AB	4 999 233	3,4 %
Georg Vesslund	4 020 000	2,7 %
Roland Gustavsson	2 356 075	1,6 %
Patric Wester	2 203 283	1,5 %
Svante Norin	2 200 000	1,5 %
Ken Skoog	2 192 285	1,5 %
Eva Jönsson	1 959 575	1,3 %
Christina Norin Söderström	1 580 163	1,1 %
Wescorp AB	1 531 000	1,0 %
Magnus Kihlstedt	1 229 894	0,8 %
Björn Davegårdh	800 000	0,6 %
Delsumma	121 440 471	82,2 %
Övriga aktieägare	26 376 742	17,8 %
SUMMA	147 817 213	100,0 %

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Wise Group AB (publ), org.nr 556686-3576, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 1 januari 2014 t.o.m. 31 december 2014.

Året i korthet

- Nettoomsättningen uppgick till 542,2 Mkr (468,7)
- Rörelseresultat före skatt uppgick till 16,5 Mkr (10,1)
- Rörelsemarginal 2,9 % (2,3 %)
- Resultatet efter skatt 11,5 Mkr (7,7)
- Vinst per aktie 0,08 (0,05) Kr
- Kassaflöde från den löpande verksamheten 21,6 Mkr (19,4)
- Styrelsen föreslår en utdelning om – maximalt 14,8 Mkr (4,5) motsvarande 0,10 Kr (0,03) per aktie.

Viktiga händelser under 2014

Omsättningen i koncernen ökade 2014 med 16 procent. För jämförbara enheter ökade omsättningen med 14 procent.

Omsättningsökningen härrör sig till största delen till den ökade omsättningen i segmentet Konsultuthyrning som bidrar med 44 procent till koncernens omsättning och hade en tillväxt om 35 procent mot föregående år och en rörelsemarginal på 3 procent. Segmentet rekrytering som föregående år visade negativ tillväxt och ett negativt resultat ökade sin omsättning väsentligt under 2014 vilket gav en tillväxt på 23 procent och en rörelsemarginal på 4 procent. Även segmentet HR-tjänster visade en god tillväxt under 2014 med ett bibehållt gott resultat. Samtliga segment visade positivt resultat 2014.

Årsstämma för verksamhetsåret 2013 hölls torsdagen den 22 maj 2014. Till styrelseledamöter omvaldes Peter Birath, Ewa Lagerqvist, Erik Mitteregger, Stefan Rossi, Torvald Thedéen och Cecilia Lundin valdes som ny ordinarie styrelseledamot. Erik Mitteregger omvaldes till styrelseordförande vid konstituerande styrelsemöte. Erik Mitteregger har varit styrelseledamot i koncernen sedan 2004. Årsstämman beslutade att till ägarna utdela 0,03 kr per aktie vilket summerar till 4 434 516 kr. Årsstämman beslutade att bemyndiga styrelsen, att vid ett eller flera tillfällen, intill tiden fram till nästa årsstämma, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, fatta beslut om nyemission av högst 14 000 000 aktier.

Cecilia Lundin beslöt att utträda ur styrelsen per 2014-08-28. Beslutet var en följd av att styrelseuppdraget i Wise Group inte var förenligt med den tjänst som HR-direktör inom TeliaSonera som Cecilia tillträdde den 1 september 2014.

Wise Group AB förvärvade Fabi Kompetanse AB som är specialister på kvalificerad konsultuthyrning och rekrytering inom ekonomi och finans. Bolaget hade 20 anställda i Stockholm med en omsättning på drygt tjugo miljoner kronor. Fabi Kompetanse AB konsolideras i Wise Group koncernen per den 9 juni 2014. Fabi Kompetanse AB integrerades som ett affärsområde inom Wise Professionals i november 2014 och ändrade namn till EQonomy.

Wise Group startade verksamhet i Finland genom ett samarbete mellan Wise dotterbolag K2 Search AB och det finländska rekryteringsföretaget Oy People Management Finland AB (OyPM), med huvudsaklig verksamhet i Helsingfors, skapades K2 Search Oy. Wise Group investerade 65 000 Euro

i det nystartade bolaget och erhöll därmed ett ägande på 51 procent. OyPM tillsköt inkråmet i befintlig verksamhet och erhöll ett ägande på 49 procent. Wise Group erhöll i tillägg en option att förvärva resterande aktier senast vid utgången av 2018 till ett pris baserat på en förutbestämd vinstmultipel.

Verksamheten

Wise Group är ett moderbolag som äger, startar och utvecklar specialistbolag inom rekrytering, konsultuthyrning och HR/Personalområdet. Verksamheten i koncernen är uppdelad i tre segment med åtta affärsområden, alla med tjänster inom Human Resources/personalområdet. Vi erbjuder en heltäckande portfölj av tjänster för såväl operativ som strategisk HR. Genom att förstå våra kunders affärer och se hela HR-processen som ett verktyg för att nå uppsatta affärsmål gör vi våra kunder mer lönsamma. Wise har kontor i Stockholm, Göteborg, Malmö, Borås, Linköping, Helsingfors och Köpenhamn. Aktien handlas på Nasdaq First North Premier i Stockholm med Mangold Fondkommission som Certified Adviser. Verksamheterna är Edge HR, Wise Consulting, Wise Professionals, SalesOnly, K2 Search, Netsurvey, Wise IT och Forte Executives.

Verksamheter

Edge HR erbjuder webbaserade tjänster inom personalområdet. Tjänsterna består dels av standardiserade tjänster för information och beslutstöd inom HR-området, dels av kundanpassade tjänster för att tillgodose efterfrågan på skräddarsydda personaladministrativa lösningar och system. Edge HR erbjuder ett flertal öppna seminarier och utbildningar för HR- och personalchefer såsom TIAN-dagen, Arbetsrätt i Norden och Arbetsrättsliga intensivutbildningar. Edge HR levererar även kundanpassade utbildningar inom arbetsrätt, lön och personalfrågor.

Wise Consulting erbjuder tjänster för såväl strategiska som operativa frågor inom HR-området. Det kan gälla specifika HR-projekt och utbildning, likaväl som längre eller kortare konsultstöd för den dagliga verksamheten. Wise Consulting erbjuder chefs- och medarbetarutveckling, coaching och outplacement i samband med nedskärning och organisationsförändringar. Det nystartade affärsområdet Capacitet erbjuder Ledarutbildningar som utvecklar chefer de erbjuder både öppna utbildningar samt skräddarsydda och arbetar med en unik kombination av pedagogiska lärande utbildningar och chefscoaching.

Netsurvey är ett affärsområde som arbetar med medarbetarundersökning som fokuserar på företagets lönsamhet och strategiska agenda. Undersökningen kan skräddarsys till företagets viktigaste utmaningar och satsningar just nu. Netsurvey hjälper bolag att ta reda på medarbetarnas attityder och säkerställer ett framgångsrikt förbättringsarbete.

Wise Professionals är en konsultuthyrnings- och rekryteringsverksamhet som sysslar med annonsrekrytering och konsultuthyrningsverksamhet till mer kvalificerade tjänster inom HR och lön, ekonomi och administration, marknad och kommunikation.

Wise IT är en konsultuthyrnings- och rekryteringsverksamhet som sysslar med annonsrekrytering och konsultuthyrningsverksamhet inom IT.

Förvaltningsberättelse

SalesOnly är specialister på att rekrytera säljare och säljledning.

K2 Search arbetar med rekrytering av kvalificerade medarbetare på hög nivå inriktat på rekrytering av personal som VD:s, ledningspersoner, säljare och olika typer av specialister.

Forte Executives arbetar med både rekrytering och Interim Management av personer till ledningsgrupper och styrelser samt med Executive Assessment.

2014

Omsättningen för året uppgick till 542,2 miljoner kronor (468,7) en ökning med 16 procent. För jämförbara enheter ökade omsättningen med 14 procent. Rörelseresultatet för året uppgick till 16,5 miljoner kronor (10,1). Resultat efter skatt för året uppgick till 11,5 miljoner kronor (7,7). Koncernens avkastning på eget kapital var 12,0 procent (7,9) respektive totalt kapital 5,6 procent (3,4).

Finansiell ställning

De likvida medlen i koncernen uppgick till 8,5 miljoner kronor (0,4). Koncernen hade per 141231 inga utestående lån (0). Koncernens kassaflöde för året uppgick till 8,1 miljoner kronor (-34,6). Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 21,6 miljoner kronor (19,4). Koncernens kundfordringar uppgick till 93,6 miljoner kronor (73,9). Soliditeten uppgick till 46,4 procent (47,2) och det egna kapitalet till 99,5 miljoner kronor (92,4), motsvarandes ett eget kapital på 0,67 kronor per aktie (0,63). Koncernen hade vid 2014 år utgång ackumulerade skattemässiga underskott uppgående till 14,6 miljoner kronor (27,4). Det skattemässiga värdet av kvarvarande underskottsavdrag uppgår med gällande skattesats till 3,2 miljoner kronor (6,0). Skattemässiga underskott i utländska dotterbolag har inte beaktats.

Personal

Medelantalet anställda i koncernen under året uppgick till 580 (549) personer. Antalet anställda vid årets slut var 585 personer (577). Wise Group har under året anlitat externa specialister motsvarande 58 (58) heltidstjänster.

Företagsledning

Ledningsgruppen bestod per den 31 december av tio personer: VD & Koncernchef Roland Gustavsson, Ekonomi och Finanschef Charlotte Berglund, Försäljnings- och tillväxtchef Wise Group AB Ken Skoog, VD Edge HR AB Stefan Wikström, VD Wise Consulting AB Lena Noaksson, VD Wise Professionals AB Ingrid Höög, VD Wise IT AB Mathias Linarfve, VD K2 Search AB Johan Segergren, VD Netsurvey Sweden AB Peter Bolinder, VD SalesOnly Sverige AB Ulrica Ekeröth.

Riktlinjer för ersättning till VD och övriga ledande befattningshavare

Förslag för 2015 gällande ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen innebär i huvudsak att bolaget ska sträva efter att erbjuda sina ledande befattningshavare marknadsmässiga ersättningar. Ersättning för VD/koncernchef fastställs av styrelsen, ersättning för övriga ledande

befattningshavare fastställs av VD/koncernchef. Kriterierna för fastställande ska baseras på arbetsuppgifternas betydelse, krav på kompetens, erfarenhet och prestation samt att ersättningen består av följande delar: fast grundlön, pensionsförmåner och för personer i ledningsgruppen med direkt försäljningspåverkande befattningar utgår kortsiktig rörlig ersättning relaterad till uppnådda resultatmål.

Fast grundlön

Bolagsledningen ska ha en trygg och i jämförelse med marknaden attraktiv grundlön i form av en fast kontant månadslön. Grundlönen utgör ersättning för en engagerad arbetsinsats på hög professionell nivå som skapar mervärden för Wise Groups kunder, ägare och medarbetare.

Rörlig ersättning

För de personer i bolagsledningen med direkt försäljningspåverkande befattningar ska utöver grundlönen erbjudas en kortsiktig rörlig ersättning, vilken baseras på uppfyllandet av uppnådda resultatmål. Ersättningen är maximerad till 60 procent av den under året utbetalda grundlönen.

Bolagsstyrning

Bolagsstyrning handlar om det styr- och beslutssystem med vars hjälp ägarna direkt och indirekt styr bolaget. För att systemet ska fungera måste det finnas tydliga instruktioner och processer för och kring beslutsfattandet. Bolagsstyrningen regleras av lagstiftning samt genom självreglering där större svenska börsbolag enats kring att följa Svensk kod för bolagsstyrning. Wise Group, som per 31 december, 2014 hade ett börsvärde på 156,7 miljoner kronor, har valt att inte följa riktlinjerna i Svensk kod för bolagsstyrning. Detta motiveras med att befintliga lagar och förordningar samt gällande praxis i tillräcklig grad tillgodoser behovet av god bolagsstyrning för ett bolag med Wise Groups storlek och verksamhet. Bolagsstyrningen för Wise Group regleras av svensk aktiebolagslag och bolagsordningen. Ledning och kontroll utövas av aktieägarna på årsstämman. Årsstämman väljer en styrelse genom att välja enskilda styrelseledamöter. Ordföranden utses av styrelsen, som också utser verkställande direktör.

Bolagsordning

Bolagets firma är Wise Group AB och bolaget är publikt. Styrelsen ska ha sitt säte i Stockholm. Wise Group bedriver i huvudsak konsultverksamhet avseende Internet- och intranätlösningar, konsultverksamhet avseende Human Resource Management, konsultverksamhet med inriktning på information, management och data samt därmed förenlig verksamhet. Aktiekapitalet ska utgöra lägst 500 tusen kronor och högst 2 miljoner kronor. Bolagets räkenskapsår omfattar kalenderår. För fullständig bolagsordning se sidan 60 eller se www.wisegroup.se

Förvaltningsberättelse

Miljö

Koncernens grundläggande värderingar är att arbeta aktivt för att vara en miljömedveten koncern. Wise bedriver inte någon verksamhet som är anmälnings- eller tillståndspliktig enligt Miljöbalken. Det innebär att bolaget uppfyller de krav som krävs. Miljöanpassning sker utifrån vad som är tekniskt möjligt, ekonomiskt rimligt och miljömässigt motiverat, med beaktande av koncernens storlek och resurser.

Risker och känsligheter

Wise Groups verksamhet och lönsamhet påverkas av en rad yttre och inre faktorer, vilket bolaget kan påverka i större eller mindre omfattning. Se vidare not 34.

Årsstämma

Årsstämman är högsta beslutande organ i ett aktiebolag enligt aktiebolagslagen. Wise Group håller sin årsstämma under våren och kallelse publiceras tidigast sex och senast fyra veckor före stämman. Kallelsen till årsstämma, liksom andra meddelanden till aktieägarna, ska ske genom kungörelse i Post- och Inrikes Tidningar. Att kallelse har skett ska annonseras i Svenska Dagbladet. Av kallelsen ska bland annat anmälningsförfarande samt detaljerad dagordning framgå. Vid årsstämman framläggs årsredovisningen och revisionsberättelsen, beslutas om dispositioner av årets resultat och ansvarsfrihet för styrelseledamöter och VD. Vidare beslutas om arvoden till styrelse och revisorer. Därefter väljs styrelse för tiden intill nästa årsstämma och revisorer väljs vart fjärde år för en tidsperiod av fyra år. Vid stämman har samtliga anmälda och i aktieboken upptagna aktieägare rätt att närvara. Var och en röstar för ägda och företrädde aktier. Aktieägare har rätt att få ärende behandlat vid årsstämman om det anmäls till styrelsen i rätt tid. Aktieägare har också rätten att uttala sig och ställa frågor vid årsstämman. Efter årsstämman ska bolaget utan dröjsmål skicka ut ett pressmeddelande i vilket ska framgå samtliga viktiga beslut som fattats. Bolagets årsstämma hölls den 22 maj 2014.

Valberedning

Wise Group har en valberedning, vilket motiveras av bolagets och styrelsens begränsade storlek. Nomineringsförfarandet till styrelsen sker genom att ordföranden i god tid före bolagsstämman samlar de större aktieägarna för att diskutera och förankra styrelsens sammansättning.

Styrelsen

På årsstämman den 22 maj 2014 omvaldes Erik Mitteregger, Peter Birath, Ewa Lagerqvist, Stefan Rossi och Torvald Thedéen och Cecilia Lundin valdes som ny ordinarie styrelseledamot. Av styrelsens sex ledamöter kan samtliga utom Stefan Rossi och Erik Mitteregger anses vara oberoende, då de representerar aktieägare med aktieinnehav understigande 10 procent och inte heller har andra uppdrag i bolaget. Erik Mitteregger omvaldes till styrelseordförande vid konstituerande styrelsemöte. Erik Mitteregger har varit styrelseledamot i koncernen sedan 2004.

Cecilia Lundin beslöt att utträda ur styrelsen per 2014-08-28. Beslutet var en följd av att styrelseuppdraget i Wise Group inte var förenligt med den tjänst som HR-direktör inom TeliaSonera som Cecilia tillträdde den 1 september 2014.

Styrelsens arbetsordning

Styrelsens arbetsordning reglerar ansvarsfördelningen mellan styrelsen, styrelseordföranden och verkställande direktören. Arbetsordningen reglerar även styrelsens ansvar, sammanträdesplan (antal ordinarie sammanträden) samt vilka ärenden som åligger styrelsen. Dessa ärenden omfattar bland annat tillsättande och entledigande av koncernens verkställande direktör, uppföljning av affärläge, ekonomisk rapportering och budgetering, strategiska frågor, finansieringsfrågor och strukturfrågor. Arbetsordningen fastställs årligen vid konstituerande styrelsemöte. Den nuvarande arbetsordningen fastställdes vid styrelsemöte den 22 maj 2014. Enligt arbetsordningen hålls normalt fyra ordinarie sammanträden per år utöver det konstituerande sammanträdet. Under verksamhetsåret har styrelsen haft sex ordinarie sammanträden i samband med bolagsstämma, bokslutskommuniké, delårsrapporter och fastställande av budget inklusive ett strategimöte.

Styrelsens ordförande

Styrelseordföranden ska leda styrelsens arbete och fungera som koncern VD:s diskussionspartner i strategiska frågor. Ordföranden ser till att styrelsen fullgör sina förpliktelser enligt styrelsens arbetsordning och enligt aktiebolagslagen. Vidare ska ordföranden se till att få fram nödvändig information för att analysera företagets ställning.

VD - koncernchef utses av styrelsen

VD:s viktigaste roll är att leda verksamheten och fatta beslut i samtliga ärenden som rör den löpande förvaltningen. Av VD-instruktionen framgår vad som ingår i den löpande förvaltningen och vad som ska underställas styrelsen för beslut.

Revisorsfrågor

Wise Groups revisorer har vid två tillfällen redovisat sina iakttagelser från granskningen av koncernens räkenskaper till företagsledningen. Wise Group har inte någon revisionskommitté, eftersom revisorerna löpande redovisar resultatet av sitt arbete till hela eller delar av styrelsen.

Revisor

Vid ordinarie bolagsstämma den 24 maj 2013 valdes Ernst & Young, med Beata Lihammar som huvudansvarig, till revisor i Wise Group AB (publ). Uppdraget varar t.o.m. årsstämman 2017.

Ersättningsfrågor

Styrelsen beslutar om ersättning och andra anställningsvillkor för VD/koncernchef.

Förvaltningsberättelse

Investeringar och förvärv

Wise Group AB förvärvade Fabi Kompetanse AB som är specialister på kvalificerad konsultuthyrning och rekrytering inom ekonomi och finans. Bolaget hade 20 anställda i Stockholm med en omsättning på drygt tjugo miljoner kronor. Fabi Kompetanse AB konsolideras i Wise Group koncernen per den 9 juni 2014. Fabi Kompetanse AB integrerades som ett affärsområde inom Wise Professionals i november 2014 och ändrade namn till EQonomy.

Wise Group startade verksamhet i Finland genom ett samarbete mellan Wise dotterbolag K2 Search AB och det finländska rekryteringsföretaget Oy People Management Finland AB (OyPM), med huvudsaklig verksamhet i Helsingfors, skapades K2 Search Oy. Wise Group investerade 65 000 Euro i det nystartade bolaget och erhöll därmed ett ägande på 51 procent. OyPM tillsköt inkråmet i befintlig verksamhet och erhöll ett ägande på 49 procent. Wise Group erhöll i tillägg en option att förvärva resterande aktier senast vid utgången av 2018 till ett pris baserat på en förutbestämd vinstmultipel.

Investeringar och förvärv av materiella anläggningstillgångar under perioden januari - december uppgick till 2,9 Mkr (4,2). Avskrivningarna på materiella anläggningstillgångar uppgick till 1,3 Mkr (1,2), avskrivningarna och nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar uppgick till 16,7 Mkr (7,1). Varav 5,4 Mkr (5,4) avsåg avskrivningar och 10,2 avsåg nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar som har uppkommit i samband med företagsförvärv. Nedskrivning om 10,2 Mkr avsåg immateriella anläggningstillgångar hänförliga till förvärv av Netsurvey Sweden AB samt Wise Fakta AB (tidigare Talentum HR AB). Nedskrivningen avsåg systemplattform, programvara och kundavtal som finns beskrivna i not 15 i årsredovisningen. Vid nedskrivningsprövning av de immateriella tillgångarna konstaterades det att nyttjande av dessa immateriella anläggningstillgångar har upphört i och med konsolidering med övrig verksamhet i gruppen vilket låg till grund för beslutet som föranledde nedskrivningen.

Utvecklingsutgifter

Under året har utvecklingsutgifter om 2,0 Mkr (1,9) aktiverats avseende produktutveckling i Edge HR AB.

Händelser efter räkenskapsårets slut

Styrelsen i Wise Group AB (publ) har beslutat att bolaget ska ansöka om notering på Nasdaq Stockholm, Small Cap. Målsättningen är att en notering ska ske under slutet av året.

Styrelsen i Wise Group AB föreslår årsstämman att styrelsen utökas med en ledamot, från fem till sex, som ny styrelseledamot föreslås Lottie Knutson. Lottie Knutson är författare och föredragshållare inom området snabb förändring och ledarskap. Hon har stor kompetens och lång erfarenhet inom digital utveckling och ledarskap och arbetade tidigare som kommunikationsdirektör på Fritidsresegruppen i Norden. Lottie är också ledamot i styrelsen för H&M, Stena Line BV och i Cloetta AB (publ).

Wise Group AB sålde sin del i intressebolaget SignForm AS i mars 2015. Wise Group erhöll 397 tkr vilket understiger det bokförda värdet i koncern med 28 tkr.

Moderbolaget

I moderbolaget bedrivs koncernledning, samt administration och finansförvaltning för hela koncernen. Omsättningen under 2014 uppgick till 33,0 (29,9) MSEK och resultatet efter finansiella poster till 22,3 (12,3) MSEK.

Wise Group AB – Utdelningspolicy

Det är styrelsens målsättning att Wise Group AB ska uppvisa en god och förutsägbar utdelningstillväxt som dock långsiktigt ska följa bolagets vinstutveckling. Som grundregel ska två tredjedelar av resultatet efter skatt delas ut till aktieägarna. Periodvis, när bolagets finansiella ställning så tillåter eller kräver, kan utdelningen tillåtas avvika från denna norm.

Utdelning

Styrelsen anser att Wise Groups ekonomiska ställning är tillfredsställande samt att den nedan föreslagna utdelningen ej hindrar bolaget från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt samt att det ej heller hindrar bolaget från att fullgöra erforderliga investeringar. Koncernens kassabehållning uppgick 2014-12-31 till 8,5 Mkr och hade vid denna tidpunkt inga utestående lån. Styrelsen föreslår en utdelning till aktieägarna om totalt 14,8 Mkr (4,5) motsvarande 0,10 kr (0,03) per aktie. Den föreslagna utdelningen motsvarar 129 procent av resultatet efter skatt. Rensat för engångseffekten av nedskrivningar om 10,2 Mkr avseende restvärdet av de immateriella tillgångarna motsvarar den föreslagna utdelningen 68 procent av resultatet efter skatt. Utdelningsandelen motiveras av en god finansiell ställning i kombination med förväntat stabila framtidsutsikter och följer bolagets utdelningspolicy. Koncernen förväntas att under 2015 generera ett positivt kassaflöde. Den föreslagna utdelningen är därmed befogad med hänsyn till de krav som ställs i aktiebolagslagen 17:3 andra och tredje stycket. Wise Groups soliditet uppgår efter föreslagen utdelning till 42,4 procent. Avstämningsdag för utdelning föreslås till den 27 maj 2015. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget, beräknas utdelning sändas ut från Euroclear Sweden AB måndagen den 1 juni 2015.

Förvaltningsberättelse

Förslag till vinstdisposition

SEK

TILL BOLAGSSTÄMMANS DISPOSITION STÅR FÖLJANDE:

Överkursfond	68 339 849
Balanserad vinst	3 984 860
Årets vinst	12 775 710
Summa	85 100 419

STYRELSEN FÖRESLÅR ATT BALANSERADE VINSTMEDEL DISPONERAS SÅ ATT:

Till ägarna utdelas (0,10 Sek x 147 817 213)	14 781 721
I ny räkning balanseras	70 318 698
Summa	85 100 419

Styrelsens yttrande enligt 18 kap 4 § aktiebolagslagen.

Verksamhetens art, omfattning och risker

Verksamhetens art och omfattning framgår av bolagsordningen och avgiven årsredovisning. Den verksamhet som bedrivs i bolaget medför inte risker utöver vad som förekommer eller kan antas förekomma i branschen eller de risker som i allmänhet är förenade med bedrivande av näringsverksamhet. Beträffande väsentliga händelser hänvisas till vad som framgår av förvaltningsberättelsen, härutöver har inte några händelser inträffat som påverkar bolagets förmåga att lämna utdelning.

Bolagets och koncernens ekonomiska ställning

Styrelsen bedömer att bolagets soliditet, liksom dess likviditet, kommer att vara fortsatt god efter att utdelningen genomförts enligt förslaget, samt att utdelningen till aktieägarna är förenlig med försiktighetsregeln i 17 kap 3 § 2 och 3 st aktiebolagslagen.

Med hänvisning till ovanstående och vad som i övrigt kommit till styrelsens kännedom anser styrelsen att en allsidig bedömning av bolagets och koncernens ekonomiska ställning medför att utdelningen är försvarlig med hänvisning till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital samt bolagets och koncernverksamhetens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Koncernens totalresultat

kSEK	Not	Koncern	
		Jan-Dec 2014	Jan-Dec 2013
Nettoomsättning	2, 3	542 190	468 682
Summa intäkter		542 190	468 682
RÖRELSENS KOSTNADER			
Försäljningskostnader		-103 964	-83 637
Övriga externa kostnader	4,5	-49 753	-49 314
Personalkostnader	6	-354 686	-316 626
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-18 013	-8 224
Summa kostnader		-526 416	-457 801
Rörelseresultat	9, 10	15 774	10 881
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR			
Resultat från andelar i intresseföretag	11	166	-285
Ränteintäkter och liknande resultatposter	12	724	345
Räntekostnader och liknande resultatposter	13	-202	-806
Finansnetto		688	-746
Resultat efter finansiella poster		16 462	10 135
Resultat före skatt		16 462	10 135
Skatt på årets resultat	14	-4 957	-2 462
ÅRETS RESULTAT		11 505	7 673
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets ägare		11 505	7 673
Innehav utan bestämmande inflytande		-41	0
Resultat per aktie (SEK)	28	0,08	0,05
Resultat per aktie (SEK) efter utspädning	28	0,08	0,05
RAPPORT ÖVER KONCERNENS TOTALRESULTAT I SAMMANDRAG			
Periodens resultat		11 505	7 673
Övrigt totalresultat som kan återföras över resultaträkningen			
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska dotterbolag		-284	-77
SUMMA TOTALRESULTAT FÖR PERIODEN		11 221	7 596
Summa totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets ägare		11 505	7 673
Innehav utan bestämmande inflytande		-41	0
SUMMA TOTALRESULTAT FÖR PERIODEN		11 464	7 673

Det finns inga utestående konverteringslån, teckningsoptioner eller liknande i Wise Group AB som skulle kunna föranleda en potentiell utspädning för aktieägarna.

Koncernens finansiella ställning

TILLGÅNGAR	Not	Koncern	
		2014-12-31	2013-12-31
kSEK			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Internt upparbetade immateriella tillgångar	15	5 147	10 231
Royalty och kundavtal, licensrätter	15	0	9 000
Goodwill	15	75 748	73 531
Summa immateriella anläggningstillgångar		80 895	92 762
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	16	5 991	4 715
Summa materiella anläggningstillgångar		5 991	4 715
FINANSIELLA TILLGÅNGAR			
Andelar i intresseföretag	18	425	259
Andra långfristiga värdepappersinnehav	19	9	9
Uppskjuten skattefordran	14	3 702	5 270
Summa finansiella anläggningstillgångar		4 136	5 538
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		91 022	103 015
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
	20		
Kundfordringar	21	93 599	73 877
Skattefordran		7 967	6 472
Övriga fordringar	24	2 100	783
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	25	11 393	11 086
Summa kortfristiga fordringar		115 059	92 218
Likvida medel	26	8 463	353
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR		123 522	92 571
SUMMA TILLGÅNGAR		214 544	195 586

Koncernens finansiella ställning

EGET KAPITAL OCH SKULDER	Not	Koncern	
		2014-12-31	2013-12-31
KSEK			
EGET KAPITAL			
Aktiekapital	27	1 478	1 478
Övrigt tillskjutet kapital		105 485	105 485
Reserver		-361	-77
Balanserat resultat		-18 928	-22 167
Årets resultat	28	11 505	7 673
Innehav utan bestämmande inflytande		303	0
SUMMA EGET KAPITAL		99 482	92 392
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Uppskjutna skatteskulder	14	5 342	6 942
Summa långfristiga skulder		5 342	6 942
KORTFRISTIGA SKULDER			
Leverantörsskulder	20	15 450	10 238
Aktuella skatteskulder		2 129	0
Övriga skulder ¹⁾	22	19 726	19 036
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	72 415	66 978
Summa kortfristiga skulder		109 720	96 252
SUMMA SKULDER		115 062	103 194
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		214 544	195 586
STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE			
Ställda säkerheter	30	31 901	31 901
Eventualförpliktelser	30	Inga	Inga
¹⁾ Summa räntebärande skulder		0	0

Koncernens förändring av eget kapital

KSEK

Hänförligt till moderbolagets aktieägare

	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Balanserad vinst inkl årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående Eget kapital 2013-01-01	1 478	105 485	0	-7 385	99 578
Årets resultat	0	0	0	7 673	7 673
Övrigt totalresultat	0	0	-77	0	-77
Summa totalresultat	0	0	-77	7 673	7 596
Transaktioner med ägare					
Utdelning	0	0	0	-14 782	-14 782
Innehav utan bestämmande inflytande	0	0	0	0	0
Summa förmögenhetsförändringar	0	0	-77	-7 109	-7 186
Utgående Eget kapital 2013-12-31	1 478	105 485	-77	-14 494	92 392
Årets resultat	0	0	0	11 505	11 505
Övrigt totalresultat	0	0	-284	0	-284
Summa totalresultat	0	0	-284	11 505	11 221
Transaktioner med ägare					
Utdelning	0	0	0	-4 434	-4 434
Innehav utan bestämmande inflytande	0	0	0	303	303
Summa förmögenhetsförändringar	0	0	-284	7 374	7 090
Utgående Eget Kapital 2014-12-31	1 478	105 485	-361	-7 120	99 482

Aktiekapitalet per 2014-12-31 uppgick till 1 478 172 kr (1 478 172) fördelat på 147 817 213 aktier (147 817 213). Kvotvärdet uppgår till 0,01 kronor per aktie. Styrelsen förslår en utdelning om 0,10 kr per aktie (0,03).

Rapport över kassaflöden, koncern

kSEK	Not	Koncern	
		Jan-Dec 2014	Jan-dec 2013
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansnetto		16 462	10 135
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet:			
Avskrivningar		18 013	8 224
Andel i intressebolags resultat		-166	285
Innehav utan bestämmande inflytande		303	0
Förändring reserver		2 645	0
Omräkningsdifferenser i utländska dotterbolag		-284	-77
Betald skatt		-6 782	-10 510
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet		30 191	8 057
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet:			
Förändring av fordringar		-16 875	17 219
Förändring av kortfristiga skulder		8 306	-5 917
Kassaflöde från den löpande verksamheten		21 622	19 359
KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av dotterbolag/verksamheter	17	-3 872	0
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-2 604	-1 910
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-2 601	-4 215
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-9 077	-6 125
KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Amortering lån		0	-33 059
Utbetalt utdelning		-4 435	-14 782
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-4 435	-47 841
ÅRETS KASSAFLÖDE			
Likvida medel vid årets ingång		353	34 960
Likvida medel vid årets utgång	26	8 463	353
Tilläggsupplysning till kassaflödet			
Erhållen ränta	26	160	184
Erlagd ränta	26	-63	-2201

Resultaträkning moderbolag

kSEK	Not	Moderbolag	
		Jan-Dec 2014	Jan-Dec 2013
Nettoomsättning ¹		32 973	29 916
Summa intäkter		32 973	29 916
RÖRELSENS KOSTNADER			
Försäljningskostnader		-38	-82
Övriga externa kostnader	4, 5	-13 723	-15 015
Personalkostnader	6	-19 943	-20 514
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-1 091	-804
Summa kostnader		-34 795	-36 415
Rörelseresultat	9, 10	-1 822	-6 499
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR			
Ränteutgifter och liknande resultatposter	12	218	36
Räntekostnader och liknande resultatposter	13	-120	-693
Koncernbidrag		23 985	19 478
Finansnetto		24 083	18 821
Resultat efter finansiella poster		22 261	12 322
Resultat före skatt		22 261	12 322
Bokslutsdispositioner	8	-5 741	-3 275
Skatt på årets resultat	14	-3 744	-2 036
ÅRETS RESULTAT		12 776	7 011

Årets resultat överensstämmer med summa totalresultat.

¹⁾ Omsättningen i moderbolaget avser koncernledning samt administration och finansförvaltning för hela koncernen.

Balansräkning moderbolag

TILLGÅNGAR	kSEK	Not	Moderbolag	
			2014-12-31	2013-12-31
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR				
Immateriella anläggningstillgångar				
Royalty och kundavtal, licensrätter		15	0	0
Summa immateriella anläggningstillgångar			0	0
Materiella anläggningstillgångar				
Inventarier		16	4 722	3 103
Summa materiella anläggningstillgångar			4 722	3 103
FINANSIELLA TILLGÅNGAR				
Andelar i koncernföretag		17	182 557	178 154
Andelar i intresseföretag		18	200	200
Summa finansiella anläggningstillgångar			182 757	178 354
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			187 479	181 457
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR				
Fordringar hos koncernföretag		20	42 766	29 496
Skattefordran		23	1 852	2 305
Övriga fordringar		24	805	61
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		25	1 821	1 426
Summa kortfristiga fordringar			47 244	33 288
Likvida medel		26	0	0
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			47 244	33 288
SUMMA TILLGÅNGAR			234 723	214 745

Balansräkning moderbolag

EGET KAPITAL OCH SKULDER	kSEK	Not	Moderbolag	
			2014-12-31	2013-12-31
EGET KAPITAL				
Bundet eget kapital				
Aktiekapital		27	1 478	1 478
Summa bundet eget kapital			1 478	1 478
FRITT EGET KAPITAL				
Överkursfond			68 340	68 340
Balanserat resultat			3 985	1 408
Årets resultat		28	12 776	7 011
Summa fritt eget kapital			85 101	76 759
SUMMA EGET KAPITAL			86 579	78 237
SKULDER				
Obeskattade reserver				
Periodiseringsfond		22	22 292	16 651
Förändring av överavskrivningar			540	440
Summa obeskattade reserver			22 832	17 091
Kortfristiga skulder		20		
Leverantörsskulder			2 675	1 294
Skulder till koncernföretag		23	60 530	63 476
Övriga skulder ¹⁾			59 618	52 557
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		29	2 489	2 090
Summa kortfristiga skulder			125 312	119 417
SUMMA SKULDER			148 144	136 508
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER			234 723	214 745
STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE				
Ställda säkerheter		30	27 584	27 584
Eventualförpliktelser		30	Inga	Inga
¹⁾ Summa räntebärande skulder			0	0

Moderbolagets förändring av eget kapital

KSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserat & årets resultat	Totalt eget kapital	
Ingående Eget Kapital 2013-01-01	1 478	68 340	16 191	86 009	
Årets resultat	0	0	7 011	7 011	
Övrigt totalresultat	0	0	0	0	
Transaktioner med ägare					
Utdelning	0	0	-14 782	-14 782	
Summa förmögenhetsförändringar	0	0	-7 772	-7 772	
Utgående Eget Kapital 2013-12-31	1 478	68 340	8 419	78 237	
Årets resultat	0	0	12 776	12 776	
Övrigt totalresultat	0	0	0	0	
Transaktioner med ägare					
Utdelning	0	0	-4 434	-4 434	
Summa förmögenhetsförändringar	0	0	8 342	8 342	
Utgående Eget Kapital 2014-12-31	1 478	68 340	16 761	86 579	

Årets resultat överensstämmer med summa totalresultat

Aktiekapitalet per 2014-12-31 uppgick till 1 478 172 kr (1 478 172) fördelat på 147 817 213 aktier (147 817 213). Kvotvärdet uppgår till 0,01 kronor per aktie. Styrelsen förslår en utdelning om 0,10 kr per aktie (0,03).

Kassaflödesanalys moderbolag

kSEK	Not	Moderbolag	
		Jan-Dec 2014	Jan-Dec 2013
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansnetto		22 261	12 323
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet:			
Avskrivningar		1 092	804
Koncernbidrag		-23 985	-19 478
Betald skatt		-3 292	-5 668
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet		-3 924	-12 019
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet:			
Förändring av fordringar		9 577	3 651
Förändring av kortfristiga skulder		5 859	57 085
Kassaflöde från den löpande verksamheten		11 512	48 717
KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av dotterbolag/verksamheter	17, 31	-4 367	-650
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-2 742	-2 571
Försäljning av anläggningstillgångar		30	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-7 078	-3 221
KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Amortering lån		0	-33 059
Utdelning		-4 434	-14 782
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-4 434	-47 841
ÅRETS KASSAFLÖDE			
Likvida medel vid årets ingång		0	2 345
Likvida medel vid årets utgång	26	0	0
Tilläggsupplysning till kassaflödet			
Erhållen ränta	26	160	41
Erlagd ränta	26	-64	-2 088

NOT 1 REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSSPRINCIPER

Allmän information

Wise Group AB (publ), är ett svenskt aktiebolag med organisationsnummer 556686-3576, med säte i Stockholm, Sverige. Adressen till huvudkontoret är Sveavägen 13, Box 22109, 104 22 Stockholm. Bolaget inregistrerades hos Bolagsverket den 2 september 2005. Nuvarande firma registrerades den 5 april 2007.

Wise Group är ett moderbolag som äger, startar och utvecklar specialistbolag inom rekrytering, konsultuthyrning och HR/Personalområdet. 2014 fanns det tre affärsområden med åtta verksamheter inom koncernen, med tjänster inom personalområdet/HR. Wise erbjuder en heltäckande portfölj av tjänster för såväl operativ som strategisk HR. Genom att förstå våra kunders affärer och se hela HR-processen som ett verktyg för att nå uppsatta affärsmål gör vi våra kunder mer lönsamma. Wise har kontor i Stockholm, Göteborg, Malmö, Linköping, Borås, Helsingfors och Köpenhamn. Bolaget har varit noterat på Nasdaq First North i Stockholm sedan 2007, Nasdaq First North Premier i Stockholm sedan 2009. Mangold Fondkommission är Certified Adviser. Koncernredovisningen för Wise Group AB för det räkenskapsår som slutar den 31 december 2014 har godkänts av styrelsen och VD/Koncernchef för publicering den 4 maj 2015 och kommer att föreläggas årsstämman den 25 maj 2015 för fastställande.

Uttalande om överensstämmelse med tilläpade regelverk

Koncernredovisningen är upprättad i enlighet med IFRS. Eftersom moderbolaget är ett noterat bolag inom EU tillämpas bara av EU godkända IFRS. Koncern-redovisningen är vidare upprättad i enlighet med svensk lag genom tillämpning av Rådet för Finansiell rapporterings rekommendation RFR1 (kompletterande redovisningsregler för koncerner).

Moderbolagets årsredovisning är upprättad i enlighet med svensk lag och med tillämpning av Rådet för Finansiell rapporterings rekommendation RFR2 (Redovisning för juridiska personer). Detta innebär att IFRS tillämpas med de avvikelser som framgår av avsnittet Moderbolagets redovisningsprinciper. Följande nya standarder och tolkningsuttalande som kan ha betydelse för koncernen har utgivits av IASB samt IFRIC. Tilläpade redovisningsprinciper överens-stämmer med dem som tillämpades föregående år.

Nya redovisningsstandarder och tolkningar

IFRS 10 Consolidated Financial Statements och ändring i IAS 27 ska, enligt EU, tillämpas för räkenskapsåret 2014. IFRS 10 ersätter större delen av IAS 27, det avsnittet som Behandlar upprättandet av koncernredovisning. Det som kvarstår i IAS 27 fortsättningsvis rör hanteringen av dotterföretag, joint ventures och intresseföretag i separata finansiella rapporter. Reglerna avseende hur koncernredovisning ska upprättas har inte förändrats. Förändringen avser hur ett företag ska gå tillväga för att avgöra om bestämmande inflytande föreligger och således huruvida ett företag ska konsolideras. Standarden ger ytterligare vägledning för att bistå vid fastställandet av kontroll när det är svårt att bedöma. Denna nya rekommendation påverkar inte Wise Groups koncernredovisning. Ingen av de IFRS eller IFRIC-tolkningar som för första gången är obligatoriska för räkenskapsåret 2014 har haft någon väsentlig inverkan på koncernen.

IFRS 12 Upplýsingar om andelar i andra företag. IFRS 12 ska, enligt EU, tillämpas för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2014 eller senare. Företag som äger andelar i dotterföretag, intresseföretag och gemensamma arrangemang och strukturerade företag ska upplysa om dessa i enlighet med IFRS 12. Syftet med dessa upplýsingar är att ge användarna av de finansiella rapporterna en möjlighet att förstå effekten av innehaven på de finansiella rapporterna och de risker som föreligger med de aktuella innehaven. Denna standard har inte haft någon väsentlig påverkan på koncernredovisningen i Wise Group.

Nya standarder, ändringar och tolkningar av befintliga standarder som ännu inte har trätt i kraft och som inte har tillämpats i förtid av koncernen.

IFRS 9 Financial Instruments Standarden träder i kraft för räkenskapsår som inleds den 1 januari 2018 eller senare och ersätter då IAS 39 Finansiella instrument: Redovisning och värdering. Den nya standarden har omarbetats i olika delar, en del avser redovisning och värdering av finansiella tillgångar och finansiella skulder. Standarden är uppdelad i tre delar; klassificering och värdering, säkringsredovisning och nedskrivning. Standarden ska tillämpas retroaktivt i enlighet med IAS 8 med vissa undantag, exempelvis gäller kraven för säkringsredovisning framåtriktat. Förtidstillämpning är tillåten.

IFRS 15 Revenue from contract with customers Standarden ersätter samtliga tidigare utgivna standarder och tolkningar som hanterar intäkter (dvs. IAS 11 Entreprenadavtal, IAS 18 Intäkter, IFRIC 13 Kundlojalitetsprogram, IFRIC 15 Avtal om uppförande av fastighet, IFRIC 18 Överföringar av tillgångar från kunder och SIC 31 Intäkter – bytestransaktioner som avser reklamtjänster). IFRS 15 innehåller en samlad modell för intäktsredovisning avseende kundkontrakt. Tanken är att allt tar sin början i ett avtal om försäljning av en vara eller tjänst, mellan två parter. Inledningsvis ska ett kundavtal identifieras, vilket hos säljaren genererar en tillgång (rättigheter, ett löfte om erhållande av ersättning) och en skuld (åtagande, ett löfte om överföring av varor/tjänster). Företaget redovisar enligt modellen sedan en intäkt och påvisar därigenom att företaget uppfyller ett åtagande att leverera utlovade varor eller tjänster till kunden. Standarden ska tillämpas retroaktivt. Det finns två tillåtna tillvägagångssätt, full retroaktiv tillämpning i enlighet med IAS 8 med förenklingsregler eller delvis retroaktiv tillämpning.

Utöver ovan beskrivna standarder har det utgivits ett antal tolkningar och ändringar i standarder som ännu inte trätt i kraft. Dessa bedöms dock ej vara relevanta för koncernen.

Grunder för upprättandet av redovisningen

Koncernredovisningen baseras på historiska anskaffningsvärden, i förekommande fall med undantag för derivativa finansiella instrument, finansiella tillgångar tillgängliga för försäljning och finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen som redovisas till verkligt värde. Det redovisade värdet på de tillgångar och skulder som säkrats, och som normalt redovisas till anskaffningsvärde, justeras för förändringar i de verkliga värden som hänför sig till de risker som säkrats (säkring av verkligt värde). Alla belopp anges, om inget annat sägs, i tusental svenska kronor (kSEK).

Uppskattningar och bedömningar

För att upprätta redovisningen enligt god redovisnings-sed gör styrelsen och företagsledningen bedömningar och antaganden som påverkar företagets resultat och ställning

Noter

samt lämnad information i övrigt. Bedömningarna och antagandena baseras på historiska erfarenheter och ses över regelbundet. Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS, som har betydande inverkan på redovisningen och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i påföljande års redovisningar, beskrivs närmare i not 32.

Klassificeringar i balansräkningen

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen. Koncernens verksamhetscykel bedöms understiga ett år.

Koncernredovisning

Koncernens redovisning omfattar Wise Group AB (publ) och samtliga bolag där moderbolaget direkt eller indirekt har ett bestämmande inflytande eller innehar mer än 50 procent av rösterna. Ett dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från den dagen då moderbolaget får bestämmande inflytande över dotterföretaget. Ett dotterföretag exkluderas ur koncernredovisningen från den dag då det bestämmande inflytandet upphör. Koncerninterna tillgångar och skulder, intäkter och kostnader samt vinster och förluster från transaktioner mellan bolagen elimineras. Som intresseföretag klassificeras alla företag som Wise Group AB (publ) har ett betydande intresse men inte bestämmande inflytande.

Rörelseförvärv

Förvärvade bolag ingår i koncernen från förvärvstidpunkten. I koncernens egna kapital ingår därför endast den del av dotterföretagens egna kapital som tillkommit efter förvärvet. Förvärvade bolag intas i koncernens bokslut enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att identifierbara förvärvade tillgångar och skulder samt eventalförpliktelser värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten, vilket utgör koncernmässiga anskaffningsvärden oavsett eventuellt minoritetsintresse. Anskaffningskostnaden för ett förvärv ut-görs av verkligt värde på tillgångar som lämnats som ersättning och uppkomna eller övertagna skulder per överlåtelsedagen. Förvärvskostnader redovisas som kostnad i den period de uppstår. Eventuella positiva skillnader mellan anskaffningskostnaden för aktierna och koncernens andel av det koncernmässiga anskaffningsvärdet på de förvärvade nettotillgångarna redovisas som koncernmässig goodwill. Är skillnaden negativ redovisas den direkt i resultaträkningen. Tillgångar med obestämbar livslängd såsom goodwill och varumärken skrivs inte av, utan prövas regelbundet för eventuellt nedskrivningsbehov. En analys av nedskrivningsbehovet sker årligen och därutöver vid indikation på nedskrivningsbehov.

Intressebolag

Intressebolag redovisas i koncernbokslutet enligt kapitalandelsmetoden och värderas inledningsvis till anskaffningsvärde. Med intressebolag avses bolag i vilka Wise Group direkt eller indirekt har ett betydande inflytande. Värdet av andelarna i balansräkningen förändras med Wise Groups andel av intressebolagens resultat efter skatt minskat med erhållna utdelningar.

Innehav utan bestämmande inflytande

För varje förvärv avgör koncernen om alla innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel av det förvärvade företags nettotillgångar. Det belopp varmed köpeskilling, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande samt verkligt värde på förvärvsdagen på tidigare aktieinnehav överstiger verkligt värde på koncernens andel av identifierbara förvärvade nettotillgångar, redovisas som goodwill. Om beloppet understiger verkligt värde för det förvärvade dotterföretagets redovisas mellanskillnaden direkt i rapporten över totalresultat.

Segmentsrapportering

Ett rörelsesegment är en redovisningsmässigt identifierbar del av företaget som bedriver en affärsverksamhet från vilken den kan få intäkter och kostnader. IFRS tillämpas som redovisningsnorm i segmentsrapporteringen. Segmentsredovisningen används i första hand av styrelse och koncernledning för att följa rörelsesegmentens rörelseresultat och omsättning. Från och med första kvartalet 2012 är rörelsesegmenten tre stycken: Rekrytering, Konsultuthyrning och HR-Tjänster. Tidigare redovisades segmenten enligt juridisk person. Då det har tillkommit flera bolag i koncernen med samma verksamheter Visar den nya segmenteringen tydligare hur de olika affärsområdena utvecklas. Förvärvade bolag ingår i segmentsrapportering från och med den dagen då verksamheten är konsoliderad i koncernen.

Utländska valutor

Koncernens funktionella valuta är SEK. Transaktioner i utländsk valuta omräknas till svenska kronor till transaktionsdagens kurs. Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. Kursdifferenser på rörelsefordringar och rörelseskulder ingår i rörelseresultatet, medan differenser på finansiella fordringar och skulder redovisas bland finansiella poster. Kursdifferenser som uppkommer inkluderas i periodens resultat. Kursdifferenser på koncerninterna långfristiga lån förs direkt till koncernens eget kapital, då mellanhavandet är av sådan art att det inte är avsett att regleras. Vid upprättande av koncernredovisning omräknas koncernens utlandsverksamheters balansräkningar från dessas funktionella valuta till svenska kronor baserat på balansdagens valutakurs. Resultaträkningen omräknas till periodens genomsnittskurs. De omräkningsdifferenser som uppstår redovisas mot omräkningsreserven i eget kapital. Den ackumulerade omräkningsdifferensen omförs och redovisas som en del i reavinst eller förlust i de fall utlandsverksamheten avyttras. Goodwill och justeringar till verkligt värde som är hänförliga till förvärv av verksamheter med annan funktionell valuta än svenska kronor behandlas som tillgångar och skulder i den förvärvade verksamhetens valuta och omräknas till balansdagens valutakurs.

Intäkter

Koncernens nettoomsättning utgörs av försäljning av tjänster och abonnemang. Försäljning redovisas netto efter moms. Intäkter från försäljning av abonnemang löper på ett år eller längre från att de tecknats och redovisas fördelat över abonnemangens löptid. Tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas i den period som tjänsterna utförs, d v s intäkter redovisas i den period då de intjänats. För utförda uppdrag till fastpris redovisas inkomsten och de utgifter som är hänförliga till uppdraget som intäkt respektive kostnad i förhållande till

Noter

uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Färdigställandegraden fastställs på basis av nedlagda kostnader. För vissa tjänsteupdrag beräknas färdigställandegraden genom förhållandet mellan nedlagda utgifter per balansdagen och uppdragets totala utgifter. Ränteintäkter intäktsredovisas över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden.

Ersättning till anställda

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls. En avsättning för beräknade rörliga lönedelar redovisas när koncernen har en rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänsterna ifråga har erhållits från de anställda och avsättningsbeloppet kan beräknas tillförlitligt.

Ersättningar efter avslutad anställning

Koncernens planer för ersättning efter avslutad anställning omfattar avgiftsbestämda pensionsplaner. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till en separat juridisk enhet. När avgiften är betald har företaget inga ytterligare förpliktelser. Ersättning till anställda i form av lön och pension redovisas som kostnad under den period när de anställda utförde de tjänster som ersättningen avser.

Ersättningar vid uppsägning

En avsättning redovisas i samband med uppsägningar av personal endast om företaget är bevisligen förpliktigt att avsluta en anställning före den normala tidpunkten.

Lånekostnader

Ränteutgifter belastar resultatet för den period det avser. Koncernen har inga övriga kostnader för lån.

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatt. Uppskjuten skatt beräknas på skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Värdering av samtliga skatteskulder/forordningar sker till nominella belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade och med stor säkerhet kommer att fastställas. För poster som redovisas i resultaträkningen, redovisas även därmed sammanhängande skatteeffekter i resultaträkningen. Skatteeffekter av poster som redovisas direkt mot eget kapital, redovisas mot eget kapital. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag och andra avdragsgilla temporära skillnader redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Immateriella anläggningstillgångar

Goodwill

Koncernens goodwill avser i sin helhet goodwill som uppkommit i samband med rörelseförvärv och utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på koncernens andel i förvärvade dotterföretags nettotillgångar vid förvärvstillfället. Goodwill prövas årligen, eller så snart indikation finns på värdenedgång, för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov. Redovisning sker till anskaffningsvärde minskat med eventuella ackumulerade nedskrivningar.

Systemplattform, programvara och kundavtal

Genom förvärvet av Netsurvey Sweden AB förvärvades bolagets systemplattform, tillgångens nyttjandeperiod bedömdes vid förvärvstidpunkten till fem år. Vid årets nedskrivningsprövning av bolagets systemplattform konstaterades att nyttjande av denna har upphört i och med konsolidering med övrig verksamhet i gruppen vilket ledde till beslut om nedskrivning.

Genom förvärvet av Wise Fakta AB förvärvades bolagets systemplattform, programvara samt kundavtal tillgångarnas nyttjandeperiod bedömdes vid förvärvstidpunkten till fem år. Vid årets nedskrivningsprövning av immateriella tillgångarna konstaterades att nyttjande av dessa har upphört i och med konsolidering med övrig verksamhet i gruppen vilket ledde till beslut om nedskrivning.

Licensrätter

Förvärvade programvarulicenser aktiveras på basis av de kostnader som uppstått då den aktuella programvaran förvärfas. Dessa kostnader skrivs av under den bedömda nyttjandeperioden, normalt fem år.

Utgifter för utveckling av tjänster

Utvecklingsutgifter för internt genererade immateriella tillgångar redovisas i balansräkningen i enlighet med IAS 38, Immateriella tillgångar. Tillgångarna utgörs av tjänstepaket för webbaserade HR-tjänster i affärsområdet Edge HR.

Utvecklingsutgifter som är direkt hänförliga till utveckling av identifierbara tillgångar som kontrolleras av koncernen, redovisas som immateriella tillgångar när följande kriterier är uppfyllda:

- 1) Det är tekniskt möjligt att färdigställa den immateriella tillgången så att den kan användas eller säljas
- 2) Företagets avsikt är att färdigställa tillgången och att använda eller sälja den
- 3) Det finns förutsättningar att använda eller sälja tillgången
- 4) Det kan visas hur tillgången kan generera troliga framtida ekonomiska fördelar
- 5) Adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja tillgången finns tillgängliga
- 6) utgifter som är hänförliga till tillgången under dess utveckling kan beräknas på ett tillförlitligt sätt

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Utgifter för reparation och underhåll kostnadsförs löpande.

Avskrivningar

Det finns tillgångar med obestämbart livslängd (goodwill) och det finns tillgångar med begränsad nyttjandetid. Avskrivningarna baseras på beräknad nyttjandeperiod enligt nedan. Nyttjandeperiod prövas vid varje bokslutstillfälle. Avskrivningarna baseras på anskaffningsvärden vilka efter avdrag för eventuella restvärden fördelas linjärt över

Noter

uppskattad nyttjandeperiod. Avskrivningarna baseras på nedanstående nyttjandeperioder:

- Immateriella tillgångar avseende framtida kundavtal 5 år
- Affärssystemplattform 5-7 år
- Programvara 5 år
- Internt upparbetade tjänstepaket 5 – 10 år
- Inventarier 5 år
- Datorer 3 år

Leasing

Operationell leasing

Utgifter för leasingavgifter avseende avtal där uthyraren i allt väsentligt står för de risker och rättigheter som normalt förknippas med ägande kostnadsförs linjärt över leasingperioden. Koncernen har ingått hyresavtal av operationell natur främst beträffande lokaler.

Nedskrivningar

Vid varje bokslutstillfälle bedöms om det föreligger någon indikation på nedskrivningsbehov av de redovisade värdena för koncernens tillgångar. Om det finns indikation beräknas en tillgångs återvinningsvärde. Nedskrivning görs när det redovisade värdet överstiger återvinningsvärdet för en tillgång. Återvinningsvärdet är det högsta av nettoförsäljningsvärdet och nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet beräknas genom en uppskattning av framtida in- och utbetalningar, vilka diskonteras till nuvärde.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar likvida medel, värdepapper, andra finansiella fordringar, kundfordringar, leverantörsskulder och låneskulder, dessa klassificeras som låne- och kundfordringar, tillgängliga för försäljning samt övriga finansiella skulder.

Kundfordringar

Kundfordringar redovisas till det belopp som förväntas inflyta efter avdrag för osäkra fordringar som bedömts individuellt. Nedskrivningar av kundfordringar redovisas i rörelsens kostnader.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer.

Placeringar

Finansiella tillgångar som är placeringar redovisas till verkligt värde. Sådana poster klassificeras antingen som finansiella tillgångar som kan säljas eller som finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen. Värdeförändringar på tillgångar som kan säljas redovisas direkt mot övrigt totalresultat.

Leverantörsskulder och övriga icke räntebärande skulder

Leverantörsskulder och övriga rörelserelaterade icke räntebärande skulder har kort förväntad löptid och värderas till nominellt belopp.

Finansiella skulder/upplåning

Skulder redovisas till erhållet belopp efter avdrag för transaktionskostnader. Efter anskaffningstidpunkten värderas lånen till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden.

Avsättningar

Som avsättning redovisas legala eller informella förpliktelser som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller den tidpunkt då de ska infrias.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Likvida medel avser kassa- och banktillgodohavanden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

Risker och känsligheter

Wise Groups verksamhet och lönsamhet påverkas av en rad yttre och inre faktorer, vilket bolaget kan påverka i större eller mindre omfattning. Se vidare not 34 Risker och känsligheter.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget följer årsredovisningslagen och Rådet för Finansiell rapporterings rekommendation RFR 2, redovisning för juridiska personer. RFR 2 innebär att moderbolaget ska följa IFRS/IAS så långt det är möjligt. Skillnaderna mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper beror främst på Årsredovisningslagen. I följande fall överensstämmer moderbolagets redovisningsprinciper inte fullt ut med IFRS:

Moderbolaget tillämpar ej värderingsreglerna i IAS 39, Finansiella instrument. I moderbolaget värderas finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och finansiella omsättningstillgångar till lägsta värdets princip. Intressebolag och dotterbolag redovisas enligt anskaffningsvärdemetoden.

Koncernbidrag och aktieägartillskott för juridiska personer

Bolaget redovisar koncernbidrag och aktieägartillskott i enlighet med Rådet för finansiell rapporterings utgivna uttalanden gällande för noterade företag. Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras. I enlighet med RFR 2 redovisas ett koncernbidrag som ett moderföretag erhåller från ett dotterföretag i moderföretaget enligt samma principer som sedvanliga utdelningar från dotterföretag, dvs som en finansiell intäkt.

Noter

Not 2 RAPPORTERING PER RÖRELSESEGMENT

Ett rörelsesegment är en redovisningsmässigt identifierbar del av företaget som bedriver en affärsverksamhet från vilken den kan få intäkter och kostnader. IFRS tillämpas som redovisningsnorm i segmenten. Segmentets rörelseresultat granskas av styrelse och VD samt fristående finansiell information finns tillgänglig. Affärssegmenten är tre stycken: Rekrytering, Konsultuthyrning och HR-tjänster.

2014

KSEK	Rekrytering	Konsultuthyrning	HR-tjänster	Koncern-gemensamt	Eliminering	Totalt koncern
Nettoomsättning	114 372	241 206	197 298	-	-10 686	542 190
Rörelseresultat¹	3 958	8 084	21 177	-17 445	0	15 774
Finansnetto	311	85	28	264	0	688
Resultat efter finansiella poster	4 269	8 169	21 205	-17 181	0	16 462
	2014-12-31	2014-12-31	2014-12-31	2014-12-31	2014-12-31	2014-12-31
Immateriella tillgångar	627	10	4 510	0	0	5 147
Goodwill	23 335	32 096	20 317	0	0	75 748
Övriga tillgångar ²	60 677	99 645	97 732	-124 405	0	133 649
Summa tillgångar	84 639	131 751	122 559	-124 405	0	214 544
Skulder ²	54 971	41 624	68 589	-50 122	0	115 062
Summa skulder	54 971	41 624	68 589	-50 122	0	115 062
Investeringar anläggningstillgångar ³	0	98	2 024	3 307		5 429
Av- och nedskrivningar	-69	65	-1 301	-16 708	0	-18 013

2013

KSEK	Rekrytering	Konsultuthyrning	HR-tjänster	Koncern-gemensamt	Eliminering	Totalt koncern
Nettoomsättning	91 574	206 321	179 467	0	-8 680	468 682
Rörelseresultat¹	-13 510	8 813	27 488	-11 910	0	10 881
Finansnetto	122	60	15	-943	0	-746
Resultat efter finansiella poster	-13 388	8 873	27 503	-12 853	0	10 135
	2013-12-31	2013-12-31	2013-12-31	2013-12-31	2013-12-31	2013-12-31
Immateriella tillgångar	0	134	3 480	15 617	0	19 231
Goodwill	23 040	30 176	20 315	0	0	73 531
Övriga tillgångar ²	48 860	96 980	88 461	-131 477	0	102 824
Summa tillgångar	71 900	127 290	112 256	-115 860	0	195 586
Skulder ²	42 932	44 161	63 179	-47 078	0	103 194
Summa skulder	42 932	44 161	63 179	-47 078	0	103 194
Investeringar anläggningstillgångar ³	241	108	3 529	2 625	0	6 503
Av- och nedskrivningar	-46	-250	-1 725	-6 203	0	-8 224

¹ Vissa centrala koncerngemensamma kostnader är ej fördelade på affärsområdena.

² Fordringar och skulder koncernbolag elimineras i elimineringskolumnen. Moderbolagets nettofordran redovisas ej i denna segmentsrapportering.

³ Materiella och immateriella anläggningstillgångar

Koncernens huvudsakliga omsättning sker i Sverige, endast ca tre procent sker till utlandet. Koncernens fem största kunderna svarar tillsammans endast för cirka fem procent av företagens omsättning. Se vidare not 34 Risker och känsligheter.

Noter

Not 3 NETTOMSÄTTNING OCH RESULTAT PER RÖRELSESEGMENT

2014

kSEK	Rekrytering	Konsultuthyrning	HR-tjänster	Koncern-gemensamt	Eliminering	Totalt koncern
Extern nettoomsättning	110 804	237 538	193 848	0	0	542 190
Intern nettoomsättning	3 568	3 668	3 450	0	-10 686	0
Nettoomsättning	114 372	241 206	197 298	0	-10 686	542 190
Rörelseresultat	3 958	8 084	21 177	-17 445	0	15 774

2013

kSEK	Rekrytering	Konsultuthyrning	HR-tjänster	Koncern-gemensamt	Eliminering	Totalt koncern
Extern nettoomsättning	89 808	202 838	176 036	0	0	468 682
Intern nettoomsättning	1 766	3 483	3 431	0	-8 680	0
Nettoomsättning	91 574	206 321	179 467	0	-8 680	468 682
Rörelseresultat	-13 510	8 813	27 488	-11 910	0	10 881

¹⁾ Efter fördelning av gemensamma rörelsekostnader och management fee. Vissa centrala koncerngemensamma kostnader är ej fördelade på affärsområdena.

Not 4 UPPLYSNING OM REVISORS ARVODE

kSEK

	Koncern		Moderbolag	
	2014	2013	2014	2013
Revisionsuppdrag				
Ernst&Young	1 186	967	304	340
Övriga uppdrag				
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget				
Ernst&Young	210	199	120	182
Summa	1 396	1 166	424	522

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranletts av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är andra uppdrag.

Not 5 LEASINGAVTAL

Bolaget har ingått hyresavtal av operationell natur enligt nedan .

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2014	2013	2014	2013
Årets hyresavgifter har uppgått till ¹⁾	17 050	18 272	1 962	2 062
Avgifter som förfaller:				
Inom ett år	18 121	15 991	3 613	2 022
Mellan ett och fem år	41 969	39 537	6 185	4 219
Längre än fem år	0	0	0	0

¹⁾Varav lokalhyror koncernen 15 829 kSEK (17 323) och moderbolaget 1 120 kSEK (1 454).

Noter

Not 6 PERSONAL, LEDNING OCH STYRELSE

	Koncern		Moderbolag	
	2014	2013	2014	2013
MEDELANTAL ANSTÄLLDA				
Män	218	221	8	8
Kvinnor	362	328	16	22
Summa	580	549	24	30

	Koncern		Moderbolag	
	2014	2013	2014	2013
LÖNER OCH STYRELSEARVODEN				
Styrelsen, verkställande direktören	2 399	2 300	2 399	2 300
Övriga anställda	252 271	226 243	9 045	10 674
Summa	254 670	228 543	11 444	12 974

	Grundlön/ styrelsearvode	Rörlig ersättning	Pensions- kostnad	Övriga ersättningar	Summa
Styrelsens ordförande Erik Mitteregger	165				165
Styrelseledamot Peter Birath	70				70
Styrelseledamot Ewa Lagerqvist	70				70
Styrelseledamot Torvald Thedéen	70				70
Styrelseledamot Stefan Rossi	720		144		864
VD/Koncernchef Roland Gustavsson	1 135	169	240		1 544
Övriga ledande befattningshavare (10 pers) ¹⁾	9 805	2259	1 138	8	13 210
Summa	12 035	2 428	1 522	8	15 993

¹⁾Koncernens dotterbolags VD:ar ingår samt övriga ledningsgruppsmedlemmar se sid 16-17.

STYRELSEN

Till styrelsens ledamöter utgår styrelsearvode om sammanlagt 1 095 kSEK (445 kSEK), varav 165 kSEK (165 kSEK) till styrelsens ordförande.

VD-Koncernchef

Till VD/Koncernchef har för 2014 utgått lön och andra ersättningar om 1 544 kSEK (1 375), varav 169 kSEK (0) avser bonus. Ersättning till VD/Koncernchef beslutas av styrelsen. VD/Koncernchef har rätt till pensionsförsäkring om 25% av lön. För VD/Koncernchef gäller en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Vid uppsägning från företagets sida utgår inget avgångsvederlag.

ÖVRIGA LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Till övriga ledande befattningshavare har utgått lön och andra ersättningar om 13 210 kSEK (11 953). Ersättning till ledande befattningshavare beslutas av VD/Koncernchef. Kriterierna för fastställande ska baseras på arbetsuppgifternas betydelse, krav på kompetens, erfarenhet och prestation samt att ersättningen består av följande delar: fast grundlön, pensionsförmåner, sjukförsäkring, grupplivförsäkring och för personer i ledningsgruppen med direkt försäljningspåverkande befattningar utgår kortsiktig rörlig ersättning relaterad till uppnådda resultatmål. Ömsesidig uppsägningstid för ledande befattningshavare är tre - sex månader. Vid uppsägning från företagets sida utgår inget avgångsvederlag.

Noter

SOCIALA KOSTNADER	Koncern		Moderbolag	
	2014	2013	2014	2013
Avgiftsbestämda pensionskostnader för styrelsen, VD/Koncernchef	384	360	384	360
Avgiftsbestämda pensionskostnader övriga anställda	13 316	11 580	639	688
Sociala avgifter enligt lag och avtal	78 661	70 072	3 698	4 178
Summa	92 361	82 012	4 721	5 226

Moderbolagets totala personalkostnader uppgår till 20,3 kSEK (20,5) varav 2,8 kSEK (1,5) avser kostnader för inhyrd personal. Koncernens kostnader för inhyrd personal är 0 kSEK (0).

PENSIONSFRÖPLIKTELSE

Nuvarande styrelse och verkställande direktör	0	0	0	0
Tidigare styrelse och verkställande direktör	0	0	0	0

KÖNSFÖRDELNING FÖRETAGSLEDNING

	Koncern		Moderbolag	
	2014	2013	2014	2013
Fördelningen mellan män och kvinnor i företags styrelse				
Kvinnor	1	1	1	1
Män	4	5	4	5
Fördelningen mellan män och kvinnor i företagsledningen				
Kvinnor	4	5	4	5
Män	7	7	7	7

Not 7 AVSKRIVNINGAR OCH NEDSKRIVNINGAR

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2014	2013	2014	2013
Internt upparbetade immateriella tillgångar	3 498	4 053	0	0
Royalty, övervärden, licensrätter och varumärken	3 000	3 000	0	0
Nedskrivningar av koncernmässiga övervärden	10 217	0	0	0
Inventarier	1 298	1 171	1 091	804
Summa	18 013	8 224	1 091	804

Not 8 ÅRETS AVSÄTTNING TILL PERIODISERINGSFOND

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2014	2013	2014	2013
Förändring av överavskrivningar	0	0	-100	-190
Beskattningsår 2013	0	0	0	-3 085
Beskattningsår 2014	0	0	-5 641	0
Summa	0	0	-5 741	-3 275

Noter

Not 9 KÖP OCH FÖRSÄLJNING MELLAN KONCERNBOLAG

Av moderbolagets totala inköp avser 16,9 procent (9,4) inköp av tjänster från andra bolag inom Wise Group koncernen. Av moderbolagets totala försäljning avser 99,8 procent (98,2) försäljning till andra bolag inom Wise Group koncernen.

Not 10 TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Wise Group koncernens transaktioner med närstående, utöver de som omfattas av koncernredovisningen och såsom koncernbidrag, utgörs huvudsakligen av transaktioner med intresseföretag. Ersättning gällande VD/koncernchef och styrelse, se not 6. Moderbolaget har lämnat koncernbidrag till Wise Fakta AB, Forte Executives AB samt Wise IT AB samt erhållit koncernbidrag från SalesOnly Sverige AB, Wise Consulting AB, K2 Search AB, Edge HR AB, Wise Professionals Konsult AB, Wise Professionals AB och Ekonom Resurs AB.

Not 11 RESULTAT FRÅN ANDELAR I INTRESSEBOLAG

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2014	2013	2014	2013
Andel av resultat i intressebolag	166	-285	0	0
Summa	166	-285	0	0

Bolaget ägde per den 31 december, 2014 38,0 % av det norska bolaget SignForm AS.

Not 12 RÄNTEINTÄKTER OCH LIKNANDE POSTER

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2014	2013	2014	2013
Valutakursvinster	438	169	2	3
Ränteintäkter	286	176	216	33
Summa	724	345	218	36

Not 13 RÄNTEKOSTNADER OCH LIKNANDE POSTER

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2014	2013	2014	2013
Valutakursförluster	-45	0	-2	0
Räntekostnader	-157	-806	-118	-693
Summa	-202	-806	-120	-693

Not 14 SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

kSek	Koncern		Moderbolag	
	2014	2013	2014	2013
Aktuell skattekostnad	-3 818	-2 849	-3 744	-2 036
Uppskjuten skattekostnad avseende temporära skillnader	-1 139	387	0	0
Redovisad skattekostnad	-4 957	-2 462	-3 744	-2 036

Noter

Skillnaden mellan bolagets skattekostnad och skattekostnad baserad på gällande skattesats består av följande komponenter.

Redovisat resultat före bokslutsdispositioner och skatt	16 462	10 135	22 261	12 322
Skatt enligt gällande skattesats	-3 622	-2 230	-4 897	-2 711
Effekt för andra skattesatser i utländska dotterbolag	2	0	0	0
Skatteeffekt av kostnader som inte är skattemässigt avdragsgilla	-260	-177	-35	-14
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	10	149	2	0
Skatteeffekt av periodiseringsfond	0	0	1 186	647
Skatteeffekt av överavskrivningar på anläggningstillgångar	-319	333	22	42
Skatteeffekt av nyttjade underskottsavdrag	3	327	0	0
Skatteeffekt på ej nyttjade underskott	-450	-826	0	0
Skatt hänförlig till tidigare år	-314	0	-22	0
Övriga poster	-7	-38	0	0
Redovisad skattekostnad	-4 957	-2 462	-3 744	-2 036

Skattesats

Den gällande skattesatsen är skattesatsen för inkomståret i koncernen. Skattesatsen är 22 % (22,0 %). Koncernens effektiva skattesats är 30,1 % (24,3 %).

Temporära skillnader

Temporära skillnader föreligger i de fall tillgångarnas eller skuldernas redovisade respektive skattemässiga värden är olika. Temporära skillnader avseende följande poster har resulterat i uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar.

Uppskjutna skattefordringar	Koncern		Moderbolag	
	2014	2013	2014	2013
Uppskjuten skattefordran underskott	3 114	4 356	0	0
Uppskjuten skattefordran temporära skillnader anläggningstillgångar	588	914	0	0
Summa uppskjutna skattefordringar	3 702	5 270	0	0

Moderbolagets ackumulerade skattemässiga underskott uppgår till 0 kSEK (0 kSEK).

Koncernens ackumulerade skattemässiga underskott uppgår till 14 624 kSEK (27 425 kSEK). Det skattemässiga värdet av underskottsavdragen med gällande skattesats om 22 % (22 %) uppgår till 3 217 kSEK (6 034 kSEK).

Koncernens temporära skillnader mellan anläggningstillgångarnas bokförda värde och skattemässiga värde uppgår till 2 672 kSEK (4 154 kSEK). Det skattemässiga värdet av den temporära skillnaden uppgår med gällande skattesats om 22 % (22 %) till 588 ksek (914 kSEK).

I intressebolaget Sign Form AS föreligger inga ackumulerade skattemässiga underskott.

Uppskjutna skatteskulder	Koncern		Moderbolag	
	2014	2013	2014	2013
Systemplattform och programvara	0	1 456	0	0
Kundavtal	0	1 687	0	0
Obeskattade reserver	5 342	3 799	0	0
Summa uppskjutna skatteskulder	5 342	6 942	0	0

Uppskjuten skatt avseende systemplattform, programvara och kundavtal har identifierats i samband med förvärv av dotterbolagen Netsurvey Sweden AB och Wise Fakta AB. Uppskjuten skatt löses upp under fem år i takt med att övervärden på tillgångarna skrivs av.

Noter

Not 15 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2014	2013	2014	2013
IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR¹				
Systemplattform och programvara				
Ingående anskaffningsvärden	31 863	30 586	0	0
Inköp	2 631	1 902	0	0
Försäljning/utrangering	0	-625	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	34 494	31 863	0	0
Ingående avskrivningar	-21 632	-18 204	0	0
Årets avskrivningar	-3 498	-4 053	0	0
Årets nedskrivningar	-4 217	0	0	0
Försäljning/utrangering	0	625	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-29 347	-21 632	0	0
Utgående planenligt restvärde	5 147	10 231	0	0
Royalty och kundavtal²				
Ingående anskaffningsvärden	25 480	25 480	0	693
Försäljning/utrangering	0	0	0	-693
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	25 480	25 480	0	0
Ingående avskrivningar	-16 480	-13 480	0	-693
Årets avskrivningar	-3 000	-3000	0	0
Årets nedskrivningar	-6000	0	0	0
Försäljning/utrangering	0	0	0	693
Utgående ackumulerade avskrivningar	-25 480	-16 480	0	0
Utgående planenligt restvärde	0	9 000	0	0
Goodwill				
Ingående anskaffningsvärden	73 531	73 531	0	0
Inköp/förvärv	2 217	0	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	75 748	73 531	0	0
Ingående nedskrivningar	0	0	0	0
Årets nedskrivningar	0	0	0	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	0	0	0	0
Utgående planenligt restvärde	75 748	73 531	0	0

¹⁾ Ingående värden omräknade till följd av aktivering av internt utarbetade immateriella tillgångar

²⁾ Avser nedskrivning av koncernmässiga övervärden i kundavtal.

Noter

IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar:

Koncernens internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar består uteslutande av aktiverade utgifter för utveckling av tjänstepaket inom affärsområdet Edge HR. Aktiverade utvecklingskostnader skrivs av enligt plan linjärt över tillgångarnas nyttjandeperiod som uppgår till mellan 5 och 10 år. Kvarstående nyttjandeperiod för redovisade anläggningstillgångar uppgår till mellan 1-5 år.

Licensrätter:

År 2006 implementerade koncernen en ny teknisk plattform. Plattformen togs i drift i november samma år. Investeringen, som omfattar system för webbpublicering, ekonomi och CRM, uppgår till totalt 4,2 MSEK, vilket delvis finansieras externt med en avbetalningsperiod på 36 månader. Affärssystemet är centralt för bolagets verksamhet och de ekonomiska fördelarna fördelar sig över en lång period. Systemet skrivs av enligt plan linjärt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod, vilken är 7 år.

SYSTEMPLATTFORM, PROGRAMVARA OCH KUNDAVTAL

Genom förvärvet av Netsurvey Sweden AB förvärvades bolagets systemplattform samt programvara som hanterar bolagets medarbetar och kundundersökningar. Koncernen värderade vid förvärvstidpunkten att de immateriella tillgångarna hade en kvarstående nyttjandeperiod om fem år. Vid nedskrivningsprövning av de immateriella tillgångarna 2014 har det konstaterats att nyttjande av dessa immateriella anläggningstillgångar har upphört, i och med konsolidering med övrig verksamhet, vilket föranledde att beslut fattades om nedskrivning av tillgången.

Genom förvärvet av Wise Fakta AB 2011 förvärvades bolagets systemplattform samt programvara som hanterar bolagets internetbaserade HR-tjänster tillgångarnas nyttjandeperiod bedömdes till 5 år. Koncernen skaffade sig kontroll över framtida kassaflöden från kundavtal avseende periodiska abonnemang. Värderingen på kundavtalen byggde på de periodiserade framtida intäkterna som abonnemangen gav. Vid nedskrivningsprövning av de immateriella tillgångarna 2014 har det konstaterats att nyttjande av dessa immateriella anläggningstillgångar har upphört, i och med konsolidering med övrig verksamhet, vilket föranledde att beslut fattades om nedskrivning av tillgången.

Nyttjandeperioderna för samtliga immateriella anläggningstillgångar utom goodwill är begränsade.

PRÖVNING AV NEDSKRIVNINGSBEHOV AV GOODWILL

En årlig prövning av om det föreligger ett nedskrivningsbehov av goodwillvärden genomförs genom att beräkna nyttjandevärdet för de kassagenererade enheterna, Wise Professionals AB, Wise Consulting AB, Edge HR AB, K2 Search AB, Wise IT Konsult AB, Fabi Kompetanse AB och Netsurvey Sweden AB, på vilket goodwill fördelas.

Nyttjandevärdet för de kassagenererande enheterna fastställs genom att prognostisera förväntade kassaflöden före skatt och utifrån dessa beräkna nuvärdet av kassaflöden i en så kallad diskonterad kassaflödesvärdering. Utgångspunkten är den interna prognosen för räkenskapsåret 2015. Utifrån detta görs antaganden om tillväxt, utveckling på marginal, investeringsbehov och förändring av rörelsekapital för ytterligare fyra år baserat på ledningens bedömning av utvecklingen. Efter prognosperioden om fem år antas tillväxten motsvara den långsiktiga inflationen om 3 procent. Diskonteringsräntan som använts är differentierad beroende på bedömd risk inom varje kassagenererande enhet och ligger i intervallet 12-13 procent före skatt, vilket motsvara det genomsnittliga avkastningskravet som aktieägare och långgivare antas kräva (Weighted Average Cost of Capital, WACC). Inga väsentliga förändringar i antaganden har skett gentemot föregående år.

Nedskrivningsprövningen för räkenskapsåren 2013-2014 medförde inte något nedskrivningsbehov.

Noter

Not 16 INVENTARIER

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2014	2013	2014	2013
Ingående anskaffningsvärden	11 125	10 189	8 541	8 220
Inköp	2 891	4 215	2 741	2 625
Försäljning/utrangering	-4050	-3279	-3 916	-2 304
Årets kursjustering	7	0	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	9 973	11 125	7 366	8 541
Ingående avskrivningar	-6 410	-8 526	-5 438	-6 884
Försäljning/utrangering	3 726	3 287	3 885	2 250
Årets avskrivningar	-1 292	-1 171	-1 091	-804
Årets kursjustering	-6	0	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 982	-6 410	-2 644	-5 438
Bokfört värde	5 991	4 715	4 722	3 103

Not 17 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

kSEK	Moderbolag	
	2014	2013
Ingående anskaffningsvärde	178 154	171 527
Anskaffningar	4 403	662
Aktieägartillskott	0	6000
Valutakursjustering aktier i danska dotterbolag	0	-35
Utgående anskaffningsvärde	182 557	178 154
Utgående bokfört värde	182 557	178 154

INNEHAVEN AVSER

	Org.nr	Säte	Röst- och kapitalandel	Bokfört värde
Wise Professionals Konsult AB	556612-7030	Stockholm	100% / 100%	15 185
Edge HR AB	556643-3248	Stockholm	100% / 100%	1 306
Wise Consulting AB	556421-9763	Stockholm	100% / 100%	3 000
K2 Search AB	556271-3593	Stockholm	100% / 100%	24 754
Wise Professionals AB	556761-2568	Stockholm	100% / 100%	100
Netsurvey Sweden AB	556392-3332	Stockholm	100% / 100%	23 584
SalesOnly Sverige AB ¹	556576-8099	Stockholm	100% / 100%	3 100
Wise Fakta AB	556733-1417	Stockholm	100% / 100%	28 234
Forte Executives AB ²	556912-1675	Stockholm	100% / 100%	1 550
Wise IT Konsult AB ³ (fusionerat med Resurs Bemanning AB)	556605-0513	Stockholm	100% / 100%	75 312
EkonomResurs CNC AB	556649-3937	Stockholm	100% / 100%	200
Wise IT AB ³	556919-5356	Stockholm	100% / 100%	1 550
Fabi Kompetanse AB	556559-4842	Stockholm	100% / 100%	3 786

Noter

K2 Search ApS	34899681	Köpenhamn	100% / 100%	93
Wise Consulting ApS	34899711	Köpenhamn	100% / 100%	93
SalesOnly ApS	34899703	Köpenhamn	100% / 100%	93
K2 Search OY	2287333-9	Helsingfors	51% / 51%	617
Summa				182 557

¹⁾SalesOnly Sverige AB AB erhöill ett villkorat aktieägartillskott på 3 000 tkr i augusti 2013 från Wise Group AB.

²⁾Forte Executives AB erhöill ett villkorat aktieägartillskott på 1 500 tkr i augusti 2013 från Wise Group AB.

³⁾Wise IT AB erhöill ett villkorat aktieägartillskott på 1 500 tkr i augusti 2013 från Wise Group AB

Slutlig förvärvsanalys av förvärv 2014	Fabi Kompetanse AB	K2 Search OY
Köpeskillning		
Varav erlagd med likvida medel	3750	617
Total köpeskillning	3750	617
Verkligt värde av förvärvade nettotillgångar	1829	617
Goodwill	1921	0
Kontant erlagd köpeskillning	-3750	-617
Likvida medel i förvärvat bolag	495	0
Förändring av koncernens likvida medel vid förvärvet	-3255	-617

Omstrukturering inom koncernen

Edge HR AB övertog verksamheten i Wise Fakta AB genom en inkrämsöverlåtelse i januari 2013. Wise Group AB genomförde en fusion av sina helägda dotterbolag Wise IT Bemanning AB (fd Resurs Bemanning CNC AB) och Wise IT Konsult AB (fd IT Resurs CNC AB). Fusionen registrerades den 13 december 2013 och i med fusionen upplöstes Wise IT Bemanning AB och har uppgått i Wise IT Konsult AB. Inkrämsöverlåtelsen och fusionen har ingen resultat eller balanspåverkan på koncernen. Samtliga dotterbolag i koncernen ägs direkt av moderbolaget Wise Group AB.

Not 18 ANDELAR I INTRESSEBOLAG

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2014	2013	2014	2013
Ingående anskaffningsvärde	259	544	200	200
Andel i resultat från intressebolag	166	-285	0	0
Utgående bokfört värde	425	259	200	200

Wise Group AB innehar 853 andelar motsvarande 38,0 % av kapital och röster i det norska bolaget SignForm AS. Bolaget marknadsför blanketter och dokument över Internet på den norska marknaden. SignForm AS är ett privat bolag och är inte registrerat på någon aktiebörs. Koncernens intresse i SignForm framgår av tabell nedan. Omräkning från norska kronor har skett till balansdagens kurs.

	2014	2013
ANDEL AV INTRESSEBOLAGETS BALANSRÄKNING:		
Tillgångar	686	716
Skulder	-261	-456
Eget kapital	-425	-259
ANDEL AV INTRESSEBOLAGETS RESULTATRÄKNING:		
Omsättning	690	753
Resultat	19	123
Justering för tidigare års resultat	147	-408
Redovisat resultat	166	-285

Noter

2013 års siffror är justerade mot det verkliga utfallet då det inte var fastställt vid publiceringen av Wise Groups AB (publ) årsredovisning 2013. Förändringen av resultatet med 147 tkr är med i 2014 års koncernredovisning. Utfallet för SignForm AS 2014 är preliminärt då resultatet för 2014 ännu ej är fastställt.

Direktägda: SignForm AS

Antal andelar	Eget kapital 2014	Årets resultat 2014	Bokfört värde koncernen	Bokfört värde moderbolaget	Kapital-&röstandel
853 st	425	166	425	200	38%

UPPGIFTER OM INTRESSEBOLAGETS ORGANISATIONSNUMMER OCH SÄTE:

	Org.nr	Säte
Sign Form A/S	977288495	Oslo, Norge

Not 19

ANDRA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2014	2013	2014	2013
Ingående anskaffningsvärde	14	14	0	0
Utgående anskaffningsvärde	14	14	0	0
Ingående nedskrivningar	-5	-5	0	0
Utgående nedskrivningar	-5	-5	0	0
Utgående bokfört värde	9	9	0	0

INNEHAVET AVSER	Org.nr	Säte	Antal andelar	Kapital & röstandel	Bokfört värde
Nyckeltalsinstitutet	556430-6107	Stockholm	120 st	8 %	9

Värdepappersinnehavet är värderat till anskaffningsvärdet då det inte går att fastställa ett verkligt värde.

Not 20

FINANSIELLA INSTRUMENT PER KATEGORI

Redovisningsprinciperna för finansiella instrument har tillämpats för nedanstående poster.

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2014	2013	2014	2013
Låne och kundfordringar				
Kundfordringar	93 599	73 877	0	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	11 393	11 086	1 821	1 426
Övriga fordringar	2 100	783	805	61
Tillgängliga för försäljning				
Andra långsiktiga värdepapper	9	9	0	0
Summa¹⁾	107 101	85 755	2 626	1 487
Övriga finansiella skulder				
Leverantörsskulder	15 450	10 238	2 675	1 294
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	72 415	66 978	2 489	2 090
Övriga skulder	19 726	19 036	59 618	52 557
Summa¹⁾	107 591	96 252	64 782	55 941

¹⁾ Bokfört värde överensstämmer med verkligt värde.

Noter

Not 21 KUNDFORDRINGAR

kSEK	Koncern	
	2014	2013
Kundfordringar	93 699	74 108
Minus: reserv osäkra fordringar	-100	-231
Kundfordringar - netto	93 599	73 877

Förfallna kundfordringar

Ej förfallna	69 821	52 029
Mindre än 3 månader	23 558	21 364
3 till 6 månader	257	199
Mer än 6 månader	63	516

Inget nedskrivningsbehov anses föreligga för kundfordringar som är förfallna mindre än tre månader. Per den 31 december 2014 var kundfordringar uppgående till 23 878 tkr (22 079 tkr) förfallna utan att något nedskrivningsbehov ansågs föreligga. Dessa gäller ett antal oberoende kunder vilka tidigare inte haft några betalningssvårigheter. Åldersanalysen av dessa kundfordringar framgår ovan. Kravhanteringen skötts internt med endast inkassohanteringen av extern part. Förfallna kundfordringar har en ratingskala om 3, kreditvärdigheten bedöms efter 3 mån och därefter beslutas om de ska bokföras som osäker fordran. Av koncernens totala kundstock anses ca åttio procent ha en ratingskala om 1. Se vidare not 34 Risker och känsligheter.

Förändring reserv osäkra kundfordringar

	Koncern	
	2014	2013
Ingående reserv	231	923
Reservering osäkra kundfordringar	521	455
Bortskrivna fordringar	-424	-494
Återförda outnyttjade belopp	-228	-653
Utgående reserv	100	231

Not 22 OBESKATTADE RESERVER

kSEK	Moderbolag	
	2014	2013
Akkumulerade avskrivningar utöver plan	540	440
Periodiseringsfonder:		
Beskattningsår 2010	1 769	1 769
Beskattningsår 2011	5 037	5 037
Beskattningsår 2012	6 759	6 759
Beskattningsår 2013	3 086	3 086
Beskattningsår 2014	5 641	0
Summa	22 832	17 091

Noter

Not 23 FORDRINGAR OCH SKULDER KONCERNBOLAG

kSEK	Moderbolag	
	2014	2013
Fordringar		
Edge HR AB	10 732	0
Fabi Kompetanse AB	500	0
K2 Search AB	3 736	4 635
K2 Search ApS	5 263	3 117
SalesOnly Sverige AB	2 558	0
SalesOnly ApS	428	368
Wise Consulting AB	8 524	11 754
Wise Consulting ApS	595	382
Wise IT AB	0	883
Wise Professionals AB	10 366	8 344
Wise Professionals Konsult AB	64	13
Summa	42 766	29 496
Skulder		
Edge HR AB	0	528
Ekonom Resurs AB	644	764
Forte Executives AB	2 037	1 873
Netsurvey Sweden AB	7 855	12 021
SalesOnly Sverige AB	0	1 502
Wise Fakta AB	8 145	6 664
Wise IT AB	896	0
Wise IT Konsult AB	40 953	40 124
Summa	60 530	63 476

Fordringar och skulder avser normala affärsförbindelser mellan bolagen.

Not 24 ÖVRIGA FORDRINGAR

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2014	2013	2014	2013
Fordran skattekonto	921	36	753	1
Hysesdeposition	335	300	0	0
Övriga fordringar	844	447	52	60
Summa	2 100	783	805	61

Not 25 FÖRUTBETALDA KOSTNADER UPPLUPNA INTÄKTER

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2014	2013	2014	2013
Förutbetalda hyror	4 010	3 907	686	284
Förutbetalda abonnemang	2 716	2 495	808	666
Leasingavgifter	106	169	65	143
Pensioner och sjukförsäkringar	869	658	106	101
Partnerprovisioner	2 562	2 408	0	0
Upplupna intäkter	594	618	0	0
Övriga poster	536	831	156	232
Summa	11 393	11 086	1 821	1 426

Noter

Not 26 ÅRETS FÖRÄNDRING AV LIKVIDA MEDEL

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2014	2013	2014	2013
Delkomponenter i likvida medel				
Banktillgodohavanden	8 463	353	0	0
Summa	8 463	353	0	0

Upplysning om räntor

Under perioden erhållen ränta uppgår till	160	184	160	41
Under perioden betald ränta uppgår till	-63	-2 201	-63	-2 088

Koncernen har en outnyttjad checkräkningskredit på 40,0 MSEK.

Not 27 AKTIEKAPITAL

År	Transaktion	Ändring aktier	Ökning aktiekapital SEK	Totalt antal	Totalt aktiekapital SEK	Kvotvärde
2005	Aktiekapital	1 000	100 000	1 000	100 000	100
2007	Split 10000:1	9 999 000	-	10 000 000	100 000	0,01
2007	Apportemission	54 277 487	542 775	64 277 487	642 775	0,01
2007	Apportemission	66 902 513	669 025	131 180 000	1 311 800	0,01
2012	Apportemission	16 637 213	166 372	147 817 213	1 478 172	0,01

Not 28 RESULTAT PER AKTIE

SEK	Koncern		Moderbolag	
	2014	2013	2014	2013
Resultat per aktie	0,08	0,05	0,09	0,05

Vid beräkning av ovanstående resultat har använts:

Resultat för perioden, kSEK	11 505	7 673	12 776	7 011
Vägt genomsnitt av antalet utestående aktier	147 817 213	147 817 213	147 817 213	147 817 213
Vägt genomsnitt av antalet utestående aktier efter utspädning	147 817 213	147 817 213	147 817 213	147 817 213

Det finns inga utestående konverteringslån, teckningsoptioner eller liknande i Wise Group AB som skulle kunna föranleda en potentiell utspädning för aktieägarna.

Not 29 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2014	2013	2014	2013
Förutbetalda intäkter	20 829	21 481	0	0
Förvaltningskostnader	846	970	250	345
Upplupna löner och sociala avgifter	43 554	37 733	1 669	1 558
Upplupna konsultkostnader/utveckling	4 996	4 001	256	0
Övriga poster	2 190	2 793	315	187
Summa	72 415	66 978	2 490	2 090

Posten upplupna löner och sociala avgifter har justerats med löneskatt år 2013 för att vara jämförbara med 2014.

Noter

NOT 30 STÄLLDA SÄKERHETER AVSEENDE EGNA SKULDER OCH AVSÄTTNINGAR

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2014	2013	2014	2013
Företagsinteckningar	8 150	8 150	4 000	4 000
Panter ¹	23 500	23 500	23 584	23 584
Bankgaranti	251	251	0	0
Summa	31 901	31 901	27 584	27 584

Wise Group AB borgar för generell obegränsad proprieborgen för kredittagare Wise Consulting AB i Danske Bank A/S.

¹Pantsatta Netsurvey Sweden AB aktier i Danske Bank avseende checkräkningskredit om 40 Mkr.

Not 31 FÖRVÄRV OCH AVYTTRINGAR AV DOTTERBOLAG OCH VERKSAMHETER

kSEK		Koncern		Moderbolag	
		2014	2013	2014	2013
Förvärv av dotterbolag	se not 17	4 367	650	4 367	650
In-/utbetalad köpeskilling		4 367	650	4 367	650
Påverkan på bolagets likvida medel		3 872	50	3 872	650

Not 32 KRITISKA BEDÖMNINGAR OCH UPPSKATTNINGAR

Nedskrivningsprövning av goodwill

Vid beräkning av kassagenererade enheters återvinningsvärde för bolagets bedömning av eventuellt nedskrivningsbehov på goodwill, har antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar av parametrar gjorts. Som förstås av beskrivningen i not 15 skulle ändringar under 2014 av förutsättningarna för dessa antaganden och uppskattningar kunna ha en effekt på värdet på goodwill. Företagsledningen bedömer dock att rimligt möjliga förändringar i dessa variabler (antaganden) i beräkningarna inte skulle ha så stora effekter att de var och en för sig skulle reducera återvinningsvärdet till ett värde som är lägre än det redovisade värdet. Om tillväxten i terminalperioden ändras med 1% påverkar det nyttjandevärdet med mellan 4-6 % och antagandet avseende avkastningskravet ändras med 1% påverkas nyttjandevärdet med mellan 14-17 %. Dessa beräkningar är hypotetiska och görs för att åskådliggöra känsligheten i bedömningarna och ska inte ses som en indikation på att de är troliga att förändras. Skulle båda de hypotetiska förändringarna ovan inträffa samtidigt medför detta ändå inget nedskrivningsbehov.

Antaganden vid aktivering av arbete för egen räkning

Vid bestämmande av nyttjandeperioder för internt upparbetade tjänstepaket har antagandena baserats på tjänstepaketens förväntade framtida ekonomiska livslängd. Antaganden om den ekonomiska livslängden får stor betydelse för effekten av avskrivningarna, som görs enligt plan linjärt fördelade över tillgångarnas nyttjandeperioder. Tjänstepaketens innehåll baseras på svenska lagar och förordningar samt arbetsrättsliga avtal och myndighetsdirektiv. Företagsledningen bedömer att innehållet i tjänstepaketet med rimliga förändringar kommer att äga giltighet på den svenska arbetsmarknaden under överskådlig tid och därmed väl motsvara den för varje paket antagna ekonomiska livslängden.

NOT 33 HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS SLUT

Styrelsen i Wise Group AB (publ) har beslutat att bolaget ska ansöka om notering på Nasdaq Stockholm, Small Cap. Målsättningen är att en notering ska ske under slutet av året.

Wise Group AB sålde sin del i intressebolaget SignForm AS i mars 2015. Wise Group erhöll 397 tkr vilket understiger det bokförda värdet i koncern med 28 tkr.

RISKER OCH KÄNSLIGHETER

RÖRELSERISKER

Konjunktur

Wise Groups verksamhet och lönsamhet påverkas av en rad yttre och inre faktorer, vilket bolaget kan påverka i större eller mindre omfattning. Försäljningen påverkas av den allmänna konjunkturutvecklingen, men i och med att de fem största kunderna tillsammans endast svarar för cirka fem procent av företagets omsättning påverkas bolaget endast i mindre omfattning av utvecklingen i enskilda branscher.

Kunder

Wise Group har över 6 000 kunder av vilka de flesta svarar för en relativt liten del av bolagets omsättning. Många av våra kunder är återkommande, dock krävs en ständig kundbearbetning. För att säkra en ständig återväxt på kundsidan arbetar Wise Group aktivt med kundvård samt även med kundbearbetning för att öka antalet kundbesök.

Tjänster, produktutveckling och försäljning

Abonnemangstjänsterna distribueras via Internet. Affärsmodellen innebär att varje nytt abonnemang, som följer på det först sålda, har marginella kostnader för utveckling, marknadsföring, produktion, distribution samt service medan försäljningskostnaderna är relativt konstanta. Misslyckad produktutveckling utgör därmed en stor rörelserisk. Konsulttjänsterna: rekrytering, search, konsultuthyrning, undersökningar, coaching och outplacement tillhandahålls via bolagets anställda konsulter. Konsulterna vidareutbildas kontinuerligt för att bolaget ska kunna behålla sin kvalitet och professionalism. Försäljningen sker via direktbearbetning av kunderna. Försäljningsutvecklingen är beroende av Wise Groups säljkår/konsulter. Avhopp eller hög sjukfrånvaro hos en eller fler försäljare/konsulter innebär minskad försäljning. För att minimera beroendet av enskilda medarbetare har Wise Group ett kundvårdssystem, tydliga befattningsbeskrivningar och projektmodeller.

Konkurrens

Wise Groups marknad för webbaserade HR-tjänster karaktäriseras av många mindre aktörer som erbjuder anpassade HR-tjänster och ett fåtal större aktörer som erbjuder helt standardiserade tjänster. När det gäller mer avancerade HR-konsulttjänster finns det många konkurrenter till Wise Group, men Wise Group har en unik position genom att som enda aktör erbjuda både standardiserade och kundanpassade tjänster. Konkurrenter eller nya aktörer kan utveckla konkurrerande lösningar eller kopiera Wise Groups lösningar. Företagets bedömning är dock att bolaget har ett marknadsföringsprång genom en fungerande IT-plattform, en attraktiv kundbas och ett etablerat varumärke. En annan typ av konkurrens kommer från kundernas interna lösningar. Wise Group måste därför alltid erbjuda tjänster av högre kvalitet och tjänster som är ett attraktivt alternativ till kundernas interna hantering.

I Sverige byter mer än var tionde sysselsatt både arbetsplats och arbetsgivare varje år (källa SCB). Trots att Wise Group börjar bli en stor spelare i rekrytering/konsultuthyrningsbranschen är bolagets andel av alla dessa försvinnande liten, efterfrågan på kompetent personal och nyckelpersoner

kommer att finnas kvar, även i en avmattad konjunktur. Bedömningen är att marknaden kommer att vara god under kommande år med en på lång sikt fortsatt bra marknad för rekrytering/konsultuthyrningsföretag. De stora kommande pensionsavgångarna de närmaste åren i kombination med en ökad rörlighet i arbetsmarknaden ger bra förutsättningar för fortsatt tillväxt för bolaget.

Coachning och outplacement erbjuds till befintliga medarbetare i olika företag och organisationer i samband med chefs och medarbetarutveckling, nedskärningar, och organisationsförändringar. Bolaget har en bra och tydlig position mot chefer och specialister. Efterfrågan på den här typen av tjänster fungerar i alla typer av konjunkturer.

Medarbetar och kundundersökningar bygger på studier om effektivitet och lönsamhet i organisationer med tydligt fokus på förbättringsarbete. Med dessa får företag och organisationer en effektiv process, smarta rapporter som är lätta att förstå, bra förutsättningar och stöd i deras förbättringsarbete. Efterfrågan på den här typen av tjänster kan fungera i alla typer av konjunkturer då värdet av nöjda medarbetare har visat sig vara av betydande vikt för ett företags framgång.

Teknik

Webbtjänsterna administreras via en Internet-plattform byggd i den etablerade programvaran EpiServer. Den nya plattformen implementerades under 2012. Wise Groups modernisering av plattformen kommer att leda till väsentliga produktivetsvinster samtidigt som risken för tekniska konkurrensnackdelar minskas. Dataföretaget Bahnhof svarar för servrarnas fysiska säkerhet samt brandvägg mot omvärlden. Bahnhof garanterar 99 procent upptid för tjänsterna som är knutna till systemplattformen. Risken för avbrott är låg och Bahnhof har även under 2014 levt upp till sitt åtagande. Wise Group ansvarar själva för drift och administration av systemplattformen.

Humankapital

Wise Group utvecklar sitt webbtjänsteutbud med interna specialister i samarbete med externa experter från många kompetensområden för att säkra innehållets relevans och validitet. Wise Group eliminerar därmed risken med att vara i huvudsak beroende av anställda specialister. En av Wise Groups framgångsfaktorer är medarbetarnas kompetens och professionella utveckling. Bolaget arbetar kontinuerligt med att engagera och attrahera befintlig och framtida personal.

Försäkringar

Wise Groups företagsförsäkring omfattar egendoms-, ansvars- och avbrottsförsäkring. Försäkringen täcker inkomstbortfall vid verksamhetsavbrott upp till 12 månader samt eventuella skadeståndskrav från kunder.

Finansiella risker

Ansvaret för att utforma koncernens finansiering och finansiell riskhantering ligger på styrelsen och verkställs av ekonomichefen. Riskerna utvärderas årligen i samband med budgetarbetet. Wise Group ska hålla en låg riskprofil avseende placeringar, lån och räntebindningstider.

Kreditrisk

Kreditrisken utgörs av den kredit som ges till kunder. Koncernens fem största kunder svarar tillsammans endast för cirka fem procent av företagets omsättning. Koncernens

Noter

kreditpolicy för hur kundkrediter ska hanteras, regleras med en intern kreditkodsbedömning. Vilket 1 är den högsta och 3 den lägsta. Då koncernen i stor utsträckning arbetar med stora etablerade bolag som har en hög kreditvärdighet sker inte en extern kreditkontroll av samtliga kunder. För affärsområdet Edge HR begränsas kreditrisken av att kunder som ej betalar stängs av från sina abonnemang. För övriga affärsområden begränsas risken av täta kontakter med kundföretagen, genom tjänsternas karaktär som expertuppdrag hos kunderna. Bristande betalningsförmåga blir därför uppenbar i ett tidigt skede varpå uppdragen kan avbrytas.

Valutarisk

Valutarisken utgörs av den resultateffekt som en valutakursförändring orsakar. Valutarisken i Wise Group är försumbar, eftersom bolaget i huvudsak verkar på den svenska marknaden.

Ränterisk

Ränterisken motsvaras av den resultateffekt som en ränteförändring orsakar. Wise Group har vid årets utgång inga utestående skulder till banker eller andra kreditinstitut.

Likviditet

Försäljningen i Wise Group innebär stora säsongsvariationer med svagt positivt kassaflöde under kvartal ett och två, negativt under kvartal tre, och åter positivt i kvartal fyra. Genom att kontinuerligt följa upp och prognostisera aktuella betalningsströmmar kan likviditetsrisken förutses och undvikas.

Känslighetsanalys – rörelse

Förändringar i omsättning, rörelsemarginal och ändrade kostnader är de faktorer som främst kan påverka resultatet. I tabellen har resultateffekten beräknats under förutsättning att alla andra faktorer i resultaträkningen är oförändrade.

Faktor	Förändring, i procent	Resultateffekt, MSEK
Nettoomsättning	+/- 10	+/- 53,9
Rörelsemarginal	+/- 1	+/- 5,4
Personalkostnader	+/- 10	+/- 35,4

-

Styrelsens underskrifter

Stockholm den 4 maj 2015

Erik Mitregger
Styrelseordförande

Roland Gustavsson
Verkställande direktör

Peter Birath
Styrelseledamot

Ewa Lagerqvist
Styrelseledamot

Stefan Rossi
Styrelseledamot

Torvald Thedéen
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har angivits den 4 maj 2015

Ernst & Young AB

Beata Lihammar
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till årsstämman i Wise Group AB (publ),
org.nr. 556686-3576

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Wise Group AB (publ) för år 2014. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 20-56.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen, och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur bolaget upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2014 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2014 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt International

Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen..

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Wise Group AB (publ), för år 2014-01-01 - 2014-12-31.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt aktiebolagslagen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust och om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Vi tillstyrker att årsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 4 maj 2015

Ernst & Young AB

Beata Lihammar

Auktoriserad revisor

Femårsöversikt

KSEK	2014	2013	2012	2011	2010
OMSÄTTNING					
Nettoomsättning					
Rekrytering	114 372	91 574	96 195	81 618	50 503
Konsultuthyrning	241 206	206 321	178 224	45 549	20 751
HR-Tjänster	197 298	179 467	184 901	97 906	59 088
Koncernintern omsättning	-10 686	-8 680	-7 722	-3 226	-1 952
Summa Omsättning	542 190	468 682	451 598	221 847	128 390
RESULTAT					
Rörelseresultat					
Rekrytering	3 958	-13 510	8 568	14 299	10 400
Konsultuthyrning	8 084	8 813	4 093	2 881	60
HR-Tjänster	21 177	27 488	30 163	8 660	3 982
Koncerngemensamma kostnader	-17 445	-11 910	-10 515	-3 265	-4 066
Summa Rörelseresultat	15 774	10 881	32 309	22 575	10 376
ÅRETS RESULTAT	11 505	7 596	21 628	16 394	8 575
EKONOMISK STÄLLNING					
Anläggningstillgångar	91 022	103 015	107 485	92 169	42 806
Kortfristiga fordringar	115 059	92 218	106 555	59 501	24 891
Kassa och bank	8 463	353	34 960	23 896	17 357
Summa tillgångar	214 544	195 586	249 000	175 566	85 054
Eget kapital	99 482	92 392	99 578	58 164	48 329
Uppskjuten skatt	5 342	6 942	8 563	9 475	1 026
Kortfristiga skulder	109 720	96 252	140 859	107 927	35 699
Summa eget kapital och skulder	214 544	195 586	249 000	175 566	85 054

Femårsöversikt

kSEK	2014	2013	2012	2011	2010
NYCKELTAL					
Rörelsemarginal, %	2,9%	2,3%	7,2%	10,2%	8,1%
Vinstmarginal, %	2,1%	1,6%	4,8%	7,4%	6,7%
Sysselsatt kapital, kSEK	99 482	92 392	132 637	72 164	48 329
Soliditet, %	46,4%	47,2%	40,0%	33,1%	56,8%
Skuldsättningsgrad, ggr	0,0	0,0	0,3	0,2	0,0
Kassaflöde, kSEK	8 110	-34 607	11 064	6 539	10 407
Avkastning på eget kapital, %	12,0%	7,9%	27,4%	30,8%	19,5%
Avkastning på totalt kapital, %	5,6%	3,4%	10,2%	12,6%	11,2%
Avkastning på sysselsatt kapital, %	17,4%	10,0%	32,6%	38,4%	23,8%
Kapitalomsättningshastighet, ggr	5,7	4,2	4,4	3,7	2,9
DATA PER AKTIE					
Antal aktier vid årets slut (1000-tal)	147 817	147 817	147 817	131 180	131 180
Genomsnittligt antal aktier (1000-tal)	147 817	147 817	143 760	131 180	131 180
Antal aktier efter fullt utnyttjande av utställda optioner (1000-tal)	147 817	147 817	147 817	131 180	131 180
Eget kapital per aktie, sek	0,67	0,63	0,67	0,44	0,37
Eget kapital per aktie efter full utspädningseffekt av utställda optioner, sek	0,67	0,63	0,67	0,44	0,37
Vinst per aktie, sek	0,08	0,05	0,15	0,12	0,07
Vinst per aktie efter full utspädningseffekt av utställda optioner, sek	0,08	0,05	0,15	0,12	0,07
Kassaflöde per aktie, sek	0,05	-0,23	0,08	0,05	0,08
Börskurs, sek	1,06	1,25	1,39	0,97	0,49
Utdelning per aktie	0,10	0,03	0,10	0,08	0,05
PERSONAL					
Medelantal anställda	580	549	458	177	121
Antal anställda vid årets slut	585	577	529	211	130

Bolagsordning

Bolagsordning för Wise Group AB (publ) (org nr 556686-3576)

§ 1

Bolagets firma är Wise Group AB. Bolaget är publikt.

§ 2

Styrelsen skall ha sitt säte i Stockholms kommun.

§ 3

Bolaget skall, direkt eller indirekt, bedriva verksamhet inom nedan nämnda områden samt idka därmed förenlig verksamhet; konsultverksamhet avseende Internet- och intranätlösningar, konsultverksamhet avseende Human Resource Management, konsultverksamhet med inriktning på information, management och data, utveckling och design av dataprogram/produkter samt försäljning av nämnda produkter/tjänster i kombination med lämplig hårdvara samt förvaltning och handel med värdepapper och fastigheter.

§ 4

Bolagets aktiekapital skall utgöra lägst 500 000 kronor och högst 2 000 000 kronor.

§ 5

Antalet aktier skall vara lägst 50 000 000 och högst 200 000 000.

§ 6

Styrelsen skall bestå av lägst tre och högst åtta ledamöter med högst lika antal suppleanter. Ledamöter och suppleanter väljes årligen på årsstämma för tiden intill dess nästa årsstämma hålls. 1-2 revisorer med eller utan revisorssuppleanter eller ett registrerat revisionsbolag utses på årsstämma för tiden intill slutet av den årsstämma som hålls under det fjärde räkenskapsåret efter revisionsvalet.

§ 7

Kallelse till årsstämma samt till extra bolagsstämma där fråga om ändring av bolagsordningen kommer att behandlas skall utfärdas tidigast sex och senast fyra veckor före stämman. Kallelse till annan extra bolagsstämma skall utfärdas tidigast sex och senast två veckor före stämman. Kallelse till bolagsstämma, liksom andra meddelanden till aktieägarna, skall ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt på bolagets hemsida. Att kallelse skett skall annonseras i Svenska Dagbladet. Om utgivningen av Svenska Dagbladet skulle nedläggas, skall istället kallelse ske genom annonsering i post- och Inrikes Tidningar och i Dagens Nyheter.

§ 8

Aktieägare som vill delta i förhandlingarna på bolagsstämma skall dels vara upptagen som aktieägare i sådan utskrift eller annan framställning av hela aktieboken som avses i 7 kap 28 § tredje stycket aktiebolagslagen, avseende förhållandena fem vardagar före stämman, dels anmäla detta till bolaget senast kl. 16.00 den dag som anges i kallelsen till stämman. Sistnämnda dag får inte vara söndag, annan allmän helgdag, lördag, midsommarafton, julafton eller nyårsafton och inte infalla tidigare än femte vardagen före stämman. Aktieägare

får vid bolagsstämma medföra ett eller två biträden, dock endast om aktieägaren anmält detta enligt föregående stycke.

§ 9

Styrelsens ordförande eller den styrelsen därtill utsett öppnar bolagsstämma och leder förhandlingarna intill dess ordförande valts.

§ 10

Årsstämma hålles årligen inom 6 månader efter räkenskapsårets utgång.

På årsstämmans ska följande ärende förekomma.

1. Val av ordförande vid stämman;
2. Upprättande och godkännande av röstlängd;
3. Godkännande av dagordningen;
4. Val av en eller två justeringsmän att underteckna protokollet;
5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad;
6. Föredragning av framlagd årsredovisning och revisionsberättelse samt, i förekommande fall, koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse;
7. Beslut om:
 - (a) fastställande av resultaträkning och balansräkning samt, i förekommande fall, koncernresultaträkning och koncernbalansräkning;
 - (b) dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen;
 - (c) beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör när sådan förekommer;
8. Fastställande av styrelse- och, i förekommande fall, revisorsarvoden;
9. Val av styrelse och, i förekommande fall, revisionsbolag eller revisorer samt eventuella revisorssuppleanter;
10. Annat ärende som ankommer på stämman enligt aktiebolagslagen eller bolagsordningen.

§ 11

Bolagets räkenskapsår skall vara 01-01 – 12-31

§ 12

Bolagets aktier skall vara registrerade i ett avstämningsregister enligt lagen (1998:1479) om kontoföring av finansiella instrument.

Denna bolagsordning har antagits på ordinarie årsstämma den 15 april 2010.

Definitioner och begrepp

Aktiekurs

Sista betalkurs för året.

Anläggningstillgångar

Nettoinvesteringar i anläggningar, inklusive eventuella avyttringar.

Antalet anställda vid årets slut

Antalet anställda vid årets slut omräknat till heltidstjänster.

Avkastning på eget kapital

Nettoresultat i procent av genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på totalt kapital

Nettoresultat i procent av genomsnittligt totalt kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital

Rörelseresultat plus finansiella intäkter i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital.

Bruttomarginal

Rörelseresultat före avskrivningar i procent av nettoomsättning.

Börskurs

Sista betalkurs för året.

Eget kapital per aktie

Eget kapital vid årets slut dividerat med antal aktier vid årets slut.

HR

Human Resources

Kapitalomsättningshastighet

Nettoomsättning dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital.

Kassaflöde per aktie

Årets kassaflöde dividerat med medelantalet utestående aktier.

P/E-tal

Aktiekurs i förhållande till vinst per aktie.

Räntebärande nettoskuld

Räntebärande skulder minus likvida medel.

Räntebärande nettoskuld

Räntebärande skulder minus likvida medel. Resultat efter finansiella poster plus finansiella kostnader dividerat med finansiella kostnader.

Räntetäckningsgrad

Resultat efter finansiella poster plus finansiella kostnader dividerat med finansiella kostnader.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i procent av nettoomsättning.

Skuldsättningsgrad

Räntebärande skulder dividerat med eget kapital.

Soliditet

Eget kapital i procent av balansslutningen.

Sysselsatt kapital

Balansslutning minskad med icke räntebärande skulder. Genomsnittligt sysselsatt kapital har beräknats som ingående plus utgående sysselsatt kapital dividerat med två.

Utdelning

Utdelning per aktie under året.

Vinst per aktie

Resultat efter faktisk skatt, dividerat med genomsnittligt antal aktier.

Vinstmarginal

Resultat efter skatt i förhållande till nettoomsättning.

Wise Group AB (publ)

Box 22109, 104 22 Stockholm

Besöksadress: Sveavägen 13,
plan 1,10, 12, 14 & 15

Tel: 08-555 290 00

Fax: 08-555 290 59

E-post: info@wisegroup.se

www.wisegroup.se