

TimePeopleGroup

Årsredovisning  
2017/2018





# Innehåll

Året i korthet .....	4
Time People Group på 2 minuter .....	6
Vd har ordet.....	8
Marknadsöversikt .....	10
Verksamheten.....	12
Värderingar.....	16
Aktien.....	18
Styrelse och ledning.....	20
Förvaltningsberättelse.....	23
Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning .....	24
Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer .....	34
Noter .....	36
Underskrifter .....	44
Revisionsberättelse.....	45

# Året i korthet



## Ny styrelse med siktet mot börsen

Time People Group fick en ny styrelse med Bo Nordlander i spetsen, med siktet inställt på börsen. Styrelsens samlade erfarenhet var väl avvägd för att klara av en nyemission och fortsatt tillväxt på bästa sätt.

271%

## Nu finns vi på börsen!

Koncernen genomförde en nyemission och tecknades till 64,25 MSK, vilket är en täckningsgrad om 271 procent. Nyemissionen tecknades av 2 666 personer och handeln av aktien påbörjades den 7 december på NGM Nordic MTF.



## 5 procent fler medarbetare och 10 procent omsättnings-tillväxt under året

Under verksamhetsåret fortsatte Time People Group att växa, vilket gör att vi vid verksamhetsårets slut är 92 medarbetare. Ett stort gäng kompetenta specialistkonsulter valde att börja jobba inom koncernen. Två av dotterbolagen fick nya vd:ar, till Giraff rekryterades Mathias Dyberg och för Efftre, Siv Selva.

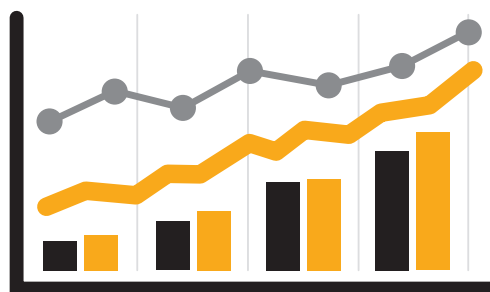


## Första förvärvet i hamn

Time People Group satsar på tillväxt och under året gjordes allt förarbete inför koncernens första förvärv efter börsnoteringen. Precis vid verksamhetsårets slut lades en sista hand på köpet av QTEMA som från och med 2 maj 2018 är ett dotterbolag i koncernen. Med köpet förstärks koncernens erbjudande inom test och kvalitetssäkring.

## Koncernen genererade 13,0 MSEK i resultat

Året summerades med ett samlat rörelseresultat på 13,0 MSEK och en omsättningsökning på 10 procent till 120 MSEK.



## Partners till LärOlika och A Million Minds

Time People Group blev stolta partners till LärOlika och A Million Minds från 2018. Vi tror på att lärande och utbildning får människor att nå sina drömmar. Därför bidrar vi både ekonomiskt och genom att dela med oss av vår kunskap till de båda organisationerna.



## Ett av Sveriges mest jämförda bolag

Vi jobbar aktivt med mångfald inom koncernen då vi ser att det gör oss bättre, ökar lönsamheten och ger oss möjlighet att erbjuda våra kunder bättre tjänster. Under året hamnade vi på sjätte plats över Sveriges mest jämförda konsultbolag. Detta när Cinode för fjärde året i rad granskade jämfördheten i branschen.

# Time People Group på 2 minuter



4

25

Vi är en specialistkonsultkoncern med fyra bolag inom IT och förändringsledning. Vi arbetar fram skräddarsydda förslag och skapar resultat för våra kunder.

Över 25 års erfarenhet av att bedriva konsultverksamhet.

12

90+

3

Över 12 år av kontinuerlig vinst i både hög- och lågkonjunktur.

Jämställd koncern med 90+ anställda som talar 23 språk, 22 % med utländsk bakgrund.

Våra tre huvudbranscher är:  
Bank/finans och försäkring  
Offentlig sektor  
Retail

6



Sex månader på börsen. Noterat på NGM Nordic MTF sedan 7 december 2017.

Vi prioriterar våra relationer och nätverk. Det personliga handslaget bygger vår personlighet.



# Time People Group – ett bolag med framåtrörelse

Vi lägger det mest händelserika året i Time People Groups historia bakom oss, ett år som sammanfattas av energi och framåtrörelse. Året har dominerats av vårt arbete med vår lyckade nyemission och introduktion på NGM Nordic MTF. Emissionen blev övertecknad till 271 procent och den 7 december 2017 var det handelsstart av vår aktie.

## FULLT FOKUS PÅ TILLVÄXT

Alla våra dotterbolag har under året fortsatt att utvecklas väl och vi har utökat vår kundbas med nya kunder och ramavtal. I våra dotterbolag Giraff och Efftre har vi förstärkt vår ledning genom tillsättande av Mathias Dyberg och Siv Selva som vd:ar för respektive bolag. Time People Group har också en ny styrelse där Bo Nordlander tog över ordförandeklubban den 1 september 2017. Under senare delen av vårt verksamhetsår har vi succesivt byggt upp en rekryteringsfunktion vilket gör att vi som koncern kan uppvisa en ökning av antal medarbetare med 5 procent över året. Det är ett starkt kvitto på framgång på en hårt konkurrensutsatt marknad av IT specialister.

Under vårt sista kvartal fortsatte vi också att leverera utifrån vår uttalade förvävsstrategi då vi avslutade köpet av QTEMA Sverige AB. Ett köp som tillför koncernen ytterligare spetskompetens inom test och kvalitetssäkring samt ytterligare förstärker vårt kunderbudande.

## VÅR MÅNGFALD EN FRAMGÅNGSFAKTOR

Vårt aktiva arbete med att öka jämställdheten och mångfalden inom Time People Group gav också resultat under året då vi placerade oss i toppskiktet av alla Sveriges konsultbolag med 42 procent kvinnliga

medarbetare. Vi talar 23 språk inom koncernen och 22 procent av våra medarbetare har utländsk bakgrund. Detta är en av våra framgångsfaktorer som tillför ytterligare värde till våra kunder.

## VI BYGGER SVERIGES BÄSTA SPECIALISTKONSULTKONCERN

Med ett rörelseresultat på 13,0 MSEK, 10 procent omsättningstillväxt och 5 procent fler anställda inom gruppen, samt en av styrelsen rekommenderad utdelning på 1 kr/aktie kan vi med stolthet summera ett av de mest händelserika åren i Time People Groups historia. Jag vill rikta ett stort tack till alla våra fantastiska medarbetare, ägare och kunder. Viktigast av allt är att vi under året rustat oss för att ta oss an det kommande verksamhetsåret med ännu mer energi, glädje och framåtrörelse i vår resa mot att bygga Sveriges bästa specialistkonsultkoncern.



**Magnus Lönn**  
VD OCH KONCERNCHEF





# Marknaden

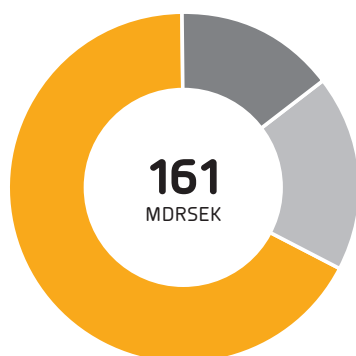
Time People Group verkar på IT-tjänstemarknaden, specifikt inom områdena konsulttjänster och managementkonsulttjänster. I och med att Time People Group har ett brett utbud av specialistkonsulter sker riskspridningen på flera delar av marknaden, vilket minskar konjunkturkänsligheten.

Konsult och managementkonsulttjänster står för över hälften av tjänstemarknaden enligt rapporten IT-Radar 2018 <sup>1</sup>. Tjänster är i sig den absolut största delen av hela den svenska IT-marknaden med sina 70 procent och det är den del som driver marknaden framåt. Från 2017 ökade tjänstesegmentet med 4 procent. Detta kan jämföras med de två övriga segmenten hårdvara och mjukvara som i princip står helt still.

## IT TYDLIG DEL AV VERKSAMHETSUTVECKLING

Den enskilda IT-budgeten växer inte på samma sätt som tidigare. Istället ser organisationer och företag vikten av att ha digitaliseringen och IT som en självklar del av verksamhetsutvecklingen.

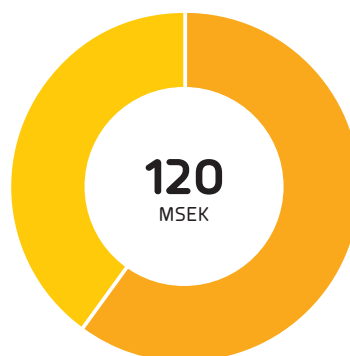
IT-Radar 2018 visar att verksamhetsfinansierad IT, alltså investeringar som inte finansieras av IT-budgeten, växer och väntas stå för var femte



### IT-MARKNADEN 2018

De tre delarna av IT-marknaden i Sverige. Den totala IT-marknaden bedöms nå drygt 161 miljarder kronor under 2018, en ökning med 2,5 % från föregående år.

- Hårdvara 15 %
- Mjukvara 17 %
- Tjänster 68 %



### TIME PEOPLE GROUPS MARKNAD 2018

Time People Group verkar inom områdena konsulttjänster och managementkonsult-tjänster på IT-tjänstemarknaden. Omsättningen 2017/18.

- Konsulttjänster 60 %
- Managementkonsult 40 %

krona av vad företag och organisationer spenderar på IT totalt sett i Sverige. Det betyder att av IT-marknadens totala omsättning på 161 miljarder kronor kommer drygt 25 procent av inköpen från en annan budget än IT-budgeten.

Time People Group arbetar sedan länge med digitalisering som en självklar del av verksamhetsutvecklingen hos våra kunder. Vår kombination av rena IT-konsulter, förändringsledare och managementkonsulter gör att vi tydligt kan svara på den allt ökade efterfrågan.

### ÖVERGRIPANDE TRENDER 2018

Som leverantör på IT-marknaden krävs det allt mer att man ska kunna ta större åtaganden. Detta när IT och digitalisering blir en allt viktigare del av verksamhetsutvecklingen. Time People Group har sedan koncernens bildande arbetat strategiskt för att kunna möta den efterfrågan vi nu står inför. De nischade specialistbolagen täcker tillsammans stora delar av marknadens behov och den tillväxt vi fortsätter med kommer att bidra till ett ännu bättre utbud för befintliga och nya kunder samt vår förmåga att ta större åtaganden.

Våra dotterbolag har stor frihet att bedriva sin specialistverksamhet samtidigt som vi skapar möjligheter till samarbeten för att ännu bättre kunna möta kundernas behov.

De områden som kommer att utmana oss på leverantörssidan under 2018 enligt Radar är:

**Digitalisering** – Kravet på digital innovation och transformation i verksamheterna blir allt tydligare. Trender som Internet of Things, smart hälsovård, block chains och kognitiva plattformar skapar både möjligheter och utmaningar.

**Industrialiseringen av IT** – Förhållningssättet till IT blir allt mer industriellt. Skillnaden mellan digital innovation och löpande produktion blir allt mer tydlig och ställer krav på oss som leverantörer att tydliggöra vårt erbjudande.

**Molntjänster** – Tillväxten på molntjänstemarknaden är fortsatt hög och svenska verksamheters mognad inom molntjänster fortsätter att öka. Från att främst ha erbjudit kostnadsfördelar ser verksamheter nu att molntjänster skapar möjligheter för en hög utvecklingstakt och stark innovationskraft.

**Säkerhet** – Digitaliseringen medför en ökad sårbarhet och risk och med nya lagar som GDPR ställs helt andra krav än tidigare. Medvetenheten kring säkerhet ökar i svenska företag och organisationer och går från att vara en teknisk fråga för IT-avdelningen till att bli en strategisk fråga på ledningsnivå.

### TIME PEOPLE GROUPS KUNDMARKNAD

Våra kunder är företag och organisationer med komplexa informationsmiljöer, ofta transaktionsintensiva och med höga tillgänglighetskrav. Under 2017 var de 10 största slutkunderna Swedbank, Cinnober, Santander, Skatteverket, ICA, Nasdaq, SEB, SL, TUI och Skandia.

Utöver dessa har vi över 160 aktiva kunder som vi kontinuerligt samarbetar med och levererar affärer till. Kundbasen går att dela upp i tre stora kundgrupper: bank/finans och försäkring, offentlig sektor samt retail.

Time People Group är baserat i Stockholm och då konsulttjänster kräver en lokal närvaro finns även merparten av kunderna i regionen.

<sup>1</sup> IT-Radar, 2018 – Budget, tillväxt, prioriteringar, trender

# Verksamheten

Time People Group är en koncern med fyra dotterbolag: Crio, Efftre, Giraff och Objektfabriken. Från och med verksamhetsåret 2018/2019 är QTEMA det femte helägda bolaget i koncernen. Bolagen erbjuder specialistkonsulter inom IT och förändringsledning och är alla nischade inom olika expertisområden. Huvudsyftet med bolagens verksamheter är att utveckla, förenkla och effektivisera IT-verksamheterna hos koncernens alla kunder.

Vi har över 90 anställda och våra kunder finns framförallt inom de tre marknadssegmenten: bank/finans och försäkring, offentlig sektor samt retail.

Time People Group har sedan starten haft en kontinuerlig tillväxt, vår koncern är finansiellt stark och helt skuldfri. Vår affärsstrategi är och har alltid varit att agera långsiktigt. Som koncern skapar vi en infrastruktur i form av lokaler och gemensamma funktioner som ekonomi, administration och IT för våra operativa bolag. Tillsammans med synergier i marknadsföring, försäljning och rekrytering ger det effektivitetsvinster och kostnadsfördelar som de separata bolagen inte skulle kunna åstadkomma på egen hand. Vår setup skapar också ett betydligare bredare utbud till våra kunder och möjliggör större åtaganden.

## VÅRA SPECIALISTBOLAG

Våra specialistbolag är experter på sina respektive områden. Våra medarbetare är engagerade och lösningsfokuserade så att våra kunder kan ta vara på digitaliseringens möjligheter. Våra bolag erbjuder tjänster inom krav, test och metodinförande, systemutveckling och teknisk projektledning, förändringsledning samt digitalisering av offentlig sektor. Tillsammans täcker specialistbolagen i Time People Group stora delar av den svenska IT-marknadens kompetensbehov.

## CRIO



**Mikael Petrén**  
VD CRIO

Crio är ett kreativt konsultbolag specialiserat inom användarorienterad digitalisering av offentlig sektor. Bolagets konsulter har lång erfarenhet från kommuner, landsting och myndigheter.

### Vilka tre händelser vill du lyfta från året som gått?

Crio är inne i en stark tillväxtfas där antalet medarbetare ökat i snabb takt för att stärka vårt erbjudande och kunna möta efterfrågan. Vi har ökat vår omsättning och ser positivt på kommande verksamhetsår.

Under året har vi breddat vår kundbas och skapat nära relationer. Vi bygger grunden till långsiktiga samarbeten och har kunder inom alla delar av offentlig sektor: kommun, landsting och myndigheter. Tillgång till ramavtal är en viktig strategisk fråga. Vi har, under verksamhetsåret, slutit flera nya strategiska samarbeten och intensifierat arbetet med upphandlingar för att vinna fler ramavtal.

**Kan du beskriva ett av era uppdrag under året?**

Vi har ett pågående uppdrag hos en statlig myndighet som i nuläget genomgår en stor verksamhetsförändring. Myndigheten gör en digital omställning som inte handlar om att skapa digitala lösningar för befintlig verksamhet, utan de genomlyser och förändrar hela sin verksamhet. Crio har uppdraget att arbeta strategiskt med den digitala omställningen och verksamhetsförändringen för att myndigheten ska kunna ta vara på digitaliseringens möjligheter på bästa sätt. För oss är detta ett uppdrag där vår specialistkompetens verkligen kommer till sin rätt.

**Vilken är din målbild för kommande verksamhetsår?**

Vi ska fortsätta att guida offentlig sektor i den digitala omställningen och i ännu högre grad arbeta med användarorientering. Det betyder att verksamhetsförändring i stort, och utveckling av digitala tjänster specifikt, utvecklas utifrån användarnas behov.

**EFFTRE**

Efftre har sitt fokus inom förändringsledning och förändringsarbete i IT-intensiva organisationer och företag. Bolaget har en tydlig målsättning: att göra kundens förändringsarbete till en framgång.

**Vilka tre händelser vill du lyfta från året som gått?**

För att möjliggöra Efftres fortsatta tillväxt beslutades det att Peter Larsson, tidigare vd, skulle lägga fullt fokus på sin roll som konsult hos våra viktiga kunder. Jag rekryterades som vd och har i min roll också ett säljuppdrag för att kunna erbjuda befintliga och nya kunder en nära dialog och jobba för Efftres tillväxt.

Vi har haft flera intressanta coachuppdrag, senast Finansinspektionen.

Året avslutades starkt med nya rekryteringar till bolaget. Dessa möjliggör ytterligare kompetenskraft och specialistkunskap. Samtidigt har våra etablerade medarbetare valt att fortsätta med oss under 2017/2018, vilket jag ser som en viktig faktor för bolagets framtid.

**Kan du beskriva ett av era uppdrag under året?**

En av våra kunder på den finansiella marknaden behövde göra en omställning till regelverket MIFID II som trädde i kraft i januari 2018. Det är en av de större regelverksförändringarna i Europa sedan finanskrisen. Teknikomställningen innebär en enorm insats och kan liknas vid en hjärttransplantation på de grundläggande börssystemen.

I vårt uppdrag hos kunden ingick att säkerställa kvalitet och den operativa verksamhetens mottagande av samtliga teknikleveranser för att möta regelverket. Efftre hade en erfaren projektledare med förståelse för finansiella system och teknik på plats. Konsulten planerade och utförde rigorösa acceptanstester av alla system och funktioner.

Resultatet var över förväntan och många av vår kunds kunder är positiva till hur övergången till MIFID II hanterades.

**Vilken är din målbild för kommande verksamhetsår?**

Fortsatt tillväxt och minst två nya kunder inom förändringsledning är fokus för kommande verksamhetsår. För oss innebär förändringsledning att vägleda individer, grupper och organisationer från sin nuvarande situation till ett önskat framtida läge. Det viktiga steget inom det är att förstå varför en förändring bör ske och förankra det för att åstadkomma fungerande förändring i framkant som vi på Efftre vill uppnå.

## GIRAFF



Giraff är ledande inom avancerad systemutveckling och IT-projektledning. Bolaget har kompetenta och professionella medarbetare med spets och passion för sin uppgift.

**Vilka tre händelser vill du lyfta från året som gått?**

Vi tillsatte en ny vd och en ny säljare i september 2017 med målsättning att utveckla Giraff vidare inom våra specialistområden systemutveckling, projektledning och arkitektur.

Alla medarbetare arbetade gemensamt fram en långsiktig plan för hur Giraff ska utvecklas. Vi arbetade igenom vårt varumärke och har listat ett antal aktiviteter som kontinuerligt kommer att utföras för att säkerställa att vi uppfattas som ett specialistbolag med dedikerade konsulter.

Under året har vi stärkt våra relationer med ett par nyckelkunder, där vi kontinuerligt för en dialog kring hur Giraff kan stödja sina kunder i deras projekt.

**Kan du beskriva ett av era uppdrag under året?**

Jag låter en av våra konsulter berätta:

”Efter 1,5 års arbete var vi i mål med IFRS 9-projektet och vi firade stort. IFRS 9 (*International Financial Reporting Standard*) är en ny redovisningsstandard för redovisning av kreditförluster som tillämpas från 1 januari 2018. Projektet förväntades leverera systemstöd och förändringar i arbetsprocesser, samt arbetsrutiner som var nödvändiga för att nå upp till kraven i IFRS 9.

I mitt ansvar som projektledare ingick att skapa en överblick över hela leveransen, bryta ner den till enskilda aktiviteter tillsammans med projektteamet

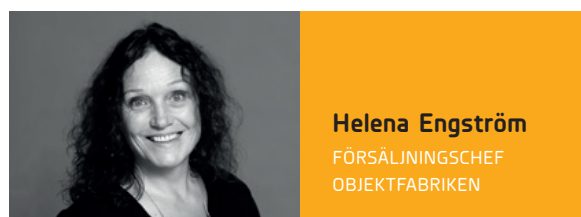
och driva dem i mål. Flera av kundens affärsområden involverades och kartläggning av beroenden, påverkan på andra affärsområden och system, samt riskhantering ingick i min projektledarroll. Det ingick även uppföljning och avrapportering till styrgrupp, intern revision och externa revisorer. En kritisk del i att få projektet att lyckas var intern kommunikation och förändringsledning i form av informations-spridning, utbildning och kontinuerlig dialog med intressenter.

Vi lyckades mycket bra med projektet och levererade enligt plan. Jag är en lycklig och stolt Giraff-konsult som nu får fortsätta hos samma kund med ett nytt projekt.”

**Vilken är din målbild för kommande verksamhetsår?**

Vår målsättning är att än mer befästa vår närvaro på marknaden och utveckla vårt erbjudande. Vi kommer också att fortsätta stärka våra konsulter och jobba vidare med våra expansionsplaner. På så sätt kan vi fördjupa våra samarbeten med utvalda partners och kunder.

## OBJEKTFABRIKEN



Objektfabriken är kunskapsföretaget som erbjuder den expertkompetens som behövs när bolag vill förbättra, utveckla, förnya och effektivisera sin IT-systemutveckling och verksamhet.

**Vilka tre händelser vill du lyfta från året som gått?**

Helt klart avgörande viktigaste händelsen under året är att vi fortsatt förstärka vårt team med nya specialister inom krav, test och metodområdet vilket gör att vi har ett betydligt starkare team nu än för ett år sedan. Vi har fördjupat vårt erbjudande inom agila metoder och transformationer. Vi är en av få

leverantörer i Sverige som håller utbildningar i SAFE (*Scaled Agile Framework*), ett ramverk för att införa agila arbetssätt inom större organisationer.

Vi är också stolta över att vi låter våra specialistkonsulter lyfta fram sin kompetens och erfarenhet på seminarier och mässor. Under året har vi genomfört mer än ett 20-tal seminarier, frukostföreläsningar och kurser inom våra specialismråden. Vi har även utvecklat ett internt mentorskapsprogram för alla våra nyanställda konsulter så att de kan ta del av den samlade specialistkompetens vi har inom koncernen och bolaget.

#### **Kan du beskriva ett av era uppdrag under året?**

Ett bra exempel på uppdrag som vi jobbar med är hos ett av Sveriges ledande bolag som utvecklar realtidssystem och systemstöd till lokaltrafiken. Vår konsult arbetar som ansvarig testledare.

Realtidssystem är till exempel information till resenärer, förare och trafikledning som baseras på bussens aktuella GPS-position och på hur bussen ligger till i förhållande till tidtabell, hållplats, andra fordon samt information om yttre trafikstörningar.

Projektet är tekniktungt och kommer att vara testdrivet med många integrationer och leveranser från tredjepartsleverantörer och interna utvecklingsprojekt.

#### **Vilken är din målbild för kommande verksamhetsår?**

Att fortsätta göra det vi är bra på ännu bättre. Vi har en unik position på marknaden då våra specialistkonsulter har en bred kompetens inom krav, test och metod, ofta kombinerat med ett stort verksamhetskunnande. I takt med den stora omställning som nu sker mot ett mer agilt arbetssätt ställs det också helt andra krav på organisationer och de som jobbar där. Det är i gränslandet mellan affär och IT som vår specialistkompetens ligger, kombinerat med ett tvärdisciplinärt kunnande som framöver kommer att vara allt viktigare för framgångsrika organisationer.

## **QTEMA**

---

Den 25 april 2018 offentliggjordes Time People Groups köp av QTEMA Sverige AB. Med köpet stärker vi koncernens erbjudande inom test och kvalitetssäkring.

# Värderingar

Time People Group ska vara Sveriges ledande specialistkonsultbolag som utvecklar och skapar möjligheter i det digitala samhället tillsammans med våra kunder. Allt vi gör strävar dit, även vårt arbete kring värderingar.

## VI ÄR PARTNERS TILL LÄROLIKA OCH A MILLIONS MINDS

Vi är ett kunskapsföretag som brinner för kompetens, lärande och utveckling. Vi tror på att lärande och utbildning får människor att nå sina drömmar. Vi vill vara med och påverka det samhälle vi lever i med vårt kunnande och engagemang. Vi satsar långsiktigt på lärande, utbildning och entreprenörskap.

Som ett led i vårt CSR-arbete är vi därför stolta partners till två organisationer som arbetar lokalt i Stockholm, LärOlika och A Millon Minds, för att vi vill göra skillnad på riktigt. Inte bara genom att ge pengar utan också genom att dela med oss av vår kunskap och kompetens i konkreta arbetsinsatser. Som partners till dessa organisationer utvecklas även vi, får nya insikter och lär oss mer av personer som vi annars inte skulle komma i kontakt med.

## VI JOBBAR AKTIVT FÖR ATT BRYTA NORMEN

För oss är mångfald ett aktivt val och en klar framgångsfaktor. Vår ledningsgrupp består av åtta kvinnor och fem män. Vi kommer från Sri Lanka, Korea, Danmark, Peru, Polen och Sverige. Tillsammans talar vi sju språk.

Ledningsgruppens bredd speglas bland medarbetarna i de olika dotterbolagen och vi är stolta över att inte

uppfylla den stereotypa bilden av ett konsultbolag. Utöver svenska och engelska talar våra medarbetare bland annat arabiska, persiska, franska och urdu. Totalt talas 23 språk inom koncernen och 22 procent av våra medarbetare har utländsk bakgrund. Vår yngsta medarbetare är 23 år gammal, vår äldsta 68. Precis som ledningsgruppen jobbar vi aktivt med jämställdhet i hela koncernen.

## ERBJUDER KUNDEN FLER PERSPEKTIV

För oss är det viktigt att alla känner sig hemma inom bolaget och kan vara sig själva fullt ut. Med flera kollegor som inte har svenska som förstaspråk, kollegor som inte lever i heterorelationer, som fastar under Ramadan eller som jobbar långt efter passerad pensionsålder, skapar vi ett öppet klimat som bidrar till färre fördomar. Det gör oss också mer effektiva, kreativa och skapar förutsättningar för att vi ska kunna erbjuda våra kunder fler perspektiv.

## MÅNGFALDEN ÄR VÅR FRAMGÅNGSFAKTOR

Det är lätt att tänka att det som är viktigt för mig är viktigt för alla. Konsekvensen blir då att samma lösningar och tjänster presenteras om och om igen. Genom ett så enkelt grepp som att bredda konsultrollen utökar vi vårt erbjudande och mervärde för våra kunder.





Vi strävar efter att ambitionen om mångfald inte ska fastna i ett policydokument, utan att vi ständigt förbättrar oss själva. De kompetenser vi erbjuder växer och blir djupare just tack vare den blandning vi är. Dessutom visar forskning på en tydlig koppling mellan lönsamhet och mångfald<sup>2</sup>, och vi är övertygade om att vår framgång hänger ihop med att vi ser till att alla inte har exempelvis samma kön, ålder, etnicitet eller funktionalitet inom koncernen.

### SPEGLAR SAMHÄLLET I STORT

För oss är det självklart att vår koncern ska spegla samhället i stort eftersom vi jobbar med alla delar av samhället. Vi vill få in så många synvinklar som möjligt och är övertygade om att olika sätt att se på omvärlden gör oss starkare. Vi kan erbjuda våra kunder så mycket mer, något vi speciellt ser att våra internationella kunder uppskattar. Vår förhoppning är att fler svenska bolag och organisationer börjar inse fördelarna.

”För oss på Time People Group är mångfald ett aktivt val och en klar framgångsfaktor. Det syns i vilka som jobbar här och ger effekter i vår lönsamhet.”

MAGNUS LÖNN  
VD OCH KONCERNCHEF

<sup>2</sup> Dixon-Fyle, S. Hunt, V. Prince, S. & Yee, L. (2018).  
“Delivering through diversity”, McKinsey & Company

# Aktien

Time People Group:s aktie är sedan 7 december 2017 noterad på NGM Nordic MTF. Den handlas under kortnamnet TPGR MTF. Noteringen föregicks av en ägarspridning till allmänheten genom en nyemission av 1 250 000 aktier. Emissionen tecknades till 271 %.

Aktiens stängningskurs den 30 april 2018 var 16,7 SEK och medförde ett börsvärde på cirka 121 MSEK. Aktiekapitalet uppgick till 1 450 000 SEK fördelat på 7 250 000 aktier med ett kvotvärde på 0,2 SEK/aktie vid verksamhetsårets slut (2018-04-30). Alla aktier medför en röst och lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst.

## DE STÖRSTA AKTIEÄGARNA PER 2018-04-30

NAMN	ANTAL AKTIER	ANDEL (%)
Montsinery AB	1 808 000	24,94
Hans Nygren Invest AB	1 791 500	24,71
Giraff Data AB	977 500	13,48
Övriga aktieägare	2 673 000	36,87
<b>Totalt</b>	<b>7 250 000</b>	<b>100,00</b>





# Styrelse



**Bo Nordlander**

**ORDFÖRANDE**

I styrelsen sedan 2017. Född 1956. Bo bedriver egen verksamhet inom BosseN Consulting AB. Tidigare var Bo VD för SIX Financial Information Nordic AB (2010-2016). Head of capital market & wealth, Tieto (2007-2009), VD Abaris (2001-2007), Entra AB (1991-2001). Styrelseordförande i börsnoterade Formpipe (2013-) och i Exicom (2017-). Bo har en civilekonom-examen från Handelshögskolan.



**Daniel Johansson**

**STYRELSELEDAMOT**

I styrelsen sedan 2008. Född 1967. Daniel har gått systemvetenskaplig linje på Örebro Universitet. Efter examen så grundade Daniel Lxor AB som såldes till Kabel New Media och därefter har Daniel startat ett antal framgångsrika bolag så som Quaint AB, Grand Capital AB, Madeo AB etc.



**Peter Larsson**

**STYRELSELEDAMOT**

I styrelsen sedan 2000. Född 1963. Peter är utbildad Dataekonom med lång erfarenhet från framförallt Bank, Finans, Försäkring, Myndigheter och ideella organisationer. Peter har gedigen erfarenhet såväl operativt som i ledande roller från stora IT enheter och i stora förändringsprogram. Peter har erfarenhet från ledande befattningar i konsultbranschen från både stora internationella konsultbolag, som för mindre entreprenörsdrivna bolag.



**Sofi Franzén**

**STYRELSELEDAMOT**

I styrelsen sedan 2017. Född 1972. Sofi Franzén är entreprenör och VD till eventbyrån Eventyr AB som hon grundade tillsammans med en kompanjon 1995. Sofi brinner för företagsbyggande och ledarskap och blev 2015 finalist i Årets VD. Inför Eurovision Song Contest 2016 fick Sofi Franzén uppdraget som Head of Event, City & Partners och anställdes under 9 månader av SVT.



**Hans Nygren**

**CFO/STYRELSELEDAMOT**

I styrelsen sedan 2000. Född 1950. Hans har haft följande roller Head of Inter Innovation Marketing AB, Business Area Manager De La Rue Ltd., VD Softlab Information Systems, VD och grundare Objektfabriken, VD och grundare Objektfabriken Holding (*numera Time People Group*) och CFO Time People Group. Hans har utbildning från Linköpings Universitet och Uppsala Universitet. Senare även IHM Diplomerad Marknads-ekonom och IHM Executive Program.

# Ledning



**Magnus Lönn**

**VD OCH KONCERNCHEF**  
**VD OBJEKTFABRIKEN**

Magnus är idag koncernchef för Time People Group AB. Tidigare har Magnus innehaft flertalet chefspositioner inom Nasdaq (2006-2016) där han har lett olika produktutveckling, kvalitetssäkring och stora support och kundteam. Mellan åren 1999-2006 jobbade Magnus som konsult hos Sigma Design & Development AB och Teleca System Design AB med fokus på medicintekniska produktutvecklingsprojekt. Magnus har en Civileingenjörsexamen i Teknisk Fysik och Elektroteknik från Linköpings Tekniska Högskola.



**Sofia Lindman**

**EKONOMICHEF**

Sofia ansvarar för ekonomi och rapportering för samtliga bolag i koncernen. Hon har lång erfarenhet av ekonomiarbete i koncernstrukturer i flera olika branscher. Sofia har en Civilekonomexamen.



**Mikael Petrén**

**VD CRIO**

Mikael är VD i Crio Partner AB. Han har en lång bakgrund som IT-chef och senior-konsult inom offentlig sektor. Han har, som IT-chef för Stockholms stadsbibliotek och Karolinska Institutets universitetsbibliotek, drivit flera omfattande digitala omställningar och utvecklat digitala tjänster baserade på användarnas behov. Mikael's intresse av och kunskap kring digitalisering, användarorientering och offentlig sektor har gjort honom till en uppskattad föreläsare.



**Siv Selva**

**VD EFFTRE**

Siv är VD för Efftre. Har lång erfarenhet av försäljning, affärsutveckling och ledarskap inom konsultbranschen, lösningar för finansiella processer, kommunikationstjänster och grafisk industri. Bland annat IHM Diplomerad Marknadsekonom och utbildad i Huthwaite Internationals metoder för försäljning, förhandling och kundkartläggning. Siv jobbar taktiskt och strategiskt för ett långsiktigt och hållbart resultat.



**Mathias Dyberg**

**VD GIRAFF**

Mathias är idag VD på Giraff. Har i snart 20 år haft chefspositioner som VD, COO och andra nyckelpositioner gällande försäljning, expansion och organisationsutveckling, både inom start-up bolag och inom stora etablerade verksamheter såsom Visma, Cap Gemini, EVRY och NCC. Mathias har en civileingenjörsexamen inom Väg och vatten från Chalmers Tekniska Högskola.



**Else Pedersen**

**AFÄRSOMRÅDESCHEF REKRYTERING**

Else ansvarar för affärsområdet talent acquisition & rekrytering inom koncernen. Tidigare har Else jobbat med försäljning av supporttjänster på Microsoft, Oracle och Teradata samt de senaste 10 åren som Key Account Manager med IT-konsultförsäljning på bland annat Ework och Knowit. Else drivs av att ge varje kandidat en positiv upplevelse i sin rekryteringsprocess, se potential i varje situation och våga utmana rekryteringsbranschen.



# Förvaltningsberättelse

Styrelse och VD för Time People Group AB (publ), 556586-1936, med säte i Stockholm, får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2017-05-01 - 2018-04-30.

## ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN

### MODERFÖRETAG

#### Ägarförhållanden

Bolaget är moderbolag till följande helägda operativa konsultbolag:

- Objektfabriken AB, org.nr. 556562-1074
- Giraff Data Konsult AB, org.nr. 556656-1618
- Effektverket AB, org.nr. 556755-2392
- Efftre AB, org.nr. 556587-7866
- Crio Partner AB, org.nr. 559044-5333

## DE STÖRSTA AKTIEÄGARNA PER 2018-04-30

NAMN	ANTAL AKTIER	ANDEL (%)
Montsinery AB	1 808 000	24,94
Hans Nygren Invest AB	1 791 500	24,71
Giraff Data AB	977 500	13,48
Övriga aktieägare	2 673 000	36,87
<b>Totalt</b>	<b>7 250 000</b>	<b>100,00</b>

Bolaget bedriver konsultverksamhet samt försäljning av programvaror inom databranschen. Verksamheten bedrivs genom de helägda dotterbolagen, där moderbolaget står för lokaler, ekonomi, administration och infrastruktur samt koordinering mellan bolagen.

Time People Group består av specialiserade dotterbolag som verkar under egna varumärken med tydlig inriktning och kompetensprofil. Tillsammans bildar dessa bolag en koncern med bred kompetens, stort djup och leveranskapacitet.

Time People Group är en koncern med fyra starka varumärken, Objektfabriken, Giraff, Efftre och Crio. Objektfabrikens djupa kompetens inom metoder, krav och test kombinerat med Giraffs expertkunskap inom systemutveckling och projektstyrning och Efftres specialitet inom förändringsledning och IS/IT-ledning och Crios inriktning att hjälpa offentlig sektor i den digitala transformationen skapar en bra grund för den ytterligare tillväxt som Time People Group står inför.

## VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER RÄKENSKAPSÅRET

Koncernen Time People Group har haft ett mycket händelserikt år med genomförande av nyemission och notering på NGM Nordic MTF. Inför emission och notering valdes externa ledamöter in i styrelsen, bolaget blev ett publikt bolag och en anslutning till Euroclear blev klar för administration av bolagets aktiehantering.

Nyemissionen under hösten 2017, som var på 23,75 MSEK, blev kraftigt övertecknad och noteringen kunde genomföras med handelsstart den 7 december 2017. Det ger bättre möjligheter för en fortsatt organisk expansion i befintlig verksamhet och möjlighet till ytterligare expansion genom förvärv.

Gruppen har under året stärkt ledning och säljorganisation i flera av dotterbolagen som är en bra grund för fortsatt expansion. Dessutom har en satsning inletts med en egen rekryteringsorganisation för att stärka den organiska tillväxten under kommande år.

Avtal om förvärv av QTEMA Sverige AB slutfördes i slutet av april 2018 med övertagande fr.o.m. det nya verksamhetsåret i maj 2018.

# Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

## Koncernen

	2018-04-30	2017-04-30	2016-04-30	2015-04-30
Nettoomsättning	119 653 754	108 436 667	85 505 268	91 627 871
Resultat efter finansiella poster	13 027 776	14 970 590	6 487 842	10 390 510
Balansomslutning	68 441 171	44 768 413	28 848 408	28 825 688
Soliditet	65 %	46 %	45,6 %	49,6 %
Medelantal anställda	90	83	79	79

## Moderföretaget

	2018-04-30	2017-04-30	2016-04-30	2015-04-30
Nettoomsättning	13 013 359	11 582 550	5 756 217	6 582 887
Resultat efter finansiella poster	-397 496	418 752	840 906	638 606
Balansomslutning	40 775 078	20 067 074	13 010 822	14 862 340
Soliditet	93 %	73,8 %	61 %	64 %
Medelantal anställda	4	3	3	3



## Eget kapital - koncernen

<i>Belopp i kr</i>	AKTIEKAPITAL	RESERVFOND	BALANSERAD VINST	ÅRETS VINST
Vid årets början	1 200 000	30 000	7 960 115	11 394 752
Utdelning			-8 400 000	
Omföring av föregående års vinst			11 394 752	-11 394 752
Årets resultat				9 959 508
Nyemission	250 000		22 208 689	
<b>Eget kapital 2018-04-30</b>	<b>1 450 000</b>	<b>30 000</b>	<b>33 163 556</b>	<b>9 959 508</b>

## Eget kapital - moderföretaget

<i>Belopp i kr</i>	AKTIEKAPITAL	RESERVFOND	ÖVERKURS FOND	BALANSERAD VINST	ÅRETS VINST
Vid årets början	1 200 000	30 000	436 891	2 314 425	10 818 572
Utdelning				-8 400 000	
Omföring av föregående års vinst				-10 818 572	-10 818 572
Årets resultat					9 120 566
Nyemission	250 000		22 208 689		
<b>Vid årets slut</b>	<b>1 450 000</b>	<b>30 000</b>	<b>22 645 580</b>	<b>4 732 997</b>	<b>9 120 566</b>

## Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

### KONCERN

Utöver normal affärsrisk finns en risk för en överhettad konsultmarknad och därigenom en risk att personalkostnader ökar och medför en sämre lönsamhet. Den emission som genomförts som ett led inför notering ger bolaget en mycket stark finansiell ställning som tillsammans med en stabil och stark lönsamhet ger bolaget en bra bas för en fortsatt god utveckling.

Gruppen har under året stärkt ledning och säljorganisation i flera av dotterbolagen som är en bra grund för fortsatt expansion.

De satsningar som, i slutet på detta verksamhetsår, gjorts på en egen rekryteringsorganisation syftar till att leda till en starkare organisk tillväxt.

Time People Groups första förvärv efter noteringen, QTEMA Sverige AB, är fr.o.m. maj 2018 ett nytt dotterbolag i koncernen. Det ger Gruppen ytterligare kompetens och större resurser inom viktiga specialistområden.

## Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, kronor 36 499 143, disponeras enligt följande:

<i>Belopp i kr</i>	
Balanserat resultat	27 378 577
Årets resultat	9 120 566
<b>Totalt</b>	<b>36 499 143</b>
Utdelning (7 250 000 aktier x 1 kr per aktie)	7 250 000
Balanseras i ny räkning	29 249 143
<b>Summa</b>	<b>36 499 143</b>

Vad beträffar koncernens och moderföretagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

## Resultaträkning - koncernen

<i>Belopp i kr</i>	NOT	2017-05-01 - 2018-04-30	2016-05-01 - 2017-04-30
<b>Rörelsens intäkter</b>			
Nettoomsättning		119 653 754	108 436 667
Övriga rörelseintäkter		30 254	
		<b>119 684 008</b>	<b>108 436 667</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Externa kostnader		-19 725 063	-13 223 461
Övriga externa kostnader	1, 2	-10 968 058	-9 535 898
Personalkostnader	3	-75 962 806	-70 209 600
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	5		-504 235
<b>Rörelseresultat</b>		<b>13 028 081</b>	<b>14 963 473</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Ränteintäkter och liknande resultatposter			8 722
Räntekostnader och liknande resultatposter		-305	-1 605
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>13 027 776</b>	<b>14 970 590</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>13 027 776</b>	<b>14 970 590</b>
Skatt på årets resultat	4	-3 068 268	-3 575 838
<b>Årets resultat</b>		<b>9 959 508</b>	<b>11 394 752</b>

## Balansräkning - koncernen

<i>Belopp i kr</i>	NOT	2018-04-30	2017-04-30
<b>TILLGÅNGAR</b>			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>			
Goodwill			
<b>Summa anläggningstillgångar</b>			
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar		24 011 102	23 254 740
Skattefordringar		1 578 105	321 076
Övriga fordringar		2 258 043	945 066
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	7	886 793	996 407
		<b>28 734 043</b>	<b>25 517 289</b>
<b>Kassa och bank</b>	9	<b>39 707 128</b>	<b>19 251 124</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>68 441 171</b>	<b>44 768 413</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>68 441 171</b>	<b>44 768 413</b>

## Balansräkning – koncernen

<i>Belopp i kr</i>	NOT	2018-04-30	2017-04-30
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Årets vinst</b>			
Aktiekapital		1 450 000	1 200 000
Reserver		30 000	30 000
Balanserat resultat		33 163 556	7 960 116
Årets vinst		9 959 508	11 394 752
<b>Summa eget kapital</b>		<b>44 603 064</b>	<b>20 584 868</b>
<b>SKULDER</b>			
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Förskott från kunder		14 063	154 113
Leverantörsskulder		3 357 833	4 002 697
Skatteskulder		2 971 374	1 244 637
Övriga kortfristiga skulder		6 731 802	7 883 329
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	10	10 763 035	10 898 769
		<b>23 838 107</b>	<b>24 183 545</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>68 441 171</b>	<b>44 768 413</b>

## Kassaflödesanalys – koncernen

<i>Belopp i kr</i>	NOT	2017-05-01 - 2018-04-30	2016-05-01 - 2017-04-30
<b>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>			
Resultat efter finansiella poster		13 027 776	14 970 590
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, mm*			504 235
		<b>13 027 776</b>	<b>15 474 825</b>
<b>Betalad skatt</b>			
		-2 598 560	-1 515 206
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>10 429 216</b>	<b>13 959 619</b>
<b>KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL</b>			
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-1 971 062	-5 466 738
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder		-2 060 839	7 847 667
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>6 397 315</b>	<b>16 340 548</b>
<b>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</b>			
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>			
<b>FINANSIERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Nyemission		23 750 000	
Emissionskostnader		-1 291 311	
Utbetald utdelning		-8 400 000	-3 960 000
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>14 058 689</b>	<b>-3 960 000</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>20 456 004</b>	<b>12 380 548</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>		<b>19 251 124</b>	<b>6 870 576</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>39 707 128</b>	<b>19 251 124</b>

\*Avskrivning Goodwill (koncern)

## Resultaträkning – moderföretaget

<i>Belopp i kr</i>	NOT	2017-05-01 - 2018-04-30	2016-05-01 - 2017-04-30
<b>Rörelsens intäkter</b>			
Nettoomsättning		13 013 359	11 582 550
Övriga rörelseintäkter		20 321	
		<b>13 033 680</b>	<b>11 582 550</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Externa kostnader	1, 2	-10 863 872	-9 775 688
Personalkostnader	3	-2 567 168	-1 391 765
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-397 360</b>	<b>415 067</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Ränteintäkter och liknande resultatposter			3 685
Räntekostnader och liknande resultatposter		-136	
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-397 496</b>	<b>418 752</b>
Bokslutsdispositioner		12 200 000	13 500 000
<b>Resultat före skatt</b>		<b>11 802 504</b>	<b>13 918 752</b>
Skatt på årets resultat	4	-2 681 938	-3 100 180
<b>Årets resultat</b>		<b>9 120 566</b>	<b>10 818 572</b>

## Balansräkning – moderföretaget

<i>Belopp i kr</i>	NOT	2018-04-30	2017-04-30
<b>TILLGÅNGAR</b>			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andelar i koncernföretag	6	11 605 904	11 605 904
		<b>11 605 904</b>	<b>11 605 904</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>11 605 904</b>	<b>11 605 904</b>
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar		1 264 556	1 200 840
Fordringar hos koncernföretag		9 562 927	3 440 996
Övriga fordringar		1 003 706	664 959
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	7	601 132	243 796
		<b>12 432 321</b>	<b>5 550 591</b>
<b>Kassa och bank</b>		<b>16 736 853</b>	<b>2 910 579</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>29 169 174</b>	<b>8 461 170</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>40 775 078</b>	<b>20 067 074</b>



## Balansräkning – moderföretaget

<i>Belopp i kr</i>	NOT	2018-04-30	2017-04-30
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
EGET KAPITAL			
<b>Bundet eget kapital</b>			
Aktiekapital (7 250 000 aktier till kvotvärde 0,2 kr)		1 450 000	1 200 000
Reservfond		30 000	30 000
		<b>1 480 000</b>	<b>1 230 000</b>
<b>Fritt eget kapital</b>			
Överkursfond		22 645 580	436 891
Balanserad vinst eller förlust		4 732 997	2 314 425
Årets resultat		9 120 566	10 818 572
		<b>36 499 143</b>	<b>13 569 888</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>37 979 143</b>	<b>14 799 888</b>
SKULDER			
<b>Långfristiga skulder</b>			
Skulder till koncernföretag			3 108 574
			<b>3 108 574</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		594 431	436 058
Skatteskulder		1 394 158	1 163 450
Övriga kortfristiga skulder		311 259	240 300
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	10	496 087	318 804
		<b>2 795 935</b>	<b>2 158 612</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>40 775 078</b>	<b>20 067 074</b>

# Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i kr om inget annat anges.

## ALLMÄNNA REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

## VÄRDERINGSPRINCIPER MM

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

## MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

### Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

### Avskrivningar

Tid i år	KONCERN	MODERFÖRETAG
<b>Materiella anläggningstillgångar:</b>		
Goodwill	5	-

## LEASING - LEASEGIVARE

Alla leasingavtal har klassificerats som operationella leasingavtal.

## OPERATIONELLA LEASINGAVTAL

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive första förhöjd hyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som intäkt linjärt över leasingperioden.

## SKATT

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser. Uppskjuten skatt förekommer inte.

## INTÄKTER

Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

**TJÄNSTE- OCH ENTREPRENADUPPDRAG**

Tjänsteuppdrag/Entreprenaduppdrag på löpande räkning intäktsredovisas i takt med att arbetet utförs. Upparbetad, ej fakturerad intäkt tas med i balansräkningen upp till det belopp som beräknas bli fakturerat och redovisas i posten "Upparbetad men ej fakturerad intäkt".

**DOTTERFÖRETAG**

Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande över den driftmässiga och finansiella styrningen. Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Förvärvsmetoden innebär att ett förvärv av dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom moderföretaget indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företagets intäkter och kostnader, identifierbara tillgångar och skulder liksom eventuell uppkommen goodwill.

**GOODWILL**

Koncernmässig goodwill uppkommer när anskaffningsvärdet vid förvärv av andelar i dotterföretag överstiger det i förvärvsanalysen fastställda värdet på det förvärvade företagets identifierbara netto-

tillgångar. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuell nedskrivning.

**UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR**

Företaget har inga poster som påverkas av väsentliga uppskattningar eller bedömningar.

# Noter

## Not 1 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

<i>Belopp i kr</i>	2017-05-01 - 2018-04-30	2016-05-01 - 2017-04-30
<b>KONCERN</b>		
<b>Ernst &amp; Young AB</b>		
Revisionsarvode	155 000	99 000
<b>Summa</b>	<b>155 000</b>	<b>99 000</b>
<b>MODERFÖRETAG</b>		
<b>Ernst &amp; Young AB</b>		
Revisionsarvode	155 000	99 000
<b>Summa</b>	<b>155 000</b>	<b>99 000</b>

## Not 2 Operationell leasing - leasetagare

<i>Belopp i kr</i>	2017-05-01 - 2018-04-30	2016-05-01 - 2017-04-30
<b>KONCERN</b>		
<b>Framtida minimileasavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal:</b>		
Inom ett år	1 744 982	2 079 717
Mellan ett och fem år	3 529 291	1 508 056
	<b>5 274 273</b>	<b>3 587 773</b>
<b>Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter</b>	<b>2 138 632</b>	<b>2 045 664</b>
<b>MODERFÖRETAG</b>		
<b>Framtida minimileasavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal:</b>		
Inom ett år	1 160 515	1 054 836
Mellan ett och fem år	2 987 000	527 418
	<b>4 147 515</b>	<b>1 582 254</b>
<b>Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter</b>	<b>1 070 993</b>	<b>1 079 618</b>

### Not 3 Anställda och personalkostnader

<b>MEDELANTALET ANSTÄLLDA</b>	<b>2017-05-01 - 2018-04-30</b>	<b>VARAV MÄN</b>	<b>2016-05-01 - 2017-04-30</b>	<b>VARAV MÄN</b>
<b>MODERFÖRETAG</b>				
Sverige	4	-	3	-
<b>Totalt moderföretaget</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>-</b>
<b>DOTTERFÖRETAG</b>				
Sverige	86	59	80	58
<b>Totalt dotterföretag</b>	<b>86</b>	<b>59</b>	<b>80</b>	<b>58</b>
<b>Koncernen totalt</b>	<b>90</b>	<b>59</b>	<b>83</b>	<b>58</b>

<b>KÖNSFÖRDELNING I FÖRETAGSLEDNINGEN</b>	<b>2018-04-30 ANDEL KVINNOR I %</b>	<b>2017-04-30 ANDEL KVINNOR I %</b>
<b>MODERFÖRETAG</b>		
Styrelsen	20 %	20 %
Övriga ledande befattningshavare	100 %	0 %
<b>KONCERN</b>		
Styrelsen	20 %	20 %
Övriga ledande befattningshavare	57 %	25 %

<b>LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER</b>	<b>2017-05-01 - 2018-04-30</b>	<b>2016-05-01 - 2017-04-30</b>
<b>MODERFÖRETAG</b>		
Löner och andra ersättningar	1 185 702	673 631
Sociala kostnader	597 110	291 861
(varav pensionskostnader) <sup>1</sup>	177 288	65 096
<b>DOTTERFÖRETAG</b>		
Löner och andra ersättningar	4 721 679	4 554 880
Sociala kostnader	23 779 598	20 995 193
(varav pensionskostnader)	6 250 222	5 758 582

LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER FORTS.	2017-05-01 - 2018-04-30	2016-05-01 - 2017-04-30
<b>KONCERN</b>		
Löner och andra ersättningar till styrelse och moderbolagets VD <sup>2</sup>	2 284 741	
Löner och andra ersättningar till övriga befattningshavare <sup>3</sup>	5 844 968	6 798 130
Löner och andra ersättningar	48 400 381	46 228 511
Sociala kostnader	24 376 708	21 287 054
(varav pensionskostnader) <sup>4</sup>	6 427 510	5 823 678

<sup>1</sup> Av moderföretagets pensionskostnader avser 68 892kr (fg år 0kr) företagets ledning.

<sup>2</sup> Moderbolagets VD erhåller ersättning från dotterbolaget Objektfabriken AB.

<sup>3</sup> I gruppen övriga befattningshavare ingår verkställande direktörer i samtliga dotterbolag, CFO, marknadschef, rekryteringschef samt ekonomichef. För föregående år ingår verkställande direktörer i samtliga dotterbolag samt CFO och marknadschef.

<sup>4</sup> Av koncernens pensionskostnader avser 553 872kr (fg år 634 185kr) företagets ledning.

Det finns avtal om avgångsvederlag för verkställande direktörer i dotterbolagen.

Vid uppsägning från företagets sida utgår 3 månadslöner samt avgångsvederlag.

## Not 4 Avstämning effektiv skatt

	2017-05-01 - 2018-04-30	PROCENT	2016-05-01 - 2017-04-30
<b>KONCERNEN</b>			
Resultat före skatt	13 027 776		14 970 590
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget	2 866 110	22,0 %	3 293 530
Justering pga negativt resultat i dotterbolag	469		
Avskrivning av koncernmässig goodwill		0,0 %	110 929
Andra icke-avdragsgilla kostnader	201 689	0,0 %	173 298
Ej skattepliktiga intäkter		0,0 %	-1 919
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>3 068 268</b>	<b>25 %</b>	<b>3 575 838</b>
<b>MODERFÖRETAGET</b>			
Resultat före skatt	11 802 504		13 918 752
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget	2 596 550	22,0 %	3 062 125
Andra icke-avdragsgilla kostnader	85 388	0,0 %	38 865
Ej skattepliktiga intäkter		0,0 %	-810
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>2 681 938</b>	<b>22 %</b>	<b>3 100 180</b>

## Not 5 Goodwill

<i>Belopp i kr</i>	2018-04-30	2017-04-30
<b>KONCERN</b>		
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden:</b>		
Vid årets början	2 521 171	2 521 171
	<b>2 521 171</b>	<b>2 521 171</b>
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden:</b>		
Vid årets början	-2 521 171	-2 016 936
Årets avskrivning enligt plan		-504 235
	<b>-2 521 171</b>	<b>-2 521 171</b>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>		

## Not 6 Andelar i koncernföretag

<i>Belopp i kr</i>	2018-04-30	2017-04-30
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden:</b>		
Vid årets början	11 605 904	11 605 904
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>11 605 904</b>	<b>11 605 904</b>

### SPEC AV MODERFÖRETAGETS OCH KONCERNENS INNEHAV AV ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

<b>DOTTERFÖRETAG / ORG NR / SÄTE</b>	<b>ANTAL ANDELAR</b>	<b>I %</b>	<b>REDOVISAT VÄRDE</b>	<b>EGET KAPITAL/ ÅRETS RESULTAT</b>
Efftre AB, 556587-7866, Stockholm	1 000	100	6 500 000	2 661 120
				335 150
Giraff Data Konsult AB, 556656-1618, Stockholm	1 000	100	3 715 904	3 219 260
				177 306
Objektfabriken AB, 556562-1074, Stockholm	1 000	100	1 190 000	11 871 347
				263 944

**SPEC AV MODERFÖRETAGETS OCH KONCERNENS INNEHAV AV ANDELAR I KONCERNFÖRETAG FORTS.**

Ågarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

DOTTERFÖRETAG / ORG NR / SÄTE	ANTAL ANDELAR	I %	REDOVISAT VÄRDE	EGET KAPITAL/ ÅRETS RESULTAT
Effektverket AB, 556755-2392, Stockholm	1 000	100	100 000	300 730
				-2 141
Crio Partner AB, 559044-5333, Stockholm	1 000	100	100 000	177 368
				64 683
			<b>11 605 904</b>	

**Not 7 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter**

Belopp i kr	2018-04-30	2017-04-30
<b>KONCERNEN</b>		
Förutbetalda hyror	185 843	183 784
Förutbetalda Leasing avgifter	209 349	422 183
Upplupen fakturering	378 812	121 000
Övriga förutbetalda kostnader	112 789	269 439
	<b>886 793</b>	<b>996 406</b>
<b>MODERFÖRETAGET</b>		
Förutbetalda hyror	185 843	183 784
Upplupen fakturering	302 500	
Övriga förutbetalda kostnader	112 789	60 012
	<b>601 132</b>	<b>243 796</b>



## Not 8 Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, kronor 36 499 143, disponeras enligt följande:

<i>Belopp i kr</i>	
Balanserat resultat	27 378 577
Årets resultat	9 120 566
<b>Totalt</b>	<b>36 499 143</b>
Utdelning (7 250 000 aktier x 1 kr per aktie)	7 250 000
Balanseras i ny räkning	29 249 143
<b>Summa</b>	<b>36 499 143</b>

## Not 9 Checkräkningskredit

<i>Belopp i kr</i>	2018-04-30	2017-04-30
<b>KONCERNEN</b>		
Beviljad kreditlimit	5 000 000	5 000 000
Outnyttjad del	-5 000 000	-5 000 000
<b>Utnyttjat kreditbelopp</b>		
<b>MODERFÖRETAGET</b>		
<b>Utnyttjat kreditbelopp</b>		

Efter balansdagen har företagets checkkredit utökats med 0 kr.

**Not 10** Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

<i>Belopp i kr</i>	<b>2018-04-30</b>	<b>2017-04-30</b>
<b>KONCERNEN</b>		
Upplupna lönekostnader	8 679 039	10 123 293
Upplupna övriga kostnader	2 083 996	775 476
	<b>10 763 035</b>	<b>10 898 769</b>
<b>MODERFÖRETAGET</b>		
Upplupna lönekostnader	103 519	124 804
Upplupna övriga kostnader	392 568	194 000
	<b>496 087</b>	<b>318 804</b>

**Not 11** Ställda säkerheter och eventalförpliktelser - koncernen

<i>Belopp i kr</i>	<b>2018-04-30</b>	<b>2017-04-30</b>
<b>STÄLLDA SÄKERHETER</b>		
Företagsinteckningar	5 000 000	5 000 000
<b>Summa ställda säkerheter</b>	<b>5 000 000</b>	<b>5 000 000</b>
<b>EVENTUALFÖRPLIKTELSE</b>		
Borgensförbindelser till förmån för koncernföretag	5 000 000	5 000 000
	<b>5 000 000</b>	<b>5 000 000</b>

**Not 12** Ställda säkerheter och eventalförpliktelser - moderföretaget

<i>Belopp i kr</i>	<b>2018-04-30</b>	<b>2017-04-30</b>
<b>STÄLLDA SÄKERHETER</b>		
Ställda säkerheter	Inga	Inga
<b>EVENTUALFÖRPLIKTELSE</b>		
Borgensförbindelser till förmån för koncernföretag	5 000 000	5 000 000
	<b>5 000 000</b>	<b>5 000 000</b>

### **Not 13** Koncernuppgifter

Av moderföretagets totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 47,85 % ( fg år 53,41 %) av inköpen och 58,71 % (fg år 59,44 %) av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som företaget tillhör.

### **Not 14** Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

QTEMA Sverige AB blir ett dotterbolag inom Time People Group fr.o.m. den 2 maj 2018.

Styrelsen för Time People Group har beslutat att föreslå kommande Bolagsstämma en utdelning på 1,00 SEK per aktie.

# Underskrifter

Stockholm den 21 augusti 2018

**BO NORDLANDER**  
STYRELSEORDFÖRANDE

**DANIEL JOHANSSON**  
STYRELSELEDAMOT

**SOFI FRANZÉN**  
STYRELSELEDAMOT

**PETER LARSSON**  
STYRELSELEDAMOT

**HANS NYGREN**  
STYRELSELEDAMOT

**MAGNUS LÖNN**  
VD

Vår revisionsberättelse har lämnats den 22 augusti 2018  
Ernst & Young AB

**Carlos Esterling**  
Auktoriserad Revisor

# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Time People Group AB (publ), org.nr 556586-1936

## RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERN-REDOVISNINGEN

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Time People Group AB (publ) för år 2017-05-01 – 2018-04-30 med undantag för annan information på sidorna 4-22. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 23-44 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 30 april 2018 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte annan information på sidorna 4-22. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 4-22. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

### RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

#### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Time People Group AB (publ) för år 2017-05-01 – 2018-04-30 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

#### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlopande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen

enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

#### **Revisorns ansvar**

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den 22/8 2018  
Ernst & Young AB

#### **Carlos Esterling**

Auktoriserad revisor



Celsiusgatan 10  
112 30 Stockholm  
[www.timepeoplegroup.com](http://www.timepeoplegroup.com)

En koncern med bara specialister