

TimePeopleGroup

Årsredovisning
2019/2020





Innehåll

Året i korthet.....	4
Time People Group på 2 minuter	6
Vd har ordet.....	8
Marknadsöversikt.....	10
Verksamheten.....	13
Värderingar.....	16
Aktien.....	20
Ledning och styrelse.....	22
Förvaltningsberättelse.....	25
Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning.....	27
Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer	38
Noter	40
Underskrifter	51
Revisionsberättelse.....	52

Året i korthet

+12 %

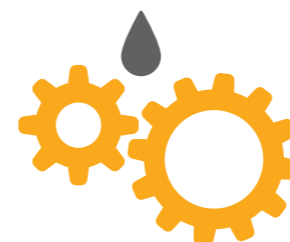
Resultat

Året summerades med ett samlat rörelseresultat (EBITDA) på 17,2 MSEK, en ökning med 12 % sedan förra året. Vi noterade även omsättningsrekord och avslutade året på 206 MSEK, en ökning med 28 %.



Anställda

Vi är idag 137 medarbetare inom koncernen fördelade över våra sex dotterbolag. Kompetens och mångfald är våra kärnvärden. Genom att sätta konsulten i fokus och bygga en platt öppen organisation bidrar vi till att skapa förutsättningar för en renodlad kompetensbaserad företagskultur.



Vår plattform

Time People Group förvärvar, utvecklar och stödjer kompetensorienterade dotterbolag. Varje dotterbolag verkar med eget varumärke och erhåller positiva skalfördelar från moderbolaget. Det medför att fokus i dotterbolagen är helt inriktat på värdeskapande i form av kundrelationer, rekrytering och utveckling av våra anställda och erbjudanden.



Aktien

Vår börskurs har under året utvecklats med 7 % (20,40 kr till 22 kr). Maxnotering under året vilket inträffade innan Coronabrottet låg på 31,80 kr. Styrelse har föreslagit en aktieutdelning om 1,20 kr per aktie för verksamhetsåret.



Digitalisering

Digitalisering och att kunna ta till vara på de nya möjligheter vårt digitala samhälle kan ge oss är något vi på daglig basis jobbar med tillsammans med våra kunder. I årets årsredovisning har vi lyft fram några axplock av det vi jobbar för med våra kunder 365 dagar om året.



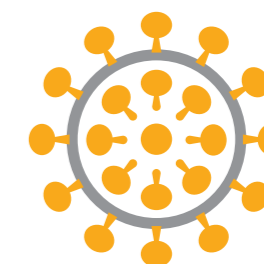
Mångfald

För oss är mångfald ett aktivt val – och en framgångsfaktor. Vi är 22 % med utländsk bakgrund och utöver svenska och engelska är några av de största språken inom koncernen persiska, franska, arabiska, hindi och mandarin. Tillsammans talar vi totalt 35 språk. Vår yngsta medarbetare är 26, vår äldsta 63 år. Ledningsgruppen är jämställd och vid årsskiftet 2019/2020 hade vi 33 % kvinnor i koncernen.



Kunskap

Under året har vi startat upp ett internt kompetensutvecklingsprogram TPG Enlight vilket skapar förutsättningar för månadsvisa kompetens och inspirationsföreläsningar för alla anställda. Vi fortsätter som tidigare år också vårt samarbete med Blekinge Tekniska Högskola och deras forskningsprogram kring framtidens mjukvaruutveckling.



Corona

Utbrottet av Covid-19 har påverkat vardagen för alla. Sedan vecka 10 har i princip alla våra medarbetare arbetat hemifrån och snabbt ställt om till ett digitalt arbetssätt. Tack vare vår breda kundbas har vi aktivt kunnat flytta över uppdrag till kunder som inte dragit ned på sin verksamhet till följd av pandemin. Vi har även sett en ökad efterfrågan hos våra kunder inom digitalisering ett område vi jobbar aktivt med.

Time People Group på 2 minuter



VISION

Vi ska vara Sveriges ledande specialitkonsultbolag som utvecklar och skapar möjligheter i det digitala samhället tillsammans med våra kunder.



VÄRDERINGAR

Vi är så mycket mer än ett börsbolag. Vi består av individer, ett gäng engagerade medarbetare. Genom att förstå och stötta varandra bygger vi relationer. Genom att vara ärliga och transparenta bygger vi en öppen kultur som gagnar våra kunder.



AFFÄRSIDÉ

Vi är en specialitkonsult-koncern som förvärvar, utvecklar och stödjer kompetensorienterade dotterbolag. Vi drivs av engagemang och lösningsfokus så att våra kunder kan ta vara på digitaliseringens möjligheter.



KOLLEGOR

Vi är 137 personer med i genomsnitt 14 års branscherfarenhet. Vi jobbar med frontend, backend, DevOps, agila arbetssätt, test, kravhantering, kvalitets-säkring, förändringsledning och projektledning.



STABILITET

Vi har över 14 år av kontinuerlig vinst – i både låg- och högkonjunktur. Vår stabilitet skapar en trygghet för våra kunder, anställda och ägare.



KUNDER

Vi jobbar med ett stort antal nyckelkunder och vi är verksamma i många branscher. Exempel på nyckelkunder är; Swedbank, Nasdaq, H&M, ATG, SJ, Tele2, Svensk Travsport, Polisen, Svensk Travsport och Viking Line.



Stabilitet och fortsatt lönsam tillväxt för Time People Group

Vi fortsätter att leverera på vår tillväxtstrategi och noterar omsättningsrekord då vi för första gången i år når över 200 MSEK och uppvisar ett helårsresultat (EBITDA) om 17,2 MSEK. Det innebär att vi har ökat vår omsättning med 28 % på helårsbasis och förbättrat vårt resultat med hela 12 %. Tillsammans med våra 137 medarbetare har vi under året fortsatt vår tradition och vi uppvisar vinst för 14:e året i rad.

Jag är glad att vår koncern utmärker sig genom att skapa en stabilitet som få bolag kan stoltsera med i vår bransch, vilket skapar trygghet för våra kunder, anställda och aktieägare. Vår styrelse har föreslagit en aktieutdelning om 1,20 kr per aktie för verksamhetsåret. Att vi har möjlighet att göra detta i en tid som annars domineras av stor osäkerhet och oro är ett tydligt kvitto på vår stabilitet och förmåga att leverera inom Time People Group. Vi har snabbt kunnat agera på de förändrade marknadsförutsättningar och har under året fortsatt förstärka och bredda vår kundbas vilket har resulterat i fortsatt tillväxt. Detta utan att vi hittills har behövt nyttja de stödåtgärder som regeringen har lanserat i form av permitteringsstöd.

EN ANNORLUNDA TID SKAPAR MÖJLIGHETER

Jag tror inte att någon hade kunnat förutse eller ana de konsekvenser som Covid-19 utbrottet på väldigt kort tid orsakade, innebärande en stor global påverkan för både ekonomi och arbetsmarknad. Lyckligtvis har vi kunnat agera snabbt, göra förflyttningar till branscher som är mindre påverkade och

ställt om personal. Vi har sedan tidigare en väletablerad kundbas med bred branschspridning vilket är ett medvetet val för att riskminimera, vilket vi nu ser varit rätt val. Även om det har varit, och till stor del fortfarande är, svårt för många kunder så har Corona-krisen fört med sig en ökad takt av digitalisering. Ett exempel på detta är att vi under krisen genomfört intervjuer och startat upp nya konsultuppdrag hos några av våra kunder helt digitalt. En verklighet som jag, om jag fått frågan innan utbrottet, hade sett vara osannolik åtminstone i närtid.

VI GÖR SKILLNAD I EN ALLT MER DIGITALISERAD VÄRLD

Något som märks speciellt i kristider är den faktiska skillnad och kunskap som vi tillför våra kunder. Under slutet på vårt verksamhetsår ökade efterfrågan på vår digitala kompetens och vi hjälpte flertalet av våra kunder att kunna dra nytta av de möjligheter som digitaliseringen medför. För att synliggöra detta har vi lyft fram några exempel på våra kompetenta medarbetare inom Time People Group i årsredovisning. När jag läser om vad vi



bidrar med så det blir jag stolt. Det är givande att se vårt bidrag till en mer effektiv värld genom hur vi hjälper våra kunder med allt från systemutveckling, projektledning, införandet av nya moderna arbetsmetoder, strategiarbete eller kvalitetssäkring av nästa generations IT-system. Även i år har vi fortsatt leva som vi lär och har lanserat det nya programmet, TPG Enlight, för kompetensspridning mellan våra dotterbolag, självklart drog vi gång det helt digitalt under våren och med stor framgång.

DET NYA TIME PEOPLE GROUP

Med förvärvet av Waymark som vi gjorde för lite mer än ett år sedan, inledde vi resan och byggde grunden till vad vi kallar det nya Time People Group – en platt och kompetensorienterad konsultkoncern där självständiga bolag samverkar och drar nytta av varandra. Vårt huvudfokus är att hela tiden jobba för att skapa mervärde för våra kunder och samtidigt göra det genom ett agerande och en bra och attraktiv plattform för våra anställda. Under året som gått har vi fortsatt denna resa och bland annat samlat våra säljare så att de nu jobbar i

moderbolaget för att stötta alla våra dotterbolag och kompetensområden. Ett annat aktivt beslut vi tagit under året är att minska takten på vår tillväxtresa och istället fokusera på marginalförbättringar. Osäkerheten på marknaden är stor och genom att fortsätta förädla vår egen verksamhet skapar vi oss en bättre plattform för framtiden. Vi vet att vår organisation och struktur är anpassad för att snabbt ta sig an nya bolag och skapa värdetillväxt vilket gör att vi inte på något sätt väljer bort tillväxt framgent. Vi fortsätter fokusera på våra kärnvärden, kunskap, mångfald och bygga en platt organisation vilket gör att vi inom Time People Group familjen kommer fortsätta skapa tillväxt.

Jag vill därmed passa på att tacka alla våra anställda, kunder och aktieägare för verksamhetsåret som gått och förmedla att vi alla inom Time People Group ser fram emot ett nytt värdeskapande verksamhetsår tillsammans.

Magnus Lönn

VD OCH KONCERNCHEF

Marknaden

Trots osäkerhet i omvärlden och en stark inbromsning för hela samhället med anledning av covid-19 ökade Time People Group omsättningen till 206 MSEK (161 MSEK). På grund av god spridning i olika kundbranscher upplever vi en begränsad påverkan av pågående pandemi.

Om den nuvarande situationen med en global kris blir långvarig kommer det att få konsekvenser som i dagsläget är svåra att överblicka. Istället för att sja för mycket om framtiden följer vi utvecklingen och den försiktiga optimism som börjar synas internationellt, mycket noga. Bilden av det nya normala börjar långsamt men säkert att etablera sig och vi fortsätter att leverera konsulttjänster för att säkra framtiden i ett digitaliserat Sverige.

Vi planerar för framtiden och försäkrar oss om fortsatt förtroende och transparens. Vi upprepar styrkan i att Time People Group har ett brett utbud av specialistkonsulter i olika kundsegment, varför riskspridningen sker på ett naturligt sätt. Detta har historiskt minskat koncernens konjunkturkänslighet. Time People group har genomlevt en rad lågkonjunkturer sedan starten 1989 och det är vår starka övertygelse att vi kommer att ta oss genom pågående kris även om den saknar motstycke och det finns tecken på att den kommer bli långvarig.

SVENSKA IT-MARKNADEN

Behovet av att digitalisera, transformera och effektivisera svenska verksamheter genom IT-investeringar är fortsatt stort. Arbetet spås vara IT-organisationernas primära fokusområden 2020 oberoende, eller kanske till och med stärkt, av Corona-pandemin inom vissa segment. De senaste

svenska och internationella rapporterna är till viss del positivare än de initiala prognoserna vad gäller krisens djup och återhämtning. Radars initiala prognos¹ förutsåg en tillväxt på IT-marknaden i Sverige om 2,2 % under 2020, vilket innebar att IT-marknaden bedömdes nå ett värde om drygt 168,3 miljarder kronor. 117,4 miljarder av totalen gällde IT-tjänster vilket är området som Time People Group verkar inom.

Enligt Radar senast prognos tappar den totala svenska IT-marknaden ca 20 miljarder motsvarande 12 % på grund av pågående kris. Vi ser dock med tillförsikt på marknaden och efterfrågan på de tjänster som Time People Group levererar.

ÖVERGRIPANDE TRENDER 2020

Förändringstakten inom IT fortsätter i hög takt trots krisen. Behovet av digitaliseringstjänster och hjälp med strategi kring digitalt arbete har ökat kraftigt under året. Sveriges invånare blir alltmer positivt inställda till den ökade digitaliseringen i samhället och koncernen har sett en ökning i de uppdrag vi gör mot den offentliga sektorn.

Konkret exempel på hur snabbt den digitala omställningen kan gå är hur vi själva jobbar då vi under kvartalet både har hittat, intervjuat och startat upp nya uppdrag hos våra kunder

helt digitalt, det vill säga utan att ens fysiskt ha träffats. Detta hade inte varit möjligt för ett kvartal sedan och något som troligen hade legat 2-3 år bort om det inte varit för Covid-19.



Trenden att fler företag går mot agila arbetssätt fortsätter på IT-avdelningarna samt övriga delar av verksamheterna. Allt fler vill dra nytta av agila arbetssätt för att optimera sin verksamhet och nå bästa möjliga resultat. Sedan maj 2020 är Time People Group "Scaled Agile Bronze Transformation Partner" till Scaled Agile² som ligger bakom och utvecklar Scaled Agile Framework (SAFe®). SAFe® har under de senaste åren utvecklats till att bli det klart dominerande ramverket för storskalig agil utveckling. Time People Group har idag ett stort antal konsulter certifierade inom SAFe® samt tre aktiva lärare med stor erfarenhet både av att leda förändringsarbeten hos kund samt hålla både öppna och företagsinterna kurser inom SAFe®.

TIME PEOPLE GROUPS KUNDMARKNAD

Våra kunder är företag och organisationer med komplexa informationsmiljöer, ofta transaktionsintensiva och med höga tillgänglighetskrav.

Under verksamhetsåret var de tio största slutkunderna Swedbank, Nasdaq, Tele2, H&M, FMV, Apoteket, ClearOn, SJ, GetSWISH och Arbetsförmedlingen. Utöver dessa har vi över 160 aktiva kunder som vi kontinuerligt samarbetar med och levererar affärer till. Kundbasen går att dela upp i tre stora kundsegment: bank/finans och försäkring, offentlig sektor samt retail.

Time People Group är baserat i Stockholm och merparten av kunderna finns i regionen.

"I projektet kan jag se att alla bidrar till att lösa saker direkt för vårdgivare och befolkningen. De gör skillnad på daglig basis. Det är komplexa system där hela kedjan ska fungera för alla som söker vård. Projektets digitaliseringsarbete skapar överblick för verksamheten och har mycket stor betydelse på sikt. Jag hjälper dem att jobba långsiktigt och att ställa om organisationen till att det är hit vi ska."

KARIN WESTLIN, EFFTRE
BITRÄDANDE PROJEKTLEDARE PÅ SLL, HÄLSO- OCH
SJUKVÅRDSFÖRVALTNINGEN. FÖRBEREDELSE FÖR
DIGITALISERING AV KUNDENS KÄRNPROCESSER



¹ IT-Radar, 2020 – Budget, tillväxt, prioriteringar, trender

² www.scaledagile.com

”Mitt projekt går ut på att avveckla ett idag befintligt underhållssystem för pendeltåget och istället konvertera in aktiviteterna i ett nytt system, som är gemensamt med tunnelbanan. Jag vill göra skillnad som konsult och bidra med min kompetens i mina uppdrag. Jag tycker det är viktigt med samhällsnytta oavsett om det är direkt eller indirekt. Jag trivs med att se människor må bra och att få jobba med något som är så centralt och berör många människor. Jag har fått en helt annan förståelse och insikt i hur kollektivtrafiken fungerar bakom kulisserna.”

LINDA GRANQVIST, QTEMA
TESTLEDARE OCH TESTSAMORDNARE PÅ MTR



”I mitt nuvarande uppdrag bidrar jag till att Polismyndigheten kan lösa sitt uppdrag och genomföra utredningsarbetet effektivare. För mig är det viktigt att ha meningsfulla uppdrag och jag tycker det är viktigt att känna att jag bidrar med något som gynnar människor. Mina senaste konsultuppdrag har varit på Arbetsförmedlingen, Pensionsmyndigheten och nu Polismyndigheten som stödjer samhället på olika sätt. I mina uppdrag har jag varit med att utveckla och förbättra IT-stöd, skapa snabbare processer, hantera förändringar och införa nya system och verktyg i verksamheten.”

JOHAN SELENIUS, WAYMARK
CONFIGURATION MANAGER OCH DEVOPS-EXPERT
PÅ POLISMYNDIGHETEN



Verksamheten

Time People Group erbjuder kvalificerade konsulttjänster inom IT och förändringsledning. Vi utvecklar, förenklar och effektiviserar företag och organisationer. Vi drivs av engagemang och lösningsfokus så att våra kunder kan ta vara på digitaliseringens möjligheter.

Time People Group har sedan starten haft en kontinuerlig tillväxt, vår koncern är finansiellt stark och helt skuldfri. Vår affärsstrategi är och har alltid varit att agera långsiktigt. Som koncern skapar vi en infrastruktur för våra dotterbolag varpå dessa mer effektivt kan utveckla sin verksamhet. Stöd i form av marknadsföring, försäljning, rekrytering och ekonomiadministration ger goda förutsättningar för respektive dotterbolag att växa och nå god lönsamhet. Som koncern kan vi också erbjuda ett betydligt bredare utbud till våra kunder och storleken möjliggör större åtaganden.

Vi har 137 anställda och våra kunder finns framförallt inom de tre marknadssegmenten bank/ finans och försäkring, offentlig sektor samt retail inklusive resor och turism.

VÅRA DOTTERBOLAG

Våra dotterbolag är experter på sina respektive områden. Våra medarbetare är engagerade och lösningsfokuserade så att våra kunder kan ta vara på digitaliseringens möjligheter. Vi erbjuder tjänster som omfattar hela kedjan från strategi, förändringsarbete, ledning av projekt och program, utveckling av system och metoder, till teståtaganden och förvaltning. Tillsammans täcker våra kompetenser stora delar av den svenska IT-marknadens kompetensbehov.

Med våra dotterbolag kan vi erbjuda såväl enskilda specialister som hela teamleveranser, helhets- och förvaltningsåtaganden. Våra specialistkompetenser går att kombinera helt utefter kundens behov.

VÅRA TRE BEN

Time People Group verkar inom tre huvudområden och erbjuder tjänster inom förändringsledning, arbetssätt och systemutveckling. I benet Förändringsledning hittas Crio och Efftre, inom Arbetssätt Objektfabriken och QTEMA samt inom Utveckling Giraff och Waymark.

FÖRÄNDRINGSLEDNING

Efftre har sitt fokus inom förändringsledning och förändringsarbete i IT-intensiva organisationer och företag. Bolaget har en tydlig målsättning: att göra kundens förändringsarbete till en framgång.

Crio är specialiserat inom användarorienterad digitalisering av offentlig sektor som en del av verksamhetsutveckling. Bolagets konsulter har lång erfarenhet från kommuner, landsting och myndigheter.

ARBETSSÄTT

Objektfabriken erbjuder den expertkompetens som behövs när bolag vill förbättra, utveckla, förnya och effektivisera sin IT-systemutveckling och verksamhet.

QTEMA är pionjärer på den svenska krav- och testmarknaden då bolaget funnits i över 30 år. Bolagets erfarna konsulter är specialister på att säkerställa kvaliteten i IT-system.

UTVECKLING

Giraff har de senaste 25 åren jobbat aktivt med systemutveckling på Microsoft-plattformen och .NET samt projektledning av affärskritiska verksamhets- och utvecklingsprojekt.

Waymark fokuserar på frontend- och backend-utveckling med Java och JavaScript. Många jobbar som fullstackutvecklare men även som IT-arkitekter, DevOps-expert och utvecklare med stor kunskap om systemutveckling med molnet som driftsmiljö

PEOPLE AND CULTURE

Affärsområdet People and Culture erbjuder externa kunder rådgivning och hjälp med rekrytering och strategisk kompetensförsörjning.

KONCERNGEMENSAMMA INITIATIV OCH SYNERGIER

Affärsskolan

Time People Groups första affärsskola gick av stapeln under hösten 2019. Idén startades tack vara våra konsulter som efterfrågade verktyg och metoder för att kunna öka förutsättningarna för merförsäljning och bredda affären ute på sina uppdrag.

TPG Enlight

Som ett led i vår fortsatta satsning på att förbättra och tydliggöra kompetens och utbildningsmöjligheter, lanserades programmet Enlight i april 2020 för kompetensspridning inom koncernen. Programmet kommer bestå av interna samt externa föreläsningar utförda eller initierade av representanter ifrån dotterbolagen.



VÅRA TRE PROFILERINGSOMRÅDEN

Förändringsledning: Crio och Efftre
Arbetsätt: Objektfabriken och QTEMA
Utveckling: Giraff och Waymark

Time People Groups bolagsöversikt

DOTTERBOLAG	FÖRÄNDRINGSLEDNING	ARBETSSÄTT	UTVECKLING
Crio	DIGITALISERING AV OFFENTLIG SEKTOR		
efftre	FÖRÄNDRINGSLEDNING		
Objektfabriken		METODUTVECKLING OCH KRAVSTÄLLNING	
QTEMA		KVALITETSSÄKRING, KRAVSTÄLLNING OCH TEST	
giraff			PROJEKTLEDNING OCH SYSTEMUTVECKLING .NET
WAYMARK			JAVA OCH JAVASCRIPT-UTVECKLING, IT-ARKITEKTUR



Värderingar

Time People Group är en koncern med specialistkonsulter som i sina dagliga uppdrag utvecklar och skapar möjligheter i det digitala samhället tillsammans med våra kunder. Våra medarbetares starka drivkraft och engagemang för att göra skillnad och nytta i dagens samhälle är en otroligt viktig beståndsdel i vår företagskultur.

”Vi är bra på det vi gör och är stolta över vår profession. Engagemanget är vår största drivkraft för att nå uppsatta mål, engagera kolleger och kunder samt för att motivera oss själva. Passion ger energi och skapar innovation.”

MAGNUS LÖNN
VD OCH KONCERNCHEF

MÅNGFALD EN FRAMGÅNGSAKTOR

Vår strävan efter en bred mångfald i alla våra dotterbolag fortsätter och är en prioriterad fråga. Vi sticker ut för att vi har en omfattande mångfald och det tänker vi fortsätta med. Vi förstår vikten av att kontinuerligt arbeta med frågorna som stärker oss som arbetsgivare och leverantör. Mångfald är inte bara en konkurrensfördel utan även en hjärtefråga som uppskattas av våra befintliga medarbetare och de kandidater vi träffar i rekryteringsprocessen.

Mångfald, inkludering och tillhörighet är fundament som vi jobbar kontinuerligt med inom alla bolagen i koncernen. Bättre inkludering leder till en mer innovativ miljö, vilket både gynnar våra kunder och alla våra bolag. Samtliga i ledningsgruppen har gått kursen *Unconscious bias* hos stiftelsen Allbright och vi siktar mot att vidareutbilda rekryterande chefer och ledare för att säkerställa en fördomsfri rekryteringsprocess, alla anställdas trivsel och för att ständigt anamma en kultur som välkomnar en blandning av olikheter.

Vi kommer under 2020/2021 att jobba systematiskt för att öka andelen kvinnor bland medarbetare och chefer. Ledningsgruppen är helt jämställd medan vi inom koncernen är 33 % kvinnor. Målsättningen är att återgå till att vara minst 40 % kvinnliga kolleger (vid årsskiftet 2018/2019 var 4 av 10 medarbetare kvinnor).

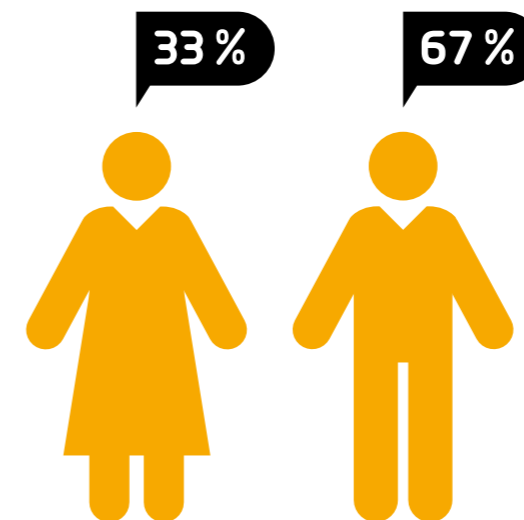
SAMHÄLLSNYTTA

Gemensamt för alla våra medarbetare är en stark IT-kompetens och viljan att utveckla, effektivisera och engagera i de verksamheter där vi utför våra konsultuppdrag. Vi eftersträvar att bemöta våra konsulters önskan om att finnas i uppdrag som är till gagn för den mänskliga gemenskapen och bidrar till förbättringar av samhället i stort.

DIGITALISERINGENS TID

Det är en spännande tid vi lever i. Vi ser klarare än någonsin vikten av att utveckla lösningar som tillför värde och säkrar framtiden för varje annan människa, näringslivet och samhället som helhet. Alla våra uppdrag har som syfte att, med hjälp av digital teknik, förbättra och effektivisera en verksamhet. Det kan handla om snabbare utveckling av befintlig verksamhet eller att uppfinna helt nya innovationer med hjälp av nya tekniska lösningar.

Forskningsarbetet tillsammans med Blekinge Tekniska högskola pågick enligt plan under 2019 och vi ser fram emot en vidare inblick i framtidens mjukvaruutveckling.



KÖNSFÖRDELNING INOM TIME PEOPLE GROUP

Jämställdhet handlar inte bara om siffror utan också om inkludering och kultur, men tittar vi bara till den så är målet att minst uppnå en 40/60-fördelning.

”För mig är det viktigt att mina uppdrag är meningsfulla och skapar nytta för medborgarna. Just nu leder jag en del av strategiarbetet hos Myndigheten för tillgängliga medier. En myndighet som arbetar för individer med olika former av funktionsnedsättningar som leder till en läsnedsättning. Digitaliseringen har skapat stora möjligheter för dessa individer. Strategiarbete syftar till att stötta marknadsaktörer inom universell design samt skapa goda förutsättningar när Sverige ska implementera European Accessibility Act.”

FREDRIK KARLSSON, CRIO
STRATEG OCH MANAGEMENTKONSULT VID MYNDIGHETEN
FÖR TILLGÄNGLIGA MEDIER (MTM)



”Jag medverkar i två olika utvecklingsprojekt av ett system för avgiftshantering och tillsyn av produkter från tobaks- och e-ciggbolagen. Jag vill kunna bidra till verksamheten så att den blir ännu bättre. Jag och mitt team bidrar till effektivisering och automatisering av myndighetens arbete för att de ska kunna hantera avgiftsärenden mer effektivt och utföra flera kvalitativa kontroller. Vi utvecklar nya funktioner för verksamheten i korta cykler, så jag direkt kan se resultaten och effekten av mitt arbete, vilket är viktigt för mig. Det är en ynnest att få jobba med saker som ger mening, så det känns bra när mina uppdrag har en positiv inverkan på samhället.”

ANNIKA RUDEMO, OBJEKTFABRIKEN
KRAVANALYTIKER, TESTARE OCH ACCEPTANSTESTLEDARE
PÅ FOLKHÄLSOMYNDIGHETEN.



”Det roligaste med att vara konsult är att man får chansen att jobba på många olika spännande företag, stora som små, i helt olika branscher. Man får prova på olika tekniker ute på uppdragen och det finns alltid något nytt att lära sig. Men framförallt är det roligt att lära känna våra kunder och leverera bra lösningar åt dem. Det är viktigt att få en känsla av kunden och deras kultur. Människorna man träffar ute på uppdraget är lika viktiga som själva uppdraget. Mitt uppdrag ska passa på flera plan än bara tekniken, det är väsentligt för mig att känna att jag gör skillnad för kunden och slutanvändarna.”

FILIP RYDBERG, GIRAFF
BACKEND UTVECKLARE INOM .NET PÅ TELE2



Aktien

Time People Group:s aktie är sedan 7 december 2017 noterad på NGM, Nordic SME. Den handlas under kortnamnet TPGR. Noteringen föregicks av en ägarspridning till allmänheten genom en nyemission av 1 250 000 aktier.

Aktiens stängningskurs den 30 april 2020 var 22,00 SEK och medförde ett börsvärde på cirka 160 MSEK. Under verksamhetsåret har aktiekursen utvecklats med 7 % från 20,40 kr/aktie till 22,00 kr/aktie. Aktiekapitalet uppgick till 1 450 000 SEK fördelat på 7 250 000 aktier med ett kvotvärde på 0,2 SEK/aktie. Alla aktier medför en röst och lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst.

UTDELNING

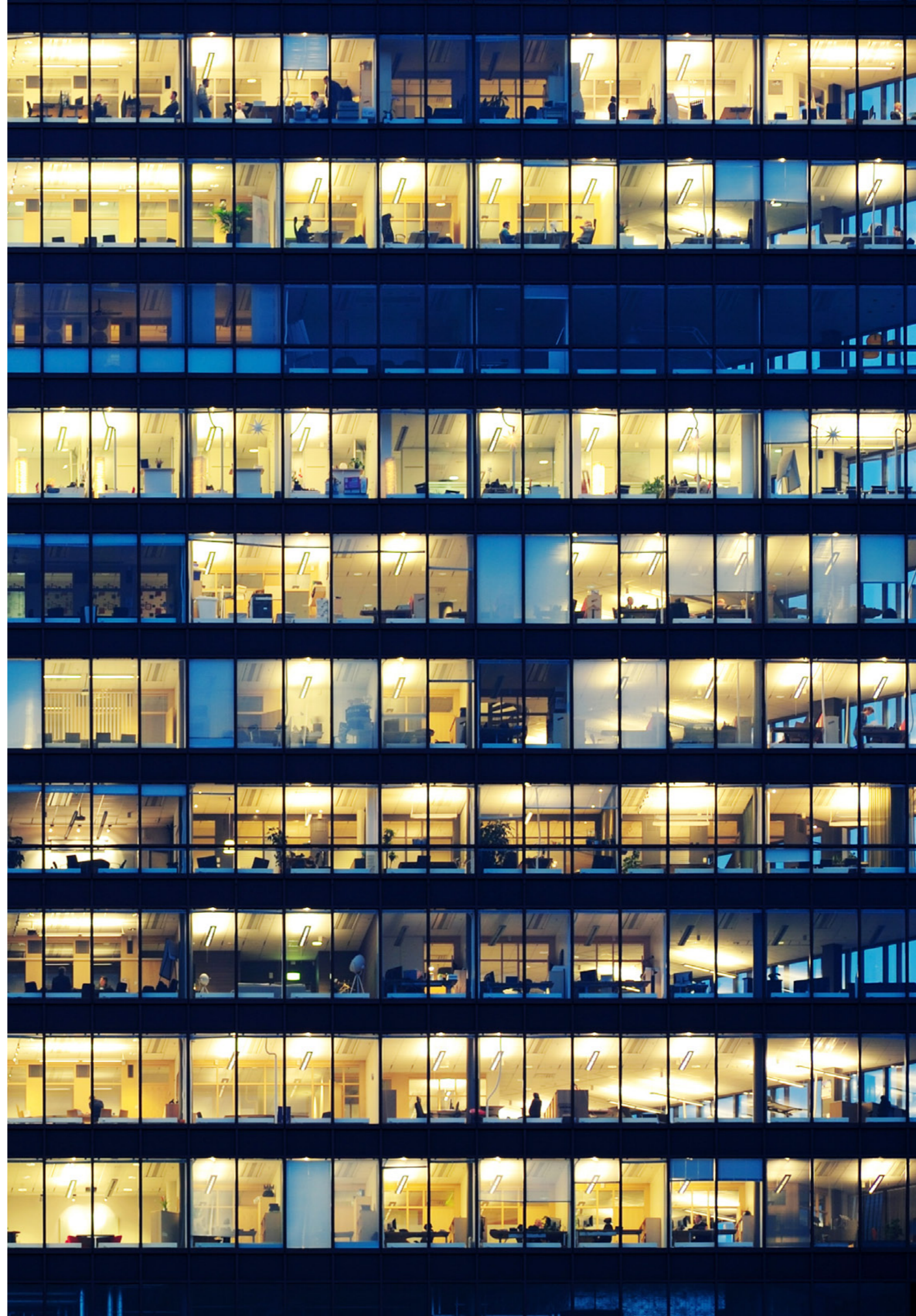
Styrelsen har beslutat föreslå stämman en utdelning motsvarande 1,20 SEK per aktie (1,20 SEK) motsvarande totalt 8,7 MSEK (8,7 MSEK).

DE STÖRSTA AKTIEÄGARNA PER 2020-04-30

NAMN	ANTAL AKTIER	ANDEL (%)
Hans Nygren Invest AB	1 817 232	25,07%
Marcodena Holding Ltd	1 813 000	25,01%
Giraff Data AB	977 500	13,48%
Övriga aktieägare	2 642 268	36,44%
Totalt	7 250 000	100,00

AKTIEÄGARE I LEDNING OCH STYRELSE PER 2020-04-30

NAMN	ANTAL AKTIER
Hans Nygren (via Hans Nygren Invest AB)	1 817 232
Daniel Johansson (via Marcodena Holding Ltd)	1 813 000
Peter Larsson (varav 488 750 via Giraff Data AB)	491 750
Per Elgh (via Per Elgh AB och privat)	210 000
Magnus Lönn (via Acernis Consulting AB)	188 500
Bo Nordlander	13 000
Sofia Lindman	12 000
Mikael Petrén	5 300
Sofi Franzén	2 500
Siv Selva	865
Else Pedersen	630
Kristina Helmstein	600
Margareta Cervin	300



Ledning



Magnus Lönn

VD OCH KONCERNCHEF
VD OBJEKTFABRIKEN

Magnus är idag koncernchef för Time People Group AB. Tidigare har han haft flertalet chefspositioner på Nasdaq (2006-2016) där han har lett olika team inom produktutveckling och kvalitetssäkring samt stora support- och kundteam. Mellan åren 1999-2006 jobbade Magnus som konsult med fokus på medicin-tekniska produktutvecklingsprojekt. Magnus har en civilingenjörsexamen i teknisk fysik och elektroteknik från Linköpings tekniska högskola.



Sofia Lindman

EKONOMICHEF

Sofia ansvarar för ekonomi och rapportering för samtliga bolag i Time People Group. Hon har lång erfarenhet av ekonomiarbete i koncernstrukturer i flera olika branscher. Sofia har en civilekonomexamen.



Else Pedersen

AFFÄRSOMRÅDESCHEF PEOPLE AND
CULTURE OCH MARKNADSANSVARIG

Else ansvarar för affärsområdet People and Culture och rekrytering inom koncernen. Hon är också IR- och marknadsansvarig. De senaste tio åren har Else arbetat som Key Account Manager med IT-konsultförsäljning på bland annat Ework och Knowit. Else drivs av att ge varje kandidat en positiv upplevelse i sin rekryteringsprocess, se potential i varje situation och våga utmana rekryteringsbranschen.



Kristina Helmstein

VD QTEMA

Kristina är VD för QTEMA. Hon har mer än 15 års erfarenhet av ledande roller inom IT-branschen vilket har medfört gedigen erfarenhet av rekrytering, försäljning och affärsutveckling. Kristina har tidigare jobbat på CGI och H&M och har under de senaste åren haft fokus på att leda QA organisationer samt driva agil transformation. Hon har en Magister i Systemvetenskap ifrån Mittuniversitetet.



Per Elgh

VD WAYMARK

Per är VD för Waymark som han tillsammans med Mats Gustafsson bildade för drygt 10 år sedan. Per har jobbat som IT-konsult hela sitt yrkesverksamma liv. Initialt som systemutvecklare sedan projektledare. Han har varit VD och konsultchef på flertalet bolag i 25 år. De senaste åren har han även åtagit sig uppdrag som interimchef, utredare och handledare. Per är civilingenjör inom väg och vatten från Lunds tekniska högskola och trivs bäst i gränslandet mellan teknik och affär.



Mikael Petrén

VD CRIO

Mikael är VD för Crio. Han har en lång bakgrund som IT-chef och seniorkonsult inom offentlig sektor. Han har, som IT-chef för Stockholms stadsbibliotek och Karolinska Institutets universitetsbibliotek, drivit flera omfattande digitala omställningar och utvecklat digitala tjänster baserade på användarnas behov. Mikael's intresse av och kunskap kring digitalisering, användarorientering och offentlig sektor har gjort honom till en uppskattad föreläsare.



Siv Selva

VD EFFTRE

Siv är VD för Efftre. Har lång erfarenhet av försäljning, affärsutveckling och ledarskap inom konsultbranschen, lösningar för finansiella processer, kommunikationstjänster och grafisk industri. Hon är bland annat IHM-diplomerad marknadsekonom och utbildad i Huthwaite Internationals metoder för försäljning, förhandling och kundkartläggning. Siv jobbar taktiskt och strategiskt för ett långsiktigt och hållbart resultat.



Margareta Cervin

VD GIRAFF

Margareta är VD på Giraff. Hon har 20 års erfarenhet från IT-branschen där hon har haft olika roller från systemutvecklare, projektledare, konsultchef och nu till VD. Margareta är systemvetare i botten och har under sina 7 år på Giraff haft konsultuppdrag inom branscher såsom retail, bank och finans. Mellan åren 2014-2016 hade Margareta rollen som leveranschef på DI där hon ansvarade för uppbyggnaden av en ny utvecklingsavdelning i nära samarbete med DN.

Styrelse



Bo Nordlander

ORDFÖRANDE

I styrelsen sedan 2017. Född 1956. Bo bedriver egen verksamhet inom BosseN Consulting AB. Tidigare var Bo VD för SIX Financial Information Nordic AB (2010-2016), Head of capital market & wealth, Tieto (2007-2009), VD Abaris (2001-2007) och Entra AB (1991-2001). Styrelseordförande för börsnoterade Formpipe (2013-) och Exicom (2017-). Bo har en civilekonomexamen från Handelshögskolan.



Daniel Johansson

STYRELSELEDAMOT

I styrelsen sedan 2008. Född 1967. Daniel har en examen i systemvetenskap från Örebro universitet. Efter avslutade studier grundade Daniel Lexor AB som såldes till Kabel New Media och därefter har Daniel startat ett antal framgångsrika bolag som Quint AB, Grand Capital AB och Madeo AB.



Peter Larsson

STYRELSELEDAMOT

I styrelsen sedan 2000. Född 1963. Peter är utbildad dataekonom med lång erfarenhet från framförallt bank, finans och försäkring, myndigheter och ideella organisationer. Peter har gedigen operativ erfarenhet såväl som ledarroller från stora IT-enheter och förändringsprogram. Peter har erfarenhet från ledande befattningar i konsultbranschen från både stora internationella konsultbolag och mindre entreprenörsdrivna bolag.



Sofi Franzén

STYRELSELEDAMOT

I styrelsen sedan 2017. Född 1972. Sofi Franzén är entreprenör och VD för event-byrån Eventyr AB som hon grundade tillsammans med en kompanjon 1995. Sofi brinner för företagsbyggande och ledarskap och blev 2015 finalist i Årets VD. Inför Eurovision Song Contest 2016 fick Sofi Franzén uppdraget som Head of Event, City & Partners och anställdes under nio månader av SVT.



Hans Nygren

CFO/STYRELSELEDAMOT

I styrelsen sedan 2000. Född 1950. Hans har haft följande roller: Head of Inter Innovation Marketing AB, Business Area Manager De La Rue Ltd., VD Softlab Information Systems, VD och grundare Objektfabriken, VD och grundare Objektfabriken Holding (*numera Time People Group*) och CFO Time People Group. Hans har utbildning från Linköpings universitet och Uppsala universitet. Senare är han även IHM-diplomerad marknadsekonom och har gått IHM Executive Program.



Per Elgh

STYRELSELEDAMOT

I styrelsen sedan 2019. Född 1957. Per är civilingenjör från LTH. Per har varit konsult i hela sitt yrkesverksamma liv. Han har varit dotterbolagschef och konsultchef i stora IT-konsultbolag och han har varit med att grunda ett flertal mindre kompetensorienterad IT-konsultbolag. Detta har han kombinerat med egna konsultuppdrag inom management for hire, projektledning, utbildningsledning samt utredningar av olika slag. Per är medgrundare av Waymark och dess nuvarande VD och är en del av TPG:s koncernledning.

Förvaltningsberättelse

Styrelse och VD för Time People Group AB (publ), 556586-1936, med säte i Stockholm, får härmed avge förvaltningsberättelse för räkenskapsåret 2019-05-01 - 2020-04-30.

ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN

MODERFÖRETAG

Ägarförhållanden

Bolaget är moderbolag till följande helägda operativa konsultbolag:

- Objektfabriken AB, org.nr. 556562-1074
- Giraff Data Konsult AB, org.nr. 556656-1618
- Effektverket AB, org.nr. 556755-2392
- Efftre AB, org.nr. 556587-7866.
- Crio Partner AB, org.nr. 559044-5333
- QTEMA Sverige AB, org.nr. 556876-3451

Från och med 2019-03-15 inkluderades även:

- Waymark Solutions AB org.nr 556727-2512

Till ett ägande av 51 % av ovanstående bolags aktier.

DE STÖRSTA AKTIEÄGARNÄ PER 2020-04-30

NAMN	ANTAL AKTIER	ANDEL (%)
Hans Nygren Invest AB	1 817 232	25,07%
Marcodena Holding Ltd	1 813 000	25,01%
Giraff Data AB	977 500	13,48%
Övriga aktieägare	2 642 268	36,44%
Totalt	7 250 000	100,00

Bolaget bedriver konsultverksamhet samt försäljning av programvaror inom databranschen. Verksamheten bedrivs genom dotterbolagen, där moderbolaget står för lokaler, ekonomi, administration och infrastruktur samt koordinering mellan bolagen.

Time People Group består av specialiserade dotterbolag som verkar under egna varumärken med tydlig inriktning och kompetensprofil. Tillsammans bildar dessa bolag en koncern med bred kompetens, stort djup och leveranskapacitet.

Time People Group är en koncern med sex starka varumärken, Giraff, Waymark, Objektfabriken, QTEMA, Efftre och Crio. Giraffs expertkunskap inom systemutveckling på Microsoft .NET plattform i kombination med Waymarks expertkunskaper inom systemutveckling på Java plattformen skapar ett heltäckande utbud inom systemutveckling. Objektfabrikens djupa kompetens inom metoder, krav och test kombinerat med QTEMAs djupa expertkunskaper inom kvalitetssäkring skapar ett heltäckande erbjudande inom metod och kvalitets-säkring. Efftres specialitet inom förändringsledning och IS/IT-ledning och Crios inriktning att hjälpa offentlig sektor i den digitala transformationen skapar tillsammans med de andra bolagen en bra grund för den ytterligare tillväxt som Time People Group står inför.

**VÄSENTLIGA HÄNDELSE
UNDER RÄKENSKAPSÅRET**

Koncernen Time People Group har haft en stabil utveckling över verksamhetsåret. Integrationen av Waymark, specialistkonsult bolaget som förvärvades 2019-03-15 har under året fullbordats. Waymark är specialister inom Javautveckling och breddar

därmed koncernens erbjudande inom Javautveckling, JavaScript, IT-arkitektur och DevOps. Waymark har under sina 10 år byggt upp en stark kompetensprofil med medarbetare som har specialistkompetens inom tjänster rörande Javaplattformen. Waymark har en bred kundbas med stora kunder inom bland annat rese-, finans- och spelbranschen. Waymark ansvarar för att driva och utveckla två av Dataföreningen Kompetenscertifierande program, Certifierad IT-arkitekt och Lead Developer. Waymark har förutom ny kompetens även tillfört gruppen nya kunder under verksamhetsåret.

Under verksamhetsåret har ledarskapet i QTEMA bytts ut då Kristina Helmstein tog över som VD efter Anita Roll, 2019-11-01. Kristina efterträder Anita Roll som efter 30 år lämnade över ledarskapet för QTEMA till Kristina. Kristina har sedan övertagandet startat upp en översyn av bolaget för att skapa förutsättningar för fortsatt tillväxt.

Även i Giraff har nytt ledarskap rekryterats då Margareta Cervin från starten av det nya verksamhetsåret tar över VD-posten efter Mathias Dyberg som lämnar koncernen. Margareta har lång erfarenhet inom koncernen och speciellt Giraff som hon har jobbat i de senaste 8 åren.

Övriga dotterbolag inklusive vårt affärsområde People And Culture som hjälper våra kunder med rekrytering har haft en fortsatt stabil och positiv utveckling. Koncernen har även under året startat upp ett internt kompetensutvecklingsprogram, TPG Enlight, för att fortsätta stödja och vidareutveckla koncernens konsulter.

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

Koncernen

Belopp i KSEK	2020-04-30	2019-04-30	2018-04-30	2017-04-30
Nettoomsättning	206 647	161 007	119 654	108 437
Resultat efter finansiella poster	13 143	13 123	13 028	14 971
Balansomslutning	103 603	105 988	68 441	44 768
Soliditet	61 %	58 %	65 %	46 %
Medelantal anställda	137	145	90	83

Moderföretaget

Belopp i KSEK	2020-04-30	2019-04-30	2018-04-30	2017-04-30
Nettoomsättning	31 280	17 816	13 013	11 583
Resultat efter finansiella poster	1 771	1 225	-398	419
Balansomslutning	51 844	48 635	40 775	20 067
Soliditet	77 %	82 %	93 %	74 %
Medelantal anställda	5	5	4	3

Rapport över förändringar i koncernens egna kapital

Belopp i KSEK	AKTIEKAPITAL	ÖVRIGT TILLSKJUTET KAPITAL	ANNAT EGET KAPITAL INKL. ÅRETS RESULTAT	MINORITETS INTRESSE	TOTALT
Eget kapital 2019-05-01	1 450	22 646	22 769	15 639	62 504
Utdelning			-8 700		-8 700
Periodens resultat			8 116	1 102	9 219
Eget kapital 2020-04-30	1 450	22 646	22 185	16 741	63 023

Rapport över förändringar i moderbolagets egna kapital

Belopp i KSEK	AKTIEKAPITAL	RESERVFOND	BALANSERAT RESULTAT	ÅRETS RESULTAT	TOTALT
Eget kapital 2019-05-01	1 450	30	38 219		39 699
Utdelning			-8 700		-8 700
Periodens resultat				8 606	8 606
Eget kapital 2020-04-30	1 450	30	29 519	8 606	39 606

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

KONCERN

Utöver normal affärsrisk finns en risk för en överhettad konsultmarknad och därigenom en risk att personalkostnader ökar och medför en sämre lönsamhet. Bolagets starka finansiella ställning, tillsammans med en stabil och stark lönsamhet ger bolaget en bra bas för en fortsatt god utveckling. Bolagets affärsområde inom rekrytering bedöms ha fortsatt bra tillväxt och bidra positivt till den organiska tillväxten. Sedan februari har också

utbrottet av covid-19 påverkat marknadsläget och pris och konkurrensförutsättningarna. Koncernen har under verksamhetsåret inte tagit del av de statliga stödåtgärderna så som permitterings-stöd. Det råder fortsatt stor osäkerhet på marknaden som en följd av covid-19 utbrottet så koncernen bevakar den fortsatta utvecklingen men befinner sig i ett gynnsamt läge för att ta sig an eventuella fortsatta utmaningar.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

Belopp i kr	
Balanserat resultat	6 873 836
Överkursfond	22 645 580
Årets resultat	8 606 200
Totalt	38 125 616
Utdelning (7 250 000 aktier x 1,20 kr per aktie)	8 700 000
Balanseras i ny räkning	29 425 616
Summa	38 125 616

Vad beträffar koncernens och moderföretagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

Resultaträkning - koncernen

Belopp i KSEK	NOT	2019-05-01 2020-04-30	2018-05-01 - 2019-04-30
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		206 647	161 007
Övriga rörelseintäkter		30	15
		206 677	161 022
Rörelsens kostnader			
Underkonsulter och liknande resultatposter		-47 790	-36 096
Övriga externa kostnader	1, 2	-13 917	-10 843
Personalkostnader	3	-127 996	-99 486
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-3 838	-1 461
		13 136	13 137
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteutgifter och liknande resultatposter		18	
Räntekostnader och liknande resultatposter		-11	-14
		13 143	13 123
Resultat före skatt			
		13 143	13 123
Skatt på årets resultat	4	-3 924	-3 438
		9 219	9 685
Hänförligt till			
Moderföretagets aktieägare		8 116	9 604
Innehav utan bestämmande inflytande		1 102	82

Balansräkning - koncernen

Belopp i KSEK	NOT	2020-04-30	2019-04-30
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill	5	32 401	36 232
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	6	6	13
		32 407	36 246
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		38 909	38 411
Skattefordringar		1 551	1 706
Övriga fordringar		2 774	902
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	8	1 017	2 784
		44 251	43 804
Kassa och bank	10	26 945	25 938
		71 196	69 742
		103 603	105 988

Balansräkning – koncernen

Belopp i KSEK	NOT	2020-04-30	2019-04-30
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Årets vinst			
Aktiekapital		1 450	1 450
Övrigt tillskjutet kapital		22 646	22 646
Balanserat resultat inkl. årets resultat		22 185	22 769
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		46 281	46 864
Innehav utan bestämmande inflytande		16 742	15 639
Summa eget kapital		63 023	62 504
SKULDER			
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		7 223	8 417
Skatteskulder		656	1 311
Övriga kortfristiga skulder		12 357	15 330
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	11	20 344	18 426
		40 580	43 484
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		103 603	105 988

Kassaflödesanalys – koncernen

Belopp i kr	NOT	2019-05-01 - 2020-04-30	2018-05-01 - 2019-04-30
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster		13 143	13 123
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, mm*		3 838	1 461
Betald skatt		-4 423	-4 912
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		12 558	9 671
KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL			
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-601	-4 858
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder		-2 250	10 828
Kassaflöde från den löpande verksamheten		9 707	15 642
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar			-22 161
Kassaflöde från investeringsverksamheten			-22 161
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Nyemission			
Emissionskostnader			
Utbetald utdelning		-8 700	-7 250
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-8 700	-7 250
Årets kassaflöde		1 007	-13 769
Likvida medel vid årets början		25 938	39 707
Likvida medel vid årets slut		26 945	25 938

*Avskrivning Goodwill (koncern)

Resultaträkning – moderföretaget

Belopp i KSEK	NOT	2019-05-01 - 2020-04-30	2018-05-01 - 2019-04-30
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	14	31 280	17 816
Övriga rörelseintäkter		142	10
		31 422	17 826
Rörelsens kostnader			
Underkonsulter och liknande resultatposter		-20 234	-8 235
Övriga externa kostnader	1, 2	-6 221	-5 518
Personalkostnader	3	-4 419	-2 844
Rörelseresultat		548	1 229
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i dotterföretag		1 225	
Räntekostnader och liknande resultatposter		-2	-4
Resultat efter finansiella poster		1 771	1 225
Bokslutsdispositioner	15	9 000	10 415
Resultat före skatt		10 771	11 640
Skatt på årets resultat	4	-2 165	-2 670
Årets resultat		8 606	8 970

Balansräkning – moderföretaget

Belopp i KSEK	NOT	2020-04-30	2019-04-30
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	7	37 798	37 798
		37 798	37 798
Summa anläggningstillgångar		37 798	37 798
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		7 039	1 396
Fordringar hos koncernföretag		2 906	4 180
Aktuell skattefordran		937	211
Övriga fordringar		360	13
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	8	558	469
		11 800	6 270
Kassa och bank	10	1 794	4 566
Summa omsättningstillgångar		13 594	10 836
SUMMA TILLGÅNGAR		51 392	48 635

Balansräkning – moderföretaget

Belopp i KSEK	NOT	2020-04-30	2019-04-30
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL	9		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (7 250 000 aktier till kvotvärde 0,2 kr)		1 450	1 450
Reservfond		30	30
		1 480	1 480
Fritt eget kapital			
Överkursfond		22 646	22 646
Balanserad vinst eller förlust		6 874	6 604
Årets resultat		8 606	8 970
		38 126	38 219
Summa eget kapital		39 606	39 699
SKULDER			
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 752	749
Skulder till koncernföretag		7 613	6 969
Skatteskulder			
Övriga kortfristiga skulder		815	655
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	11	1 607	562
		11 787	8 935
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		51 392	48 635

Kassaflödesanalys – moderföretaget

Belopp i KSEK	NOT	2019-05-01 - 2020-04-30	2018-05-01 - 2019-04-30
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster		1 771	1 225
		1 771	1 225
Betald skatt		-2 890	-4 275
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-1 119	-3 050
KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL			
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		4 195	16 789
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder		2 852	7 533
Kassaflöde från den löpande verksamheten		5 928	21 272
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar			-26 193
Kassaflöde från investeringsverksamheten			-26 193
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Nyemission			
Emissionskostnader			
Erhållna koncernbidrag			
Amortering av låneskulder			
Lämnade koncernbidrag			
Utbetald utdelning		-8 700	-7 250
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-8 700	-7 250
Årets kassaflöde		-2 772	-12 171
Likvida medel vid årets början		4 566	16 737
Likvida medel vid årets slut		1 794	4 566

Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i KSEK om inget annat anges.

ALLMÄNNA REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

KONCERNREDOVISNING

Koncernredovisningen är upprättad enligt förvärvs- metoden. Koncernredovisningen omfattar moder- företaget samt dess dotterföretag. Med dotter- företag avses de företag i vilka moderföretaget, direkt eller indirekt, har ett bestämmande inflytande. I normalfallet avser detta företag där moderföretaget innehar mer än 50 % av rösterna. I koncernredo- visningen ingår dotterföretagen från den dagen koncernen erhåller bestämmande inflytande tills den dag det inte längre föreligger. Dotterföretagens redovisningsprinciper överensstämmer med koncer- nens redovisningsprinciper i övrigt.

Minoritetens andel av årets resultat redovisas direkt i anslutning till Årets resultat samt att eget kapital som hänför sig till minoriteten återfinns på en separat rad i koncernens egna kapital.

DOTTERFÖRETAG

Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av

röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande över den driftmässiga och finansiella styrningen. Dotterföretag redovisas enligt förvärvs- metoden. Förvärvsmetoden innebär att ett förvärv av dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom moderföretaget indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företagens intäkter och kostnader, identifierbara tillgångar och skulder liksom eventuell uppkommen goodwill.

GOODWILL

Koncernmässig goodwill uppkommer när anskaff- ningsvärdet vid förvärv av andelar i dotterföretag överstiger det i förvärvsanalysen fastställda värdet på det förvärvade företagens identifierbara netto- tillgångar. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuell nedskrivning.

VÄRDERINGSPRINCIPER MM

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

INTÄKTER

Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning

redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

TJÄNSTE- OCH ENTREPRENADUPPDRAG

Tjänsteuppdrag/Entreprenaduppdrag på löpande räkning intäktsredovisas i takt med att arbetet utförs. Upparbetad, ej fakturerad intäkt tas med i balansräkningen upp till det belopp som beräknas bli fakturerat och redovisas i posten "Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter".

LEASING - LEASEGIVARE

Alla leasingavtal inom koncernen har klassificerats som operationella leasingavtal.

OPERATIONELLA LEASINGAVTAL

Koncernen är leasagare genom så kallade operationella leasingavtal då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med tillgången inte har övergått till koncernen. Leasingavgifterna, inklusive en eventuell första förhöjd hyra, redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som koncernen lämnar till de anställda. Koncernens ersättningar innefattar bland annat löner, betald semester, betald frånvaro och bonus. Redovisning sker i takt med intjänandet.

SKATT

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån per den skattesats som gäller per balansdagen.

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar redovisas till anskaffnings- värde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Avskrivningsbart belopp utgörs av anskaffningsvärdet minskat med ett beräknat restvärde om detta är väsentligt. Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

Avskrivningar

Tid i år	KONCERN	MODERFÖRETAG
Anläggningstillgångar:		
Goodwill	10	-
Inventarier, verktyg och installationer	5	-

Förväntad nyttjandeperiod beräknas överstiga 10 år. Därför har en avskrivningsperiod på 10 år valts för gjorda förvärv under verksamhetsåret.

KONCERNBIDRAG

Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition

ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffnings- värde med avdrag för eventuella nedskrivningar. Utdelningar redovisas som intäkt, även om utdelningen avser ackumulerade vinster innan förvärvstidpunkten. Utdelningen redovisas i normalfallet när behörigt organ fattat beslut om den och den kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Företaget har inga poster som påverkas av väsentliga uppskattningar eller bedömningar.

Noter

Not 1 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

Belopp i KSEK	2019-05-01 - 2020-04-30	2018-05-01 - 2019-04-30
KONCERN		
Ernst & Young AB		
Revisionsarvode	523	155
Andra uppdrag	0	84
Summa	523	239
MT Revision AB		
Revisionsarvode	34	25
Summa	34	25
MODERFÖRETAG		
Ernst & Young AB		
Revisionsarvode	483	155
Andra uppdrag		84
Summa	483	239

Av koncernens totala revisionsarvode på 557 KSEK avser 220 KSEK årets revision och 337 KSEK tillägg för föregående års revision.
Av moderbolagets totala revisionsarvode på 483 KSEK avser 180 KSEK årets revision och 303 KSEK tillägg för föregående års revision.

Not 2 Operationell leasing - leasetagare

Belopp i KSEK	2019-05-01 - 2020-04-30	2018-05-01 - 2019-04-30
KONCERN		
Framtida minimileasavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal:		
Inom ett år	3 360	2 960
Mellan ett och fem år	1 685	3 867
	5 045	6 826
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	3 849	3 534
MODERFÖRETAG		
Framtida minimileasavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal:		
Inom ett år	1 412	1 236
Mellan ett och fem år	751	1 751
	2 163	2 987
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	1 375	1 250

Ingångna leasingavtal består av hyresavtal för koncernens lokaler samt tjänstebilar.

Not 3 Anställda och personalkostnader

MEDELANTALET ANSTÄLLDA	2019-05-01 - 2020-04-30	VARAV MÅN	2018-05-01 - 2019-04-30	VARAV MÅN
MODERFÖRETAG				
Sverige	5		5	
Totalt moderföretaget	5		5	
DOTTERFÖRETAG				
Sverige	132	92	140	93
Totalt dotterföretag	132	92	140	93
Koncernen totalt	137	92	145	93

KÖNSFÖRDELNING I FÖRETAGSLEDNINGEN	2020-04-30 ANDEL KVINNOR I %	2019-04-30 ANDEL KVINNOR I %
MODERFÖRETAG		
Styrelsen	17 %	20 %
Övriga ledande befattningshavare	100 %	100 %
KONCERN		
Styrelsen	17 %	20 %
Övriga ledande befattningshavare	50 %	50 %

LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER	2019-05-01 - 2020-04-30	2018-05-01 - 2019-04-30
MODERFÖRETAG		
Löner och andra ersättningar	2 379	1 208
Sociala kostnader	954	692
(varav pensionskostnader) ¹	168	125
DOTTERFÖRETAG		
Löner och andra ersättningar	83 172	65 673
Sociala kostnader	36 013	28 111
(varav pensionskostnader)	9 213	5 969
KONCERN		
Löner och andra ersättningar till styrelse och moderbolagets VD ²	3 179	2 523
Löner och andra ersättningar till övriga befattningshavare ³	8 979	5 768
Löner och andra ersättningar	73 393	66 881
Sociala kostnader	36 966	28 803
(varav pensionskostnader) ⁴	9 381	6 094

¹ Av moderföretagets pensionskostnader avser 90 (73) företags ledning.

² Moderbolagets VD erhåller ersättning från dotterbolaget Objektfabriken AB

³ I övriga befattningshavare ingår verkställande direktörer i samtliga dotterbolag, rekryteringschef samt ekonomichef, totalt 7 personer ingår i gruppen.

⁴ Av koncernens pensionskostnader avser 1 135 (809) koncernens ledning.

Det finns avtal om avgångsvederlag för verkställande direktörer i dotterbolagen.

Not 4 Avstämning effektiv skatt

Belopp i KSEK	PROCENT	2019-05-01 - 2020-04-30	PROCENT	2018-05-01 - 2019-04-30
KONCERNEN				
SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT				
Aktuell skatt		3 924		3 438
Totalt redovisad skatt		3 924		3 438
AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT				
Redovisat resultat före skatt		13 143		13 123
Skatt enligt gällande skattesats	21,40 %	2 813	22,00 %	2 887
Ej avdragsgilla kostnader		313		251
Ej skattepliktiga intäkter		-1		
Övrigt				
Avskrivning av koncernmässig goodwill		799		300
Justering pga negativ resultat i dotterbolag				
Redovisad effektiv skatt	29,86 %	3 924	26,20 %	3 438
MODERFÖRETAGET				
SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT				
Aktuell skatt		2 165		2 670
Totalt redovisad skatt		2 165		2 670
AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT				
Redovisat resultat före skatt		10 771		11 640
Skatt enligt gällande skattesats	21,40 %	2 305	22,00 %	2 561
Ej avdragsgilla kostnader		122		109
Ej skattepliktiga intäkter		-262		
Redovisad effektiv skatt	20,10 %	2 165	22,93 %	2 670

Not 5 Goodwill

<i>Belopp i KSEK</i>	2020-04-30	2019-04-30
KONCERN		
Akkumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	37 851	
Förvärv av dotterföretag		37 851
	37 851	37 851
Akkumulerade avskrivningar enligt plan:		
Vid årets början	-1 619	-160
Årets avskrivning enligt plan	-3 831	-1 459
	-5 450	-1 619
Redovisat värde vid årets slut	32 401	36 232

Not 6 Inventarier, verktyg och installationer

<i>Belopp i kr</i>	2020-04-30	2019-04-30
KONCERN		
Akkumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	190	190
	190	190
Akkumulerade avskrivningar:		
Vid årets början	-177	-175
Årets avskrivning	-7	-2
	-184	-177
Redovisat värde vid årets slut	6	13
MODERFÖRETAG		
Akkumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början		
Akkumulerade avskrivningar:		
Vid årets början		
Årets avskrivning		
Redovisat värde vid årets slut		

Not 7 Andelar i koncernföretag

Belopp i KSEK	2020-04-30	2019-04-30
Akkumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	37 798	11 606
Inköp		26 192
Redovisat värde vid årets slut	37 798	37 798

SPEC AV MODERFÖRETAGETS OCH KONCERNENS INNEHAV AV ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

DOTTERFÖRETAG / ORG NR / SÄTE	ANTAL ANDELAR	1 %	REDOVISAT VÄRDE	EGET KAPITAL/ ÅRETS RESULTAT
Efftre AB, 556587-7866, Stockholm	1 000	100	6 500	2 732
				53
Giraff Data Konsult AB, 556656-1618, Stockholm	1 000	100	3 716	3 320
				86
Objektfabriken AB, 556562-1074, Stockholm	1 000	100	1 190	11 924
				27
Effektverket AB, 556755-2392, Stockholm	1 000	100	100	299
				-2
Crio Partner AB, 559044-5333, Stockholm	1 000	100	100	468
				228
QTEMA Sverige AB, 556876-3451, Stockholm	17 500	100	10 000	1 289
				84
Waymark Solutions AB, 556727-2512, Stockholm	510	51	16 192	4 600
				2 598
			37 798	

Not 8 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Belopp i KSEK	2020-04-30	2019-04-30
KONCERNEN		
Förutbetalda hyror	482	609
Förutbetalda Leasing avgifter	70	158
Upplupen fakturering	92	1 608
Övriga förutbetalda kostnader	371	409
	1 017	2 784
MODERFÖRETAGET		
Förutbetalda hyror	230	227
Upplupen fakturering		
Övriga förutbetalda kostnader	328	242
	558	469

Not 9 Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:

Belopp i KSEK	
Balanserat resultat	6 874
Överkursfond	22 646
Årets resultat	8 606
Totalt	38 126
Utdelning (7 250 000 aktier x 1,20 kr per aktie)	8 700
Balanseras i ny räkning	29 426
Summa	38 126

Not 10 Checkräkningskredit

Belopp i KSEK	2020-04-30	2019-04-30
KONCERNEN		
Beviljad kreditlimit	5 000	5 000
Outnyttjad del	-5 000	-5 000
Utnyttjat kreditbelopp		
MODERFÖRETAGET		
Utnyttjat kreditbelopp		

Efter balansdagen har företagets checkkredit utökats med 0 kr.

Not 11 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Belopp i KSEK	2020-04-30	2019-04-30
KONCERNEN		
Upplupna lönekostnader	17 754	14 637
Upplupna övriga kostnader	2 590	3 478
Övriga poster		310
	20 344	18 426
MODERFÖRETAGET		
Upplupna lönekostnader	720	125
Upplupna övriga kostnader	887	437
	1 607	562

Not 12 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser - koncernen

Belopp i KSEK	2020-04-30	2019-04-30
STÄLLDA SÄKERHETER		
Företagsinteckningar	5 000	5 000
Summa ställda säkerheter	5 000	5 000
EVENTALFÖRPLIKTELSE		
Borgensförbindelser till förmån för koncernföretag	5 000	5 000
	5 000	5 000

Företagsinteckningen avser checkkredit.

Not 13 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser - moderföretaget

Belopp i KSEK	2020-04-30	2019-04-30
STÄLLDA SÄKERHETER		
Ställda säkerheter	Inga	Inga
EVENTALFÖRPLIKTELSE		
Borgensförbindelser till förmån för koncernföretag	5 000	5 000
	5 000	5 000

Not 14 Koncernuppgifter

Av moderföretagets totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 54,22 % (fg år 41,60 %) av inköpen och 34,86 % (fg år 58,55 %) av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som företaget tillhör.

Not 15 Bokslutsdispositioner

Belopp i KSEK	2020-04-30	2019-04-30
Lämnat koncernbidrag		-100
Erhållet koncernbidrag	9 000	10 515
Summa	9 000	10 415

Not 16 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Slutet på verksamhetsåret dominerades till stor del av hanteringen av covid-19. Majoriteten av våra medarbetare har sedan början på mars arbetat hemifrån och ställt om till ett digital arbetssätt. Tack vare koncernens breda kundbas har vi aktivt kunnat flytta över uppdrag till kunder som inte dragit ned på sin verksamhet till följd av covid-19. Vi har också sett en ökad efterfrågan hos våra kunder inom digitalisering, ett område vi jobbar aktivt med. Utbrottet är långt ifrån över och vi kommer troligen se fortsatta effekter av detta under lång tid framöver.

Inga andra väsentliga händelser har skett efter räkenskapsårets utgång och verksamheten kommer att drivas vidare i likhet med föregående år och inga väsentliga förändringar är planerade av verksamheten.

Not 17 Nyckeltalsdefinitioner**Nettoomsättning**

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

Balansomslutning

Företagets samlade tillgångar.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Antal anställda

Medelantal anställda under räkenskapsåret.

Underskrifter

Stockholm den 19 augusti 2020

BO NORDLANDER
STYRELSEORDFÖRANDE

DANIEL JOHANSSON
STYRELSELEDAMOT

SOFI FRANZÉN
STYRELSELEDAMOT

PETER LARSSON
STYRELSELEDAMOT

HANS NYGREN
STYRELSELEDAMOT

PER ELGH
STYRELSELEDAMOT

MAGNUS LÖNN
VD

Vår revisionsberättelse har lämnats den 24 augusti 2020
Ernst & Young AB

CARLOS ESTERLING
AUKTORISERAD REVISOR

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Time People Group AB (publ), org.nr 556586-1936

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Time People Group AB (publ) för räkenskapsåret 2019-05-01 – 2020-04-30.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 30 april 2020 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Time People Group AB (publ) för räkenskapsåret 2019-05-01 – 2020-04-30 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett tryggt sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett tryggt sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

REVISIONSBERÄTTELSE

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den 24 augusti 2020
Ernst & Young AB

Carlos Esterling
Auktoriserad revisor





Celsiusgatan 10
112 30 Stockholm
www.timepeoplegroup.com

En koncern med bara specialister

