

TimePeopleGroup

Årsredovisning 2020/2021





Innehåll

Året i korthet	4
Time People Group på 2 minuter	6
Vd har ordet	8
Marknaden	10
Verksamheten	15
Värderingar	19
Aktien	23
Ledning och styrelse	24
Förvaltningsberättelse	27
Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning	30
Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer	41
Noter	43
Underskrifter	55
Revisionsberättelse	56

Året i korthet

17 MSEK

Resultat

Året summerades med ett samlat rörelseresultat (EBITDA) på 16,9 MSEK samt en total omsättning om 194 MSEK. Marginalen fortsatte att öka och landade i år på 8,7 % (8,3 %) trots att året som helhet påverkats av den pågående pandemin.



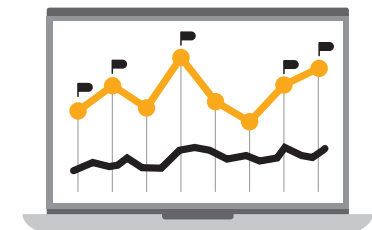
Anställda

Vi är idag 163 medarbetare inom koncernen fördelade över våra åtta dotterbolag. Detta är en ökning med ca 20 % på årsbasis. Kompetens och mångfald är våra kärnvärden. Genom att sätta konsulten i fokus och bygga en platt och öppen organisation bidrar vi till att skapa förutsättningar för en kompetensbaserad företagskultur.



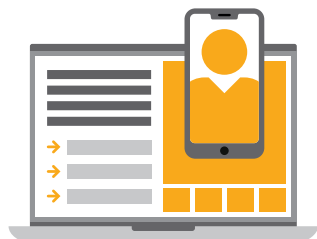
Nya specialistbolag till gruppen

Under året har vi förstärkt gruppen med tre nya bolag, Olingo, ArchNet och Novatrox. Vi har därmed ytterligare breddat gruppens erbjudande inom främst utbildningsområdet, IT-arkitektur samt Artificiell Intelligens. Detta är områden som i ljuset av den ökade digitaliseringstakten har stor efterfrågan.



Aktien

Vår börskurs har under året utvecklats med 20 % (22 kr till 26,60 kr). Styrelsen har lagt ett förslag om utdelning på 1,25 kr/aktie till den kommande årsstämman.



Digitalisering

Vi bidrar till att Sverige uppnår sin fulla potential genom att nyttja digitaliseringens möjligheter. Detta är något vi jobbar med på daglig basis tillsammans med våra kunder. I årets årsredovisning har vi lyft fram några axplock och exempel på det våra konsulter arbetar med 365 dagar om året.



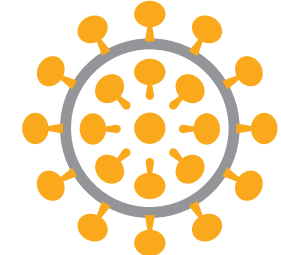
TPG Enlight

Under året utvidgade vi vårt interna kompetensutvecklingsprogram TPG Enlight och lanserade en helt ny utbildningsplattform där vi synliggjort alla de utbildningar vi tillhandahåller inom IT-området. Exempelvis har vi under åren utbildat över 2 000 personer inom agila metoder och över 4 000 inom IT styrning. Satsningen är ett led i att öka tillgängligheten av utbildningar riktade till IT-branschen.



Mångfald och hållbarhet

För oss är mångfald ett aktivt val och en framgångsfaktor. Mångfald för oss inkluderar alla individer oavsett ålder, kön och bakgrund. Under året tog vi ytterligare ett steg i vårt hållbarhetsarbete och införde ett kvalitets och miljöledningssystem enligt ISO9001/14001 för att succesivt och systematiskt fortsätta vårt arbete med att skapa ett hållbart Sverige.



Corona

Året har dominerats av hanteringen och omställningen som pandemin medfört. Flertalet av våra kunder har dragit ned på sina initiativ och pressat priserna. Pandemin har visat att en omställning till distansarbete fungerar, vilket i sin tur har öppnat upp nya möjligheter där placering inte är avgörande. Vi har sett en klar ökning av digitaliserings- och utbildningsinsatser under året.

Time People Group på 2 minuter



VISION

Vi ska vara Sveriges ledande specialistkonsultbolag som utvecklar och skapar möjligheter i det digitala samhället tillsammans med våra kunder.



AFFÄRSIDÉ

Vi är en specialistkonsult-koncern som förvärvar, utvecklar och stödjer kompetensorienterade dotterbolag. Vi drivs av engagemang och lösningsfokus så att våra kunder kan ta vara på digitaliseringens möjligheter.



STABILITET

Vi har över 15 år av kontinuerlig vinst – i både låg- och högkonjunktur. Vår stabilitet skapar en trygghet för våra kunder, anställda och ägare.



VÄRDERINGAR

Vi är så mycket mer än ett börsbolag. Vi består av individer, ett gäng engagerade medarbetare. Genom att förstå och stötta varandra bygger vi relationer. Genom att vara ärliga och transparenta bygger vi tillit och en öppen kultur som gagnar våra kunder.



KOLLEGOR

Vi är 163 personer med i genomsnitt 14 års bransch-erfarenhet. Vi jobbar med frontend, backend, DevOps, arkitektur, agila arbetssätt, kvalitetssäkring, test, kravhantering, verksamhetsutveckling, utbildning, förändrings- och projektledning



KUNDER

Vi jobbar med ett stort antal nyckelkunder och vi är verksamma i många branscher. Exempel på nyckelkunder är; Nasdaq, Swedbank, H&M, ATG, SJ, Tele2, Telia, Polisen, Svensk Travsport och Viking Line.

”

Just nu jobbar jag för Taxi Stockholm med deras boknings-API. Vi jobbar främst med att migrera funktionalitet från en äldre plattform till en ny modernare.

Här på Waymark är känslan att allt är väldigt jordnära. Det handlar om att jag känner mig sedd och att man kan vara den man är. Vi är ett litet bolag vilket gör att vi känner varandra väl. När vi umgås är hierarkin helt linjär, vi kan prata och skämta med både ledare och kolleger men samtidigt är alla så otroligt professionella och har respekt för varandra. Det är tydligt i dialogen med Pelle (vd Per Elgh) att det är viktigt för honom att vi båda är nöjda. Mina önskemål är lika viktiga som hans och han är mån om att ha glada medarbetare.

På de uppdrag jag har hunnit vara på har det varit teamet som har varit viktigast för mig, att trivas med kollegerna. Jag känner att jag jobbar för människor, jag vill göra skillnad för människor i stort som smått. I ett team kan man göra skillnad för de runt omkring sig. Det är viktigt att uppdraget jag är på leder till någon positiv påverkan för någon eller något. För att må och trivas bra strävar jag hela tiden efter att lära mig något nytt.

LINNEA KÅWE
WAYMARK
FULLSTACK-UTVECKLARE
MED FOKUS PÅ BACK-END



Time People Group fortsätter att växa

Trots ett år som helt har dominerats av covid-19 och krishanteringen har vi visat att vår affärsmodell och kärnvärden håller även i kristider. Utöver det har vi tagit steg för att fortsätta växa vår verksamhet framåt med tre nya bolag under året. Vi uppvisar på helåret en omsättning på 194 MSEK och ett helårsresultat (EBITDA) om 17 MSEK. Tillsammans med våra 163 medarbetare, en ökning om 20 % sedan förra året, fortsätter vi vår stolta tradition och uppvisar vinst för 15 året i rad.

Vi har under året fortsatt arbetet med att förbättra vår marginal vilken i år landade på 8,7 % (8,3 %). Omsättningsmässigt backade vi lite till följd av covid-19 samt att vi under året har fått sänka priserna en hel del gentemot våra kunder. Eftersom våra uppdrag ofta är av längre karaktär kommer den prisjusteringen att fortsätta några kvartal framåt, men i takt med den minskade smittspridningen återhämtar sig också vår marknad snabbt vilket på sikt kommer att normalisera prisnivåerna.

De nya förvärven gjorde vi sent på verksamhetsåret vilket gör att vi inte ser effekten av dem fullt ut i årets verksamhetssiffror. Vår styrelse har föreslagit en aktieutdelning om 1,25 kr per aktie för verksamhetsåret. Att vi har möjlighet att göra detta är ett tydligt kvitto på vår stabilitet och förmåga att leverera över tid vilket få bolag kan stoltsera med i branschen. Detta skapar en långsiktighet och trygghet för våra anställda och kunder.

FORTSATT TILLVÄXT

Under året har vi välkomnat tre nya bolag till koncernen i form av Olingo, ArchNet och Novatrox Group. Olingo har med sin unika kompetens inom Agil transformation och starkt kunnande inom ITSM

kompletterat våra bolag Efftre och Brivalo väldigt väl. Olingo har också medfört en större möjlighet inom utbildningar.

ArchNet och Novatrox group har båda tillfört koncernen helt ny expertkompetens inom främst IT- och verksamhetsarkitektur, Microsoft Azures molnplattform samt stort kunnande inom Artificiell Intelligens. Detta är områden som både breddar och förstärker gruppens erbjudande till våra kunder. Tillsammans med våra väl etablerade utvecklingsbolag Giraff och Waymark skapar vi tillsammans med de nya bolagen i gruppen ett mycket större erbjudande inom arkitektur och systemutveckling, områden som det råder väldigt stor efterfrågan kring.

Vårt expertbolag inom offentlig sektor, Crio, har under året utvecklats väldigt väl och gör sitt bästa resultat sedan det startade för fem år sedan.

ÖKAD DIGITALISERING OCH VI GÖR SKILLNAD

I år tog vi också ett stort steg i vårt systematiska arbete med att bli bättre när vi certifierades och införde ett kvalitets och miljöledningssystem enligt ISO 9001/14001. Det ramverket hjälper oss framåt genom att vi nu kontinuerligt utvärderar och



förbättrar våra processer samtidigt som det ytterst är en kvalitetsstämpel för vår verksamhet. Vi har även i denna årsredovisning valt att lyfta fram vad några av våra medarbetare inom Time People Group dagligen gör ute på sina uppdrag, som verkligen är ett tydligt exempel på det värdeskapande som vi tillför våra kunder.

Vårt interna kompetensprogram TPG Enlight har vi i år utvecklat vidare och nu breddat med ett 20-tal externa kurser som vi tillhandahåller för våra kunder. Det är vårt sätt att bidra till att sprida den för Sverige så viktiga kunskapen om digitalisering samt vilka möjligheter det medför. Våra externa kurser täcker ett brett område, allt ifrån moderna arbetsmetoder, agilt ledarskap, ITSM till Certifierad IT-arkitekt. Denna utökning möjliggör såklart också nya möjligheter för våra anställda att kontinuerligt vidareutbilda sig.

TIME PEOPLE GROUP

Med våra nya förvärv fortsätter vi byggandet av Time People Group – en platt och kompetens-

orienterad konsultkoncern där självständiga bolag samverkar och drar nytta av varandra. Vårt huvudfokus är, och kommer alltid fortsätta vara, att hela tiden jobba för att skapa mervärde för våra kunder och samtidigt göra det genom ett långsiktig agerande med en bra och attraktiv plattform för våra anställda. Vi fortsätter därmed att fokusera på våra kärnvärden, kunskap och mångfald och bygga en platt organisation vilket gör att vi inom Time People Group-familjen kommer fortsätta skapa tillväxt. Detta kommer kunna ske genom fortsatt utveckling av våra existerande dotterbolag, uppstart av nya bolag och ytterligare förvärv som förstärker koncernen.

Jag vill därmed passa på att tacka alla våra anställda, kunder och aktieägare för verksamhetsåret som gått och förmedla att vi alla inom Time People Group ser fram emot ett nytt värdeskapande verksamhetsår tillsammans i en friskare omvärld.

MAGNUS LÖNN
VD OCH KONCERNCHEF

Marknaden

Efter ett år som dominerats av covid-19 pandemin började IT-marknaden återhämta sig under 2021. Time People Group växte med ytterligare tre dotterbolag tillsammans med nya kompetensområden. Fokus i våra uppdrag förblev att hjälpa våra kunder med att förändra sina verksamhets- och affärsmodeller samt effektivisera nyckelprocesserna inom IT.

Verksamhetsåret har helt dominerats av hanteringen och omställningen som covid-19 pandemin medfört. Våra kunder har, liksom vi, påverkats där flertalet har dragit ned eller bromsat sina initiativ samt pressat priserna. Vi har dock sett en klar ökning av digitaliserings- och utbildningsinsatser under året. I takt med ökad vaccinering och minskad smittspridning ser vi en snabb återhämtning och nya behov hos våra kunder. Även om konsultsidan var den del av IT-tjänster som drabbades hårdast är det också den del som tydligast återhämtar sig även om det under 2021 inte är hela vägen tillbaka. Våra konsulters kompetenser och vår tjänsteportfölj möter väl de viktigaste områdena bland svenska verksamheter under kommande återstart.

SVENSKA IT- OCH TECH MARKNADEN.

IT-marknaden börjar återhämta sig och utvecklas positivt under 2021. Den totala tillväxten förflyttas enligt Radar till något senare under året. De leverantörer som är beroende av regional marknad snarare än av nationell marknad kan räkna med att efterfrågan ökar snabbare. Marknaden för konsulttjänster spås en utveckling på 7,4 % till ett totalt värde om 57,6 miljarder SEK.

IT-budgetarna föll inte lika mycket som först indikerats. Under 2021 förväntas en återhämtning där IT-budgetar antas att öka med 4,2 procent

samtidigt som verksamhetsfinansierad IT antas öka med 2,7 %.

Vi tror att Time People Group står starkt med leveranser som hjälper våra kunder ta vara på digitaliseringens möjligheter. Dessutom stärkte vi vårt erbjudande med spetskompetens inom arkitektur, molntjänster och artificiell intelligens genom våra nya dotterbolag Novatrox och ArchNet.

ÅTERSTART MED FOKUS PÅ DIGITALISERING

Innovation och ny teknik har alltid varit krafter som driver samhällsutvecklingen framåt och digitalisering är idag en av de starkaste förändringsfaktorerna. IT- och tech sektorn har blivit en allt viktigare del av samhället, en förutsättning för den ekonomiska utvecklingen och för hur vi lever våra liv. Behovet av att digitalisera, transformera och effektivisera svenska verksamheter genom IT-investeringar förblir stort.

När det gäller tjänster är det precis som tidigare år molntjänster som har sett den största utvecklingen under året som gått. Konsulttjänster är fortsatt ohotad etta, den negativa utvecklingen under 2020 till trots.

”

På Invidem arbetar vi med en ny plattform för att förenkla relationen mellan banker och deras företagskunder (KYC). Plattformen är även ett led i att förhindra ekonomisk brottslighet (AML). Jag jobbar som kravanalytiker i uppdraget och hanterar affärskrav och systemkrav.

Det bästa med Brivalo är att tillhöra en grupp med liknande kompetens kompetens som den jag har. Vi kan på ett enkelt sätt byta erfarenheter genom interna möten och utbildningar som till exempel TPG Enlight. Vi är ett härligt, glatt och positivt gäng och jag ser alltid fram emot våra sociala sammankomster. Jag trivs eftersom det är möjligt att engagera sig i bolaget och vara med att påverka om man vill.

Jag bytte till konsultyrket för att ha flera omkring mig med liknande kompetens istället för att ensam arbeta inom området på ett enskilt företag. Jag känner att jag kommer på kunduppdrag där jag gör skillnad. Det är viktigt att min kompetens är meningsfull och att kunden blir nöjd. Det ska vara utmanande, inspirerande och utvecklande att få uppdrag inom olika branscher, företag och organisationer. För mig är det alltid roligt och givande att skapa nya relationer.

PERNILLA FUNQVIST
BRIVALO
SENIOR KONSULT
INOM KRAV

”

Jag har precis börjat på ett nytt uppdrag som Agile team coach på Zettle by Paypal. Jag ska hjälpa teamet att växa och bli effektivare med hjälp av förändringar i arbetssätt och strukturer.

Jag är relativt nyanställd och valde Efftre för att få arbeta med agil transformation och förändringsledning, vilket är det som jag är intresserad av. Samtidigt som jag valde ett specialistbolag som arbetar med det jag är intresserad av fick jag även tryggheten av att vara en del av en större familj och koncern i form av TPG.

Jag gick från att vara anställd till konsultrollen. Det som attraherade mig var möjligheten att prova jobba med olika initiativ, bolag och branscher. För mig är det viktigt att känna ett engagemang, att jag kan bidra och hjälpa kunden med dess utmaningar, men också att jag har en möjlighet att lära mig nya saker och växa i min roll. Professionalism är viktigt i en konsultroll, kunden ska känna att de kan lita på mig, att jag är genuin och ärlig och är här för att hjälpa dem. Det primära i uppdraget är alltid att hjälpa kunden i deras utmaningar.

SIV HÄGGBLOM
EFFTRE

SENIOR KONSULT INOM FÖRÄNDRINGSLEDNING
OCH AGIL TRANSFORMATION



Vi lever i en osäker, snabbpåverkad och mycket snabbväxande värld just nu. Vikten av aktiv kompetensutveckling kan inte understrykas nog. I april lanserade Time People Group sin externa utbildningsportal TPG Enlight för att ge våra kunder ett försprång genom att erbjuda våra samlade utbildningar på ett ställe. Våra ackrediterade lärare har lång och gedigen erfarenhet av att hålla både öppna och företagsinterna utbildningar.

TIME PEOPLE GROUPS KUNDMARKNAD

Kundbasen går att dela upp i följande större kundsegment: Bank/finans och försäkring, telekom, offentlig sektor samt retail. Nasdaq, Swedbank, ATG, SJ, BGC, Arbetsförmedlingen, Tele2, Länsförsäkringar och Viking Line finns bland de största slutkunderna.

Time People Group är baserat i Stockholm och merparten av kunderna finns i regionen. Pandemin har visat att en omställning till distansarbete fungerar och det i sin tur har öppnat upp nya försäljningsmöjligheter där konsultens placering inte är den avgörande komponenten längre.

¹ IT-Radar 2021. Budget, tillväxt, prioriteringar och påverkan i ett förändrat it-ekosystem

² IT & Telekomföretagen, tech - sveriges nya basindustri. Rapport 2021

”

Jag sitter sedan 1 år tillbaka i ett projekt på Länsförsäkringar där vi konverterar och ersätter funktionaliteten i legacy system till mer moderna och enhetliga gränssnitt i .NET Core.

Det är kollegerna och att vi har så bra uppdrag som fått mig att stanna kvar på Giraff. Giraff-andan, som vi kallar den, är speciell. Vi har högt i tak, man kan vara som man är, utvecklas men även misslyckas och alltid känna sig delaktig. Genom positivitet, framåtanda och en inkluderande kultur har vi fått en riktigt bra gemenskap. Giraff-andan har alltid varit konstant även om det periodvis har hänt mycket inom bolaget, det gör att man trivs bra och stannar kvar.

Viktigast för mig som konsult är att jag känner glöden i det jag gör och att jag har rätt kompetens för uppdraget och verkligen kan leverera. Jag tar mig gärna an en teknisk utmaning, något nytt på marknaden som jag tar lead eller ansvar för. Det viktigaste är att jag utvecklas, då trivs jag som bäst. Det är då man levererar som bäst!

MARTIN STARK
GIRAFF
SYSTEMUTVECKLARE INOM .NET

Verksamheten

Time People Group erbjuder kvalificerade konsulttjänster inom IT, verksamhetsutveckling och förändringsledning. Vi utvecklar, förenklar och effektiviserar företag och organisationer. Vi drivs av engagemang och lösningsfokus så att våra kunder och samhället i stort kan ta vara på digitaliseringens möjligheter.

Time People Group har sedan starten haft en kontinuerlig tillväxt, vår koncern är finansiellt stark och helt skuldfri. Vår affärsstrategi är och har alltid varit att agera långsiktigt. Som koncern skapar vi en infrastruktur för våra dotterbolag varpå dessa mer effektivt kan utveckla sin verksamhet. Stöd i form av marknadsföring, försäljning, rekrytering och ekonomiadministration ger goda förutsättningar för respektive dotterbolag att växa och nå god lönsamhet.

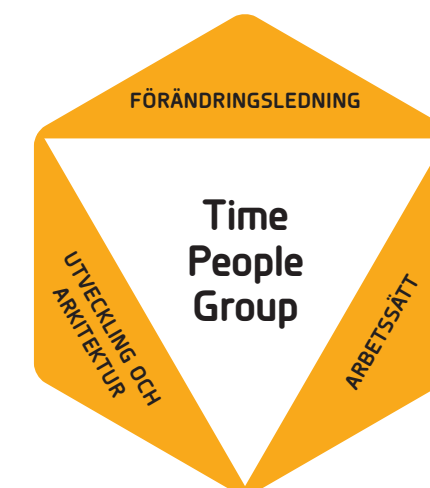
Med våra dotterbolag kan vi erbjuda såväl enskilda specialister som hela teamleveranser, utbildning, helhets- och förvaltningsåtaganden. Våra specialistkompetenser går att kombinera helt ute efter kundens behov. Vi är 163 anställda och våra kunder finns framförallt inom marknadssegmenten bank/finans och försäkring, telekom, offentlig sektor samt retail.

VÅRA DOTTERBOLAG

Våra dotterbolag är experter på sina respektive områden. Våra medarbetare är engagerade och lösningsfokuserade så att våra kunder kan ta vara på digitaliseringens möjligheter. Vi erbjuder tjänster som omfattar hela kedjan från strategi, förändringsarbete, arkitektur, ledning av projekt och program, utveckling av system och metoder, till teståtaganden och förvaltning. Tillsammans täcker vi stora delar av den svenska IT-marknadens kompetensbehov.

VÅRA TRE BEN

Time People Group verkar inom tre huvudområden och erbjuder tjänster inom förändringsledning, systemutveckling och arkitektur samt arbetssätt. I benet Förändringsledning hittas Crio och Efftre, inom Arbetssätt Brivalo och Olingo, inom Utveckling och arkitektur finns Giraff, Novatrox, ArchNet och Waymark.



VÅRA TRE PROFILERINGSOMRÅDEN

Förändringsledning: Crio och Efftre

Arbetssätt: Brivalo och Olingo

Utveckling och arkitektur: ArchNet, Novatrox, Giraff och Waymark

Förändringsledning

Efftre har sitt fokus inom förändringsledning och förändringsarbete i IT-intensiva organisationer och företag. Bolaget har en tydlig målsättning: att göra kundens förändringsarbete till en framgång.

Crio är specialiserat inom användarorienterad digitalisering av offentlig sektor som en del av verksamhetsutveckling. Bolagets konsulter har lång erfarenhet från kommuner, landsting och myndigheter.

Arbetssätt

Brivalos specialistkonsulter jobbar agilt i ett brett spann från strategier för krav och test till process-utveckling, exekvering och testautomatisering.

Olingo är organisation- och verksamhetsutvecklare med expertis inom agila metoder och IT-styrning. Olingo erbjuder konsulttjänster och utbildningar.

Utveckling och arkitektur

Giraff har de senaste 25 åren jobbat aktivt med systemutveckling på Microsoft-plattformen och .NET samt projektledning av affärskritiska verksamhets- och utvecklingsprojekt.

Waymark fokuserar på frontend- och backend-utveckling med Java och JavaScript. Konsulterna jobbar som fullstackutvecklare men även som IT-arkitekter, DevOps-experten och utvecklare med stor kunskap om systemutveckling med molnet som driftsmiljö.

Novatrox består av erfarna ledare och ett brett utbud av seniora arkitekter inom exempelvis, säkerhet, lösning, moln, integration, verksamhet och EA.

ArchNet är ett specialistnätverk inom IT-arkitektur. Vi erbjuder specialistkonsulter från en samlad aktör inom arkitektur.

PEOPLE AND CULTURE

Affärsområdet People and Culture erbjuder externa kunder rådgivning och hjälp med rekrytering och strategisk kompetensförsörjning.

KONCERNGEMENSAMMA INITIATIV OCH SYNERGIER

TPG Enlights externa utbildningssatsning

Koncernen lanserar under verksamhetsåret en ny utbildningsportal för att öka tillgängligheten av utbildningar riktade till IT-branschen. I och med denna satsning kommer koncernens kunder få en samlad bild av Time People Groups totala utbud av utbildningar. Den nya utbildningsportalen gör Time People Group till en betydande aktör på marknaden.

TPG Enlight kommer även fortsättningsvis att vara en viktig del i kompetensutvecklingen för våra egna medarbetare. Våra konsulter har möjlighet att delta i utannonserade kurser och certifieringar. De interna föreläsningarna av konsulter för konsulter har varit populära och är planerade för det kommande året.

Digitaliseringskonsulterna

Time People Group har valt att ansluta sig till branschföreningen Digitaliseringskonsulterna i syfte att accelerera vårt strategiska arbete för ett smart och fossilfritt samhälle efter Coronakrisen. De lösningar som digitalisering möjliggör, och som vi hjälper våra kunder att implementera, har mycket stor potential att minska de globala utsläppen av växthusgaser. Genom vårt medlemskap i föreningen vill vi hjälpa samhället att se och använda digitaliseringsens möjligheter.

Gemensam kvalitet och miljöledningssystem

Som ett led i koncernens fortsatta expansion har Time People Group och samtliga dotterbolag blivit certifierade i ISO 9001 kvalitetsledning och 14001 miljöledningssystem. ISO 9001 är ett verktyg för effektiv kvalitetsledning medan ISO 14001 innebär att hela koncernen bedriver ett effektivt och strukturerat miljöarbete.

Time People Groups bolagsöversikt

DOTTERBOLAG	FÖRÄNDRINGSLEDNING	ARBETSSÄTT	UTVECKLING OCH ARKITEKTUR
Crío	DIGITALISERING AV OFFENTLIG SEKTOR		
eff tre	FÖRÄNDRINGSLEDNING		
Brivalo		KVALITETSSÄKRING, KRAVSTÄLLNING OCH TEST	
olingo		METOD- OCH VERKSAMHETSUTVECKLING	
ARCHNET			IT-ARKITEKTUR
NOVATROX			IT- OCH VERKSAMHETSARKITEKTUR
giraff			PROJEKTLEDNING OCH SYSTEMUTVECKLING .NET
WAYMARK			JAVA OCH JAVASCRIPT-UTVECKLING, IT-ARKITEKTUR

”

Jag är på uppdrag hos Trafikförvaltningen och hjälper dem att designa och säkerställa processerna för att uppdatera anläggningsregistret.

Nu har jag varit på Novatrox i 4 år och det är mycket som är bra. Jag tycker om att det är en platt organisation och att det är högt i tak. Alla mina kolleger är så otroligt kompetenta, prestigelösa och delar alltid med sig av sin kunskap. Novatrox är ett litet bolag som känns familjärt och det är lätt att påverka i interna beslut och vara delaktig.

Det är två saker som är viktigt för mig som konsult, dels att jag känner igen mig i den rollen som jag tar på mig och att jag har verktygen jag behöver. Om det kommer en situation där min verktygslåda inte räcker till behöver jag mitt nätverk av kolleger som kan hjälpa till. Det är kul att komma ut och lära sig nya saker. Det är fördelen med att vara konsult, man lär känna nya företag, verksamheter och människor.

MARIE BENDER
NOVATROX
VERKSAMHETSARKITEKT
OCH TEAMLEAD

Värderingar

Slutet av verksamhetsåret 2020/2021 blev startskottet till arbetet med att skapa en ny koncerngemensam vision och mission för hela Time People Group. Vi vill på ett tydligt sätt formulera hur viktigt det är för våra medarbetare att bidra till ett konkurrenskraftigt, hållbart och inkluderande Sverige.

Arbetet pågår i skrivande stund och vi ser fram emot att presentera det färdiga resultatet under andra kvartalet det kommande verksamhetsåret. Även om vår vision och mission kommer formuleras på ett nytt sätt så har värderingarna vi vill förmedla funnits sedan länge inom koncernen.

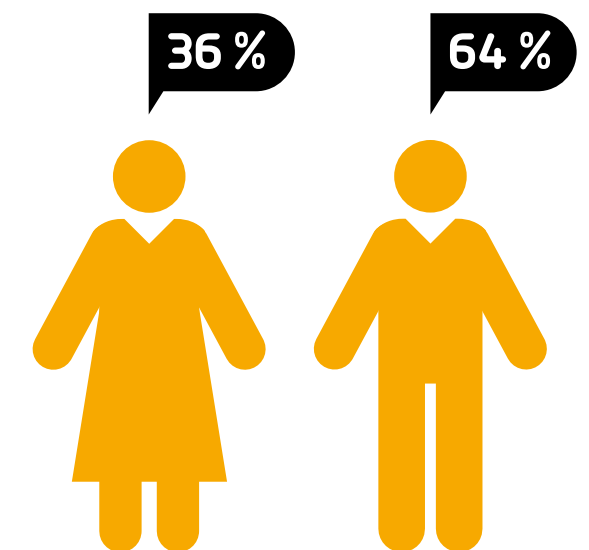
Under det kommande verksamhetsåret implementerar vi en ny Jämställdhets- och jämlikhetsplan i organisationen. Syftet med planen är att agera proaktivt på situationer som strider mot våra värderingar om allas lika värde och inkludering.

MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET

Time People Group bejakar kvantitativ jämställdhet (proportionerna 60/40 män och kvinnor, eller omvänt). Även kvalitativ jämställdhet krävs för att nå jämställdhet. Det innebär att mäns och kvinnors kunskaper, erfarenheter och värderingar tas tillvara och får berika samt påverka utvecklingen i koncernen.

Vi anser att det är av största vikt att ta tydligt ansvar för att motverka samt förebygga de strukturer och normer som diskriminerar och begränsar kvinnor samt andra minoritetsgrupper i arbetslivet.

Obalans mellan könen är ett talent management-problem varför också insikten, frågeställningarna, åtgärderna och lösningarna hör hemma i de processer där vi hanterar våra medarbetares intressen från det att de attraheras till koncernen. Brist på kvinnliga kandidater inom IT och tech är ett faktum. Inte desto mindre kan vi aktivt göra mycket för att på bästa sätt attrahera, inkludera, utveckla och behålla kvinnliga medarbetare.



KÖNSFÖRDELNING INOM TIME PEOPLE GROUP

Könsdelningen inom Time People Group april 2021. 92 män och 59 kvinnor vilket ger en fördelning på 36 % kvinnor och 64 % män.

SAMHÄLLSUTVECKLING

Våra konsulter arbetar med stort engagemang och hög grad av professionalitet i långa kundrelationer. Våra uppdragsgivare finns inom alla samhällssektorer och viljan att utveckla, effektivisera och engagera i de verksamheter där vi utför våra konsultuppdrag är stark. Att verka i uppdrag som är meningsfulla och skapar nytta för medborgarna är viktigt för våra medarbetare och är något vi i värdesätter högt och gärna anstränger oss för att bemöta.

**DIGITALISERING OCH HÅLLBARHET**

Time People Group valde i april att ansluta sig till branschföreningen Digitaliseringskonsulterna i syfte att accelerera vårt strategiska arbete för ett smart och fossilfritt samhälle efter Corona-krisen. Medlemskapet är ett led i det fortsatta arbetet att med hjälp av digitalisering skapa värde och göra nytta i olika verksamheter. Detta innebär att vi aktivt bidrar till att stötta politik, näringsliv och offentlig sektor i att förstå hur Sverige, genom digitalisering och innovation, snabbt kan transformeras till ett fossilfritt välfärdssamhälle med ökad konkurrenskraft och tillväxt som resultat.

Under året tog vi ytterligare ett steg i koncernens hållbarhetsarbete och införde ett kvalitets- och miljöledningssystem enligt ISO9001/14001, för att succesivt och systematiskt fortsätta vårt arbete med att skapa ett hållbart Sverige.

”Mångfald och jämställdhet handlar inte bara om siffror utan också om inkludering och kultur. Siffrorna talar dock sitt tydliga språk, inkluderande team och företag presterar bättre och mångfald gör gruppen bättre genom att ta hänsyn till olika perspektiv och ingångsvinklar. I slutändan vet vi att detta leder till bättre produkter och tjänster samt ett gynnsammare resultat”

MAGNUS LÖNN
VD OCH KONCERNCHEF

”

Jag medverkar i ett omfattande uppdrag på Telia Companys IT-organisation tillsammans med några av mina kolleger på Olingo. Jag hjälper kunden med att identifiera och definiera IT-tjänsterna som levereras till Telia Sverige.

Jag trivs bra på Olingo för att det är väldigt dynamiskt, man får en chans att lära sig otroligt mycket inom området IT-management. Jag har friheten att lära mig på egen hand och av kolleger, vi delar med oss av kunskap, med andra ord knowledge sharing i stort. Det ska vara lätt att fråga och be om hjälp i stället för att stöta och blöta frågorna på egen hand ute på uppdraget. Vi kan söka stöd och få ett bollplank på hemmaplan, genom att med våra kolleger diskutera utmaningar som finns och möjliga lösningar. Jag är aldrig ensam på mitt uppdrag.

För mig är det viktigt att mitt uppdrag är spännande, roligt och intressant, att jag lär mig saker och ting samt får möjlighet att utöva det jag kan. Det ska inte vara någon skillnad om jag är hos kunden som anställd eller gästspelar som konsult, jag vill känna att jag hjälper till och bidrar.

MICHAEL WILLERSHAUSEN
OLINGO
IT-MANAGEMENTKONSULT
OCH UTBILDARE

”

Jag leder en insats på Suntarbetsliv med redesign av organisationens webbplats med fokus på användbarhet parallellt med verksamhetsutveckling. Mitt team ska praktisera och stödja införandet av ändamålsenliga arbetssätt för utveckling och förvaltning av webbplatsen.

Det bästa med Crio är det varma stödet och lärandet jag får genom kontakterna med min chef och kolleger. Kulturen i bolaget är att man delar med sig av sin kompetens och hjälpar varandra i smått och stort. Här finns det inga vassa armbågar utan vi jobbar nära varandra. Vi är enbart 11 konsulter och vi har våra nischade styrkor så vi kommer inte i konkurrens med varandra och det är lätt att matcha oss mot uppdragen.

Jag själv älskar det faktum att jag har haft uppdrag i team med andra kolleger ifrån Crio. Jag känner en stolthet över det och det har varit så roligt att få jobba med dem. De är så otroligt duktiga och det är en fröjd att få träffa dem varje dag i uppdraget. I uppdragen jag har haft på Crio har jag fått den fantastiska möjligheten att få forma och bygga team som mår bra och levererar.

JESPER KLEIN
CRIO
LEDARE FÖR DIGITAL
TJÄNSTUTVECKLING

Aktien

Time People Group:s aktie är sedan 7 december 2017 noterad på NGM, Nordic SME. Den handlas under kortnamnet TPGR. Noteringen föregicks av en ägarspridning till allmänheten genom en nyemission av 1 250 000 aktier.

Aktiens stängningskurs den 30 april 2021 var 26,60 SEK och medförde ett börsvärde på cirka 195 MSEK. Under verksamhetsåret har aktiekursen utvecklats med 20 % från 22,00 kr/aktie till 26,60 kr/aktie. Aktiekapitalet uppgick till 1 450 000 SEK fördelat på 7 250 000 aktier med ett kvotvärde på 0,2 SEK/aktie. Alla aktier medför en röst och lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst.

UTDELNING
Styrelsen har beslutat föreslå stämman en utdelning motsvarande 1,25 SEK per aktie (1,20 SEK) motsvarande totalt 9,1 MSEK (8,7 MSEK).

AKTIEÄGARE I LEDNING OCH STYRELSE PER 2021-04-30

NAMN	ANTAL AKTIER
Hans Nygren (via Hans Nygren Invest AB)	1 817 232
Daniel Johansson (via Marcodena Holding Ltd)	1 813 000
Peter Larsson (varav 488 750 via Giraff Data AB)	491 750
Per Elgh (via Per Elgh AB och privat)	210 000
Magnus Lönn (via Acernis Consulting AB)	188 500
Bo Nordlander	13 000
Sofia Lindman	12 000
Mikael Petrén	5 300
Else Pedersen	653
Margareta Cervin	277

DE STÖRSTA AKTIEÄGARNA PER 2021-04-30

NAMN	ANTAL AKTIER	ANDEL (%)
Hans Nygren Invest AB	1 817 232	25,07 %
Marcodena Holding Ltd	1 813 000	25,01 %
Giraff Data AB	951 019	13,12 %
Övriga aktieägare	2 668 749	36,81 %
Totalt	7 250 000	100,00

Ledning



Magnus Lönn

VD OCH KONCERNCHEF

Magnus är idag koncernchef för Time People Group AB. Tidigare har han haft flertalet chefspositioner på Nasdaq (2006-2016) där han har lett olika team inom produktutveckling och kvalitetssäkring samt stora support- och kundteam. Mellan åren 1999-2006 jobbade Magnus som konsult med fokus på medicin-tekniska produktutvecklingsprojekt. Magnus har en civilingenjörsexamen i teknisk fysik och elektroteknik från Linköpings tekniska högskola.



Sofia Lindman

EKONOMICHEF

Sofia ansvarar för ekonomi och rapportering för samtliga bolag i Time People Group. Hon har lång erfarenhet av ekonomiarbete i koncernstrukturer i flera olika branscher. Sofia har en civilekonomexamen.



Else Pedersen

AFFÄRSOMRÅDESCHEF PEOPLE AND CULTURE OCH MARKNADSANSVARIG

Else ansvarar för affärsområdet People and Culture och rekrytering inom koncernen. Hon är även IR- och marknadsansvarig. Else har 25 års erfarenhet av försäljning av tjänster inom IT och tech ifrån bland annat Oracle, Ework och Knowit. Hon drivs av att ge varje kandidat en positiv upplevelse i sin rekryteringsprocess, se potential i varje situation och våga utmana rekryteringsbranschen.



Kristian Miljeteig

KONSULTCHEF NOVATROX

Kristian är Konsultchef för Novatrox som han har drivit tillsammans med Christer Ogenstad i 10 år. Kristian har jobbat större delen av sitt yrkesverksamma liv med arkitektur och brinner för arkitekturfrågor. Utöver att driva företag har han det senaste året stöttat företag med arkitektur-omställningar och IT-organisationsfrågor samt drivit digitaliseringsprojekt.



Ola Källhagen

VD OLINGO

Ola är VD för Olingo. Rollen som VD kombinerar han med rollen som konsult och utbildare. Han coachar sina medarbetare samt kunder till självutveckling och lärande, med målet att hitta rätt balans mellan struktur, flexibilitet och snabbhet. Han är en flitigt anlitad föredragshållare och bloggare. Han är även medförfattare till senaste utgåvan av ITIL-ramverket. Han har en lång bakgrund inom konsultbranschen och en civilingenjörs-examen från Elektro på KTH.



Per Elgh

VD WAYMARK

Per är VD för Waymark som han tillsammans med Mats Gustafsson bildade för drygt 10 år sedan. Per har jobbat som IT-konsult hela sitt yrkesverksamma liv. Initialt som system-utvecklare sedan projektledare. Han har varit VD och konsultchef på flertalet bolag i 25 år. De senaste åren har han även åtagit sig uppdrag som interimskonsult, utredare och handledare. Per är civilingenjör inom väg och vatten från Lunds tekniska högskola och trivs bäst i gränslandet mellan teknik och affär.



Mikael Petrén

VD CRIO

Mikael är VD för Crio. Han har en lång bakgrund som IT-chef och seniorkonsult inom offentlig sektor. Han har, som IT-chef för Stockholms stadsbibliotek och Karolinska Institutets universitetsbibliotek, drivit flera omfattande digitala omställningar och utvecklat digitala tjänster baserade på användarnas behov. Mikael's intresse av och kunskap kring digitalisering, användarorientering och offentlig sektor har gjort honom till en uppskattad föreläsare.



Peter Larsson

VD EFFTRE

Peter är vd för Efftre. Han har mer än 30 års erfarenhet från framför allt bank, finans och försäkring, myndigheter och ideella organisationer. Peter har gedigen operativ vana såväl som ledarroller från stora IT-enheter och förändringsprogram. Han har kunskap från ledande befattningar i konsultbranschen från både stora internationella konsultbolag och mindre entreprenörsdrivna bolag. Peter är utbildad dataekonom.



Margareta Cervin

VD GIRAFF

Margareta är VD på Giraff. Hon har 20 års erfarenhet från IT-branschen där hon har haft olika roller från systemutvecklare, projektledare, konsultchef och nu till VD. Margareta är systemvetare i botten och har under sina 7 år på Giraff haft konsultuppdrag inom branscher såsom retail, bank och finans. Mellan åren 2014-2016 hade Margareta rollen som leveranschef på DI där hon ansvarade för uppbyggnaden av en ny utvecklingsavdelning i nära samarbete med DN.

Styrelse



Bo Nordlander

ORDFÖRANDE

I styrelsen sedan 2017. Född 1956. Bo bedriver egen verksamhet inom BosseN Consulting AB. Tidigare var Bo VD för SIX Financial Information Nordic AB (2010-2016), Head of capital market & wealth, Tieto (2007-2009), VD Abaris (2001-2007) och Entra AB (1991-2001). Styrelseordförande för börsnoterade Formpipe (2013-). Bo har en civilekonomexamen från Handelshögskolan.



Daniel Johansson

STYRELSELEDAMOT

I styrelsen sedan 2008. Född 1967. Daniel har en examen i systemvetenskap från Örebro universitet. Efter avslutade studier grundade Daniel Lexor AB som såldes till Kabel New Media och därefter har Daniel startat ett antal framgångsrika bolag som Quaint AB, Grand Capital AB och Madeo AB.



Hans Nygren

CFO/STYRELSELEDAMOT

I styrelsen sedan 2000. Född 1950. Hans har haft följande roller: Head of Inter Innovation Marketing AB, Business Area Manager De La Rue Ltd., VD Softlab Information Systems, VD och grundare Objektfabriken, VD och grundare Objektfabriken Holding (numera Time People Group) och CFO Time People Group. Hans har utbildning från Linköpings universitet och Uppsala universitet. Senare är han även IHM-diplomerad marknadsekonom och har gått IHM Executive Program.



Per Elgh

STYRELSELEDAMOT

I styrelsen sedan 2019. Född 1957. Per är civilingenjör från LTH. Per har varit konsult i hela sitt yrkesverksamma liv. Han har varit dotterbolagschef och konsultchef i stora IT-konsultbolag och han har varit med att grunda ett flertal mindre kompetensorienterad IT-konsultbolag. Detta har han kombinerat med egna konsultuppdrag inom management for hire, projektledning, utbildningsledning samt utredningar av olika slag. Per är medgrundare av Waymark och dess nuvarande VD och är en del av TPG:s koncernledning.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och VD för Time People Group AB (publ), 556586-1936, med säte i Stockholm, får härmed avge förvaltningsberättelse för räkenskapsåret 2020-05-01 - 2021-04-30.

ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN
MODERFÖRETAG

Ägarförhållanden

Bolaget är moderbolag till följande helägda operativa konsultbolag:

- Brivalo Consulting AB (fd Objektfabriken AB), org.nr. 556562-1074
- Giraff Data Konsult AB, org.nr. 556656-1618
- Effektverket AB, org.nr. 556755-2392
- Efftre AB, org.nr. 556587-7866.
- Crio Partner AB, org.nr. 559044-5333
- QTEMA Sverige AB, org.nr. 556876-3451

Följande bolag ägs till 51 %:

- Waymark Solutions AB org.nr 556727-2512

Från och med 2020-12-29 inkluderades även:

- Olingo Consulting AB org.nr 556751-5548

Till ett ägande av 100 % av ovanstående bolags aktier.

Från och med 2021-02-01 inkluderades även:

- Architecture Network Sweden AB org.nr 559205-4109

Till ett ägande av 100 % av ovanstående bolags aktier.

Från och med 2021-04-01 inkluderades även:

- Novatrox Group AB org.nr 556856-5922

Till ett ägande av 100 % av ovanstående bolags aktier.

Novatrox Group AB moderbolag till följande helägda operativa konsultbolag:

- Novatrox Consulting AB, org.nr. 556815-9486
- Novatrox Devision AB, org.nr. 559090-3976
- Novatrox Ability AB, org.nr. 559196-0421
- Novatrox PolarMind AB, org.nr. 559108-7464

DE STÖRSTA AKTIEÄGARNA PER 2021-04-30

NAMN	ANTAL AKTIER	ANDEL (%)
Hans Nygren Invest AB	1 817 232	25,07 %
Marcodena Holding Ltd	1 813 000	25,01 %
Giraff Data AB	951 019	13,12 %
Övriga aktieägare	2 668 749	36,81 %
Totalt	7 250 000	100,00

Bolaget bedriver konsultverksamhet samt försäljning av programvaror inom databranschen. Verksamheten bedrivs genom de helägda dotterbolagen, där moderbolaget står för lokaler, ekonomi, administration och infrastruktur samt koordinering mellan bolagen. Time People Group består av specialiserade dotterbolag som verkar under egna varumärken med tydlig inriktning och kompetensprofil. Tillsammans bildar dessa bolag en koncern med bred kompetens, stort djup och leveranskapacitet. Time People Group är en koncern med åtta starka varumärken.

Giraff, Waymark, Novatrox, ArchNET, Brivalo, Efftre, Crio och Olingo. Giraffs expertkunskap inom systemutveckling på Microsoft .NET plattform i kombination med Waymarks expertkunskaper inom systemutveckling på Java plattformen skapar ett heltäckande utbud inom systemutveckling. Novatrox är experter inom IT arkitektur och har byggt upp en stark kompetens inom AI och Microsoft Azure molnlösningar. Brivalos djupa kompetens inom metoder, krav och test skapar ett heltäckande erbjudande inom metod och kvalitetssäkring. Efftre och Olingo tillhandahåller specialitet inom förändringsledning och IS/IT-ledning i kombination med ett stort utbud av utbildningar inom digitaliseringsområdet. Crios inriktning att hjälpa offentlig sektor i den digitala transformationen skapar tillsammans med de andra bolagen en bra grund för den ytterligare tillväxt som Time People Group står inför.

Time People Groups aktie handlas sedan den 7 december 2017 på NGM Nordic SME.

VÄSENTLIGA HÄNDELSE UNDER RÄKENSKAPSÅRET

Räkenskapsåret har till stor del handlat om att hantera effekterna av Covid-19 och dess påverkan på marknaden. Koncernen Time People Group har trots detta haft en stabil utveckling över verksamhetsåret och genomfört flera förvärv som stärker verksamheten.

Under verksamhetsåret gick Objektfabriken och QTEMA samman för att skapa en ny och bättre plattform för våra anställda och kunder genom tydliggörandet av vårt erbjudande inom agil kravhantering och kvalitetssäkring som dessa bolag jobbar med. Bolaget bytte också namn till Brivalo som syftar till "Bring Value" för att exemplifiera det våra konsulter tillför våra kunder.

Efftre som är ett av Sveriges ledande konsultbolag inom förändringsledning och som under 10 års tid byggt en djup spetskompetens inom området kompletterade under året sin verksamhet med

ytterligare kompetens inom digital och agil transformation, service management och leverantörstyrning. I samband med detta tillträdde även Peter Larsson som VD för bolaget och efterträdde Siv Selva som lämnade gruppen.

I december förvärvades Onligo Consulting och införlivades som ett dotterbolag i gruppen. Olingos erbjudande förstärker gruppen ytterligare inom framför allt Agil transformation samt IT-styrning och förstärker upp gruppen inom utbildningsområdet. Olingo skapar tillsammans med Efftre ett starkt erbjudande inom Agil transformation och förändringsledning. Som en direkt följd av att Olingo kom in i gruppen lanserade vi i april en ny utbildningsportal för att öka tillgängligheten av utbildningar riktade till IT-branschen. I och med denna satsning kommer koncernens kunder få en samlad bild av Time People Groups totala utbud av utbildningar. Den nya utbildningsportalen kommer att få namnet TPG Enlight och gör Time People Group till en betydande aktör på marknaden. Fram till idag har t.ex. över 2000 personer utbildats inom agila metoder genom kurser inom SAFe (*Scaled Agile Framework*) samt över 4000 personer inom ITIL. digitala utbildningar som vi samlat under varumärket TPG Enlight.

Som ett led i koncernens fortsatta expansion har Time People Group och samtliga dotterbolag blivit certifierade i ISO 9001 kvalitetsledning och 14001 miljöledningssystem under verksamhetsåret.

Architecture Network Sweden förvärvades i februari och tillför gruppen en stark kompetensprofil tillsammans med samarbetspartners inom arkitektur och ledarskap på strategisk, taktisk samt operativ nivå. Bolaget har ramavtal med ett flertal kunder inom Bank, finans och försäkring.

Novatrox Goup förvärvades i april och är ett specialistbolag med fokus på IT-arkitektur och systemutveckling inom .NET som också har byggt upp en stark kompetens inom Artificiell Intelligens och Microsoft Azure molnlösningar. Novatrox

bildades för drygt 10 år sedan och har idag 23 stycken konsulter som arbetar med en bred och stark kundbas.

Som ett led i vårt fortsatta miljö och hållbarhetsarbete valde vi också under verksamhetsåret att ansluta oss till branschföreningen Digitaliseringskonsulterna i syfte att accelerera vårt strategiska arbete för ett smart och fossilfritt Sverige.

Under året har gruppen även förstärkt och fördjupat relationen med flertalet av koncernens kunder. Den centraliserade säljorganisationen har under året varit en stark hjälp till bolagen och de gjorda förvärven har direkt kunnat förstärka gruppen erbjudande och tillfört nya kunder. Ändringarna positionerar bolaget väl inför kommande verksamhetsår och fortsatta tillväxt.

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

Koncernen

Belopp i KSEK	2021-04-30	2020-04-30	2019-04-30	2018-04-30
Nettoomsättning	194 001	206 647	161 007	119 654
Resultat efter finansiella poster	12 623	13 143	13 123	13 028
Balansomslutning	134 904	103 603	105 988	68 441
Soliditet	46 %	61 %	58 %	65 %
Medelantal anställda	148	137	145	90

Moderföretaget

Belopp i KSEK	2021-04-30	2020-04-30	2019-04-30	2018-04-30
Nettoomsättning	49 071	31 280	17 816	13 013
Resultat efter finansiella poster	3 408	1 771	1 225	-398
Balansomslutning	84 785	51 844	48 635	40 775
Soliditet	47 %	77 %	82 %	93 %
Medelantal anställda	9	5	5	4

Rapport över förändringar i koncernens egna kapital

Belopp i KSEK	AKTIEKAPITAL	ÖVRIGT TILLSKJUTET KAPITAL	ANNAT EGET KAPITAL INKL. ÅRETS RESULTAT	MINORITETS INTRESSE	TOTALT
Eget kapital 2020-05-01	1 450	22 646	22 185	16 742	63 023
Utdelning			-8 700	-1 715	-10 415
Periodens resultat			7 663	1 366	9 028
Eget kapital 2021-04-30	1 450	22 646	21 148	16 393	61 636

Rapport över förändringar i moderbolagets egna kapital

Belopp i KSEK	AKTIEKAPITAL	RESERVFOND	ÖVERKURSFOND	BALANSERAT RESULTAT	ÅRETS RESULTAT	TOTALT
Eget kapital 2020-05-01	1 450	30	22 646	6 874	8 606	39 606
Disposition enligt beslut av årets årsstämma:				8 606	-8 606	
Utdelning				-8 700		-8 700
Periodens resultat					9 174	9 174
Eget kapital 2021-04-30	1 450	30	22 646	6 780	9 174	40 079

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

KONCERN

Utöver normal affärsrisk finns en risk för en överhettad konsultmarknad och därigenom en risk att personalkostnader ökar och medför en sämre lönsamhet. Bolagets starka finansiell ställning som tillsammans med en stabil och stark lönsamhet ger bolaget en bra bas för en fortsatt bra utveckling. Verksamhetsåret dominerades till stor del av hanteringen av covid-19. Majoriteten av våra medarbetare har under verksamhetsåret arbetat hemifrån och ställt om till ett digital arbetssätt. Trots de fortsatt väsentliga osäkerhetsfaktorerna

som är kopplade till Covid-19 pandemin bedöms de inte vara av sådan karaktär och omfattning att bolagets förmåga att fortsätta sin verksamhet påverkas inom överskådlig tid. Tack vare koncernens breda kundbas har vi aktivt kunnat flytta över uppdrag till kunder som inte dragit ned på sin verksamhet till följd av covid-19. Vi har också sett en ökad efterfrågan hos våra kunder inom digitalisering, ett område vi jobbar aktivt med. Koncernen har under verksamhets året inte tagit del av de statliga stödåtgärderna så som permitteringsstöd.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

Belopp i kr	
Balanserat resultat	6 780 037
Överkursfond	22 645 580
Årets resultat	9 173 617
Totalt	38 599 234
Utdelning (7 250 000 aktier x 1,25 kr per aktie)	9 062 500
Balanseras i ny räkning	29 536 734
Summa	38 599 234

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.

Resultaträkning – koncernen

Belopp i KSEK	NOT	2020-05-01 – 2021-04-30	2019-05-01 – 2020-04-30
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		194 001	206 647
Övriga rörelseintäkter		225	30
		194 226	206 677
Rörelsens kostnader			
Underkonsulter och liknande resultatposter		-40 562	-47 790
Övriga externa kostnader	1, 2	-12 780	-13 917
Personalkostnader	3	-123 953	-127 996
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-4 304	-3 838
Övriga rörelsekostnader		-4	
Rörelseresultat		12 623	13 136
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		88	18
Räntekostnader och liknande resultatposter		-22	-11
Resultat efter finansiella poster		12 689	13 143
Resultat före skatt		12 689	13 143
Skatt på årets resultat	4	-3 661	-3 924
Årets resultat		9 028	9 219
Hänförligt till			
Moderföretagets aktieägare		7 663	8 116
Innehav utan bestämmande inflytande		1 366	1 102

Balansräkning – koncernen

Belopp i KSEK	NOT	2021-04-30	2020-04-30
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill	5	48 196	32 401
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	6	8	6
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga fordringar	8	189	
Summa anläggningstillgångar			
		48 393	32 407
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		54 771	38 909
Skattefordringar		2 048	1 551
Övriga fordringar		2 468	2 774
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9	1 763	1 017
		61 050	44 251
Kassa och bank			
	11	25 461	26 945
Summa omsättningstillgångar			
		86 511	71 196
SUMMA TILLGÅNGAR			
		134 904	103 603

Balansräkning – koncernen

Belopp i KSEK	NOT	2021-04-30	2020-04-30
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL			
Aktiekapital (7 250 000 aktier till kvotvärde 0,2 kr)		1 450	1 450
Övrigt tillskjutet kapital		22 646	22 646
Annat eget kapital inklusive periodens resultat		21 149	22 185
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		45 245	46 281
Minoritetens andel i eget kapital		16 391	16 742
Summa eget kapital		61 636	63 023
SKULDER			
Långfristiga skulder			
	12		
Övriga skulder		3 887	
		3 887	
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		10 276	7 223
Skatteskulder		2 771	656
Övriga kortfristiga skulder		25 579	12 357
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	13	30 755	20 344
		69 381	40 580
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER			
		134 904	103 603

Kassaflödesanalys – koncernen

Belopp i KSEK	NOT	2020-05-01 - 2021-04-30	2019-05-01 - 2020-04-30
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster		12 689	13 143
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, mm*		4 304	3 838
Betald skatt		-4 241	-4 423
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		12 752	12 558
KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL			
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		5 026	-601
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder		8 848	-2 250
Kassaflöde från den löpande verksamheten		26 626	9 707
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-18 387	
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar		693	
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-17 694	
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare		-8 700	-8 700
Utbetald utdelning till andelar utan bestämmande inflytande		-1 715	
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-10 415	-8 700
Årets kassaflöde		-1 483	1 007
Likvida medel vid årets början		26 945	25 938
Likvida medel vid årets slut		25 461	26 945

*Avskrivning Goodwill (koncern)

Resultaträkning – moderföretaget

Belopp i KSEK	NOT	2020-05-01 - 2021-04-30	2019-05-01 - 2020-04-30
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		49 073	31 280
Övriga rörelseintäkter		1 211	142
		50 284	31 422
Rörelsens kostnader			
Underkonsulter och liknande resultatposter		-33 534	-20 234
Övriga externa kostnader	1, 2	-6 394	-6 221
Personalkostnader	3	-9 732	-4 419
Rörelseresultat	15	624	548
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i dotterföretag		2 785	1 225
Räntekostnader och liknande resultatposter			-2
Resultat efter finansiella poster		3 409	1 771
Bokslutsdispositioner	16	7 514	9 000
Resultat före skatt		10 923	10 771
Skatt på årets resultat	4	-1 749	-2 165
Årets resultat		9 174	8 606

Balansräkning – moderföretaget

Belopp i KSEK	NOT	2021-04-30	2020-04-30
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	7, 8	73 658	37 798
		73 658	37 798
Summa anläggningstillgångar			
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		6 676	7 039
Fordringar hos koncernföretag		606	2 906
Aktuell skattefodran		1 203	937
Övriga fordringar		707	360
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9	522	558
		9 716	11 800
Kassa och bank			
Summa omsättningstillgångar			
SUMMA TILLGÅNGAR			

Balansräkning – moderbolaget

Belopp i KSEK	NOT	2021-04-30	2020-04-30
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL			
	10		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (7 250 000 aktier till kvotvärde 0,2 kr)		1 450	1 450
Reservfond		30	30
		1 480	1 480
Fritt eget kapital			
Överkursfond		22 646	22 646
Balanserad vinst eller förlust		6 780	6 874
Periodens resultat		9 174	8 606
		38 599	38 126
Summa eget kapital			
		40 079	39 606
SKULDER			
Långfristiga skulder			
	12		
Övriga skulder		3 887	
		3 887	
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		2 673	1 752
Skulder till koncernföretag		26 204	7 613
Övriga kortfristiga skulder		8 616	815
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	13	3 325	1 607
		40 818	11 787
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER			
		84 785	51 392

Kassaflödesanalys – moderföretaget

Belopp i KSEK	NOT	2020-05-01 - 2021-04-30	2019-05-01 - 2020-04-30
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster		3 408	1 771
		3 408	1 771
Betald skatt		-2 015	-2 890
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		1 393	-1 119
KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL			
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		9 851	4 195
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder		29 031	2 852
Kassaflöde från den löpande verksamheten		40 275	5 928
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-31 972	
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-31 972	
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Erhållna koncernbidrag		14	
Utbetald utdelning		- 8 700	-8 700
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-8 686	-8 700
Årets kassaflöde		- 383	-2 772
Likvida medel vid årets början		1 794	4 566
Likvida medel vid årets slut		1 411	1 794

Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i KSEK om inget annat anges.

ALLMÄNNA REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

KONCERNREDOVISNING

Koncernredovisningen är upprättad enligt förvärvsmetoden. Koncernredovisningen omfattar moderföretaget samt dess dotterföretag. Med dotterföretag avses de företag i vilka moderföretaget, direkt eller indirekt, har ett bestämmande inflytande. I normalfallet avser detta företag där moderföretaget innehar mer än 50 % av rösterna. I koncernredovisningen ingår dotterföretagen från den dagen koncernen erhåller bestämmande inflytande tills den dag det inte längre föreligger. Dotterföretagens redovisningsprinciper överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper i övrigt.

Minoritetens andel av årets resultat redovisas direkt i anslutning till årets resultat samt att eget kapital som hänför sig till minoriteten återfinns på en separat rad i koncernens egna kapital.

DOTTERFÖRETAG

Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande över den driftmässiga och finansiella styrningen. Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Förvärvsmetoden innebär att ett förvärv av dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom moderföretaget indirekt förvärvar dotterföretagets

tillgångar och övertar dess skulder. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företagets intäkter och kostnader, identifierbara tillgångar och skulder liksom eventuell uppkommen goodwill.

Goodwill

Koncernmässig goodwill uppkommer när anskaffningsvärdet vid förvärv av andelar i dotterföretag överstiger det i förvärvsanalysen fastställda värdet på det förvärvade företagets identifierbara nettotillgångar. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuell nedskrivning.

VÄRDERINGSPRINCIPER MM

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

INTÄKTER

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

TJÄNSTE- OCH ENTREPRENADUPPDRAG

Tjänsteuppdrag/Entreprenaduppdrag på löpande räkning intäktsredovisas i takt med att arbetet

utförs. Upparbetad, ej fakturerad intäkt tas med i balansräkningen upp till det belopp som beräknas bli fakturerat och redovisas i posten ”Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter”.

LEASING - LEASETAGARE

Alla leasingavtal inom koncernen har klassificerats som operationella leasingavtal.

ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som koncernen lämnar till de anställda. Koncernens ersättningar innefattar bland annat löner, betald semester, betald frånvaro och bonus. Redovisning sker i takt med intjänandet.

SKATT

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårsinkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivningsbart belopp utgörs av anskaffningsvärdet minskat med ett beräknat restvärde om detta är väsentligt. Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

Avskrivningar

Tid i år	KONCERN	MODERFÖRETAG
Anläggningstillgångar:		
Goodwill	10	-
Inventarier, verktyg och installationer	5	-

Förväntad nyttjandeperiod beräknas överstiga 10 år. Därför har en avskrivningsperiod på 10 år valts för gjorda förvärv under föregående verksamhetsår.

Koncernbidrag

Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. Utdelningar redovisas som intäkt, även om utdelningen avser ackumulerade vinster innan förvärvstidpunkten. Utdelningen redovisas i normalfallet när behörigt organ fattat beslut om den och den kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

LIKVIDA MEDEL

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Företaget har inga poster som påverkas av väsentliga uppskattningar eller bedömningar. Kundfordringar är värderade till verkligt värde. Uppskattningar och bedömningar är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer, som under rådande omständigheter anses vara rimliga.

Noter

Not 1 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

Belopp i KSEK	2020-05-01 - 2021-04-30	2019-05-01 - 2020-04-30
KONCERN		
Grant Thornton Sweden AB		
Revisionsarvode	275	
Andra uppdrag	5	
Summa	280	
Ernst & Young AB		
Revisionsarvode	27	523
Andra uppdrag		0
Summa	27	523
Nexia Revision / MT Revision AB		
Revisionsarvode	32	34
Summa	32	34
MODERFÖRETAG		
Grant Thornton Sweden AB/EY		
Revisionsarvode	277	
Andra uppdrag	5	
Summa	282	

Av koncernens totala revisionsarvode på 334tkr avser 275tkr årets revision och 59 tkr avser tillägg för föregående års revision.

Not 2 Operationell leasing - leasetagare

Belopp i KSEK	2020-05-01 - 2021-04-30	2019-05-01 - 2020-04-30
KONCERN		
Framtida minimileasavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal:		
Inom ett år	3 212	3 360
Mellan ett och fem år	3 896	1 685
	7 108	5 045
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	3 937	3 849
MODERFÖRETAG		
Framtida minimileasavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal:		
Inom ett år	641	1 412
Mellan ett och fem år	63	751
	704	2 163
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	1 592	1 375

Ingångna leasingavtal består av hyresavtal för koncernens lokaler samt tjänstebilar.

Not 3 Anställda och personalkostnader

MEDELANTALET ANSTÄLLDA	2020-05-01 - 2021-04-30	VARAV MÄN	2019-05-01 - 2020-04-30	VARAV MÄN
MODERFÖRETAG				
Sverige	9	1	5	
Totalt moderföretaget	9	1	5	
DOTTERFÖRETAG				
Sverige	139	97	132	92
Totalt dotterföretag	139	97	132	92
Koncernen totalt	148	98	137	92

KÖNSFÖRDELNING I FÖRETAGSLEDNINGEN	2021-04-30 ANDEL KVINNOR I %	2020-04-30 ANDEL KVINNOR I %
MODERFÖRETAG		
Styrelsen	7 %	17 %
Övriga ledande befattningshavare	67 %	100 %
KONCERN		
Styrelsen	7 %	17 %
Övriga ledande befattningshavare	67 %	50 %

LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER	2020-05-01 - 2021-04-30	2019-05-01 - 2020-04-30
MODERFÖRETAG		
Löner och andra ersättningar	6 605	2 379
Sociala kostnader	2 680	954
(varav pensionskostnader) ¹	783	168
DOTTERFÖRETAG		
Löner och andra ersättningar	78 165	83 172
Sociala kostnader	34 203	36 013
(varav pensionskostnader)	9 250	9 213
KONCERN		
Löner och andra ersättningar till styrelse och moderbolagets VD	2 874	3 179
Löner och andra ersättningar till övriga befattningshavare ²	8 118	8 979
Löner och andra ersättningar till övriga anställda	73 779	73 393
Sociala kostnader	36 883	36 966
(varav pensionskostnader) ³	10 034	9 381

1 Av moderföretagets pensionskostnader avser 556 (90) företagets ledning.
2 I övriga befattningshavare ingår verkställande direktörer i samtliga dotterbolag, rekryteringschef samt ekonomichef, totalt 10 personer ingår i gruppen.
3 Av koncernens pensionskostnader avser 1 172 (1 135) koncernens ledning.

Det finns avtal om avgångsvederlag för verkställande direktörer i dotterbolagen.
Avgångsvederlagen realiseras endast vid uppsägning från bolagens sida.

Not 4 Avstämning effektiv skatt

Belopp i KSEK	PROCENT	2020-05-01 - 2021-04-30	PROCENT	2019-05-01 - 2020-04-30
KONCERNEN				
SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT				
Aktuell skatt		3 661		3 924
Förändring av uppskjuten skatt		30		
Totalt redovisad skatt		3 691		3 924
AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT				
Redovisat resultat före skatt		12 689		13 143
Skatt enligt gällande skattesats	21,40 %	2 715	21,40 %	2 813
Ej avdragsgilla kostnader		74		313
Ej skattepliktiga intäkter		-20		-1
Övrigt		23		
Avskrivning av koncernmässig goodwill		898		799
Justering pga negativ resultat i dotterbolag				
Redovisad effektiv skatt	29,09 %	3 691	29,86 %	3 924
MODERFÖRETAGET				
SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT				
Aktuell skatt		1 749		2 165
Totalt redovisad skatt		1 749		2 165
AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT				
Redovisat resultat före skatt		10 922		10 771
Skatt enligt gällande skattesats	21,40 %	2 337	21,40 %	2 305
Ej avdragsgilla kostnader		7		122
Ej skattepliktiga intäkter		-596		-262
Redovisad effektiv skatt	16,01 %	1 749	20,10 %	2 165

Not 5 Goodwill

Belopp i KSEK	2021-04-30	2020-04-30
KONCERN		
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	37 851	37 851
Förvärv av dotterföretag	20 092	
	57 943	37 851
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
Vid årets början	-5 450	-1 619
Årets avskrivning enligt plan	-4 297	-3 831
	-9 747	-5 450
Redovisat värde vid årets slut	48 196	32 401

Not 6 Inventarier, verktyg och installationer

Belopp i KSEK	2021-04-30	2020-04-30
KONCERN		
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	190	190
Inköp	8	
	198	190
Ackumulerade avskrivningar:		
Vid årets början	-184	-176
Årets avskrivning	-6	-7
	-190	-184
Redovisat värde vid årets slut	8	6
MODERFÖRETAG		
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början		
Ackumulerade avskrivningar:		
Vid årets början		
Årets avskrivning		
Redovisat värde vid årets slut		

Not 7 Andelar i koncernföretag

Belopp i KSEK	2021-04-30	2020-04-30
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	37 798	37 798
Inköp	35 860	
Redovisat värde vid årets slut	73 658	37 798

SPEC AV MODERFÖRETAGETS OCH KONCERNENS INNEHAV AV ANDELAR I KONCERNFÖRETAG
Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

DOTTERFÖRETAG / ORG NR / SÅTE	ANTAL ANDELAR	I %	REDOVISAT VÄRDE	EGET KAPITAL/ ÅRETS RESULTAT
Efftre AB, 556587-7866, Stockholm	1 000	100	6 500	2 766 / 34
Giraff Data Konsult AB, 556656-1618, Stockholm	1 000	100	3 716	3 352 / 31
Brivalo Consulting AB, 556562-1074, Stockholm	1 000	100	1 190	12 040 / 116
Effektverket AB, 556755-2392, Stockholm	1 000	100	100	297 / -2
Crio Partner AB, 559044-5333, Stockholm	1 000	100	100	599 / 131
QTEMA Sverige AB, 556876-3451, Stockholm	17 500	100	10 000	288 / -1
Waymark Solutions AB, 556727-2512, Stockholm	510	51	16 192	11 152 / 5 632
Olingo Consulting AB, 556751-5548, Stockholm	121 214	100	18 912	7 935 / 2 226
Architecture Network Sweden AB, 559205-4109, Stockholm	5 000	100	1 023	333 / 115
Novatrox Group AB, 556956-5922, Stockholm	7 500	100	15 925	8 696 / 455

Not 8 Andra långfristiga fordringar

Belopp i KSEK	2021-04-30	2020-04-30
KONCERNEN		
Tillkommande fordringar	189	
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	189	
Utgående redovisat värde	189	

Not 9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Belopp i KSEK	2021-04-30	2020-04-30
KONCERNEN		
Förutbetalda hyror	606	482
Förutbetalda Leasing avgifter	25	70
Upplupen fakturering	377	92
Övriga förutbetalda kostnader	755	371
	1 763	1 017
MODERFÖRETAGET		
Förutbetalda hyror	231	230
Upplupen fakturering		
Övriga förutbetalda kostnader	291	328
	522	558

Not 10 Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:

Belopp i KSEK	2021-04-30
Balanserat resultat	6 780
Överkursfond	22 646
Årets resultat	9 174
Totalt	38 599
Utdelning (7 250 000 aktier x 1,25 kr per aktie)	9 062
Balanseras i ny räkning	29 537
Summa	38 599

Not 11 Checkräkningskredit

Belopp i KSEK	2021-04-30	2020-04-30
KONCERNEN		
Beviljad kreditlimit	5 000	5 000
Outnyttjad del	-5 000	-5 000
Utnyttjat kreditbelopp		
MODERFÖRETAGET		
Utnyttjat kreditbelopp		

Efter balansdagen har företagets checkkredit utökats med 0 kr.

Not 12 Långfristiga skulder

Belopp i KSEK	2021-04-30	2020-04-30
KONCERNEN		
Förfaller senare än ett år men tidigare än fem år efter balansdagen	3 887	
	3 887	
MODERFÖRETAGET		
Förfaller senare än ett år men tidigare än fem år efter balansdagen	3 887	
	3 887	

Not 13 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Belopp i KSEK	2021-04-30	2020-04-30
KONCERNEN		
Upplupna lönekostnader	27 650	17 754
Upplupna övriga kostnader	2 993	2 590
Övriga poster	111	
	30 759	20 344
MODERFÖRETAGET		
Upplupna lönekostnader	2 037	720
Upplupna övriga kostnader	1 288	887
	3 325	1 607

Not 14 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Belopp i KSEK	2021-04-30	2020-04-30
KONCERNEN		
STÄLLDA SÄKERHETER		
Företagsinteckningar	5 000	5 000
Summa ställda säkerheter	5 000	5 000
EVENTUALFÖRPLIKTELSE		
Borgensförbindelser till förmån för koncernföretag	5 000	5 000
	5 000	5 000
MODERFÖRETAGET		
EVENTUALFÖRPLIKTELSE		
Borgensförbindelser till förmån för koncernföretag	5 000	5 000
	5 000	5 000

Företagsinteckningen avser checkkredit.

Not 15 Koncernuppgifter

Av moderföretagets totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 51,81 % (fg år 54,22 %) av inköpen och 30,79 % (fg år 34,86 %) av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som företaget tillhör.

Not 16 Bokslutsdispositioner

Belopp i KSEK	2020-04-30	2020-04-30
Lämnat koncernbidrag		
Erhållet koncernbidrag	7 514	9 000
Summa	7 514	9 000

Not 17 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Slutet på verksamhetsåret dominerades till stor del av hanteringen av covid-19. Majoriteten av våra medarbetare har sedan början på mars arbetat hemifrån och ställt om till ett digital arbetssätt. Tack vare koncernens breda kundbas har vi aktivt kunnat flytta över uppdrag till kunder som inte dragit ned på sin verksamhet till följd av covid-19. Vi har också sett en ökad efterfrågan hos våra kunder inom digitalisering, ett område vi jobbar aktivt med. Utbrottet är långt ifrån över och vi kommer troligen se fortsatta effekter av detta under lång tid framöver.

Inga andra väsentliga händelser har skett efter räkenskapsårets utgång och verksamheten kommer att drivas vidare i likhet med föregående år och inga väsentliga förändringar är planerade av verksamheten.

Not 18 Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

Balansomslutning

Företagets samlade tillgångar.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Antal anställda

Medelantal anställda under räkenskapsåret.

Underskrifter

Stockholm den 24 augusti 2021

BO NORDLANDER
STYRELSEORDFÖRANDE

DANIEL JOHANSSON
STYRELSELEDAMOT

HANS NYGREN
STYRELSELEDAMOT

PER ELGH
STYRELSELEDAMOT

MAGNUS LÖNN
VD

Vår revisionsberättelse har lämnats den 24 augusti 2021
Grant Thornton Sweden AB

THOMAS DAAE
AUKTORISERAD REVISOR

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Time People Group AB (publ) Org.nr 556586–1936

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Time People Group AB (publ) för räkenskapsåret 2020-05-01 -- 2021-04-30.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 30 april 2021 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för räkenskapsåret 2019-05-01 -- 2020-04-30 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad 24 augusti 2020 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen, och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-26. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet

om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen. Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland

upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen i enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Time People Group AB (publ) för räkenskapsåret 2020-05-01 -- 2021-04-30 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den 24 augusti 2021

Grant Thornton Sweden AB

Thomas Daae
Auktoriserad revisor



