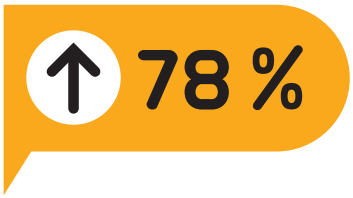
TimePeopleGroup

Årsredovisning 2021/2022

Innehåll

Året i korthet 4
Time People Group på 2 minuter 6
Vd har ordet 8
Marknaden 10
Verksamheten 15
Värderingar och hållbarhet 20
Aktien 23
Ledning och styrelse 24
Förvaltningsberättelse 27
Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning 30
Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer 41
Noter 43
Underskrifter 55
Revisionsberättelse 56

Året i korthet



Resultat

Året summerades med ett samlat rörelseresultat (EBITDA) på 30,1 MSEK samt en total omsättning om 295 MSEK. Marginalen fortsatte att öka och landade i år på 10,2 % (8 %), detta under ett verksamhetsår som fortsatt sakta återhämtat sig efter coronapandemin.

Medarbetare

Efter förvärvet av Metamatrix* är vi 174 medarbetare i koncernen fördelade över våra tio dotterbolag samt moderbolaget Time People Group. Genom att sätta medarbetaren i fokus och bygga en platt och öppen organisation, skapar vi förutsättningar för en kompetensbaserad och välmående företagskultur.

Specialistbolag

Under året har vi förstärkt gruppen med två nya bolag, cfinder och Metamatrix*. Vi har därmed breddat gruppens erbjudande med ett högkvalitativt konsultnätverk med frilansande konsulter samt en byrå med experter på digitala lösningar. Detta ger oss en ännu större och stabilare leveranskapacitet.

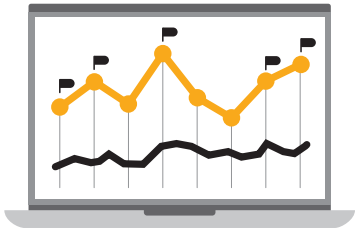
TPG Enlight

Vi tycker att utbildning och utveckling är otroligt viktigt och satsar därför mycket på TPG Enlight, som är samlingsnamnet på alla utbildningsmöjligheter som finns hos oss. Satsningen är ett led i att öka tillgängligheten av utbildningar riktade till IT-branschen, som vi vet kommer vara en avgörande faktor för digitaliseringens framfart.

** Metamatrix förvärv slutfördes under Q4 och införlivades i koncernen från och med 2022-05-02.*

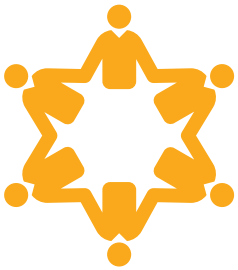
Miljö och klimat

Vårt hållbarhetsarbete för miljö och klimat tar avstamp i FNs globala mål. Med vår nytillsatta hållbarhetsgrupp arbetar vi strategiskt med aktiviteter, både internt på Time People Group och externt ute hos kund för att öka takten på hållbarhetsarbetet och skapa nya affärs-möjligheter.



Aktien

Vår börskurs har under året utvecklats med 20 % (26,60 kr till 32 kr). Styrelsen har lagt ett förslag om utdelning på 1,35 kr/aktie till den kommande årsstämman.



Mångfald och inkludering

För oss är mångfald och inkludering en nyckel till framgång och har numera ett erkänt samband med en förhöjd trivsel för medarbetarna samt ökad rekryteringsgrad, innovation och lönsamhet i verksamheten. Mångfald för oss inkluderar alla individer oavsett ålder, kön och bakgrund och är en del av koncernledningsmålen.

Framtiden

Distans- och remotearbete blev det givna arbetssättet 2021. När restriktionerna släpptes välkomnade vi våra medarbetare till vårt nya normala som låter arbetsdagarna växlas mellan kontoret och hemmet när det är möjligt. Att dessutom stötta våra kunder med anpassningen ligger helt i vår linje, att hjälpa dem att ta vara på digitaliseringens möjligheter.

Time People Group på 2 minuter

VISION
Vi ska vara Sveriges ledande specialistkonsultbolag som utvecklar och skapar möjligheter i det digitala samhället tillsammans med våra kunder.

AFFÄRSIDÉ
Vi är en koncern med specialistbolag som tillsammans drivs av engagemang och lösnings-fokus, så att kunden kan ta vara på digitaliseringens möjligheter. Time People Group består av tio specialistbolag som verkar under egna varumärken med tydliga inriktningar.

STABILITET
Vi har över 15 år av kontinuerlig vinst – i både låg- och högkonjunktur. Vår stabilitet skapar en trygghet för våra kunder, medarbetare och ägare.

VÄRDERINGAR
Vi är så mycket mer än ett börsbolag. Vi består av individer, ett gäng engagerade medarbetare. Kunskap, hållbarhet och glädje hos kunden, medarbetaren och i samhället är våra sanna ledstjärnor som präglar allt vi gör. Varje dag.

KOLLEGOR
Vi har en riktigt framgångsrik mix av 174 specialistkonsulter inklusive Metamatrix, som tillsammans har en stor leveranskapacitet och heltäckande spetskompetens för de flesta IT-projekt.

KUNDER
Vi jobbar med ett stort antal nyckelkunder och vi är verksamma i många branscher. Exempel på nyckelkunder är; Nasdaq, Swedbank, H&M, Telia, ATG, SJ, Tele2, Svensk Travsport, Tillväxtverket och Viking Line.

Waymark har sedan våren 2015 haft förmånen att få leverera konsultstöd till Viking Lines webbteam, som utvecklar system för bokning av resor på webben. Vi deltog initialt i nyutveckling och förvaltning av ett befintligt system, men under de senaste åren har vi arbetat med att ta fram ett helt nytt bokningssystem – med fokus på "mobile first" och en betydligt modernare teknikstack och arkitektur – som på sikt kommer att ersätta det befintliga systemet helt. Waymark har varit involverade i utformningen av den nya arkitekturen, frontend- och backendutvecklingen samt framtagande av automatiska tester.

Waymark är ett kompetens- och teknikorienterat konsultbolag med fokus på Java-plattformen samt webbutveckling med Javascript och tillhörande ramverk. Vi agerar i huvudsak som utvecklare, Lead Developers och IT-arkitekter. Vi är ett gäng ovanligt trevliga, engagerade och teknikintresserade konsulter som trivs tillsammans och har roligt ihop. Vi ser vårt jobb som ett hantverk och drivs av en strävan av att ständigt vilja lära oss mer. Vår kultur präglas av stor prestigelöshet och att vi lär mycket av varandra, något som också kommer våra kunder till gagn.

VI SOM TILLSAMMANS MED FEM AV VIKING LINES EGNA ANSTÄLLDA UTGÖR WEBBTEAMET ÄR:
KATIE WU, MIRA PERSSON, MARTIN LUNDIN, MARTIN ANDÉR GOTTVALL OCH MATS GUSTAFSSON.

Time People Group gör sitt bästa år någonsin

Vi summerar ett händelserikt år där vi återigen fortsätter att växa och öka vårt resultat. Vi uppvisar en omsättningsökning med 52 % och en resultatförbättring på 78 % för helåret. Detta har varit möjligt genom dotterbolagens fortsatta fokuserade arbete, där vi i ett flertal långa kontrakt har fått en mer normaliserad prisbild efter de prissänkningar som skedde under coronapandemin.

Vi har även haft en stark efterfrågan på spetskompetenserna i alla våra dotterbolag och på de utbildningar vi erbjuder. Ska vi lyfta fram något extra under verksamhetsåret så har efterfrågan hos våra utvecklar- och arkitektbolag Giraff, Waymark samt Archnet och Novatrox varit riktigt stor.

Ett händelserikt år började med att vi konsoliderade våra olika kontor och flyttade in i ett större och bättre beläget kontor i centrala Stockholm. Detta har bland annat främjat en positiv effekt av samarbeten mellan våra dotterbolag och nya affärsmöjligheter. Vi har också äntligen kunnat bjuda hit våra kunder och hålla utbildningar på plats igen. Våra dotterbolag Brivalo, Efftre och Olingo fick under året nya vd:ar, Ola Gustafson och Jeanette Jealmo, som båda har haft framgångsrika starter i respektive bolag.

Under året välkomnade vi cfinder in till gruppen. De har tillfört oss ett konsultnätverk med över 400 frilansande konsulter och en plattform för kompetensmatchning. Det gör att vi tillsammans med våra anställda konsulter lättare kan hitta den kompetens våra kunder efterfrågar. Under vårt sista kvartal förvärvade vi också de återstående 49 % av Waymark, som de senaste tre åren har tillfört stort värde till gruppen och verkligen förstärkt vårt erbjudande inom systemutveckling med fokus på Java. Vårt senaste förvärv Metamatrix* som är en digitalbyrå med fokus på digital tillgänglighet skapar tillsammans med Crio ett starkare erbjudande inom digital strategi och tillgänglighet. Det som är extra spännande med Metamatrix* är förutom deras expertis och långa historik med sina kunder, också tillför en helhetsåtagande affär. En affär som, tillsammans med resten av gruppen, kommer utvecklas framåt på ett positivt sätt.

Som vi alla noterat kan läget snabbt skifta i vår omvärld och i vårt närområde, vilket också påverkar den marknad vi verkar på. Lyckligtvis har vi inom Time People Group inte blivit direkt påverkade av Rysslands krig i Ukraina. Vi har lärt oss mycket genom hanteringen av coronapandemin där vi verkligen fick stresstesta och utveckla organisationen och hitta nya arbetssätt. Denna kunskap och vetskap har gjort oss tryggare och bättre rustade om det kommer fortsätta vara stökigt och oroligt framåt. Som företag har vi visat att vi snabbt kan anpassa

FOTO: M. FÖRSTER

oss för att kunna fortsätta leverera värde. Vidare så råder det fortsatt stor kompetensbrist i Sverige på kvalificerade IT-specialister, något som inte kommer förändras i närtid. Givet detta har vår styrelse rekommenderat bolagstämman om en utdelning på 1,35 kr/aktie för verksamhetsåret. Det skapar balans och utrymme framåt och sammanfattar det goda resultat vi har levererat under verksamhetsåret.

Som ett led i vårt arbete med mångfald och inkludering samt hållbarhet, har vi under året skapat en hållbarhetsgrupp som fokuserar på och utforskar nya affärsmöjligheter, för att hjälpa våra kunder inom området. Men också för att på riktigt ta till vara det värde av att vi är olika inom gruppen.

Under juni välkomnade vi Jennifer Rebel till Time People Group, som tar över som vd och koncernchef efter mig. Jennifer kommer att fortsätta bygga vidare på vår tillväxtresa samt leda och utveckla gruppen framåt. Jag vill verkligen framföra mitt allra största tack till alla medarbetare, styrelsen, kunder och aktieägare. Vi har åstadkommit och skapat stort värde tillsammans och det är med en stark tilltro jag ser fram emot att följa Time People Groups fortsatta resa. Stort tack!

MAGNUS LÖNN
VD OCH KONCERNCHEF

** Metamatrix förvärv slutfördes under Q4 och införlivades i koncernen från och med 2022-05-02.*

Marknaden

Under 2021 fortsatte den digitala omställningen, till stor del pådriven av coronakrisen, och arbete på distans etablerades fullt ut. Konsultmarknaden fortsatte också att växa under hela verksamhetsåret, mycket på grund av den avklingande coronapandemin samt en ökad investeringsgrad hos våra kunder.

I februari 2022 förändrades vår omvärld helt i och med Rysslands anfallskrig mot Ukraina. Kortsiktigt har detta inte påverkat vår marknad men då ränte- och omkostnader ökar bör det skapa en mer balanserad efterfrågan framåt även om vi ännu inte har sett något tecken på detta. Vilket till stor del kan förklaras med den stora kompetensbristen, på seniora och erfarna kompetenser inom IT och digitalisering, som fortfarande råder på marknaden. Vi har under året förvärvat två bolag varav det ena, cfinder, som är ett nätverk med över 400 specialiserade egenföretagare inom IT och digitalisering, vilka förstärker vår leveransförmåga. Det andra, Metamatrix*, har en gedigen kompetens inom utveckling av digitala tjänster, optimering, strategi samt expertis inom digital tillgänglighet.

EFTERFRÅGAN OCH LEVERANS

Även om coronakrisen har varit utmanande för delar av techsektorn så har prognosen för den totala efterfrågan på digital specialistkompetens varit ökande över tid. Innan Rysslands anfallskrig mot Ukraina, förutspådde Radar, att efterfrågan på IT-konsulttjänster på den svenska marknaden var betydligt större än utbudet och skulle till och med kunna öka mer om tillgängligheten på kompetens var större. Kunderna visade också tecken på intresse av att säkra upp leverans och kompetens med längre avtal och kontrakt än tidigare då kompetensbristen upplevdes som en strategisk utmaning, där mer än var fjärde verksamhet såg det som sin största utmaning.

Den uppkomna nya geopolitiska situationen har påverkan på svensk ekonomi och därmed också på efterfrågan av konsulttjänster. Sammanfattningsvis blir skillnaderna framför allt att kunderna omprioriterar långa projekt med osäkra värden längre fram till förmån för kortare projekt med värde här och nu. Infrastrukturområdet får ett utökat utrymme i budgeterna där fokus ligger fortsatt på digitalisering och automatisering av hela processer.

STOR EFTERFRÅGAN PÅ ARKITEKTER OCH UTVECKLARE

De roller där efterfrågan idag upplevs som allra starkast är på arkitekter och utvecklare. Det finns ett stort behov av backend-, frontend- och fullstackutvecklare. Men även på närliggande roller, som exempelvis DevOps, CD och CI. För arkitektur är trenden liknande, där alla roller efterfrågas, men med tyngdpunkt på lösningsarkitekter. Detta är något som vi också upplever i våra specialistbolag som har fokus på arkitektur och utveckling.

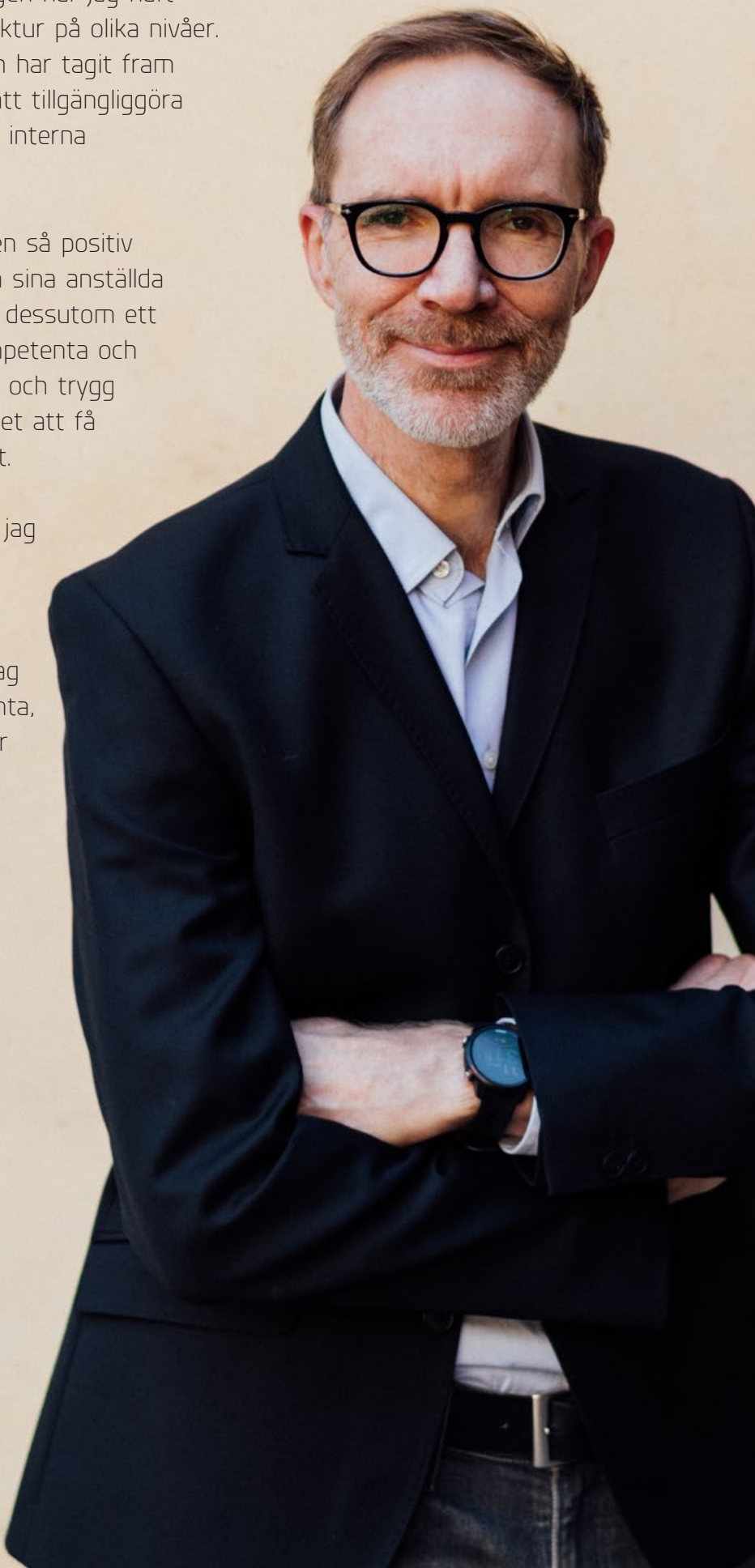
** Metamatrix förvärv slutfördes under Q4 och införlivades i koncernen från och med 2022-05-02.*

I mitt uppdrag på Trafikförvaltningen har jag haft förmånen att jobba med IT-arkitektur på olika nivåer. Just nu är jag lösningsarkitekt och har tagit fram lösningar för att på ett enklare sätt tillgängliggöra trafikinformation i molnet till flera interna utvecklingsteam.

Jag uppskattar att Novatrox har en så positiv företagskultur där man värnar om sina anställda och ser till deras bästa. Det finns dessutom ett bra driv och oerhört kunniga, kompetenta och roliga kollegor. Novatrox är en bra och trygg "hemmahamn" där jag har möjlighet att få hjälp och stöd om jag behöver det.

I min konsultroll är det viktigt att jag har rätt kompetens och verktyg för att kunna göra ett bra jobb. Sedan vill jag hela tiden utvecklas och lära mig nya saker. De uppdrag jag är på ska vara roliga, intressanta, utmanande och lärorika. Jag jobbar gärna i team och tycker om att vara en del av en grupp och i ett större sammanhang.

HENRIK MELÉN
NOVATROX
IT-ARKITEKT



I mitt uppdrag underlättar och coachar jag mitt team att jobba med agila arbetssätt inom SAFe. Jag hjälper till att förbättra processer, lösa hinder och anpassa vårt arbete till agila metoder. Jag har ett tätt samarbete med produktägaren och koordinerar löpande med andra Scrum Masters i PI-planeringen.

Jag har precis börjat på Brivalo sedan några månader tillbaka och har haft en positiv start med roliga och glada kollegor som alla är redo att stötta. De har varit hjälpsamma och finns där när det behövs. Dessutom har Brivalo erbjudit spännande uppdrag från olika sektorer, bland annat inom finans, myndighet och detaljhandel. Det är en frihet att få välja vilken typ av uppdrag och kund jag ska arbeta med. Det finns många saker som är viktiga när jag väljer uppdrag, hur ser företagskulturen ut, vilken vision har kunden och hur väl matchar min kompetens och egenskaper med uppdraget?

I min yrkesroll har jag på mig olika hattar och har alltid kunden i fokus. Det är viktigt att visa kunden engagemang, nya idéer och samtidigt sprida glädje och energi.

KOBLAK ROONNAPHAI
BRIVALO
SCRUM MASTER

Projektledare efterfrågas också alltmer igen sedan den agila pendeln delvis har slagit tillbaka och fler företag ser behov av projektledning. Samtidigt är även agila coacher fortsatt efterfrågade.

ENMANSBOLAGEN ÖKAR

Den svenska konsultmarknaden har en annorlunda struktur i en såväl internationell som nordisk jämförelse. Det finns över 130 olika konsultmäklare eller plattformar/tjänster som mäklar kompetens inom IT- och teknikområdet. Mäklarna är idag en allt tydligare naturlig konkurrent till konsultbolagen samtidigt som de kan vara en värdefull partner och kanal för att nå vissa kunder. Med konsultmäklarnas framväxt har också enmansbolagen ökat markant under ett antal år, men den har också gynnat mindre aktörer generellt. Konkurrensfördelen för de större aktörerna är betydligt lägre idag än tidigare. Vi har, genom förvärvet av cfinder, adresserat denna trend och har nu över 400 frilansande konsulter i vårt nätverk.

SÄKERHETSKOMPETENS

I och med den ökade osäkerheten i vår omgivning kommer svenska intressen bli mer utsatta och attackerade i en långt högre omfattning än tidigare, eftersom vi är med och driver sanktioner mot Ryssland. Med det följer behovet av att bygga ökad robusthet och att höja garden inom cybersäkerhet. Något som vi märker har fått ökat fokus i alla våra pågående uppdrag.

Källa: Konsultmarknadsrapport 2022
©Radar Ecosystem Specialists 2022

I mitt nuvarande uppdrag på SJ arbetar jag med att stötta olika team. Både själv inom specifika områden och tillsammans med andra coacher, kring frågor som spänner över all IT-utveckling. Under min tid som konsult har jag alltid kompletterat mitt konsultuppdrag med att hålla kurser inom Lean och agilt.

För mig har kombinationen av utmanande uppdrag och ett bra nätverk med kollegor "på hemmaplan" varit det som fått mig att utvecklas, trivas och stanna i koncernen.

Som coach och förändringsledare i större organisationer är det främst två perspektiv som driver mig – det ena är naturligtvis vilka framgångsfaktorer just den organisationen har. Men, för att lyckas behöver jag även förstå vad som driver varje individ som berörs i arbetet. Bara genom att bottna i dessa två frågor ser jag att det, ofta stora och ganska komplexa, förändringsarbetet blir framgångsrikt.

Viktigast när jag söker nya uppdrag är att det inte är för likt tidigare uppdrag. Som konsult har jag alltid motiverats av att ta med erfarenheter och styrkor från ett område till ett annat. Genom att arbeta i olika typer av organisationer, av olika storlekar, med olika teknik breddas perspektiven.

MATS PHERSON
EFFTRE
SENIOR AGIL COACH

Verksamheten

Time People Group är en koncern med tio specialistbolag som tillsammans drivs av engagemang och lösningsfokus, så att kunden kan ta vara på digitaliseringens möjligheter. Vi har en riktigt framgångsrik mix av specialistbolag som verkar under egna varumärken med tydliga inriktningar och spetskompetenser.

Vår styrka ligger både i vart och ett specialistbolag för sig och i kraften vi har tillsammans. En vinnande kombination som gynnar både kunden och oss. Vi levererar en hög kvalitet hos kund och arbetar sömlöst tillsammans över gränserna mellan bolagen, vilket gör att vi kan erbjuda spetskompetens samtidigt som vi har förståelsen för närliggande områden. Våra kunder finns framför allt inom marknadssegmenten bank/finans och försäkring, telekom, offentlig sektor samt retail.

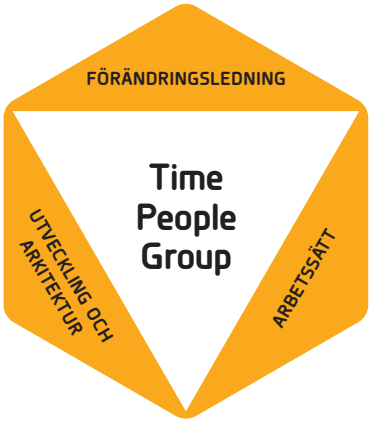
Vi har sedan starten haft en kontinuerlig tillväxt, vår koncern är finansiellt stark och helt skuldfri. Vår affärsstrategi är och har alltid varit att agera långsiktigt. Som koncern skapar vi en infrastruktur för våra dotterbolag där de effektivt kan utveckla sina verksamheter. Gemensamt stöd i form av marknadsföring, försäljning, rekrytering och ekonomiadministration ger goda förutsättningar för respektive dotterbolag att växa och nå god lönsamhet.

VÅRA DOTTERBOLAG

Våra dotterbolag är experter på sina respektive områden. Vi erbjuder tjänster som omfattar hela kedjan från strategi, förändringsarbete, arkitektur, ledning av projekt och program, utveckling av system och metoder, till teståtaganden och förvaltning. Tillsammans täcker vi stora delar av den svenska IT-marknadens kompetensbehov. Med våra senaste förvärv, cfinder och Metamatrix*, så breddades gruppens erbjudande ytterligare med ett högkvalitativt konsultnätverk med frilansande konsulter samt en byrå med experter på digitala lösningar.

TRE PROFILERINGSOMRÅDEN

Vi verkar inom tre profileringsområden som erbjuder tjänster inom förändringsledning, systemutveckling och arkitektur.



VÅRA TRE PROFILERINGSOMRÅDEN
Förändringsledning/Digitalisering: Crio, Efftre och Metamatrix*
Arbetssätt: Brivalo och Olingo
Utveckling och arkitektur: Giraff, Waymark, ArchNet och Novatrox
Cfinder verkar inom alla profileringsområden med sina frilansande konsulter.

** Metamatrix förvärv slutfördes under Q4 och införlivades i koncernen från och med 2022-05-02.*

FÖRÄNDRINGSLEDNING
Efftre har sitt fokus inom förändringsledning och förändringsarbete i IT-intensiva organisationer och företag. De bidrar bland annat till att kunderna lyckas realisera sina strategier, utveckla sina affärer och effektivisera sina arbetssätt.

Crio är specialiserat inom användarorienterad digitalisering av offentlig sektor som en del av verksamhetsutveckling. Bolagets konsulter har lång erfarenhet från kommuner, landsting och myndigheter.

Metamatrix* är en digital byrå som tillsammans med sina kunder utvecklar och förvaltar hållbara och tillgängliga koncept och webblösningar. De är experter på digitala strategier, innehåll, analys, UX, design, tillgänglighet och utveckling.

ARBETSSÄTT
Brivalos specialistkonsulter jobbar agilt i ett brett spann från strategier för krav och test till processutveckling, exekvering och testautomatistering.

Olingo är organisations- och verksamhetsutvecklare med expertis inom agila metoder och IT-styrning. Olingo erbjuder konsulttjänster och utbildningar.

UTVECKLING OCH ARKITEKTUR
Giraff har de senaste 25 åren jobbat aktivt med systemutveckling på Microsoft-plattformen och .NET samt projektledning av affärskritiska verksamhets- och utvecklingsprojekt.

Waymark fokuserar på frontend- och backendutveckling med Java och JavaScript. Konsulterna jobbar som fullstackutvecklare men även som IT-arkitekter, DevOps-experter och utvecklare med stor kunskap om systemutveckling med molnet som driftsmiljö.

Novatrox består av erfarna ledare och ett brett utbud av seniora arkitekter inom exempelvis, säkerhet, lösning, moln, integration, verksamhet och EA.

ArchNet är ett specialistnätverk inom IT-arkitektur. De erbjuder specialistkonsulter från en samlad aktör inom arkitektur.

UNDER ALLA PROFILERINGOMRÅDEN
Cfinder är ett konsultnätverk med frilansande konsulter och verkar inom alla våra profileringsområden. Med kvalitetssäkrade konsulter i nätverket kan vi nu erbjuda en ännu större och stabilare leveranskapacitet.

TPG ENLIGHT
Vi tycker att utbildning och utveckling är otroligt viktigt och satsar därför mycket på TPG Enlight, som är samlingsnamnet på alla utbildningsmöjligheter som finns hos oss.

Vikten av aktiv kompetensutveckling kan inte understrykas nog. Vi har utvecklat och förädlat vår utbildningsportal TPG Enlight ytterligare för att kunna erbjuda våra kunder och medarbetare utbildningar samlade på ett ställe.

Våra kunder, är ofta företag som ska påbörja eller är mitt i en förändringsresa. Som ett led i förändringsresorna så löser vi deras behov genom att säkerställa rätt kompetens vid rätt tillfälle. Ofta skräddarsyr vi utbildningsprogram efter kundernas behov eller erbjuder dem certifieringsbara standardkurser.

Våra konsulter har möjlighet att delta i utannonserade kurser och certifieringar. De interna föreläsningarna av konsulter för konsulter har varit populära och kommer fortsättningsvis vara ett regelbundet inslag det kommande året.

Vi erbjuder utbildningar som stöd för alla typer av IT-verksamheter. Fokus ligger på styrning, ledning, och leveransmodeller. Det kan handla om att få ordning och reda på IT med hjälp av tydligare tjänsteerbjudanden och processer. Eller att öka IT-avdelningens förmåga att arbeta smidigare och närmare verksamheten.

Time People Groups bolagsöversikt

DOTTERBOLAG	FÖRÄNDRINGSLEDNING	ARBETSSÄTT	UTVECKLING OCH ARKITEKTUR
Crío	DIGITALISERING AV OFFENTLIG SEKTOR		
eff|tre	FÖRÄNDRINGSLEDNING		
Metamatrix	DIGITAL UTVECKLING		
Brivalo		AGIL KRAVHANTERING OCH TEST	
olingo		ORGANISATIONSUTVECKLING INOM IT	
ARCHNET			SPECIALISTNÄTVERK INOM IT-ARKITEKTUR
NOVATROX			ARKITEKTUR OCH AGILT LEDARSKAP
giraff			SYSTEMUTVECKLING OCH IT LEDARSKAP
WAYMARK			JAVA, JAVASCRIPT OCH IT-ARKITEKTUR
cfinder	KONSULTNÄTVERK FÖR FRILANSARE	KONSULTNÄTVERK FÖR FRILANSARE	KONSULTNÄTVERK FÖR FRILANSARE

Våra välrenommerade kursledare har lång och gedigen erfarenhet av att hålla både öppna och företagsinterna utbildningar. Vår styrka är att vi har förståelse för andra närliggande områden, eftersom vi är specialister i en koncern med andra specialister som vi samverkar nära med. Alla kursledare på TPG Enlight jobbar i något av specialistbolagen och är förutom utbildare några av de bästa konsulterna i branschen. Parallellt med att de utbildar andra är de i uppdrag där de använder sig av kunskaperna som de utbildar inom.

** Metamatrix förvärv slutfördes under Q4 och införlivades i koncernen från och med 2022-05-02.*

Som expertstöd stöttar och coachar jag kunderna i olika uppdrag. Allt från att utveckla IT-supporten till hur man styr och leder i en agil värld. Som utbildare handlar det ofta om att skräddarsy utbildningar till kundernas kunskapsbehov i en förändringsresa. Men även att genomföra standardkurser som är certifieringsbara.

Att jobba på Olingo är i sig helt fantastiskt. Härliga medarbetare och jag blir alltid glad av att komma till kontoret och träffa alla. Behöver jag hjälp med något så är alla alltid redo att bistå. Vi har också ett skönt häng på våra gemensamma aktiviteter.

Att Olingo är en del av Time People Group gör det hela ännu bättre. Time People Group gör det möjligt att träffa ännu fler härliga människor med olika kompetenser och andra erfarenheter vilket gör att jag utvecklas ännu mer. För att utvecklas och ha roligt är två av de viktigaste sakerna för mig. Och att känna att jag bidrar till mina medarbetares och kunders utveckling.

FREDRIK HULTÉN
OLINGO
UTBILDARE OCH EXPERTSTÖD

Vi har tillsammans tagit fram en målbild och en roadmap för samverkan om biblioteksfrågor mellan kommunerna i Stockholms län och Region Stockholm, med fokus på digitalisering. Regionbiblioteket i Stockholm är beställare och vi har även stöttat dem i att genomföra ett första pilotprojekt för samverkan. Där tog till exempel Fredrik fram en mycket uppskattad medieutredning som spridits brett och Marcus bidrog med design och illustrationer av målbilden. Nu ska piloten övergå i en ny och långsiktig organisation för samverkan som Crio hjälpt till att utforma, och då ingår ytterligare stöd till kommunerna och regionen från oss för att ta arbetet från vision till verklighet.

Crio är ett litet bolag med ett stort engagemang hos alla medarbetare, vilket skapar en familjär känsla som är väldigt trygg och samtidigt inspirerande. Det är viktigt för oss att leverera ett resultat som hjälper olika verksamheter att komma framåt och som helst också bidrar till nya kunskaper eller insikter hos dem vi arbetar med. Vi drivs alla av en stor önskan om att vitalisera allt det viktiga arbete som görs inom offentlig sektor, så den typen av uppdrag väljer vi gärna. En annan faktor är möjligheten att vara fler Crio-konsulter i samma uppdrag, som det här. Det skapar mervärde för kunden och en inspirerande arbetsmiljö.

MARCUS DIMHOLT, DANIEL ANDERSSON, MIKAEL PETRÉN OCH FREDRIK KARLSSON
CRIO

Värderingar och hållbarhet

Vi fortsätter att på ett tydligt sätt formulera hur viktigt det är för våra medarbetare att bidra till ett konkurrenskraftigt, hållbart och inkluderande samhälle. Som ett naturligt steg i det arbetet har vi har under verksamhetsåret tillsatt en hållbarhetsgrupp, med engagerade representanter från dotterbolagen.

Med strategiska aktiviteter och mål arbetar vi aktivt tillsammans mot ett minskat klimatavtryck samt en ökad mångfald och inkludering. Att vi erbjuder uppdrag som är meningsfulla och bidrar positivt till hållbarhetsarbetet är viktigt för våra medarbetare, och det är något vi anstränger oss för att bemöta.

Vi har FN:s globala mål för hållbar utveckling (Agenda 2030) som utgångpunkt i vårt hållbarhetsarbete. Vi engagerar och utbildar alla medarbetare i koncernen för att tydligt visa det ansvar vi tar och vill förvalta, samt även för att uppmuntra frivilligt engagemang bland våra medarbetare.

MÅNGFALD OCH INKLUDERING

Arbetet med att implementera mångfald och inkludering i hela koncernen, fortsatte under det gångna året på ett långsiktigt och affärsdrivet sätt. Från och med sista kvartalet 2021/2022 är mångfalds- och inkluderingsarbetet en del av koncernledningsmålen och leds av Else Pedersen. Att aktivt arbeta med mångfald och framför allt inkludering är en nyckel till framgång och har numera ett erkänt samband med en förhöjd trivsel för medarbetarna samt ökad rekryteringsgrad, innovation och lönsamhet i verksamheten. Vi jobbar aktivt med denna förändring för att bli en arbetsplats som verkar för att minimera diskriminering och erbjuda en arbetsmiljö där alla trivs, utvecklas och kan vara sig själva.

SAMHÄLLSUTVECKLING

Våra konsulter arbetar med stort engagemang och hög grad av professionalitet i långa kundrelationer. Våra uppdragsgivare finns inom alla samhällssektorer och viljan att utveckla, effektivisera och engagera oss i de verksamheter där vi utför våra konsultuppdrag är stark.

MILJÖ OCH KLIMAT

Med Alex Weibull i spetsen arbetar vår hållbarhetsgrupp med aktiviteter både internt på Time People Group och externt ute hos kund för att öka takten på hållbarhetsarbetet. Utöver detta har vi valt att fördjupa samarbetet med Digitaliseringskonsulterna ytterligare. Detta innebär att vi tillsammans med andra branschaktörer stöttar politiken, näringslivet och den offentliga sektorn i arbetet för att kunna både mäta samt realisera ett hållbart Sverige, i den takt som kommer behövas för att nå FNs uppsatta globala mål för ett smart och fossilfritt samhälle.

KVALITET- OCH MILJÖLEDNINGSSYSTEM

Time People Group och samtliga dotterbolag är certifierade i ISO 9001 kvalitetsledning och 14001 miljöledningssystem. Genom våra certifieringar skapar vi förutsättningar för att effektivt och strukturerat driva vårt arbete kring kvalitet- och miljöarbete.

MARIE BENDER, REBECKA FLINK, ALEX WEIBULL, MIKAEL PETRÉN OCH ELSE PEDERSEN
HÅLLBARHETSGRUPPEN

Jag jobbar som backendutvecklare på Tele2. Där bygger jag ett nytt API som hämtar kund- och företagsdata till ett flertal klienter för Tele2:s alla varumärken.

På Giraff har vi en fantastisk atmosfär med högt i tak och respekt för varandra. Vi kan alla vara oss själva, utvecklas och misslyckas, och vi har såklart kul tillsammans. Gemenskapen är stark och vi giraffer är måna om att upprätthålla vår kompetens inom .NET, genom att lära och ta lärdom av varandra. Vår vd Margareta är ett stort stöd i min utveckling och jag har möjlighet att engagera mig och påverka Giraffs utveckling.

Det är viktigt för mig att teamet på mitt uppdrag har en välkomnande och inkluderande atmosfär, och att jag har rätt kompetens för att leverera värde på uppdraget så att kunden blir nöjd.

När jag väljer uppdrag så är det viktigt att det är ett roligt, utvecklande och utmanande uppdrag. Jag drivs av utmaningar, både på ett personligt och professionellt plan. Jag vill känna mig uppskattad och respekterad i min roll, så att jag kan få möjligheten att testa mina vingar inom andra områden och roller.

ANNA TÖRNROTH
GIRAFF
SYSTEMUTVECKLARE .NET

Aktien

Time People Group:s aktie är sedan 7 december 2017 noterad på NGM, Nordic SME. Den handlas under kortnamnet TPGR.

Aktiens stängningskurs den 30 april 2022 var 32,00 SEK och medförde ett börsvärde på cirka 232 MSEK. Under verksamhetsåret har aktiekursen utvecklats med 23 % från 26,00 kr/aktie till 32,00 kr/aktie. Aktiekapitalet uppgick till 1 450 000 SEK fördelat på 7 250 000 aktier med ett kvotvärde på 0,2 SEK/aktie. Alla aktier medför en röst och lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst.

UTDELNING

Styrelsen har beslutat föreslå stämman en utdelning motsvarande 1,35 SEK per aktie (1,25 SEK) motsvarande totalt 9,8 MSEK (9,1 MSEK).

DE STÖRSTA AKTIEÄGARNA PER 2022-04-30

NAMN	ANTAL AKTIER	ANDEL (%)
Hans Nygren Invest AB	1 817 232	25,07 %
Marcodena Holding Ltd	1 813 000	25,01 %
Giraff Data AB	951 019	13,12 %
Övriga aktieägare	2 668 749	36,81 %
Totalt	**7 250 000**	**100,00**

AKTIEÄGARE I LEDNING OCH STYRELSE PER 2022-04-30

NAMN	ANTAL AKTIER
Hans Nygren (via Hans Nygren Invest AB)	1 817 232
Daniel Johansson (via Marcodena Holding Ltd)	1 813 000
Per Elgh (via Per Elgh AB och privat)	210 000
Magnus Lönn (via Acernis Consulting AB)	188 500
Sofia Lindman	12 000
Else Pedersen (via L'estiu AB och privat)	8 731
Jeanette Jealmo	7 000
Mikael Petrén	5 300
Ola Gustafsson	1 200
Margareta Cervin	277

Ledning

Magnus Lönn

VD OCH KONCERNCHEF

Magnus är koncernchef för Time People Group AB. Tidigare har han haft flertalet chefspositioner på Nasdaq *(2006-2016)* där han har lett olika team inom produktutveckling och kvalitetssäkring samt stora support- och kundteam. Mellan åren 1999-2006 jobbade Magnus som konsult med fokus på medicintekniska produktutvecklingsprojekt. Magnus har en civilingenjörsexamen i teknisk fysik och elektroteknik från Linköpings tekniska högskola. Sedan 2020 ingår Magnus även i det statligt ägda bolaget Visist Sweden styrelse.

Sofia Lindman

EKONOMICHEF

Sofia ansvarar för ekonomi och rapportering för samtliga bolag i Time People Group. Hon har lång erfarenhet av ekonomiarbete i koncernstrukturer i flera olika branscher. Sofia har en civilekonomexamen.

Else Pedersen

AFFÄRSOMRÅDESCHEF
PEOPLE AND CULTURE

Else ansvarar för rekrytering inom koncernen och leder mångfaldsarbetet på Time People Group. Else har 26 års erfarenhet av försäljning och rekrytering inom IT/Tech. Hon drivs av att ge varje kandidat en positiv upplevelse i sin rekryteringsprocess, se potential i varje person samt våga utmana begränsande normer och strukturer.

Mikael Petrén

VD CRIO

Mikael är vd för Crio. Han har en lång bakgrund som IT-chef och seniorkonsult inom offentlig sektor. Han har, som IT-chef för Stockholms stadsbibliotek och Karolinska Institutets universitetsbibliotek, drivit flera omfattande digitala omställningar och utvecklat digitala tjänster baserade på användarnas behov. Mikaels intresse av kunskap kring digitalisering, användarorientering och offentlig sektor har gjort honom till en uppskattad föreläsare.

Ola Gustafsson

VD BRIVALO

Ola är vd på Brivalo. Han har mer än 20 års erfarenhet av IT- och systemingenjörsbranschen där han arbetat med olika komplexa system inom framför allt försvars- och sjukvårdssektorn. Mer än halva tiden har han varit i konsultbranschen och startat konsultbolag, utvecklat och sålt konsulttjänster och dessutom varit i ledande positioner som vd, konsultchef och säljansvarig. Ola har också arbetat som konsult, där han i olika roller drivit stora komplexa projekt, systemarbete och förändringar.

Margareta Cervin

VD GIRAFF

Margareta är vd på Giraff. Hon har 20 års erfarenhet från IT-branschen där hon har haft olika roller från systemutvecklare, projektledare, konsultchef och nu till vd. Margareta är systemvetare i botten och har under sina sju år på Giraff haft konsultuppdrag inom branscher som retail, bank och finans. Mellan åren 2014-2016 hade Margareta rollen som leveranschef på DI där hon ansvarade för uppbyggnaden av en ny utvecklingsavdelning i nära samarbete med DN.

Kristian Miljeteig

KONSULTCHEF NOVATROX

Kristian är konsultchef för Novatrox. Han har under den större delen av sitt yrkesverksamma liv arbetat med arkitektur, något han verkligen brinner för. Han anser att kultur och att utveckla både människor och företag är lika viktigt. Utöver sitt arbete på Novatrox har han de senaste åren stöttat företag med arkitekturomställningar och IT-organisations-frågor samt drivit digitaliseringsprojekt.

Jeanette Jaelmo

VD EFFTRE OCH OLINGO

Jeanette är vd för Efftre och Olingo. Hon har mer än 30 års erfarenhet av IT-branschen, både inom systemutveckling och i ledande positioner. Hon har ett gediget intresse för utveckling av produkter, människor och organisationer och har varit med och startat upp och stöttat flera agila initiativ i större organisationer, bland annat på SEB, Folksam och Skatteverket.

Per Elgh

VD WAYMARK

Per är vd för Waymark som han tillsammans med Mats Gustafsson bildade för drygt 10 år sedan. Per har jobbat som IT-konsult hela sitt yrkesverksamma liv. Initialt som system-utvecklare sedan projektledare. Han har varit vd och konsultchef på ett flertal bolag i 25 år. De senaste åren har han även åtagit sig uppdrag som interimschef, utredare och handledare. Per är civilingenjör inom väg och vatten från Lunds tekniska högskola och trivs bäst i gränslandet mellan teknik och affär.

Styrelse

Hans Nygren

ORDFÖRANDE

I styrelsen sedan 2000. Född 1950. Hans har haft följande roller: Head of Inter Innovation Marketing AB, Business Area Manager De La Rue Ltd., vd Softlab Information Systems, vd och grundare Objektfabriken, vd och grundare Objektfabriken Holding *(numera Time People Group)* och CFO Time People Group. Hans har utbildning från Linköpings universitet och Uppsala universitet. Senare är han även IHM-diplomerad marknadsekonom och har gått IHM Executive Program.

Daniel Johansson

STYRELSELEDAMOT

I styrelsen sedan 2008. Född 1967. Daniel har en examen i systemvetenskap från Örebro universitet. Efter avslutade studier grundade Daniel Lexor AB som såldes till Kabel New Media och därefter har Daniel startat ett antal framgångsrika bolag som Quaint AB, Grand Capital AB och Madeo AB.

Per Elgh

STYRELSELEDAMOT

I styrelsen sedan 2019. Född 1957. Per är civilingenjör från LTH. Per har varit konsult i hela sitt yrkesverksamma liv. Han har varit dotterbolagschef och konsultchef i stora IT-konsultbolag och han har varit med att grunda ett flertal mindre kompetens-orienterade IT-konsultbolag. Detta har han kombinerat med egna konsultuppdrag inom management for hire, projektledning, utbild-ningsledning samt utredningar av olika slag. Per är medgrundare av Waymark och dess nuvarande vd och är en del av Time People Groups koncernledning.

Else Pedersen

ADJUNGERAD STYRELSELEDAMOT

I styrelsen sedan 2021. Född 1971. Else har sedan januari 2018 suttit i koncernledningen för Time People Group i rollen som rekryterings-ansvarig. Else har arbetat med IT och Tech i 26 år i Stockholm och har en lång bakgrund inom försäljning, marknadsföring och strategisk kompetensförsörjning.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Time People Group AB (publ), 556586-1936, med säte i Stockholm, får härmed avge förvaltningsberättelse för räkenskapsåret 2021-05-01 - 2022-04-30.

ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN

MODERFÖRETAG

Ägarförhållanden

Bolaget är moderbolag till följande helägda operativa konsultbolag:

- Brivalo Consulting AB (fd Objektfabriken AB), org.nr. 556562-1074
- Giraff Data Konsult AB, org.nr. 556656-1618
- Effektverket AB, org.nr. 556755-2392
- Efftre AB, org.nr. 556587-7866
- Crio Partner AB, org.nr. 559044-5333
- QTEMA Sverige AB, org.nr. 556876-3451
- Architecture Network Sweden AB org.nr 559205-4109
- Waymark Solutions AB org.nr 556727-2512
- Olingo Consulting AB org.nr 556751-5548
- Novatrox Group AB org.nr 556856-5922

Novatrox Group AB moderbolag till följande helägda operativa konsultbolag:

- Novatrox Consulting AB, org.nr. 556815-9486
- Novatrox Devision AB, org.nr. 559090-3976
- Novatrox Ability AB, org.nr. 559196-0421
- Novatrox PolarMind AB, org.nr. 559108-7464

Från och med 2021-11-01 inkluderades även:

- Competence Finder Sweden AB, org.nr 559182-5376

Från och med 2022-05-02 inkluderades även:

- Metamatrix AB*, org.nr 556574-1351

Från och med 2022-04-01 förvärvades de återstående 49 % av Waymark Solution AB vilket därmed blev ett 100 % helägt dotterbolag till Time People Group.

DE STÖRSTA AKTIEÄGARNA PER 2022-04-30

NAMN	ANTAL AKTIER	ANDEL (%)
Hans Nygren Invest AB	1 817 232	25,07 %
Marcodena Holding Ltd	1 813 000	25,01 %
Giraff Data AB	951 019	13,12 %
Övriga aktieägare	2 668 749	36,81 %
Totalt	**7 250 000**	**100,00**

Bolaget bedriver konsultverksamhet samt försäljning av programvaror inom databranschen. Verksamheten bedrivs genom de helägda dotterbolagen, där moderbolaget står för lokaler, ekonomi, administration och infrastruktur samt koordinering mellan bolagen. Time People Group består av specialiserade dotterbolag som verkar under egna varumärken med tydliga inriktningar och kompetensprofiler. Tillsammans bildar dessa bolag en koncern med bred kompetens och hög leveranskapacitet. Time People Group är en koncern med tio starka varumärken ArchNet, Brivalo, cfinder, Crio, Efftre, Giraff, Metamatrix*, Novatrox, Olingo och Waymark.

ArchNet är ett specialistnätverk för arkitekter. De erbjuder specialistkonsulter i alla roller inom arkitektur. Brivalos djupa kompetens inom metoder, krav och test skapar ett heltäckande erbjudande inom metod och kvalitetssäkring. Cfinder har ett nätverk med över 400 egenföretagare som är specialister inom IT och management. Crios inriktning är att hjälpa offentlig sektor i den digitala transformationen. Efftre och Olingo tillhandahåller expertis inom förändringsledning och IS/IT-ledning i kombination med ett stort utbud av utbildningar inom digitaliseringsområdet. Giraffs expertkunskap inom systemutveckling på Microsoft .NET-plattformen i kombination med Waymarks specialister inom systemutveckling på Javaplattformen skapar ett heltäckande utbud inom systemutveckling. Metamatrix* är en digitalbyrå som erbjuder tjänster inom webb och digital tillgänglighet. Novatrox är experter inom IT-arkitektur och har byggt upp en stark kompetens inom AI och Microsoft Azure molnlösningar. Tillsammans skapar dotterbolagen en bra grund för den tillväxt som Time People Group står inför.

Time People Groups aktie handlas sedan den 7 december 2017 på NGM Nordic SME.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER RÄKENSKAPSÅRET

Räkenskapsåret har till stor del handlat om att hantera effekterna av covid-19 och dess påverkan på marknaden. Koncernen har trots detta haft en stabil utveckling under verksamhetsåret och har genomfört flera förvärv som stärker verksamheten. Det pågående kriget i Ukraina har inte påverkat bolaget negativt och koncernen har inte heller haft någon verksamhet eller medarbetare som blivit direkt påverkad.

Dotterbolaget Brivalo, som fokuserar på agil kravhantering och kvalitetssäkring, tillsatte under verksamhetsåret en ny vd, Ola Gustafson, vilket har lett till en fortsatt bra tillväxt och utveckling för bolaget.

Även i dotterbolaget Efftre tillsattes en ny vd, där Jeanette Jealmo efterträdde Peter Larsson som återgick till en konsultroll i bolaget. Efftre som är ett av Sveriges ledande konsultbolag inom förändringsledning och som under tio års tid byggt en gedigen spetskompetens inom området, kompletterade under året med ytterligare kompetens inom digital och agil transformation, service management samt leverantörstyrning.

Jeanette Jealmo övertog även vd-rollen på Olingo Consulting då Ola Källgården efter tio år som vd valde att lämna bolaget. Olingos expertkompetens inom framför allt agil transformation samt IT-styrning förstärker gruppen inom utbildningsområdet. Olingo skapar tillsammans med Efftre ett starkt erbjudande inom agil transformation och förändringsledning.

Under verksamhetsåret har vår utbildningssatsning fortsatt att växa under varumärket TPG Enlight, som är samlingsnamnet för koncernens totala utbud av utbildningar. Fram till idag har till exempel över 2 200 personer utbildats inom agila metoder genom kurser som SAFe (Scaled Agile Framework) samt över 4 200 personer inom ITIL digitala utbildningar.

Som ett led i koncernens fortsatta expansion är Time People Group och samtliga dotterbolag certifierade enligt ISO 9001 kvalitetsledning och 14001 miljöledningssystem. Under verksamhetsåret har vi också tillsatt en hållbarhetsgrupp som aktivt arbetar med att utöka koncernens kunskap och affärsmöjligheter inom hållbarhet och mångfaldsarbete.

Cfinder förvärvades under verksamhetsåret och tillför koncernen ett specialistnätverk med 400 egenföretagare som är specialiserade inom IT och management. Cfinder förstärker hela gruppens leveransförmåga.

Under verksamhetsåret slutfördes också förvärvet av Metamatrix som införlivades i koncernen 2022-05-02. Metamatrix är en digitalbyrå med experter på webb och digital tillgänglighet. Metamatrix* kommer, tillsammans med vårt dotterbolag Crio,

kunna erbjuda tjänster inom digitalisering och digital tillgänglighet.

Dotterbolagen ArchNet, Novatrox, Giraff och Waymark, som är specialister på arkitektur och systemutveckling inom Java och .NET har utvecklats väl under verksamhetsåret och har upplevt en stark efterfrågan på sina tjänster.

Under verksamhetsåret slutfördes också förvärvet av de återstående 49 % i Waymark som från och med 2022-04-01 är ett helägt dotterbolag till Time People Group.

Nuvarande koncernchef och vd, Magnus Lönn, har på egen begäran, efter sex år inom gruppen, valt att sluta och kommer att lämna gruppen. Efterträdaren, Jennifer Rebel, börjar 2022-06-01 och tillträder som koncernchef och vd 2022-07-01.

Under året har gruppen även förstärkt och fördjupat relationen med flertalet av koncernens kunder. Den centraliserade säljorganisationen har under året varit en kraftfull hjälp till bolagen. De senaste förvärven har direkt kunnat förstärka gruppens erbjudande och tillfört nya kunder. Detta positionerar bolaget väl inför kommande verksamhetsår och fortsatta tillväxt.

** Metamatrix förvärv slutfördes under Q4 och införlivades i koncernen från och med 2022-05-02.*

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

Koncernen

Belopp i KSEK	**2022-04-30**	**2021-04-30**	**2020-04-30**	**2019-04-30**
Nettoomsättning	294 820	194 001	206 647	161 007
Resultat efter finansiella poster	24 314	12 623	13 143	13 123
Balansomslutning	138 634	134 904	103 603	105 988
Soliditet	31 %	46 %	61 %	58 %
Medelantal anställda	158	148	137	145

Moderföretaget

Belopp i KSEK	**2022-04-30**	**2021-04-30**	**2020-04-30**	**2019-04-30**
Nettoomsättning	65 852	49 071	31 280	17 816
Resultat efter finansiella poster	31 608	3 408	1 771	1 225
Balansomslutning	114 231	84 785	51 844	48 635
Soliditet	68 %	47 %	77 %	82 %
Medelantal anställda	8	9	5	5

Rapport över förändringar i koncernens egna kapital

Belopp i KSEK	AKTIEKAPITAL	ÖVRIGT TILLSKJUTET KAPITAL	ANNAT EGET KAPITAL INKL. ÅRETS RESULTAT	MINORITETS INTRESSE	TOTALT
Eget kapital 2021-05-01	1 450	22 646	21 148	16 393	61 636
Utdelning			-9 063	-3 675	-12 738
Förändrad koncernstruktur			-10 603	-12 716	-23 319
Periodens resultat			17 837		17 837
Eget kapital 2022-04-30	**1 450**	**22 646**	**19 321**		**43 416**

Rapport över förändringar i moderbolagets egna kapital

Belopp i KSEK	AKTIEKAPITAL	RESERVFOND	ÖVERKURSFOND	BALANSERAT RESULTAT	ÅRETS RESULTAT	TOTALT
Eget kapital 2021-05-01	1 450	30	22 646	6 780	9 174	40 079
Disposition enligt beslut av årets årsstämma:				9 174	-9 174	
Utdelning				-9 063		-9 062
Periodens resultat					46 418	46 418
Eget kapital 2022-04-30	**1 450**	**30**	**22 646**	**6 892**	**46 418**	**77 434**

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

KONCERN

Utöver normal affärsrisk finns en risk för en överhettad konsultmarknad och därigenom en risk att personalkostnader ökar och medför en sämre lönsamhet. Bolagets starka finansiella ställning som tillsammans med en stabil och stark lönsamhet ger bolaget en bra bas för en fortsatt positiv utveckling. Verksamhetsåret dominerades till stor del av hanteringen av covid-19. Majoriteten av våra medarbetare har under verksamhetsåret arbetat hemifrån och ställt om till ett digitalt arbetssätt. Trots de fortsatt väsentliga osäkerhetsfaktorerna som är kopplade till covid-19, bedöms de inte vara av sådan karaktär och omfattning att bolagets förmåga att fortsätta sin verksamhet, påverkas inom överskådlig tid. Tack vare koncernens breda kundbas har vi kunnat flytta över uppdrag till kunder som inte dragit ned på sin verksamhet till följd av covid-19. Vi har också sett en ökad efterfrågan hos våra kunder inom digitalisering, ett område vi jobbar aktivt med. Kriget i Ukraina har inte haft någon direkt påverkan på bolaget och vi har idag ingen verksamhet i Ukraina eller Ryssland.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

Belopp i kr	
Balanserat resultat	6 891 154
Överkursfond	22 645 580
Årets resultat	46 417 557
Totalt	**75 954 291**
Utdelning *(7 250 000 aktier x 1,35 kr per aktie)*	9 787 500
Balanseras i ny räkning	66 166 791
Summa	**75 954 291**

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.

Resultaträkning – koncernen

Belopp i KSEK	NOT	2021-05-01 – 2022-04-30	2020-05-01 – 2021-04-30
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		294 819	194 001
Övriga rörelseintäkter		327	225
		295 146	**194 226**
Rörelsens kostnader			
Underkonsulter och liknande resultatposter		-87 501	-40 562
Övriga externa kostnader	*1, 2*	-17 098	-12 780
Personalkostnader	*3*	-160 370	-123 953
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-5 835	-4 304
Övriga rörelsekostnader		-2	-4
Rörelseresultat		**24 340**	**12 623**
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter			88
Räntekostnader och liknande resultatposter		-26	-22
Resultat efter finansiella poster		**24 314**	**12 689**
Resultat före skatt		**24 314**	**12 689**
Skatt på årets resultat	*4*	-6 477	-3 661
Årets resultat		**17 837**	**9 028**
Hänförligt till			
Moderföretagets aktieägare		17 837	7 663
Innehav utan bestämmande inflytande			1 366

Balansräkning – koncernen

Belopp i KSEK	NOT	2022-04-30	2021-04-30
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill	*5*	42 370	48 196
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	*6*		8
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga fordringar	*8*	189	189
Summa anläggningstillgångar		**42 559**	**48 393**
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		65 415	54 771
Skattefordringar		1 235	2 048
Övriga fordringar		1 817	2 468
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	*9*	1 625	1 763
		70 092	**61 050**
Kassa och bank	*11*	**25 983**	**25 461**
Summa omsättningstillgångar		**96 075**	**86 511**
SUMMA TILLGÅNGAR		**138 634**	**134 904**

Balansräkning – koncernen

Belopp i KSEK	NOT	2022-04-30	2021-04-30
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL			
Aktiekapital (7 250 000 aktier till kvotvärde 0,2 kr)		1 450	1 450
Övrigt tillskjutet kapital		22 646	22 646
Annat eget kapital inklusive periodens resultat		19 320	21 149
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		**43 416**	**45 245**
Minoritetens andel i eget kapital			16 391
Summa eget kapital		**43 416**	**61 636**
SKULDER			
Långfristiga skulder	*12*		
Övriga skulder		4 387	3 887
		4 387	**3 887**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		23 993	10 276
Skatteskulder		3 007	2 771
Övriga kortfristiga skulder		32 728	25 579
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	*13*	31 103	30 755
		90 831	**69 381**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**138 634**	**134 904**

Kassaflödesanalys – koncernen

Belopp i KSEK	NOT	2021-05-01 – 2022-04-30	2020-05-01 – 2021-04-30
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster		24 314	12 689
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, mm*		5 835	4 304
Betald skatt		-5 429	-4 241
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**24 720**	**12 752**
KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL			
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-9 855	5 026
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder		21 215	8 848
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**36 080**	**26 626**
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	7	-22 820	-18 387
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar			693
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-22 820**	**-17 694**
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare		-9 063	-8 700
Utbetald utdelning till andelar utan bestämmande inflytande		-3 675	-1 715
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-12 738**	**-10 415**
Årets kassaflöde		**522**	**-1 483**
Likvida medel vid årets början		**25 461**	**26 945**
Likvida medel vid årets slut		**25 983**	**25 461**

**Avskrivning Goodwill (koncern)*

Resultaträkning – moderföretaget

Belopp i KSEK	NOT	2021-05-01 - 2022-04-30	2020-05-01 - 2021-04-30
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		65 852	49 073
Övriga rörelseintäkter		7	1 211
		65 859	**50 284**
Rörelsens kostnader			
Underkonsulter och liknande resultatposter		-48 246	-33 534
Övriga externa kostnader	*1, 2*	*-8 274*	-6 394
Personalkostnader	*3*	-8 794	-9 732
Rörelseresultat	*15*	**545**	**624**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i dotterföretag		31 063	2 785
Räntekostnader och liknande resultatposter			
Resultat efter finansiella poster		**31 608**	**3 409**
Bokslutsdispositioner	*16*	18 873	7 514
Resultat före skatt		**50 480**	**10 923**
Skatt på årets resultat	*4*	-4 063	-1 749
Årets resultat		**46 418**	**9 174**

Balansräkning – moderföretaget

Belopp i KSEK	NOT	2022-04-30	2021-04-30
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	*7, 8*	97 714	73 658
		97 714	**73 658**
Summa anläggningstillgångar		**97 714**	**73 658**
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		9 310	6 676
Fordringar hos koncernföretag		2 303	606
Aktuell skattefodran			1 203
Övriga fordringar			707
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	*9*	712	522
		12 326	**9 716**
Kassa och bank		**4 191**	**1 411**
Summa omsättningstillgångar		**16 517**	**11 127**
SUMMA TILLGÅNGAR		**114 231**	**84 785**

Balansräkning – moderbolaget

Belopp i KSEK	NOT	2022-04-30	2021-04-30
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL	*10*		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (7 250 000 aktier till kvotvärde 0,2 kr)		1 450	1 450
Reservfond		30	30
		1 480	**1 480**
Fritt eget kapital			
Överkursfond		22 646	22 646
Balanserad vinst eller förlust		6 891	6 780
Periodens resultat		46 418	9 174
		75 954	**38 599**
Summa eget kapital		**77 434**	**40 079**
SKULDER			
Långfristiga skulder	*12*		
Övriga skulder		4 387	3 887
		4 387	**3 887**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		6 784	2 673
Skulder till koncernföretag		4 805	26 204
Aktuella skatteskulder		1 129	
Övriga kortfristiga skulder		15 235	8 616
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	*13*	4 456	3 325
		32 409	**40 818**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**114 231**	**84 785**

Kassaflödesanalys – moderföretaget

Belopp i KSEK	NOT	2021-05-01 - 2022-04-30	2020-05-01 - 2021-04-30
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster		31 608	3 408
		31 608	**3 408**
Betald skatt		-1 731	-2 015
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**29 877**	**1 393**
KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL			
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		15 059	9 851
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder		-9 538	29 031
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**35 398**	**40 275**
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	7	-23 556	-31 972
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-23 556**	**-31 972**
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Erhållna koncernbidrag			14
Utbetald utdelning		-9 062	- 8 700
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-9 062**	**-8 686**
Årets kassaflöde		**2 780**	**- 383**
Likvida medel vid årets början		**1 411**	**1 794**
Likvida medel vid årets slut		**4 191**	**1 411**

Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i KSEK om inget annat anges.

ALLMÄNNA REDOVISNINGSPRINCIPER
Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

KONCERNREDOVISNING
Koncernredovisningen är upprättad enligt förvärvsmetoden. Koncernredovisningen omfattar moderföretaget samt dess dotterföretag. Med dotterföretag avses de företag i vilka moderföretaget, direkt eller indirekt, har ett bestämmande inflytande. I normalfallet avser detta företag där moderföretaget innehar mer än 50 % av rösterna. I koncernredovisningen ingår dotterföretagen från den dagen koncernen erhåller bestämmande inflytande tills den dag det inte längre föreligger. Dotterföretagens redovisningsprinciper överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper i övrigt.

Minoritetens andel av årets resultat redovisas direkt i anslutning till årets resultat samt att eget kapital som hänför sig till minoriteten återfinns på en separat rad i koncernens egna kapital.

DOTTERFÖRETAG
Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande över den driftmässiga och finansiella styrningen. Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Förvärvsmetoden innebär att ett förvärv av dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom moderföretaget indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företagets intäkter och kostnader, identifierbara tillgångar och skulder liksom eventuell uppkommen goodwill.

Goodwill
Koncernmässig goodwill uppkommer när anskaffningsvärdet vid förvärv av andelar i dotterföretag överstiger det i förvärvsanalysen fastställda värdet på det förvärvade företagets identifierbara nettotillgångar. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuell nedskrivning.

VÄRDERINGSPRINCIPER M.M.
Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

INTÄKTER
Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

TJÄNSTE- OCH ENTREPRENADUPPDRAG
Tjänsteuppdrag/Entreprenaduppdrag på löpande räkning intäktsredovisas i takt med att arbetet

utförs. Upparbetad, ej fakturerad intäkt tas med i balansräkningen upp till det belopp som beräknas bli fakturerat och redovisas i posten "Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter".

LEASING – LEASETAGARE

Alla leasingavtal inom koncernen har klassificerats som operationella leasingavtal.

ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som koncernen lämnar till de anställda. Koncernens ersättningar innefattar bland annat löner, betald semester, betald frånvaro och bonus. Redovisning sker i takt med intjänandet.

SKATT

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårsinkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivningsbart belopp utgörs av anskaffningsvärdet minskat med ett beräknat restvärde om detta är väsentligt. Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

Avskrivningar

Tid i år	KONCERN	MODERFÖRETAG
Anläggningstillgångar:		
Goodwill	10	-
Inventarier, verktyg och installationer	5	-

Förväntad nyttjandeperiod beräknas överstiga 10 år. Därför har en avskrivningsperiod på 10 år valts för gjorda förvärv.

Koncernbidrag

Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. Utdelningar redovisas som intäkt, även om utdelningen avser ackumulerade vinster innan förvärvstidpunkten. Utdelningen redovisas i normalfallet när behörigt organ fattat beslut om den och den kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

LIKVIDA MEDEL

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Företaget har inga poster som påverkas av väsentliga uppskattningar eller bedömningar. Kundfordringar är värderade till verkligt värde. Uppskattningar och bedömningar är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer, som under rådande omständigheter anses vara rimliga.

Noter

Not 1 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

Belopp i KSEK	2021-05-01 - 2022-04-30	2020-05-01 - 2021-04-30
KONCERN		
Grant Thornton Sweden AB		
Revisionsarvode	455	275
Andra uppdrag	3	5
Summa	**458**	**280**
Ernst & Young AB		
Revisionsarvode		27
Andra uppdrag		
Summa		**27**
Mazar/Nexia Revision		
Revisionsarvode	35	32
Summa	**35**	**32**
MODERFÖRETAG		
Grant Thornton Sweden AB/EY		
Revisionsarvode	390	277
Andra uppdrag	3	5
Summa	**393**	**282**

Av koncernens totala revisionsarvode på 490 tkr avser 385 tkr årets revision och 105 tkr avser tillägg för föregående års revision.

Not 2 Operationell leasing – leasetagare

Belopp i KSEK	2021-05-01 - 2022-04-30	2020-05-01 - 2021-04-30
KONCERN		
Framtida minimileasavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal:		
Inom ett år	3 888	3 212
Mellan ett och fem år	5 729	3 896
	9 617	**7 108**
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	**4 378**	**3 937**
MODERFÖRETAG		
Framtida minimileasavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal:		
Inom ett år	2 225	641
Mellan ett och fem år	3 468	63
	5 693	**704**
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	**1 777**	**1 592**

Ingångna leasingavtal består av hyresavtal för koncernens lokaler samt tjänstebilar.

Not 3 Anställda och personalkostnader

MEDELANTALET ANSTÄLLDA	2021-05-01 - 2022-04-30	VARAV MÄN	2020-05-01 - 2021-04-30	VARAV MÄN
MODERFÖRETAG				
Sverige	8	1	9	1
Totalt moderföretaget	**8**	**1**	**9**	**1**
DOTTERFÖRETAG				
Sverige	150	103	139	97
Totalt dotterföretag	**150**	**103**	**139**	**97**
Koncernen totalt	**158**	**104**	**148**	**98**

KÖNSFÖRDELNING I FÖRETAGSLEDNINGEN	2022-04-30 ANDEL KVINNOR I %	2021-04-30 ANDEL KVINNOR I %
MODERFÖRETAG		
Styrelsen	13 %	7 %
Övriga ledande befattningshavare	67 %	67 %
KONCERN		
Styrelsen	13 %	7 %
Övriga ledande befattningshavare	45 %	67 %

LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER	2021-05-01 - 2022-04-30	2020-05-01 - 2021-04-30
MODERFÖRETAG		
Löner och andra ersättningar	5 313	6 605
Sociala kostnader	2 645	2 680
(varav pensionskostnader) [1]	858	783
DOTTERFÖRETAG		
Löner och andra ersättningar	95 006	78 165
Sociala kostnader	43 691	34 203
(varav pensionskostnader)	11 691	9 250
KONCERN		
Löner och andra ersättningar till styrelse och moderbolagets VD	3 909	2 874
Löner och andra ersättningar till övriga befattningshavare [2]	10 201	8 118
Löner och andra ersättningar till övriga anställda	86 208	73 779
Sociala kostnader	46 336	36 883
(varav pensionskostnader) [3]	12 549	10 034

1 Av moderföretagets pensionskostnader avser 615 (556) företagets ledning.
2 I övriga befattningshavare ingår verkställande direktörer i samtliga dotterbolag, rekryteringschef samt ekonomichef, totalt 8 personer ingår i gruppen.
3 Av koncernens pensionskostnader avser 1 242 (1 172) koncernens ledning.

Det finns avtal om avgångsvederlag för verkställande direktörer i dotterbolagen. Avgångsvederlagen realiseras endast vid uppsägning från bolagens sida.

Not 4 Avstämning effektiv skatt

Belopp i KSEK	PROCENT	2021-05-01 - 2022-04-30	PROCENT	2020-05-01 - 2021-04-30
KONCERNEN				
SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT				
Aktuell skatt		6 477		3 661
Förändring av uppskjuten skatt				30
Totalt redovisad skatt		**6 477**		**3 691**
AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT				
Redovisat resultat före skatt		24 314		12 689
Skatt enligt gällande skattesats	20,60 %	5 009	21,40 %	2 715
Ej avdragsgilla kostnader		206		74
Ej skattepliktiga intäkter				-20
Justering avseende skatter för föregående år		7		
Under året utnyttjande av tidigare års underskottsavdrag vars skattevärde ej redovisats som tillgång		-55		
Övrigt		4		23
Avskrivning av koncernmässig goodwill		1 190		898
Justering pga negativ resultat i dotterbolag		117		
Redovisad effektiv skatt	**26,64 %**	**6 477**	**29,09 %**	**3 691**
MODERFÖRETAGET				
SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT				
Aktuell skatt		4 063		1 749
Totalt redovisad skatt		**4 063**		**1 749**
AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT				
Redovisat resultat före skatt		50 480		10 922
Skatt enligt gällande skattesats	20,6 %	10 399	21,40 %	2 337
Ej avdragsgilla kostnader		63		7
Ej skattepliktiga intäkter		-6 399		-596
Redovisad effektiv skatt	**8,05 %**	**4 063**	**16,01 %**	**1 749**

Not 5 Goodwill

Belopp i KSEK	**2022-04-30**	**2021-04-30**
KONCERN		
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	57 943	37 851
Förvärv av dotterföretag	1	20 092
	57 944	**57 943**
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
Vid årets början	-9 747	-5 450
Årets avskrivning enligt plan	-5 827	-4 297
	-15 574	**-9 747**
Redovisat värde vid årets slut	**42 370**	**48 196**

Not 6 Inventarier, verktyg och installationer

Belopp i KSEK	2022-04-30	2021-04-30
KONCERN		
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	198	190
Inköp		8
	198	**198**
Ackumulerade avskrivningar:		
Vid årets början	-190	-184
Årets avskrivning	-8	-6
	-198	**-190**
Redovisat värde vid årets slut		**8**
MODERFÖRETAG		
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början		
Ackumulerade avskrivningar:		
Vid årets början		
Årets avskrivning		
Redovisat värde vid årets slut		

Not 7 Andelar i koncernföretag

Belopp i KSEK	2022-04-30	2021-04-30
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	73 658	37 798
Inköp	24 056	35 860
Redovisat värde vid årets slut	**97 714**	**73 658**

SPEC AV MODERFÖRETAGETS OCH KONCERNENS INNEHAV AV ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

DOTTERFÖRETAG / ORG NR / SÄTE	ANTAL ANDELAR	I %	REDOVISAT VÄRDE	EGET KAPITAL/ ÅRETS RESULTAT
Efftre AB, 556587-7866, Stockholm	1 000	100	6 500	791 / 25
Giraff Data Konsult AB, 556656-1618, Stockholm	1 000	100	3 716	1 220 / 369
Brivalo Consulting AB, 556562-1074, Stockholm	1 000	100	11 140	1 158 / 118
Effektverket AB, 556755-2392, Stockholm	1 000	100	100	296 / -1
Crio Partner AB, 559044-5333, Stockholm	1 000	100	100	783 / 184
QTEMA Sverige AB, 556876-3451, Stockholm	17 500	100	50	49 / -1
Waymark Solutions AB, 556727-2512, Stockholm	1 020	100	39 014	10 436 / 6 784
Olingo Consulting AB, 556751-5548, Stockholm	121 214	100	18 912	2 053 / 118
Architecture Network Sweden AB, 559205-4109, Stockholm	5 000	100	1 023	375 / 42
Novatrox Group AB, 556856-5922, Stockholm	7 500	100	16 424	4 310 / 1 114
Competence Finder Sweden AB, 559182-5376, Stockholm	50 000	100	736	178 / -1 083

Not 8 Andra långfristiga fordringar

Belopp i KSEK	**2022-04-30**	**2021-04-30**
KONCERNEN		
Ingående anskaffningsvärden	189	
Tillkommande fordringar		189
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	189	189
Utgående redovisat värde	**189**	**189**

Not 9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Belopp i KSEK	**2022-04-30**	**2021-04-30**
KONCERNEN		
Förutbetalda hyror	648	606
Förutbetalda Leasing avgifter		25
Upplupen fakturering	319	377
Övriga förutbetalda kostnader	658	755
	1 625	**1 763**
MODERFÖRETAGET		
Förutbetalda hyror	326	231
Upplupen fakturering		
Övriga förutbetalda kostnader	387	291
	713	**522**

Not 10 Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:

Belopp i KSEK	**2022-04-30**
Balanserat resultat	6 891
Överkursfond	22 646
Årets resultat	46 418
Totalt	**75 954**
Utdelning (7 250 000 aktier x 1,35 kr per aktie)	9 788
Balanseras i ny räkning	66 167
Summa	**75 954**

Not 11 Checkräkningskredit

Belopp i KSEK	**2022-04-30**	**2021-04-30**
KONCERNEN		
Beviljad kreditlimit	5 000	5 000
Outnyttjad del	-5 000	-5 000
Utnyttjat kreditbelopp		
MODERFÖRETAGET		
Utnyttjat kreditbelopp		

Efter balansdagen har företagets checkkredit utökats med 0 kr.

Not 12 Långfristiga skulder

Belopp i KSEK	**2022-04-30**	**2021-04-30**
KONCERNEN		
Förfaller senare än ett år men tidigare än fem år efter balansdagen	4 387	3 887
	4 387	**3 887**
MODERFÖRETAGET		
Förfaller senare än ett år men tidigare än fem år efter balansdagen	4 387	3 887
	4 387	**3 887**

Not 13 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Belopp i KSEK	**2022-04-30**	**2021-04-30**
KONCERNEN		
Upplupna lönekostnader	27 964	27 650
Upplupna övriga kostnader	3 100	2 993
Övriga poster	39	111
	31 103	**30 754**
MODERFÖRETAGET		
Upplupna lönekostnader	2 448	2 037
Upplupna övriga kostnader	2 008	1 288
	4 456	**3 325**

Not 14 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Belopp i KSEK	**2022-04-30**	**2021-04-30**
KONCERNEN		
STÄLLDA SÄKERHETER		
Företagsinteckningar	5 000	5 000
Summa ställda säkerheter	**5 000**	**5 000**
MODERFÖRETAGET		
EVENTUALFÖRPLIKTELSER		
Borgensförbindelser till förmån för koncernföretag	5 000	5 000
	5 000	**5 000**

Företagsinteckningen avser checkkredit.

Not 15 Koncernuppgifter

Av moderföretagets totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 39,19 % (fg år 51,81 %) av inköpen och 23,70 % (fg år 30,79 %) av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som företaget tillhör.

Not 16 Bokslutsdispositioner

Belopp i KSEK	**2022-04-30**	**2021-04-30**
Lämnat koncernbidrag		
Erhållet koncernbidrag	18 873	7 514
Summa	**18 873**	**7 514**

Not 17 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Vi har sett en fortsatt stor efterfrågan på alla våra tjänster. Bolaget har inte haft någon egen verksamhet i Ukraina och har heller inte sett någon direkt påverkan hos våra kunder som en följd av det ryska kriget i Ukraina.

Under juni månad genomförs överlämning till den nya koncernchefen och vd:n av den avgående koncernchefen och vd:n. Inga andra väsentliga händelser har skett efter räkenskapsårets utgång och verksamheten kommer att drivas vidare i likhet med föregående år och inga väsentliga förändringar är planerade av verksamheten.

Not 18 Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning
Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

Balansomslutning
Företagets samlade tillgångar.

Soliditet (%)
Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Antal anställda
Medelantal anställda under räkenskapsåret.

Underskrifter

Stockholm den 30 juni 2022

HANS NYGREN
STYRELSEORDFÖRANDE

DANIEL JOHANSSON
STYRELSELEDAMOT

PER ELGH
STYRELSELEDAMOT

MAGNUS LÖNN
VD

Vår revisionsberättelse har lämnats den 30 juni 2022
Grant Thornton Sweden AB

THOMAS DAAE
AUKTORISERAD REVISOR

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Time People Group AB (publ)
Org.nr. 556586-1936

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden
Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Time People Group AB (publ) för räkenskapsåret 2021-05-01 -- 2022-04-30. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 27-55 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 30 april 2022 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen
Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen, och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-26. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar
Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra

uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen i enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Time People Group AB (publ) för räkenskapsåret 2021-05-01 -- 2022-04-30 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med

en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller

- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den 30 juni 2022

Grant Thornton Sweden AB

Thomas Daae
Auktoriserad revisor

Kungsgatan 62
111 22 Stockholm
www.timepeoplegroup.com

En koncern med bara specialister