TEMPEST
SECURITY

ÅRSREDOVISNING
2018

ADRESS:
Tempest Security

Rålambsvägen 17, 18tr
112 59 Stockholm

TEL: 010 45 777 60
MAIL: info@tempest.se

WEB: tempest.se

Innehåll

Tempest i korthet ... 3
VD-ord ... 7
Från larmcentral till Security Operations Center (SOC) ... 10
Security Operations Center - ett nav för all säkerhet ... 11
Alla digitala signaler är en affärsmöjlighet ... 12
Duty of Care - en allt viktigare säkerhetsfråga ... 13
Global Support Services - ett stöd för Duty of Care ... 14
Global Watch - ett digitalt verktyg för Duty of Care ... 15
Cybersäkerhet - digitala frågor med många analoga svar ... 16
Fallstudie: en helhetsleverantör av säkerhet ... 19
Fallstudie: fakta om vårt personskydd ... 20
Fallstudie: vårt hållbarhetsarbete under året ... 21
Att göra karriär hos oss ... 22
Några av våra medarbetare ... 23
Marknadsinformation ... 26
Styrelse ... 28
Ledande befattningshavare ... 30
Förvaltningsberättelse ... 32
Koncernens resultaträkning ... 35
Koncernens balansräkning ... 36
Koncernens förändringar i eget kapital ... 38
Kassaflödesanalys för koncernen ... 39
Noter ... 45
Underskrifter ... 61
Revisionsberättelse ... 62
Kontakt ... 64

Vision: Nästa generations säkerhetspartner

Affärsidé: Tempest Security är en helhetsleverantör av säkerhetstjänster med fokus på högkvalitativ och flexibel service med långsiktiga kundrelationer. Tempest har som mål att ta ett helhetsansvar för sina kunders säkerhet och vara det primära valet för de som söker den mest kvalitativa helhetslösningen.

Värdeord: Närhet, innovation, långsiktighet

Mission: Tempest Security ska vara ett säkerhetsbolag med individen i fokus. Bolaget ska vara en engagerad säkerhetspartner med fokus på anpassade tjänster till kunder som efterfrågar hög kvalitet, flexibel service och långsiktiga samarbeten. Tempest Security ska vidare vara en arbetsgivare som erbjuder en involverande och uppmuntrande företagskultur, interna utvecklingsmöjligheter och en transparent karriärstege med solid trygghetsgrund.

Målområden affärsplan: lönsamhet, digitalisering, medarbetare och kunder

Finansiella mål: Vår finansiella målsättning är att omsätta 500 miljoner svenska kronor år 2022 och att långsiktigt nå en EBITDA-marginal om 10%.

2018 i korthet

222
MSEK i omsättning

600 000
bemanningstimmar

400 000
ärenden hanterades av vårt Security Operations Center

100 000
piratkopierade varor beslagtogs i räder vi koordinerade

722
medarbetare i slutet av året

3 000
bakgrundskontroller

31%
av våra medarbetare genomförde en eller flera utbildningar

2 600
personer deltog i våra utbildningar

47
länder där vi bedrev och koordinerade säkerhetsoperationer

5
verksamhetsområden: bevakning, särskilda tjänster, teknik, övervakning och cybersäkerhet

Verksamhetsområden

Bevakning

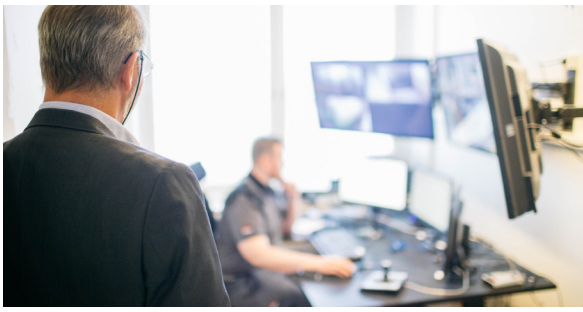
Bevakning är bemanning med exempelvis väktare eller ordningsvakter. Tjänsterna är antingen stationära eller mobila. Det förra innebär bemanning på enskild plats och det senare bilburen personal som rycker ut till platsen vid behov.

Särskilda tjänster

Särskilda tjänster inkluderar konsultation, utbildning och andra specialtjänster. Konsultation är bland annat säkerhetskonsultationer och rådgivning, riskanalys, utredningar och bakgrundskontroller. Utbildningar är alla former av säkerhets- och trygghetsrelaterade utbildningar. Specialtjänster är exempelvis personskydd och skyddsspaning.

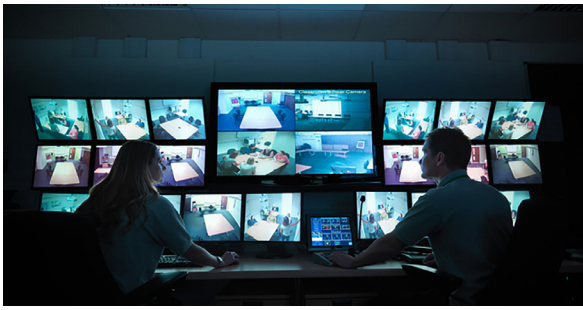
Teknik

Teknik arbetar med projektering och service av framförallt kameraövervakningssystem men även larm och passagesystem samt andra specialanpassade säkerhetslösningar. Vi konkurrerar inte med de installatörer som ingår i vårt växande partnernätverk, utan det är våra partners som hanterar installationer av anläggningar.



Övervakning

Övervakning är vår säkerhetscentral, ett Security Operations Center (SOC). Den bemannas av ett flertal erfarna operatörer dygnet om, vilka hanterar allt från larm- och kameraövervakning till att stötta våra kunder inom Global Support Services, cybersäkerhet och flera andra områden. I vår SOC finns även medarbetare som samordnar operativa insatser inom och mellan alla verksamhetsområden, dygnet om. Verksamheten bedrivs i en larmcentral som är certifierad enligt SSF 136:4.



Cybersäkerhet

Vårt nyaste verksamhetsområde, Cybersäkerhet, genomsyrar samtliga verksamheter och samarbeten och bemannas av erfarna operatörer för hantering i alla tidszoner världen över.

Vi jobbar med människor, för människor

VD-ord:

Vi utmanar en konservativ bransch

Att enbart hyra in en vakt och kalla det för säkerhet, är i mitt tycke ett förlegat svar på en komplex fråga. Jag har all respekt för alla våra duktiga medarbetare som med eller utan uniform hanterar stora och små utmaningar i en allt tuffare vardag, men även till dem är, tyvärr, svaret att dessa fantastiska individer sällan är nog. Det är omöjligt att i dagens värld tackla alla de säkerhetsfrågor som en organisation möter med vakter på plats.

Många talar om teknikskifte och om digital transformering, eller till och med om en omvälvande förändring (engelskans ”disruption”). Det är dags för säkerhetsbranschen att på allvar omfamna vad det innebär. Att täcka en organisations säkerhetsbehov kräver i dag både löpande insiktsarbete kring vår omvärld och en fördjupad förståelse kring kundens verksamhet och dess utmaningar. De säkerhetsleverantörer som är fokuserade på traditionella tjänster är redan i dag otillräckliga. Det är avgörande att utvecklingen som sker i världen i övrigt följer oss i vår vardag och att det inte bara är tomma ord och löften om något man ska göra. De som vill skada en organisation, eller person, kommer inte att vänta med att tillämpa alla de medel som i dag finns tillgängliga för att uppnå sina syften. Därför kan inte säkerhetsleverantörer vänta heller.

Vi är ett ungt företag i tillväxt, som med alla medel kommer att utmana och utveckla oss själva, våra kunder och branschen. Vi arbetar fokuserat, och med våra medarbetare i första rummet, för att vara en strategisk partner med med taktisk förmåga. Vi ska fortsätta att arbeta mot att kompetensväxla våra medarbetare snabbare än våra konkurrenter och anamma den teknologi som är tillgänglig för bästa möjliga lösning åt våra kunder där alla deras säkerhetsbehov är täckta.

Jag är stolt och glad över allt vi gjort hitintills men det är ännu bara de första stegen på en otroligt spännande resa. Jag ser med stor tillförsikt fram mot att fortsätta den med alla våra fantastiska medarbetare, kunder och partners.

Hur kan vi utmana vår bransch och hur skapar det värde?

En av premisserna när jag påbörjade resan med Tempest för tio år sedan var att jag skulle ha roligt på jobbet. Där och då tänkte jag inte mycket på vad det innebar. Allteftersom vi har vuxit och utvecklats har ursprunget till tanken blivit tydligare; min önskan har alltid varit att utmana och utveckla. För mig har roligt på jobbet handlat om att driva förändring. Under åren som

har gått har jag lyckats få med mig ett stort antal oerhört kompetenta medarbetare som drivs av samma motivation – att utmana och utveckla.

Så hur utmanar man en traditionell och till stor del mansdominerad bransch? En bransch som ofta talar om utveckling i form av att byta ut medarbetare där det går mot teknik? För mig och oss handlar utmaningen inte om att ersätta duktiga medarbetare utan att kompetensväxla och hållbart utveckla våra befintliga medarbetare. Det handlar också om att skapa förutsättningar för nya medarbetare med helt annan bakgrund än säkerhetsbranschen att tillföra ny kompetens och kunskap till oss och våra partners.

Att nå hit har tagit lång tid. Sedan 2012 har vi arbetat aktivt med att bygga upp en infrastruktur som ger utrymme för en sådan utveckling. Under flera år kunde vi finansiera detta själva men vartefter vi växte och stegen blev större var det inte nog. 2017 noterades vi på NASDAQ First North och med stöd av nya ägare kunde vi fortsätta utvecklas. Dessa satsningar har medfört höga kostnader, vilket som väntat resulterat i förluster, men också fortsatt hög tillväxt.

De satsningar som vi har gjort, börjar nu ge resultat. Vårt underliggande resultat följer den kurva vi önskat och under året som kommer innebär det också att lönsamheten för hela koncernen kommer att ta tydliga kliv uppåt.

De sista fem åren har vi växt runt 40% i snitt per år och de senaste sex kvartalen har omsättningen ökat cirka 30% mot året innan. Det är en fantastisk utveckling. Jag är övertygad om att vårt löpande arbete kommer att fortsätta resultera i hög tillväxt och därtill allt bättre lönsamhet. Historiskt har tillväxten i huvudsak varit organisk men vi har gjort flera framgångsrika förvärv. I vår fortsatta resa ser jag att strategiska förvärv kommer att ske, såväl för att tillskansa oss kompetens och erfarenhet som viktiga marknadsandelar. Allt detta gör att de finansiella mål vi satt är inom räckhåll. Vi ska nå 500 MSEK i omsättning om några år och långsiktigt 10% EBITDA-marginal.

Det viktiga i vår resa mot de finansiella målen är att vi fortsätter sätta våra medarbetare i första rummet. Vi måste uppmuntra alla medarbetares vilja att utmana och utveckla, ta tillvara på alla de möjligheter de tillför och se till att deras energi kommer till sin fulla rätt. Likaså måste vi hitta nya, duktiga medarbetare genom att vara rätt arbetsgivare.

Vi ska fortsätta att fokusera på att utveckla hur våra medarbetare och våra kunder ser på säkerhet. Vi ska inte gå i fällan att prata om att ersätta medarbetare med teknik utan arbeta med att engagera och utveckla medarbetarna så att alla i vår organisation ska driva den utveckling som branschen behöver. Vår tro och förhoppning är att vi på vägen kan hitta nya talanger som hjälper till att förändra den konservativa bransch vi verkar i, som hjälper till att få hela branschen att släppa gamla värderingar och affärsmodeller och anamma nya.

För oss är de avgörande frågorna vilka kunskaper och möjligheter våra medarbetare besitter. Hur vi ser till att de alla blir, och fortsätter vara, en naturlig del i vår utveckling, och hur vi attraherar rätt människor att bli en del av oss. Inte minst hur vi ändrar en traditionell bransch där medarbetares värde allt för ofta likställs till skillnaden mellan timpriset och lönekostnaden för den timmen.

Det är min fasta övertygelse att vi kommer att fortsätta att vara branschens utmanare och jag är likaså övertygad om att med de främsta och de mest engagerade medarbetarna kommer vi på sikt också vara främst vad gäller lönsamhet.

Andrew Spry
VD Tempest Security AB

Vi vill utmana och utveckla oss själva, våra kunder och hela säkerhetsbranschen

Från larmcentral till Security Operations Center (SOC)

Oktober 2017 förvärvade vi en larmcentral, ett dotterbolag till Falck vid namn Falck Security. Det var den sista pusselbiten för att bli den helhetsleverantör av säkerhet vi länge strävat mot att bli men också ett mycket viktigt steg för att vara nästa generations säkerhetspartner.

Falcks larmcentral hade i mer än 40 år övervakat hem, företag och personer dygnet runt. Den hanterade de vanligaste typerna av larmöverföringsprotokoll. Förutom den nödvändiga tekniken var det viktigaste i affären de kunniga medarbetare som nu blev en del av oss. Det är operatörer som är specialiserade på att snabbt aktivera rätt åtgärd enligt överenskomna instruktioner med kunden.

Under det att vi började samordna alltmer av larmcentralens verksamhet med övriga delar av vår organisation arbetade vi med förberedelser för en flytt från Falcks gamla lokaler på Lidingö till nya sådana hos oss. Flytten skedde i fjärde kvartalet 2018 och med det kunde vi inleda nästa del i vår resa framåt - att addera ytterligare tekniska lösningar för att bredda plattformen vi arbetar på och kunna jobba med alla former av digitala signaler, inte bara larm.

Vi och många andra har sett hur tekniska lösningar och kunders behov utvecklas allt snabbare. Gårdagens lösningar i form av traditionell larmmottagning och vidtagande av en åtgärdsinstruktion vid larm kommer inte vara tillräckligt för att möta de säkerhetskrav som organisationer har. För att möta dagens och framtidens behov krävs lösningar där säkerheten utgörs av en kombination av erfarna operatörer, ny digital teknik och automatisering.

Välutbildade och engagerade medarbetare med god kunskap om våra kunder kommer alltid vara viktigt. Det arbete som nu pågår med att utöka den tekniska plattformen går sålunda hand i hand med utbildning av våra operatörer, men också andra berörda i vår organisation, så att alla har insikter i hur vi ska hantera de nya digitala signaler som vi ska ta emot. Det handlar om signaler från exempelvis kameror, sensorer, passageanläggningar, mobiltelefoner med mera men också alltmer avancerade personlarm, att hantera omvärldsbevakning, fler typer av samtal och rapporter samt mycket annat.

Vi är övertygade om att säkerhet alltmer handlar om prevention och råd. Vi ska inte enbart invänta larm och därefter reagera utan i allt större utsträckning förebygga och rekommendera säkerhetshöjande åtgärder innan incidenter inträffat. Det sker genom att vi alltmer ska analysera den information vi samlar in, inte minst med stöd av automatisering och de möjligheter som dagens, och framtidens, teknik möjliggör. Våra kunniga operatörer kommer alltid finnas kvar, men de kommer alltmer att stöttas av system som låter dem göra mest nytta med sina insatser medan andra uppgifter hanteras per automatik.

Utvecklingen innebär att vi kommer att leverera ytterligare affärsnytta, högre säkerhet och allt bättre helhetslösningar för våra kunder. Automatisering och digitalisering kommer att vara en viktig del i detta. Det vi arbetar med redan i dag är mer än en traditionell larmcentral och det arbete som nu pågår för oss allt längre bort från det. Namnbytet från larmcentral till Security Operations Center är sålunda en förändring inte bara i namn utan i vad vi gör och vad vi kan göra.

Vartefter denna utveckling sker kommer alltmer möjligheter öppna sig. Vi är övertygade om att vi bara skrapar på ytan av alla de saker som går att göra och som kan tillföra stora värden både för våra kunder men också ge betydande lönsamhet för hela vår verksamhet. ■

Security Operations Center – ett nav för all säkerhet

Vårt Security Operations Center övervakar och hanterar digitala signaler och samtal dygnet runt, året runt, från våra kunder men alltmer även från vår egen organisation. Operatörerna som bemannar vår SOC har numera utökats med medarbetare som arbetar med att stötta och samordna vår egen verksamhet. De senare kommunicerar och koordinerar därtill insatser med externa parter.

Det här innebär att vår SOC inte bara är ett nav för våra kunders säkerhetslösningar utan även för allt vi gör i hela vår organisation och med våra partners. Likt mycket annat vi utvecklar i vår resa mot att vara nästa generations säkerhetspartner finns det ännu mycket att göra, men vi har tagit viktiga steg som betyder mycket både för kunder och medarbetare. Vilken uppgift en operatör än arbetar med kan denna snabbt och effektivt få stöd från olika delar av vår organisation, genom att en eller flera andra medarbetare på plats kan se vilka resurser som är mest lämpade att lösa olika frågor.

Att göra vår SOC till ett nav medför att vi i allt större utsträckning kan hantera alltmer komplexa säkerhetsfrågor dygnet runt, vilket är en oerhörd styrka. Den trygghet som vår SOC innebär gör att vi med långt större tillförlitlighet kan möta utmaningarna som finns för kunder och medarbetare på fältet. Redundansen i flera led som vårt Security Operations Center har är något helt annat än att hoppas på att en person går att nå mitt i natten på en mobiltelefon, vilket är den lösning som oftast står till handa utan den stora resurs som en SOC innebär.

För att garantera denna trygghet ställs höga krav på oss. Vår SOC ska kunna verka vid omfattande kriser och störningar i samhället. Verksamheten är därav certifierad och kvalitetssäkrad (ISO 9001:2015) samt uppfyller SSF Svenska stöldskyddsföreningen SSF 136:4. Det senare ställer bland annat höga säkerhetskrav på vår SOC i form av omfattande bemanning alla tider på dygnet, lokalens fysiska skydd, tekniska backup och sekundärmottagning. Utöver de formella krav som detta innebär ligger vårt Security Operations Center i framkant vad gäller säker överföring och uppkoppling, molntjänster samt driftsövervakning dygnet runt.

Vi ser redan i dag vilken styrka vår SOC är för både kunder och medarbetare och vartefter vårt löpande utvecklingsarbete bär frukt kommer vi att kunna göra än mer för alla parter, till ökad säkerhet och trygghet för personer, egendom, hem och samhälle. ■

Alla digitala signaler är en affärsmöjlighet

I dagsläget arbetar vi med en stor mängd olika digitala signaler i vår SOC och vi hanterar alltmer än enkom traditionella larm. Exempel på detta är:

- Att med värmekameror och markradar kontinuerligt övervaka områden. Det är kostnadseffektivt och ger en mycket god och säker detektering.
- Att med fjärrövervakning utföra kontroller - så kallade kameraronder – enligt satta eller slumpmässiga scheman och/eller när bildanalys ger skäl till riktade insatser.
- Att vid incidenter använda högtalare för att hantera det som pågår, vid behov samtidigt som polis, räddningstjänst och/eller våra egna eller partners utryckningsresurser sänds till platsen.

De första stegen vi tagit rörande andra typer av digitala signaler än traditionella larm är angränsande teknik, likt exempelvis kamerasystem. Det är dock bara början på allt vi kan, och vill, göra. Det finns bland annat en enorm potential att övervaka och motta information från affärskritiska enheter, nästan oavsett vilka det är.

För 2018 uppskattade Gartner att det fanns cirka nio miljarder uppkopplade Internet-of-Things-enheter (IoT) i världen och 2020 beräknar de att antalet ökat till 20,4 miljarder. Utbyggnad av rikstäckande och globala nätverk, den minskade energikonsumptionen för olika enheter, allt bättre batteriteknologi samt drastiskt minskade kostnader för IoT-enheter driver tillväxten. Nya sensorer och enheter utvecklas kontinuerligt. Allt detta är en mycket stor möjlighet för oss.

De alltfler uppkopplade IoT-enheterna medför nya säkerhetsrisker men också en än större potential för lösningar kring trygghet och säkerhet. Vi ser en växande marknad för spårning av tillgångar, logistikövervakning samt diverse säkerhetsapplikationer i form av alla möjliga sorters sensorer med mera. Alla former av signaler som dessa enheter ger och som kan anses affärskritiska är en möjlighet för oss. Dessa enheter kräver säker uppkoppling, driftövervakning för service- och supporttjänster samt incidenthantering. Kostnaden för enskilda organisationer att sköta detta själva - att mer eller mindre sätta upp en egen SOC - är mycket stor och kräver omfattande expertis som även den kräver höga investeringar. De lösningar vi kan erbjuda blir ett mycket kostnadseffektivt svar och kan på sikt tillåta att både små och stora organisationer vågar dra nytta av de möjligheter Internet-of-Things erbjuder genom att vi kan ge dem trygghet och säkerhet i sina lösningar.

Vi står mycket väl positionerade för att följa med i denna utveckling. En stor styrka för oss i denna transition är att verksamheten ännu har ett omfattande kapacitetsutrymme. Hade beläggningen varit hög inom traditionella larmsignaler skulle det visserligen inneburit en mycket god lönsamhet, men också varit ett hinder för att följa med i utvecklingen som sker. Vi har påbörjat denna resa med erfarna medarbetare som har tiden att vara delaktiga i utvecklingen som sker. Att vi därtill kunnat flytta till nya lokaler anpassade för denna resa är också till fördel. Det gör att vi både har tiden och utrymmet att våga satsa på vad vi ser som framtiden. Vi är övertygade om att det kommer att få en betydande inverkan på lönsamheten i vår fortsatta tillväxt och ta oss långt bortom vad fokus på mer traditionella larmcentraltjänster skulle innebära i form av såväl omsättning som vinst, trygghet och säkerhet för både medarbetare och kunder. ■

Duty of Care - en allt viktigare säkerhetsfråga

Vartefter säkerhetsläget i världen förändrats med ökad kriminalitet, terrordåd och pandemier har allt fler företagsledningar blivit medvetna om att de har ett moraliskt och juridiskt ansvar för sina anställda som gäller såväl på huvudkontoret som under tjänsteresor eller vid arbete på annan plats än kontoret. Internationellt benämns detta som Duty of Care, ofta kallat resesäkerhet.

Duty of Care är en alltmer avgörande fråga, både nationellt och internationellt och vi ser att det kommer att bli allt viktigare framöver. Ett mycket viktigt skäl är att vi i allt större utsträckning arbetar bortom kontoret. Resor var länge den avgörande frågan i Duty of Care men så fort en medarbetare befinner sig utanför kontoret på arbetstid har arbetsgivaren ett ansvar. Att arbeta från hemmet är en del av Duty of Care. En organisations medarbetare är "på resa", om än hemma, och det är organisationen som är ansvarig för dennes säkerhet under arbetstid i hemmet. Adderar vi den flexibilitet i arbetstid – eller blandning över dagen i arbete och ledig tid - sträcker sig lätt ansvaret till stor del av dygnet för organisationen.

Vikten av Duty of Care finns inte bara i privata organisationer. Behovet av kraftfulla åtgärder kring anställdas säkerhet under arbetsresor är tydligt identifierat i de Nordiska länderna. Ett exempel är Norge. Norska myndigheter och norska staten har ökat sitt fokus på sina medborgares säkerhet i utlandet. Det har pågått ett nationellt forskningsprojekt "Duty of Care – Protection of citizens abroad" (2014 – 2018). Ett predikat i ämnet var när Norsk flyktningshjelp (NRC) gjordes ansvariga i en dom i Oslo Tingsrätt 2015. Tingsrätten kom fram till att NRC hade ett klart ansvar för sina medarbetare som var på tjänsteresa och att man stod som ansvariga om personalen kom till skada under dessa resor.

Som organisation vill och bör man till exempel kunna svara på frågan var man har sin personal i samband med att en allvarlig händelse, som exempelvis en terroristattack eller annan katastrof, inträffar. Både för att leva upp till sitt arbetsgivaransvar men även för att klart och tydligt kunna svara på frågor från anhöriga som ringer till organisationen för att de är bekymrade för en medarbetares säkerhet och inte kan få kontakt.

För att kunna göra det, måste man veta var vederbörande är. Om personen arbetar i hemmet behöver man veta var hemmet är och för de på resande fot måste resplaner, hotell och övriga detaljer vara kända för organisationen. Det ställer nya krav på de säkerhetssystem som företag kan erbjuda sina medarbetare.

Under hösten 2018 lanserade vi affärsområdet Global Support Services för att möta våra kunders behov inom Duty of Care. Med det lanserade vi också en teknisk lösning, Global Watch, som stöd i arbetet.

Fyra råd till alla organisationer

På ytan kan det verka vara ett komplicerat ämne, men de första åtgärderna är enklare än man tror. Det är åtgärder som kan göra stor skillnad för resenärens säkerhet och hjälpa företaget att leva upp till sitt ansvar. Det finns fyra tydliga steg att gå igenom för att få en bra grund i organisationens arbete med Duty of Care:

- Ha en tydlig policy, riktlinjer och mandat på plats som är förankrade i ledningsgruppen
- Utbilda all personal i grunder när det kommer till resesäkerhet samt ytterligare utbildning till de som reser mer och oftare
- Ha kontroll på var dina anställda befinner sig i världen, om något skulle gå snett
- Ha ett journummer som är bemannat dygnet runt, som både den anställde och ledningen kan ringa för att få säkerhetsrådgivning

Global Support Services - ett stöd för Duty of Care

Vi lanserade affärsområdet Global Support Services (GSS) under hösten 2018. Inom området tillhandahåller vi tjänster för trygghetslösningar inom Duty of Care för alla typer av organisationer. Vi har ett särskilt fokus på resor och etablering utomlands, men vartefter efterfrågan ökar på tjänster inom Duty of Care kommer vi att bredda detta och redan nu kan vi hantera alla aspekter inom området som våra kunder behöver.

Inom GSS står vi tillhanda i alla leden som frågor och utmaningar kan uppstå inom Duty of Care. Det kan enkelt delas in i tre faser: förarbete, pågående händelse och efterarbete.

Förarbetet kan vara att hjälpa kunden att ta fram en resepolicy, riktlinjer och mandat, att utbilda personal, analysera resmål och/eller annan arbetsort (tillfällig eller långvarig), tillhandahålla reseapotek och/eller annan utrustning som är nödvändig för det tänka resmålet eller arbetsplatsen.

En pågående händelse kan vara under den arbetsresa som företas eller arbete som utförs på annan plats. Vi kan bland annat följa upp och uppdatera läget till resande personal via tekniska hjälpmedel, tillhandahålla medföljande säkerhetspersonal om särskilt hot föreligger och/eller om det är ett riskområde som ska besökas, och stå redo med responsteam som kan stötta vid allvarliga händelser. Det senare kan vara att exempelvis personal behöver evakueras eller få stöd på plats, vare sig det är nationellt eller internationellt.

Efterarbetet innefattar uppföljning och utvärdering av händelser, krissamtal och stöd vid behov, samt komplettering av förbrukad utrustning likt reseapotek med mera.

Trygghet dygnet runt, året om

En viktig del i vårt arbete med kunders Duty of Care är att operatörer i vår säkerhetscentral kan börja agera omgående när behov finns. Avgörande är det mandat du som kund har gett oss. Indicenter som sker utanför arbetstid för säkerhetsansvariga - när de kan vara svåra att nå - agerar vi efter de riktlinjer som satts upp för att trygga och säkra de som kan vara utsatta. Det kan vara att bekräfta positioner och/eller om de är i säkerhet, att ge råd om hur de ska agera, till att börja koordinera insatser för att stötta dem omgående. I det senare fallet kan grupper med både säkerhets- och sjukvårdspersonal sättas in.

Vi informerar löpande kunden via de kanaler som satts upp medan arbetet pågår och när vi väl har kontakt med ansvariga personer får de rapporter som både hjälper dem överblicka läget som informerar om vad vi gjort och vad vi kan göra härnäst.

Lösningar för alla behov

Duty of Care är ett mycket omfattande område. Vår egen organisation har möjlighet att stötta våra kunder inom stora delar av detta men när så behövs har vi ett stort antal partners, vilket gör det möjligt för oss att hantera alla frågor som kan uppstå och koordinera olika insatser för bästa möjliga lösning åt kunden.

Vårt breda nätverk och egna kompetens gör det möjligt för oss att bistå med allt ifrån seniora rådgivare till akutsjukvård och säkerhetsresurser under resor. Om behov finns kan vi stötta med allt ifrån speciallistläkare till logistiker, alla med unika förmågor som kan lösa mycket stora och komplexa utmaningar.

Cybersäkerhet är ett angränsande område till Duty of Care som mycket väl kan behövas stöd med inom ramen för kunders säkerhetsarbete. Vi kan stötta med Cyber Security Incident Response via vår samarbetspartner KROLL. De senare har hundratals medarbetare globalt i olika tidszoner, vilka är redo att stötta kunders medarbetare som utsätts för virus, intrång, hot och andra cyber-relaterade incidenter.

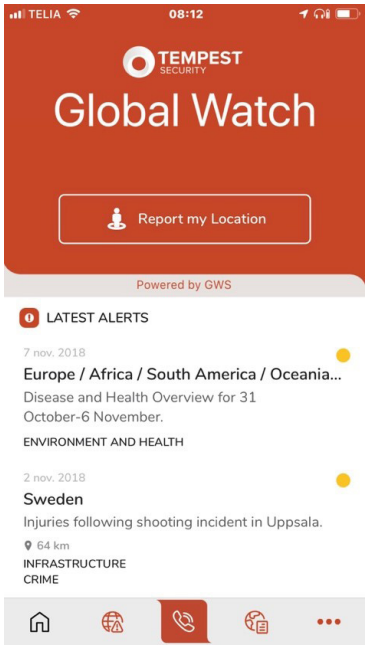
Modern teknik kan också användas som ett stöd med hjälp av vårt Security Operations Center inom ramen för Duty of Care. Vi kan koppla upp kameror och andra sensorer så att en kunds medarbetare i ett trängt läge kan sända löpande vad som sker och låta våra operatörer löpande spåra, informera och kommunicera kring läget. Det är åtgärder som spelas in och dokumenteras enligt regelverket i vår SOC. ■

Global Watch - ett digitalt verktyg för Duty of Care

Global Watch

Som stöd i arbetet använder vi oss av trygghetslösningen Global Watch, vilken i sin tur är kopplad till vårt Security Operations Center (SOC). Vår SOC är en säkerhetscentral som är bemannad av flera samtida operatörer dygnet runt och som verkar med redundans i alla led för att garantera att den är aktiv även vid omfattande kriser och samhällsstörande lägen.

Global Watch är ett redskap för information och kommunikation. Granskade nyheter som är relevanta når användare som installerar en app i telefonen, vilket också blir deras verktyg för att verifiera att de är säkra och/eller kalla på stöd vid akuta nödlägen. Med stöd av information om resor och/eller den plats medarbetaren befinner sig på blir det ett redskap för att informeras om problem likt inställda flyg, förseningar med mera.



Informationsflödet är viktigt men mer avgörande är att säkerhetsansvarig i organisationen kan skaffa sig en god överblick av säkerhetsläget vid kriser eller indicenter. Den eller de har tillgång till ett verktyg för så kallad Instant Security Overview. Med ett knapptryck kan de se exakt var alla användare av Global Watch befinner sig i världen. Om behov finnes kan ansvariga söka verifiering från medarbetare att de är i säkerhet.

Nyhetsflöde

För den enskilde medarbetaren är Global Watch i sin enklaste form en app som installeras i telefonen. Via appen kan användaren följa nyhetsflödet kopplat till de platser personen befinner sig på. Informationen hämtas från internet av patenterad teknik som söker efter data, vilken därefter granskas av externa analytiker för att verifiera trovärdighet och precision. Vissa undantag finns för att se till att informationen inte fördröjs. Exempel är jordbävningar. Det innebar till exempel att Global Watch varnade 45 minuter innan tsunamin slog in mot kärnkraftverket Fukushima i Japan 2011.

Reseinformation

När en användare av Global Watch landar i ett nytt land får denne ett välkomst-SMS där de lokala nödnumren för ambulans, polis och räddningstjänst är angivna. I Global Watch kan användaren även själv söka på uppdaterad landsinformation innan resan. Det går också att läsa på om platsen, med allt ifrån lokala seder till konflikter och sjukdomar med mera.

Appen har också användarens information från den resebyrå som används, vilket är ett underlag för vår Security Operations Center och dess operatörer. De kan se vilka användare av Global Watch som har resor till en plats där säkerhetsläget har ändrats eller att informationsläget om tillståndet på plats är oklart. Det gör att operatörerna proaktivt kan informera och styra resenärer som skulle kunnat hamna i ett utsatt läge om planerad eller bokad resa genomförts. Funktionen innebär också att ansvarig person för medarbetares resor hos kunden kan få en enkel och tydlig överblick över organisationens exponering mot faror vid resor.

Exempel – resa till område där väpnad konflikt pågår

En journalist skall genomföra ett reportage i ett område där det pågår en väpnad konflikt. Vår avdelning Global Support Services tillhandahåller en riskbedömning som stöd till chefer på redaktionen som beslutar om resan ska genomföras givet riskerna. När beslutet är fattat utbildar vi de som ska åka så att de är insatta i läget som råder samt tillhandahåller utrustning som skyddsmaterial, mediciner, hjälper med eventuella vaccin etcetera. Vi upprättar även kommunikation med lokala resurser som kan stötta på plats. Skulle medarbetare från oss vara med på resan, kommer de givetvis vara ett operativt stöd genom hela uppdraget. Om en incident inträffar, koordinerar vi insatser enligt de mandat vi har fått med stöd av egen eller partners resurser i området. ■

Cybersäkerhet - digitala frågor med många analoga svar

Digitaliseringen av vårt samhälle går allt fortare och såväl myndigheter som företag blir allt mer beroende av digitala tjänster och produkter. Vi konfronteras dagligen med begrepp som GDPR eller hur kritiska IT-infrastrukturer står under attack från misstänkta statsfinansierade aktörer med troligt syfte att destabilisera nationers suveränitet. Lägg därtill att alltfler av samhällets viktiga funktioner sköts av privata aktörer. Det innebär att för samhället skyddsvärda verksamheter allt oftare är beroende av privat infrastruktur som digitaliseras. Det här gör att det är avgörande att organisationer blir bättre på att hantera känslig information.

Kravet på hur företag och myndigheter sköter sitt digitala säkerhetsarbete ökar stadigt. Med det följer också frågor, som var gränsen går för det som tidigare var fysisk säkerhet likt vakter, lås och larm, kontra ett digitalt skydd i form av brandväggar, kryptering och olika autentifieringsmetoder. En spridd informationstillgång är en spridd informationstillgång oavsett om det är ett borttappat papper, ett USB minne som kommit på avvägar eller ett avancerat IT-intrång. Att hålla information säker, även i vårt alltmer digitaliserade samhälle, kräver sålunda att organisationer tänker på både fysisk och digital säkerhet när de söker rätt lösningar för sina behov.

Det är inte bara av intresse för egna organisationens väl som många behöver se över sina behov av förbättrad cybersäkerhet. Nya lagar och ökande regulatoriska krav sätter alltmer press på bolag och myndigheter. Förutom den skada som bristande digital och fysisk säkerhet kan ge upphov till finns risken av dryga kostnader relaterade till att organisationen inte följer de lagar och regler som samhället ställer på dem.

En del av denna utmaning är att förstå vad digital säkerhet är. Fysisk säkerhet innefattar en stor mängd olika delar, och detsamma gäller för digital säkerhet. Cybersäkerhet, som ofta är en vanlig term, är ett vitt begrepp med lika många definitioner som det finns frågor om vad det är. Det kan omfatta allting från strategisk och proaktiv övervakning till uppföljning av operativt arbete när en incident har skett. Ett viktigt led i vårt ökande arbete med cybersäkerhet är att informera kunder om vilka möjligheter som finns och med våra samarbetspartners, likt KROLL, hjälpa dem att hitta rätt lösning. Inte minst beaktande att lösningar inom cybersäkerhet som ej tar höjd för rätt lösningar inom fysisk säkerhet inte nödvändigtvis är i närheten så effektiva som de borde vara, och vice versa.

Vi är övertygade om att cybersäkerhet och fysisk säkerhet kommer att vara integrerade delar i en organisations säkerhetsarbete. Det är en transition som både vi som leverantör och våra kunder måste vara del av. Vårt samarbete med KROLL är ett viktigt steg för oss att kunna samordna insatser inom båda områdena för att tillgodose organisationers behov av fullständiga säkerhetslösningar i dag och i morgon.

Gränsen mellan fysisk säkerhet och cybersäkerhet suddas ut

Med den digitalisering av samhället som sker finns det alltmer ofta en digital lösning på det som tidigare enkom var en fråga om fysisk säkerhet. Samtidigt är ofta behovet av fysiska säkerhetslösningar fortfarande högt. Traditionella lösningar dominerar ännu säkerhetsbranschen och det är vår övertygelse att det är aktörer likt oss, med viljan att utmana och utveckla, som har chansen att till fullo dra nytta av den omvandling som sker. Vår utveckling av en larmcentral till ett Security Operations Center (SOC) är ett viktigt led i en sådan utveckling. I vår SOC arbetar vi med alla former av digitala signaler, vilket ger ett djup och trygghet i skyddet för våra kunder som vida överstiger vad som är möjligt med traditionella tjänster. Vi samordnar fysiskt skydd och personella insatser inom såväl fysisk säkerhet som cybersäkerhet, det senare genom koordination med KROLLs stora globala nätverk av skickliga specialister.

Säkerhet kontra användarvänlighet

Att hålla information säker måste vägas mot organisationens behov av att göra informationen tillgänglig. För verksamheter som börjar titta på sin cybersäkerhet kommer avvägningen mellan användarbehov och säkerhetsbehov att vara avgörande. Bra säkerhet, oavsett form, är “jobbig”. Det gäller vare sig man har fysiska skydd att passera (vakter som alltid kontrollerar ditt ID, hur väl de än må känna igen dig) eller ett digitalt skydd (flera lager av koder för att logga in, krav på att befinna dig på ett visst nätverk med mera). Det är denna motsättning som ofta är organisationers svaghet, vare sig det är att man väljer en lägre säkerhetsnivå på grund av medarbetares klagomål eller deras, ofta, finurliga förmåga att försöka ta sig runt säkerhetskrav för att göra sin vardag lättare. Av det skälet är information och utbildning mycket viktiga delar av alla säkerhetslösningar. Alla medarbetare behöver förstå varför det krångliga behövs och varför det är avgörande för deras och organisationens trygghet.

Ny säkerhetsskyddslag från 1 april 2019 i Sverige

Den 1 april börjar den nya Säkerhetsskyddslagen att gälla i Sverige. Den är betydligt mer omfattande än tidigare och berör inte bara offentlig utan även privat verksamhet som är säkerhetskänslig. Det innebär att det inte bara berör säkerhetsklassade uppgifter utan också de organisationer som har IT-system som är av central betydelse för ett fungerande samhälle.

Verksamheter som vård, energiförsörjning, telekommunikation och transporter är exempel på sektorer som berörs. Enligt den nya lagen måste bolagen genomföra säkerhetsskyddsanalys och sedan upprätta en plan för hur säkerhetsskyddet ska se ut. I en rapport från PWC från mars 2019 anges att 42 procent av Sveriges hundra största företag inte alls är förberedda på förändringen som lagen innebär. Bara vart tionde företag säger sig vara väl förberett. Detta ska ses i kölvattnet av GDPR, NIS-direktiv, EU:s cyberakt och annan lagstiftning som redan sätter höga krav på organisationers cybersäkerhet. ■

Vi är en av få säkerhetsleverantörer som i egen regi täcker de flesta av kundernas tänkbara behov av säkerhetslösningar. Vi har fem operativa verksamhetsområden: Bevakning, Cybersäkerhet, Särskilda tjänster, Teknik och Övervakning.

Fallstudie: en helhetsleverantör av säkerhet

Vi ser en stor styrka i vår förmåga att tillhandahålla alla aspekter av en kunds säkerhetsbehov.

Under hösten 2018 blev en ansvarig på vårt verksamhetsområde Särskilda tjänster kontaktade av VD på ett större företag. VD samt de flesta i bolagets styrelse hade blivit utsatta för hot.

Efter ett första inledande möte inledde vi säkerhetsarbete som började med en analys av situationen. Denna analys blev grunden för det praktiska säkerhetsarbete vi påbörjade. Det senare inkluderade utredning av de faktiska hoten, personskydd åt de medarbetare hos bolaget som var i behov av det, installation av olika larm och kameror som kopplades direkt mot vår egen SOC samt att vi satte in både stationära och mobila bevakningsresurser mot ett flertal adresser. Samtidigt tillsatte vi en rådgivare i kundens ledning som förutom att leda alla insatser kunde informera och hjälpa kunden med de säkerhetsmässiga beslut som behövde fattas under hela insatsen.

Efter två månader hade våra insatser givit resultat. Vi kunde bland annat lämna över ett utredningsarbete till polisen och hoten mot personerna upphörde. Som följd av det kunde vi reducera eller helt ta bort vissa insatser, bland annat avslutades många bevakningsuppdrag.

Behovet som uppstod och de lösningar vi med mycket kort varsel kunde tillhandahålla med stöd av samtliga av våra verksamhetsgrenar var avgörande för en effektiv leverans som på kort tid gav önskat resultat. Vi kan göra en stor och direkt insats som är strategiskt rätt med kontroll över alla operationella aspekter av lösningen. Vi vågar säga att det är något få andra kan göra. ■

Fallstudie: fakta om vårt personskydd

Vi har cirka 50 utbildade personskyddsoperatörer, varav nära 20% är kvinnor. Det innebär att vi är Skandinaviens största privata leverantör av personskyddstjänster. Gruppen har lång och gedigen erfarenhet inom personskydd och många andra typer av säkerhetsuppdrag.

Under 2018 utbildade vi totalt arton stycken personskyddsoperatörer, varav ett stort antal var interna utbildningar. Vi är mycket glada att vi har kunnat erbjuda ett flertal mycket kompetenta medarbetare detta spännande steg i sin karriär.

Under 2018 har även samtlig personal inom personskyddet genomgått utbildningar i så kallad pepparsprej (OC-spray). Därtill har vi arbetat mycket med att fördjupa sjukvårdskunskaperna hos våra medarbetare och ett stort antal av våra operatörer har genomgått vår akutsjukvårdsutbildning, TCCC. Den som ej utbildades i TCCC under 2018 har genomgått eller kommer att genomgå utbildningen under 2019.

Kompetensutveckling är en given, och avgörande, del av vardagen för våra personskyddsoperatörer. Vi arbetar kontinuerligt med att erbjuda utbildningar, både internt och externt. Vi är alltid öppna för att tillhandahålla rätt externa utbildningar för våra medarbetare, men som en del av vår egen affär är en viktig del att löpande se över vilka utbildningar vi kan tillföra i vårt erbjudande.

En mycket viktig del i vår kompetensutveckling är att verka för att främja mångfalden inom vår personskyddsavdelning. Vi vill, och behöver, spegla det samhälle vi verkar i. Vi har tydligt lyckats med att attrahera fler kvinnor till rollen som personskyddsoperatör, ett arbete vi fortsätter att arbeta med. Därtill ser vi stora möjligheter inom andra aspekter av ett lyckat arbete med större mångfald, som den viktiga kompetens ytterligare språk och annan bakgrund, erfarenheter, utbildning och kontaktnät tillför gruppen. ■

Inom verksamhetsområdet Särskilda Tjänster erbjuder vi ett stort antal utbildningar, antingen direkt i egen regi eller via vårt majoritetsägda dotterbolag Nordic Protection Academy. Bland de utbildningar vi erbjuder har vi sedan många år en välrenommerad utbildning i personskydd. Vi har också relaterade utbildningar, exempelvis utbildning i handhavande av skjutvapen samt en omfattande certifierad akutsjukvårdsutbildning, TCCC (Tactical Combat Casualty Care).

Fallstudie: vårt hållbarhetsarbete under året

Våra värdeord är långsiktig, innovativ och nära. Det innebär för oss att ett aktivt och engagerat hållbarhetsarbete är avgörande för vår framtid. Vi tror att insatser ska göras där största möjliga påverkan går att få för de resurser som tilldelas. I vår personalintensiva verksamhet innebär det att hållbarhetsarbetet i dagsläget är fokuserat på två områden: vår fordonspark och den utrustning våra medarbetare använder. Under året som gått har vi prioriterat det förra området och genomfört många positiva förändringar.

En direkt och tydlig påverkan vi har på vår omvärld är bruket av fossildrivna bilar. Vår målsättning är att ersätta hela vår fordonspark med eldrivna bilar. Vi tecknade ett avtal med Volvo 2016, inom vilket vi löpande växlat in våra fossildrivna bilar mot laddhybrider i väntan på rena elbilar från dem om några års tid. Avtalet med Volvo löper snart ut och vi har en stark önskan att nå i hamn med vår målsättning så snart som möjligt. På grund av det har vi valt att börja leasa våra fordon från en annan leverantör och de fyra elbilarna började rulla under 2018.

Vi hade 43 fordon i slutet av 2018. Under 2019 kommer ytterligare sex till tio bilar ersättas av elbilar och året därpå än fler. Vi har målet att minst 50% av våra fordon är elbilar i slutet av 2020 och 100% av våra operativa fordon vid slutet av 2022.

En annan direkt miljöpåverkan är när och varför våra bilburna tjänster rycker ut. Det finns tekniska lösningar som låter oss minska antalet utryckningar samt även lösningar för att med större säkerhet fastställa orsaken till att larm utlöses. Vi arbetar alltmer med fjärrövervakning via kamera som ett alternativ, vilket minskar hur mycket våra fordon kör och med större sannolikhet gör en utryckning betydande. Det är lösningar som stödjer både vårt hållbarhetsarbete men även kundernas. En positiv påverkan därtill är att det minskar kostnaden för kunden och stärker vår lönsamhet.

Under 2018 har vi arbetat med ISO certifiering (14001). Som ett led i det granskas samtliga leverantörer och vi ställer krav på dem rörande deras hållbarhetsarbete. Ett konkret exempel var flytten av kontor som vi genomförde i fjärde kvartalet 2018. Vi ställde krav på fastighetsägaren om BREEAM-certifiering och tillgång av grön el. ■

Att göra karriär hos oss

Vårt värdeord långsiktigt gäller alla våra relationer. Det är vår önskan och mål att alla relationer med medarbetare ska vara långsiktiga och hållbara. Vi vill att alla medarbetare ska uppleva att de har möjligheten till en lång, spännande och utvecklande karriär hos oss. Det ska alltid finnas utrymme för både stora drömmar och visioner hos alla medarbetare, oavsett roll och personligt mål.

Att ge våra medarbetare utrymmet att utveckla sin kompetens innebär i sin tur att vi utvecklar vår verksamhet. Vi strävar ständigt mot en positivt förstärkande cykel där hjulen alltid ska snurra mot nya spännande mål, för alla.

Våra medarbetare ska alla veta och känna att de har möjlighet att utvecklas inom sin roll och att hitta nya roller i framtiden. Det ska finnas tydliga karriärsmöjligheter för alla. Varje medarbetare ska ha ett stöd från sina chefer och HR-avdelningen för att tillsammans med resten av oss skapa en långsiktig karriär och hitta de rätta stegen vid rätt tillfälle. Detta är en viktig del av vårt gemensamma ansvar.

Våra mål för karriärsutveckling är:

- Att skapa förutsättningar för våra medarbetare att utvecklas långsiktigt och bidra till en hållbar utveckling av verksamheten
- Att utveckla nästa generations ledare från vår egen organisation
- Att erbjuda en variation av karriärsmöjligheter, vare sig det är att byta till en annan funktion eller geografisk plats, att stärka och utveckla expertis och/eller att nå en ledande roll
- Vi skapar en dialog med våra medarbetare utifrån ett symboliskt nav, en kompass. En karriär kan ta alla riktningar. Utveckling kan ske åt alla håll i en organisation, vilket vi ger utrymme för

Det stora flertalet av våra medarbetare arbetar i driften. För dem innebär möjligheterna bland annat att de kan leta efter eller på sikt arbeta sig mot andra driftstjänster. Exempelvis kan en väktare sikta mot och utvecklas till att bli ordningsvakt, utredare, säkerhetskonsult, skyddsvakt, operatör i vår SOC och mycket annat. De som har en önskan om ett större ansvar kan söka möjligheter för att bli gruppledare eller Duty Manager (med ansvar för flera uppdrag och möjligtvis med flera gruppledare under sig). På sikt kan en sådan karriär öppna upp möjligheter än högre i organisationen. Vi har stärkt upp alla våra supportavdelningar markant men de kommer fortsätta växa periodvis under det att vi växer i stort. Möjligheter inom HR, ekonomi, IT, försäljning med mera dyker upp till och från och vi ger alltid utrymme för de med rätt profil att hitta en väg till en sådan roll.

Under de tio år som vi snart verkat har vi alltid gett utrymme för medarbetare att utvecklas och växa med vår organisation. Vi kan med glädje säga att ett stort antal individer har gjort det, varav flera har funnits med oss hela vägen sedan dag ett och att flera idag sitter i helt andra roller, varav flera därtill i olika ansvarsbefattningar.

För att möta våra affärsmål och stötta våra värdegrunder är det avgörande att vi aldrig tappar fokus på medarbetares utveckling. Till det kommer att den utveckling vi möter i form av digitalisering och automatisering alltmer kräver en kompetensväxling. Vi är övertygade om att morgondagen inte innebär att vi ersätter våra medarbetare med teknik utan att tekniken blir nya och bättre verktyg för dem att använda. Människan och tekniken ska samarbeta för att skapa nya arbetssätt som ger än större nytta, säkerhet och trygghet i de lösningar vi erbjuder våra kunder.

Kompetensväxling är ett högaktuellt ämne och vi är övertygade om att det är en förutsättning för att ett bolag ska överleva och långsiktigt vara ett starkt alternativ. Kravet på livslångt lärande och det förhållningssätt som en snabbt växande bransch innebär har gett oss som arbetsgivare möjligheten att göra kompetensfrågor till en avgörande fråga på var chefs agenda. Det sker genom interna insatser såsom:

- Utbildningsplaner för både individ och avdelningar
- Mentorskap
- Stretchade individuella mål
- “On the job learning”
- Digital transformation

”Jag tror det är tydligt för alla här att vi bara är i början på en mycket spännande resa”

Susanne Hock, ekonomiassistent på Finance

Susanne ”Sussie” Hock arbetar som ekonomisassistent på avdelningen Finance. Det är en av de supportfunktioner som utvecklats och förstärkts under 2018. Sussie är en av flera hos oss som inte har en bakgrund i säkerhetsbranschen och bidrar med värdefull kompetens genom andra erfarenheter. Hon har varit anställd sedan sommaren 2018. Innan hon kom till oss arbetade hon som säljkoordinator på ett IT-bolag.

Jag har idag huvudsakligen ansvar för kundreskontra där jag fakturerar löpande och månadsvis tillsammans med vår försäljningsavdelning, våra Duty Managers och vårt Security Operations Center. I min roll är det viktigt att ha god kontakt med mina kollegor och att vara hjälpsam i frågor och funderingar som uppstår hos våra kunder. En serviceroll både internt och externt.

Sussie beskriver rollen som väldigt bred och varierande. Ingen dag är den andra lik och hon har getts stora möjligheter att på kort tid utvecklas inom sitt område och få en bredare insyn i branschen.

Det är så fantastisk att få arbeta med otroligt kompetenta människor och det gör dagarna både väldigt roliga och lärorika. Det finns få, eller inga, saker som är negativt med vare sig arbetsgivaren eller branschen.

Säkerhetsbranschen är i ständig utveckling och det som Sussie ser som en spännande gren i verksamheten är den som handlar om arbetsgivarens duty of care.

Vår Global Watch-lösning är spännande. Där kan arbetsgivare uppmärksamma riskfyllda händelser och ge säkerhet till sina anställda oavsett var i världen de befinner sig. Digitalisering, teknik och nätverk ger oändliga möjligheter även för säkerhetsbranschen.

Sussie avslutar med följande hoppfulla framtidsvision;

- Jag ser många fina möjligheter för mig att ha en spännande karriär med Tempest. Jag tror det är tydligt för alla här att vi bara är i början på en mycket spännande resa. ■

”För mig är en mer digitaliserad och automatiserad framtid i samspel med mänskliga insatser alldeles självklar”

Fredrik Herodes, gruppchef inom Bevakning

Fredrik Herodes är gruppledare på Stockholms Universitet. I sin roll samverkar Fredrik bland annat med säkerhetsavdelningen och de olika institutionerna på universitetet. Han är en av de som administrerar sina väktarkollegors ronder och åtaganden under arbetspassen.

Jag har jobbat inom säkerhetsbranschen sedan 2002. De senaste åren som väktare men tidigare som flygplatskontrollant på Arlanda där jag också tidvis var Gruppledare.

Fredrik kom in i säkerhetsbranschen strax efter terrorattacken i USA 2001. Han jobbade under flera år på Arlanda och var ”testpilot” för flertalet tekniska lösningar som infördes för att öka säkerheten på flygplatsen. Det var ett arbete som gett honom många intressanta kunskaper och insikter som är värdefulla både för säkerhetsbranschen i stort men för oss i vår vilja att utmana och utveckla.

Efter 14 år på flygplats sadlade Fredrik om och började arbeta tillsammans med oss på Stockholms Universitet.

Jag uppskattar att få göra skillnad och få samarbeta med de olika delarna på universitetet säger Fredrik. Min arbetsgrupp är dedikerad och tar ett närmast personligt ansvar för att ”hålla SU i drift”. Att få förmedla detta till kunden är alltid väldigt givande. Enda möjliga nackdelen med att ha så dedikerade och engagerade medarbetare är att de känns oersättliga.

Hos oss får gruppledare och Duty Managers stort stöd av en central planeringsavdelning. Enligt Fredrik betyder det att det alltid finns stöd för lösningar vid sjukdom, semester eller annan frånvaro.

I Fredriks ögon kommer det nog alltid att finnas ett stort behov av säkerhet och han hoppas på att ännu bättre utbildningar och smartare rekryteringar kommer att leda till att hela branschen får fler engagerade och säkerhetsmedvetna kollegor i framtiden.

Teknologin kan göra att samspelet mellan kund och väktare bli närmast sömlöst. Molnbaserade tjänster där till exempel rapporter och utförda ronder kan nå kund direkt via en mobil app. All dokumentation en medarbetare kan behöva, som instruktioner, kartor för objekt med mera på ett överskådligt vis i digitalt format. Det papperslösa samhället på riktigt.

För Fredrik är en mer digitaliserad och automatiserad framtid i samspel med mänskliga insatser alldeles självklar. ■

”Jag ser mig själv som rådgivare i första hand. En coach som finns där när det behövs, för både våra kunder och medarbetare”

Stellan Kjellberg, VD och grundare GPG

Stellan är grundare och VD för Tempests dotterbolag Gothia Protection Group AB (ofta kallat GPG). Han är idag lika operativ som han är strateg och administratör.

Jag ser mig själv som rådgivare i första hand. Den slags coach som skall finnas när det behövs både för våra kunder och mina medarbetare. Förutom att arbeta med befintliga uppdrag så gillar jag att utveckla nya koncept för områden där jag eller våra kunder har identifierat ett behov.

Stellan har varit i säkerhetsbranschen i många år och har arbetat i många olika länder med väldigt skilda kulturer och arbetssätt. Han beskriver att dessa erfarenheter har gjort att han kan se saker ur flera olika perspektiv. Både utifrån kund, situation och medarbetare.

Jag tar sällan något för självklart och det är en egenskap som i många fall kan vara värdefull.

Beskrivningen av en arbetsdag är, enligt Stellan, att den ena dagen aldrig är den andra lik. På gott och ont. Det gäller att ständigt vara öppen, flexibel och redo för nya utmaningar.

Jag arbetar med kunder över hela världen och med företag och personer som är i ständig rörelse och ibland aktiva dygnet runt. Därför börjar min arbetsdag oftast med att gå igenom inkomna meddelanden under natten. Det är ofta dessa som sedan styr hur min, och övriga medarbetares kommande dag eller vecka kommer att se ut.

Stellans ständiga jakt på utveckling gör att han ser nya möjligheter i allt. Inte minst i den digitalisering som även säkerhetsbranschen genomgår.

Vi ser att fler och fler säkerhetssystem integreras med varandra samt att systemen blir smartare och smartare. Just den digitala tekniken möjliggör att vi kan få underrättelser och notifieringar långt mycket tidigare än innan. Detta gör i sin tur att vi kan anpassa våra åtgärder på ett snabbare och mer korrekt sätt än tidigare. Ett exempel på detta är vår plattform Tempest Global Watch som gör att användarna kan bli varnade för risker och instruerade i realtid. Vidare kan användarna exempelvis larma ifrån sina mobiltelefoner så att vi kan skicka akuta hjälpinsatser.

Efter att ha spenderat i princip alla sina yrkesverksamma år i branschen ser Stellan fortfarande väldigt många spännande utvecklingsområden. Kanske nu mer än någonsin. Stellans tankar och idéer är ständigt igång. Bakom krönet väntar nästa spännande projekt. ■

Marknadsinformation

Säkerhetsmarknaden har historiskt varit relativt okänslig för hur ekonomin utvecklas i stort. Företag och privatpersoner behöver säkerhetstjänster oavsett om det är hög- eller lågkonjunktur. Det är en marknad som under lång tid haft en stadig och god tillväxt, inte minst i Sverige, där vi i dagsläget inte kan se någon avmattning på marknadstillväxten. Att marknaden fortsätter att växa under lång tid är något vi inte är ensamma om att tro. Det finns omfattande globala och nationella trender som driver tillväxten.

Den globala säkerhetsmarknaden väntas växa från 223 miljarder UDS år 2017 till 410 miljarder USD år 2023, en tillväxt per år om strax över 10%. Samtidigt väntas den globala marknaden för bemannade säkerhetstjänster växa cirka 6,5% per år i snitt under 2018 till 2023 enligt Market Research Future MRFR). Miljontals människor världen över arbetar med säkerhet. Även om teknik i olika former blir en allt viktigare del i säkerhetslösningar är personal ännu en avgörande faktor, och vi tror att så kommer att vara fallet under lång tid framöver.

Den svenska säkerhetsmarknaden, i dag vår huvudmarknad, uppgick till cirka 33,65 miljarder år 2017, vilket är en ökning med 5,75% mot året innan. Marknaden för bevakning uppgick till 16,95 miljarder, en tillväxt om 2,6%. Säkerhetsteknik var 16,7 miljarder och växte 9,1%. Det är en marknad som haft en stadigt positiv tillväxt i många år och alla indikationer är att den kommer att fortsätta växa framöver. Enligt Säkerhetsföretagen var antalet anställda i svenska säkerhetsföretag 26 100 år 2017, upp från över 24 000 personer 2016.

En begränsad del av den svenska säkerhets-marknaden utgör särskilda tjänster och övervakning. I den senare kategorin finns enbart åtta auktoriserade larmcentraler i Sverige, varav vårt Security Operations Center utgör en. Särskilda tjänster, vilket innefattar allt från bakgrundskontroller till säkerhetskonsultation och utredningar, är också en begränsad del av den totala marknaden, men ett område som växer snabbt och är mycket intressant att vara aktiv på.

Vi är en helhetsleverantör av säkerhetstjänster. Vårt mål är att, med de mest engagerade och kompetenta medarbetarna, vara det primära valet för de som söker säkerhetslösningar. Alla våra relationer och vårt arbetssätt ska präglas av långsiktighet, innovation och närhet.

Styrelse

Anders Laurin

Gedigen kunskap inom teknikrelaterad säkerhet från tiden på Axis som vice VD samt styrelsearbete.

Född 1960. Styrelseordförande sedan 2017. Oberoende i förhållande till Bolaget och större aktieägare.

Utbildning
ADB-linjen, Malmö Kommunala högskola (Lunds universitet)

Övriga nuvarande befattningar
Styrelseordförande i Briskeye Communication AB. Styrelseledamot i RCO Security Group AB, Alcato Consulting AB, Naturbutiken på Öland AB samt Avifauna I Sverige AB.

Tidigare befattningar (senaste fem åren)
Verkställande direktör i MultiQ International AB (publ) till 2013. Styrelseordförande i Gateway HR till 2017. Styrelseledamot i Serstech AB (publ) till 2017 samt i Kentima Holding AB (publ) till 2014. Anders Laurin har tidigare även varit vice VD för Axis Communications AB (publ).

Aktieägande i Bolaget
10 000 aktier

Cecilia Jinert Johansson

Internationell ledningserfarenhet inom framförallt produktion, inköp och logistik inom stora globala bolag såsom Hexagon och Rautaruukki Oy samt operativ erfarenhet av att driva förändringsarbete.

Född 1963. Styrelseledamot sedan 2017. Oberoende i förhållande till Bolaget och större aktieägare.

Utbildning
Civilekonom, Lunds Universitet.

Övriga nuvarande befattningar
Styrelseledamot i TC TECH Sweden AB (publ), Nexam Chemical Holding AB (publ) och Minang AB.

Tidigare befattningar (senaste fem åren): Styrelseordförande i Neco Norden AB till 2015. Styrelseledamot i Simris Alg (publ) till 2017. Styrelseledamot i Göinge Näringsliv Ekonomisk Förening till 2017. Chefspositioner i Lantmännen division lantbruk till 2014.

Aktieägande i Bolaget
14 000 aktier

Michael Silfverberg

Bred kunskap från en mängd branscher som entreprenör, styrelseledamot och investerare.

Född 1971. Styrelseledamot sedan 2017. Oberoende i förhållande till Bolaget och större aktieägare.

Utbildning
Fristående kurser i ekonomi och juridik vid Stockholms universitet.

Övriga nuvarande befattningar
Styrelseordförande i Multibrackets Europe AB, Solid Administration i Stockholm AB och Tenant Services Sweden Aktiebolag. Styrelseledamot i A City Media AB (publ), Degauss Labs Europe AB, Stockholm Yacht Center AB, Silfvergruppen AB, Nero Stockholm Restaurang AB, Einar Andersson Efterträdare AB, Supreme Marine AB, Stora Ekholmens Fastighets AB och Divvit AB.

Tidigare befattningar (senaste fem åren)
Styrelseledamot i Nero K25 AB (i likvidation) till 2017, i Scandinavian Pro Capital – SPC AB till 2016 och i Endco 1053 Sweden AB (i likvidation) och Ramstrom Production AB till 2015. Styrelsesuppleant i Fyrskeppet Biskopsudden AB till 2016.

Aktieägande i Bolaget
70 000 aktier genom bolag.

Christina Kazeem

Född 1965. Styrelseledamot sedan 2018. Oberoende i förhållande till Bolaget och större aktieägare.

Utbildning
Civilingenjör, Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm

Övriga nuvarande befattningar
Styrelseordförande Creador AB, styrelseledamot Castellum

Tidigare befattningar (senaste fem åren)
VD Hilanders. Styrelseordförande Tomorrow China. Marknadschef Niscayah (Stanley Security)

Aktieägande i Bolaget
0 aktier.

Andrew Spry

Född 1973. Styrelseledamot sedan 2013. Styrelseuppdrag inom Koncernen sedan 2004. Ej oberoende i förhållande till Bolaget och större aktieägare.

Utbildning
Fristående kurser i företagsekonomi, engelska och ekonomisk historia, Stockholms universitet.

Övriga nuvarande befattningar
Inga

Tidigare befattningar (senaste fem åren)
Styrelseledamot i Orion Risk Group Llc samt styrelsesuppleant i Termino C 1958 AB till 2017.

Aktieägande i Bolaget
2 101 037 aktier.

Ledande befattningshavare

Andrew Spry

Född 1973. Verkställande direktör inom Koncernen sedan 2008. För ytterligare information om Andrew Spry, se föregående sida.

Thomas Löfving

Född 1974. Finanschef inom koncernen sedan 2008. Styrelseledamot 2013-2017. Styrelseuppdrag inom koncernen sedan 2009.
Utbildning: Magisterexamen i företagsekonomi, Stockholms universitet samt studier vid National University of Singapore.
Övriga nuvarande befattningar: Inga.
Tidigare befattningar (senaste fem åren): Styrelsesuppleant i GRANAT Stockholm AB till 2017.
Aktieägande i Bolaget: 2 020 908 aktier.

Peter Köhler

Född 1960. Senior advisor sedan 2016.
Utbildning: Ekonomistudier, Stockholms universitet.
Övriga nuvarande befattningar: Inga.
Tidigare befattningar (senaste fem åren): Regionchef G4S.
Aktieägande i Bolaget: 15 000 aktier.

Marie Rosenquist Berthold

Född 1972. HR-chef sedan 2017.
Utbildning: Socialpedagog, Jönköpings högskola. Kurser inom arbetsrätt vid Örebro universitet samt inom psykologi vid Kristianstads högskola.
Övriga nuvarande befattningar: Inga.
Tidigare befattningar (senaste fem åren): HR-chef för Synsam Drifts AB till 2017 samt för The Body Shop Svenska Aktiebolag till 2015.
Aktieägande i Bolaget: 16 500 aktier.

Lotta Iverstrand

Född 1975. Ekonomichef sedan 2017.
Utbildning: Chartered Accountant – ICAS (2009), MA (hons) First Class Accountancy Finance - Heriot Watt University, Edinburgh (2005)
Övriga nuvarande befattningar: Inga
Tidigare befattningar (senaste fem åren): Auktoriserad Revisor, Ernst & Young AB.
Aktieägande i Bolaget: 15 000 aktier.

Anders Lundström

Född 1967. Verksamhetschef bevakning sedan 2017.
Utbildning: Företagsuniversitet Diplomerad Säkerhetschef, diverse ledarskapsutbildningar.
Övriga nuvarande befattningar: Inga
Tidigare befattningar (senaste fem åren): VD Addici security AB, ordinarie styrelseledamot Almega säkerhetsföretagen.
Aktieägande i Bolaget: Inga

Ledande befattningshavare

Janne Rastas

Född 1967. Försäljningschef sedan 2017.
Utbildning: Säkerhetschefsutbildning, försäljningschefsutbildning, IHM samt diverse ledarskaps- och säkerhetsutbildningar.
Övriga nuvarande befattningar: Inga
Tidigare befattningar (senaste fem åren): Affärsutvecklingschef Säkerhet, Coor Service Management till 2017 och försäljningschef, SOS Alarm till 2015.
Aktieägande i Bolaget: 1 000 aktier

Mikael Tärnlund

Född 1968. Head of Special Services sedan 2018.
Utbildning: Major, yrkesofficersutbildning på Försvarshögskolan, Krigshögskolan samt Militärhögskolan.
Övriga nuvarande befattningar: Inga
Tidigare befattningar (senaste fem åren): Business unit director 2Secure.
Aktieägande i Bolaget: 4 605 aktier

Carl Höglund

Född 1978. Senior advisor sedan 2017.
Utbildning: Säkerhetschefsutbildning, Affärskommunikation IHM, pågående MBA utbildning Stockholms Universitet.
Övriga nuvarande befattningar: Inga
Tidigare befattningar (senaste fem åren): Head of operational security Modern Times Group MTG AB.
Aktieägande i Bolaget: 31 098 aktier

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 1 januari – 31 december 2018. Årsredovisningen är upprättad i tkr om ej annat anges.

Allmänt om verksamhet

Tempest Security AB (publ) är en helhetsleverantör av anpassade säkerhetslösningar och erbjuder allt från specialiserade tjänster som personskydd, utredningar och konsultation, till bemanning med vakter, övervakning, teknikinstallationer och larmcentraltjänster. Bolagets bas är i Sverige men bolaget har även verksamhet i Norge, Finland, Storbritannien, Tyskland och Turkiet. Företagets grundfilosofi är att vara nära både kunder och medarbetare och jobba långsiktigt med båda. Genom att samverka konsultation, teknik, bemanning och övervakning skapas kostnadseffektiva och anpassade lösningar. Verksamheten grundades 2009 och är noterat på Nasdaq First North sedan 6 december 2017.

Ägarförhållanden

Tempest Security AB (publ) med organisationsnummer 556936-8524 är ett aktiebolag registrerat i Sverige med säte i Stockholm. Tempest Security AB (publ) är moderbolag till de helägda dotterbolagen Tempest Security Sverige AB (556695-6552), Tempest Services AB (556667-3413), Tempest Education AB (556146-6417), International Corporate Risk Consultants (Storbritannien, bolagsnummer 6123552) samt GPG Holding AB (556924-0947). Via ägande i dotterbolag ingår även det svenska helägda Gothia Protection Group AB (556567-5013), det turkiska helägda ICRC Güvenlik ve Danışmanlık Ticaret Limited Şirketi (Turkiet, bolagsnummer 046503597220001), det norska helägda Gothia Protection Norway A/S (Norge, bolagsnummer 913537343) samt det till 51% ägda svenska Nordic Protection Academy AB (556880-1392).

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

- Den 2 februari förvärvades säkerhetskoncernen GPG Holding AB vilken bedriver konsultverksamhet inom säkerhetsbranschen i Sverige, Norge och Finland.
- Fortsatt rekrytering av nyckelpersoner inom flera områden i syfte att fortsätta stärka upp organisationen inför fortsatt hög tillväxt.
- Den 17 maj fusionerades dotterbolaget Tempest Security Larmcentral AB (556878-4804) in i dotterbolaget Tempest Security Sverige AB (556695-6552).
- Larmcentralens operativa resultat nådde operativt break-even på månadsbasis i kvartal tre.
- Affärsområdet Global Support Services samt tjänsterna Tempest Global Watch och Tempest Global Watch Core lanserades.
- Tempest utsågs till DI Gasell för fjärde gången.
- Avtal tecknades med Svenskt Näringsliv till ett avtalsvärde, inklusive optionsår, om ca 47 MSEK.
- Ett utökat samarbetsavtal med InSupport Nätverksvideo tecknades.
- I november genomfördes en riktad nyemission om 753 630 aktier vilket tillförde bolaget 13 MSEK efter emissionskostnader.
- Omtecknat avtal med ECDC med ett avtalsvärde om ca 22 MSEK ingicks.
- Flytt av Tempest Security Operations Center, SOC, till nya verksamhetsanpassade lokaler genomfördes.
- Tempest ingick ett samarbetsavtal med Kroll, en division av Duff & Phelps, LLC.

Förväntade framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Tempest Security verkar i en föränderlig omvärld där efterfrågan på säkerhetslösningar fortsätter att växa. Målsättningen för bolaget är att nå en omsättning på 500 MSEK inom två till fyra år och att långsiktigt nå en EBITDA-marginal om minst 10%. Tempest Security är utsatta för ett antal verksamhets- och marknadsrelaterade risker som inkluderar men inte begränsas till:

- Risken att Tempest Security misslyckas med att reagera på och anpassa sig till såväl den rådande som den framtida marknadsutvecklingen och i linje med denna utveckla såväl sina befintliga som nya tjänster.
- Risken att Tempest Securitys större kunder väljer att helt eller delvis säga upp eller på annat sätt avsluta sina avtal med Koncernen och att Koncernen inte lyckas attrahera nya kunder i samma utsträckning.
- Risken att Tempest Security inte lyckas implementera sina tillväxtplaner att växa organiskt i den takt och omfattning som avsetts och att Koncernen misslyckas med att ytterligare expandera sin verksamhet genom förvärv av rörelser som förbättrar och kompletterar Koncernens befintliga verksamhet.

- Risken att Tempest Security misslyckas med att behålla kompetent personal, inklusive ledande befattningshavare, eller med att rekrytera lämpliga efterträdare för det fall sådana lämnar Tempest Security.
- Risken att relevanta tillstånd för verksamhetens bedrivande inte kommer att erhållas, upprätthållas eller förnyas till rimliga kostnader, eller överhuvudtaget, samt att relevanta notifieringar till relevanta myndigheter inte vederbörligen görs.
- Risken att räntekostnader ökar vid förändringar av marknadsräntan.

Aktien

Per den sista december 2018 uppgick antalet aktier till 8 289 947.

Största aktieägarna 2018-12-31

Koncernen	Aktie-kapital	Röstandel	Totalt antal aktier
Andrew Spry	25,34%	25,34%	2 101 037
Thomas Löfving	24,38%	24,38%	2 020 908
Athanase Industrial Partner	9,09%	9,09%	753 630
Swedbank Robur Microcap	8,22%	8,22%	681 818
Thomas Cavas	6,81%	6,81%	564 300
Patruus AB	4,83%	4,83%	400 000
Lennarth Ädel Holding AB	3,45%	3,45%	286 022
Försäkringsbolaget Avanza Pension	3,45%	3,45%	285 676
Durling Invest AB	1,58%	1,58%	131 000
LoZe AB	1,39%	1,39%	115 600
Övriga ägare	11,46%	11,46%	949 856
Summa	**100,00%**	**100,00%**	**8 289 947**

Flerårsöversikt (i tkr)

Koncernen	2018	2017	2016	2015
Nettoomsättning	221 886	171 422	134 218	90 931
Rörelseresultat (exklusive avskrivningar)	-16 217	-3 160	7 551	4 481
Rörelseresultat	-25 382	-6 393	5 035	2 152
Resultat efter finansiella poster	-25 902	-6 416	4 959	2 075
Balansomslutning	110 277	101 153	51 512	34 465
Soliditet, % (1)	22,3	31,8	15,2	11,0
Kassalikviditet, % (2)	92,3	116,5	103,7	96,7
Medeltal anställda	356	330	229	178

Moderbolaget	2018	2017	2016	2015
Nettoomsättning	16 597	6 065	568	0
Rörelseresultat	-2 088	-7 160	-8 111	-2 428
Resultat efter finansiella poster	-2 186	-7 113	-8 114	-2 103
Balansomslutning	75 563	72 724	8 945	4 093
Soliditet, % (1)	67,9	48,2	64,6	35,1
Kassalikviditet, % (2)	38,1	129,9	136,0	6,8
Medeltal anställda	11	8	5	2

Definitioner
1) Eget kapital i relation till balansomslutning.
2) Omsättningstillgångar exkl. varulager i procent av kortfristiga skulder.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår till aktieägarna att ingen utdelning ska utgå.

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel i moderbolaget:

Överkursfond	53 705
Balanserat resultat	-1 547
Årets resultat	-1 651
Kronor	**50 507**

Styrelsen föreslår att vinstmedel disponeras så att	
i ny räkning överförs	50 507
Kronor	**50 507**

Koncernens resultaträkning

	Not	2018-01-01–2018-12-31	2017-01-01–2017-12-31
Nettoomsättning	3	221 886	171 422
Andelar i intresseföretags resultat		10	0
Övriga rörelseintäkter	5	349	247
		222 245	**171 669**
Rörelsens kostnader			
Handelsvaror		-18 792	-10 623
Övriga externa kostnader	6,7	-30 509	-20 173
Personalkostnader	8	-189 066	-144 033
Avskrivningar	12,13	-9 165	-3 233
Övriga rörelsekostnader		-95	0
Summa rörelsens kostnader		**-247 627**	**-178 062**
Rörelseresultat		**-25 382**	**-6 393**
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	9	45	84
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-565	-107
Summa resultat från finansiella poster		**-520**	**-23**
Resultat efter finansiella poster		**-25 902**	**-6 416**
Skatt på årets resultat	11	278	921
Årets resultat		**-25 624**	**-5 495**
Hänförligt till			
Moderföretagets ägare		-25 624	-5 495
Innehav utan bestämmande inflytande		0	0

Koncernens balansräkning

	Not	2018-01-01- 2018-12-31	2017-01-01– 2017-12-31
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	12		
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten		1 815	1 613
Koncessioner, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter		499	682
Goodwill		29 209	13 348
		31 523	**15 643**
Materiella anläggningstillgångar	13		
Förbättringsåtgärder på annans fastighet		2 386	274
Inventarier, verktyg och installationer		4 013	3 625
		6 399	**3 899**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	14	10	0
Andra långfristiga fordringar		4	3
Uppskjuten skatt	17	2 632	1 533
		2 646	**1 536**
Summa anläggningstillgångar		**40 568**	**21 078**
Omsättningstillgångar			
Varulager m.m.			
Färdiga varor och handelsvaror		301	477
		301	**477**
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		27 315	26 650
Aktuell skattefordran		188	0
Övriga fordringar		2 381	1 107
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	10 123	4 715
		40 007	**32 472**
Kassa och bank	21	29 401	47 126
Summa omsättningstillgångar		**69 709**	**80 075**
Summa tillgångar		**110 277**	**101 153**

Koncernens balansräkning, fortsättning

Eget kapital och skulder	Not	2018-12-31	2017-12-31
Eget kapital			
Aktiekapital	16	829	727
Övrigt tillskjutet kapital		53 705	35 844
Annat eget kapital inklusive årets resultat		-29 954	-4 446
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		**24 580**	**32 125**
Innehav utan bestämmande inflytande		0	0
Summa eget kapital		**24 580**	**32 125**
Avsättningar	17		
Uppskjutna skatteskulder		538	0
Summa avsättningar		**538**	**0**
Långfristiga skulder	18		
Skulder till kreditinstitut		5 600	0
Skulder avseende finansiella leasingavtal		836	704
Övriga långfristiga skulder		3 500	0
Summa långfristiga skulder		**9 936**	**704**
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut		1 400	0
Leverantörsskulder		10 570	5 883
Aktuella skatteskulder		666	1 430
Skulder avseende finansiella leasingavtal		789	1 623
Övriga skulder		19 248	26 336
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	42 550	33 052
Summa kortfristiga skulder		**75 223**	**68 324**
Summa eget kapital och skulder		**110 277**	**101 153**

Koncernens förändringar i eget kapital

	Not	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Annat eget kapital inkl. årets resultat	Summa	Innehav utan bestäm-mande inflytande	Totalt eget kapital
Eget kapital 2017-01-01		**54**	**942**	**6 830**	**7 826**	**0**	**7 826**
Årets resultat		0	0	-5 495	-5 495	0	-5 495
Fondemission		492	-492	0	0	0	
Valutakursdifferenser		0	0	-81	-81	0	-81
Transaktioner med ägare:							
Nyemission		181	39 491	0	39 672	0	39 672
Emissionskostnader		0	-4 097	0	-4 097	0	-4 097
Utdelning		0	0	-5 700	-5 700	0	-5 700
Eget kapital 2017-12-31		**727**	**35 844**	**-4 446**	**32 125**	**0**	**32 125**
Årets resultat		0	0	-25 624	-25 624	0	-25 624
Valutakursdifferenser		0	0	116	116	0	116
Transaktioner med ägare:							
Nyemission		102	18 915	0	19 017	0	19 017
Emissionskostnader		0	-1 054	0	-1 054	0	-1 054
Eget kapital 2018-12-31		**829**	**53 705**	**-29 954**	**24 580**	**0**	**24 580**

Kassaflödesanalys för koncernen

	Not	2018-01-01–2018-12-31	2017-01-01-2017-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		**-25 382**	**-6 393**
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	21	8 607	2 335
Erhållen ränta		45	45
Erlagd ränta		-171	-21
Betald inkomstskatt		-1 712	579
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**-18 613**	**-3 455**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning/minskning av varulager		175	375
Ökning/minskning av rörelsefordringar		-3 011	-2 799
Ökning/minskning av rörelseskulder		8 409	12 576
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**-13 040**	**6 697**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-880	-772
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-2 396	-577
Förvärv dotterbolag		-26 747	-3 297
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		389	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-29 634**	**-4 646**
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		19 017	39 755
Emissionskostnader		-1 054	-4 097
Amortering låneskuld		0	-2 221
Upptagna lån		7 000	0
Utbetald utdelning till aktieägare		0	-5 700
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**24 963**	**27 737**
Ökning/minskning av likvida medel		**-17 711**	**29 788**
Likvida medel vid årets början		47 126	17 366
Valutadifferens i likvida medel		-14	-28
Likvida medel vid årets slut	**21**	**29 401**	**47 126**

Moderbolagets resultaträkning

Belopp i tkr	Not	2018-01-01–2018-12-31	2017-01-01–2017-12-31-
Nettoomsättning	3,4	16 597	6 065
Övriga rörelseintäkter	5	68	0
		16 665	**6 065**
Rörelsens kostnader			
Handelsvaror		0	-3
Övriga externa kostnader	4,6,7	-5 865	-4 220
Personalkostnader	8	-12 538	-8 730
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	12,13	-350	-272
Summa rörelsens kostnader		**-18 753**	**-13 225**
Rörelseresultat		**-2 088**	**-7 160**
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	9	0	47
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-98	0
Summa resultat från finansiella poster		**-98**	**47**
Resultat efter finansiella poster		**-2 186**	**-7 113**
Bokslutsdispositioner	24	541	6 338
Resultat före skatt		**-1 645**	**-775**
Skatt på årets resultat	11	-6	150
Årets resultat		**-1 651**	**-625**

Moderbolagets balansräkning

Belopp i tkr	Not	2018-12-31	2017-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	12		
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten		1 240	1 095
Koncerssioner, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter		122	172
		1 362	**1 267**
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	13	5	13
		5	**13**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	14	66 206	23 282
Uppskjuten skattefordran	17	98	104
		66 304	**23 386**
Summa anläggningstillgångar		**67 671**	**24 666**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		1 366	6 935
Övriga fordringar		1 120	865
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	685	215
		3 171	**8 015**
Kassa och bank	21	4 721	40 043
Summa omsättningstillgångar		**7 892**	**48 058**
Summa tillgångar		**75 563**	**72 724**

Moderbolagets balansräkning, fortsättning

Belopp i tkr	Not	2018-12-31	2017-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	16	829	547
Nyemission under registrering		0	180
		829	727
Fritt eget kapital			
Överkursfond		53 705	35 844
Balanserad vinst eller förlust		-1 547	-922
Årets resultat		-1 651	-625
		50 507	34 297
Summa eget kapital		**51 336**	**35 024**
Långfristiga skulder	18		
Övriga skulder		3 500	0
Summa långfristiga skulder		**3 500**	**0**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		627	1 104
Skulder till koncernföretag		12 638	21 529
Aktuella skatteskulder		41	1 295
Övriga skulder		5 047	10 224
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	2 374	3 548
Summa kortfristiga skulder		**20 727**	**37 700**
Summa eget kapital och skulder		**75 563**	**72 724**

Moderbolagets förändringar i eget kapital

Belopp i t kr	Not	Aktie-kapital	Överkurs fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2017-01-01		**54**	**942**	**814**	**3 964**	**5 774**
Omföring resultat föregående år		0	0	3 964	-3 964	0
Årets resultat		0	0	0	-625	-625
Fondemission		492	-492	0	0	0
Transaktioner med ägare:						
Nyemission		181	39 491	0	0	39 672
Emissionskostnader		0	-4 097	0	0	-4 097
Utdelningar		0	0	-5 700	0	-5 700
Utgående eget kapital 2017-12-31		**727**	**35 844**	**-922**	**-625**	**35 024**
Omföring resultat föregående år		0	0	-625	625	0
Årets resultat		0	0	0	-1 651	-1 651
Transaktioner med ägare:						
Nyemission		102	18 915	0	0	19 017
Emissionskostnader		0	-1 054	0	0	-1 054
Utgående eget kapital 2018-12-31		**829**	**53 705**	**-1 547**	**-1 651**	**51 336**

Moderbolagets kassaflödesanalys

	Not	2018-01-01–2018-12-31	2017-01-01-2017-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		**-2 088**	**-7 160**
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	21	350	189
Erhållen ränta		0	47
Erlagd ränta		-16	0
Betald inkomstskatt		-1 254	61
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**-3 008**	**-6 863**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning/minskning av rörelsefordringar		4 759	-225
Ökning/minskning av rörelseskulder		-24 324	22 430
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**-22 573**	**15 342**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-437	-726
Förvärv dotterbolag		-30 278	-7 392
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-30 715**	**-8 118**
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		19 017	39 755
Emissionskostnader		-1 054	-4 097
Utbetald utdelning till aktieägare		0	-5 700
Erhållna koncernbidrag		3	2 339
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**17 966**	**32 297**
Ökning/minskning av likvida medel		**-35 322**	**39 521**
Likvida medel vid årets början		40 043	522
Likvida medel vid årets slut	21	**4 721**	**40 043**

Noter

Allmän information

Denna koncernredovisning omfattar moderbolaget Tempest Security AB (556936-8524) och dotterbolagen Tempest Security Sverige AB (556695-6552), Tempest Services AB (556667-3413), Tempest Education AB (556146-6417), I-Corporate-Risk-Consultants Ltd (06123552), ICRC Guvenlik ve Danismanlik Ticaret Limited Sirketi (046503597220001), GPG Holding AB (556924-0947), Gothia Protection Group AB (556567-5013), Gothia Protection Norway A/S (913537343) samt Nordic Protection Academy AB (556880-1392). Tempest Security AB är ett aktiebolag med säte i Stockholm. Adress till huvudkontoret är Rålambsvägen 17, 18 tr, 112 59 Stockholm.

Not 1: Koncernens redovisnings- och värderingsprinciper

Tempest Security ABs koncernredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Koncernredovisning

Tempest Security AB upprättar koncernredovisning. Företag där Tempest innehar majoriteten av rösterna på bolagsstämman och företag där genom avtal Tempest har ett bestämmande inflytande klassificeras som dotterföretag och konsolideras i koncernredovisningen (se not 14).

Koncernredovisningen är upprättad enligt förvärvsmetoden. Koncernredovisningen omfattar moderföretaget samt dess dotterföretag. Med dotterföretag avses de företag i vilka moderföretaget, direkt eller indirekt, har ett bestämmande inflytande. I normalfallet avser detta företag där moderföretaget innehar mer än 50 % av rösterna. I koncernredovisningen ingår dotterföretagen från den dagen koncernen erhåller bestämmande inflytande tills den dag det inte längre föreligger. Dotterföretagens redovisningsprinciper överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper i övrigt.

I koncernredovisningen faller koncernföretagens bokslutsdispositioner bort och ingår i det redovisade resultatet efter avdrag för uppskjuten skatt. Detta innebär att koncernföretagens obeskattade reserver i koncernens balansräkning fördelas mellan uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Mellanhavanden mellan koncernföretag elimineras i sin helhet.

Utländska valutor

Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens avistakurs. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

Rapportering för verksamhetsgrenar och geografiska marknader

Koncernens verksamhet utgörs av tjänster inom säkerhet, skydd och service. Verksamheten bedrivs till största del i Sverige men även i övriga Norden, Storbritannien, Tyskland och Turkiet.

Intäkter

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av den ersättning som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för mervärdeskatt, rabatter, returer och liknande avdrag.

Tjänsteuppdrag

För tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas inkomsten som är hänförlig till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkt i takt med att arbete utförs och material levereras eller förbrukas.

För tjänsteuppdrag till fast pris redovisas de inkomster och utgifter som är hänförliga till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Ett uppdrags färdigställandegrad bestäms genom att nedlagda utgifter på balansdagen jämförs med beräknade totala utgifter. I de fall utfallet av ett uppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, redovisas intäkter endast i den utsträckning som motsvaras av de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. En befarad förlust på ett uppdrag redovisas omgående som kostnad.

Varuförsäljning

Försäljning av varor redovisas när väsentliga risker och fördelar övergår från säljare till köpare i enlighet med försäljningsvillkoren.

Offentliga bidrag

I de fall ingen framtida prestation för att erhålla bidraget krävs, intäktsredovisas offentliga bidrag då villkoren för att erhålla bidraget är uppfyllda. Offentliga bidrag värderas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Andra typer av intäkter

Ränteintäkter redovisas i enlighet med effektivräntemetoden.

Utdelning redovisas när rätten att erhålla utdelningen är säkerställd.

Leasingavtal

Leasingavtal som innebär att de ekonomiska riskerna och fördelarna med att äga en tillgång i allt väsentligt överförs från leasegivaren till ett företag i Tempests koncern klassificeras i koncern-

redovisningen som finansiella leasingavtal. Finansiella leasingavtal medför att rättigheter och skyldigheter redovisas som tillgång respektive skuld i balansräkningen. Tillgången och skulden värderas initialt till det lägsta av tillgångens verkliga värde och nuvärdet av minimileaseavgifterna. Utgifter som direkt kan hänföras till leasingavtalet läggs till tillgångens värde. Leasingavgifterna fördelas på ränta och amortering enligt effektivräntemetoden. Variabla avgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer. Den leasade tillgången skrivs av linjärt över den bedömda nyttjandeperioden.

Leasingavtal där de ekonomiska fördelar och risker som är hänförliga till leasingobjektet i allt väsentligt kvarstår hos leasegivaren, klassificeras som operationell leasing. Betalningar, inklusive en första förhöjd hyra, enligt dessa avtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Inkomstskatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar nettoredovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån beslutad skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstadgats. Uppskjutna skattefordringar reduceras till den del det inte är sannolikt att den underliggande skattefordran kommer att kunna realiseras inom en överskådlig framtid. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Anläggningstillgångar

Materiella och immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Materiella anläggningstillgångar har delats upp på betydande komponenter när komponenterna har väsentligt olika nyttjandeperioder.

Avskrivningsbart belopp utgörs av anskaffningsvärdet minskat med ett beräknat restvärde om detta är väsentligt. Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden.

Avskrivningstiden för immateriella anläggningstillgångar uppgår till fem år om nyttjandeperioden inte kan bestämmas med rimlig grad av säkerhet. Goodwill skrivs av linjärt över den beräknade nyttjandeperioden. Koncerngoodwill skrivs av över fem år.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Goodwill	5 år
Övriga immateriella anläggningstillgångar	5 år
Inventarier, verktyg och installationer	3–5 år
Bilar (finansiella leasingavtal)	2–5 år
Förbättringsutgifter på annans fastigheter	10 år

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar kundfordringar och övriga fordringar, leverantörsskulder och låneskulder. Låneskulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförts och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Varulager

Varulagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först in, först ut-metoden (FIFU). För råvaror ingår alla utgifter som är direkt hänförliga till anskaffningen av varorna i anskaffningsvärdet.

Avsättningar

Avsättningar redovisas när bolaget har en formell eller informell förpliktelse som en följd av tidigare händelser och det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen. Avsättningar värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera förpliktelsen. Om effekten av tid när betalning sker är väsentlig nuvärdesberäknas förpliktelsen.

Låneutgifter

Låneutgifter för lånat kapital kostnadsförs i resultaträkningen i den period de uppstår.

Andelar i intresseföretag

Koncernens innehav av andelar i ett företag som inte är dotterföretag men där koncernen utövar ett betydande men inte bestämmande inflytande klassificeras som innehav av andelar i intresse-företag. Intresseföretag föreligger då koncernen innehar mer än 20 % men mindre än 50 % av rösterna i den juridiska personen. Koncernen redovisar andelar i intresseföretag enligt kapitalandelsmetoden.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Spärrade medel klassificeras inte som likvida medel.

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar i koncernen utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjuk-frånvaro, sjukvård och bonus. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

Ersättningar efter avslutad anställning

I koncernföretag förekommer endast avgifts-bestämda pensionsplaner.

I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till ett annat företag och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande. Koncernens resultat belastas för kostnader i takt med att de anställdas pensionsberättigande tjänster utförts.

Ersättningar vid uppsägning

Ersättningar vid uppsägning utgår då något företag inom koncernen beslutar att avsluta en anställning före den normala tidpunkten för anställningens upphörande eller då en anställd accepterar ett erbjudande om frivillig avgång i utbyte mot sådan ersättning. Om ersättningen inte ger företaget någon framtida ekonomisk fördel redovisas en skuld och en kostnad när företaget har en legal eller informell förpliktelse att lämna sådan ersättning. Ersättningen värderas till den bästa uppskattningen av den ersättning som skulle krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen.

Moderföretagets redovisnings- och värderingsprinciper

Samma redovisnings- och värderingsprinciper tillämpas i moderföretaget som i koncernen, förutom i de fall som anges nedan.

Intäkter

Intäkterna som till övervägande del avser management fee redovisas som tjänsteuppdrag på löpande räkning.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal klassificeras som operationell leasing.

Bokslutsdispositioner

Förändringar av obeskattade reserver och koncern-bidrag redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen.

Andelar i koncernföretag

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott läggs till anskaffningsvärdet när de lämnas. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt när rätten att få utdelning bedöms som säker och kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Andelar i intresseföretag

Andelar i intresseföretag redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. Eventuella utdelningar redovisas som intäkt, även om utdelningen avser ackumulerade vinster innan förvärvstidpunkten.

Eget kapital

Eget kapital delas in i bundet och fritt kapital, i enlighet med årsredovisningslagens indelning.

Obeskattade reserver

Obeskattade reserver redovisas med bruttobelopp i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till reserverna.

Not 2: **Uppskattningar och bedömningar**

Upprättandet av finansiella rapporter kräver att Tempests styrelse och koncernledning gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under

nästkommande år behandlas i huvuddrag nedan.

Nedskrivningsprövning för goodwill

Årligen görs en bedömning om det finns någon indikation på värdenedgång av goodwill, jämfört med bokfört värde. I samband med nedskrivningsprövningen för goodwill ska bokfört värde jämföras med återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet utgörs av det högsta av en tillgångs nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Då det normalt inte föreligger några noterade priser vilka kunnat användas för att bedöma tillgångens nettoförsäljningsvärde blir nyttjandevärdet normalt det värde som bokfört värde jämförs med. Nyttjandevärdeberäkningen grundas på antaganden och bedömningar avseende organisk försäljnings-tillväxt och rörelsemarginalens utveckling. Detta medför att värderingen av goodwill är föremål för väsentliga uppskattningar och bedömningar.

Samma principer som har använts vid värderingen av goodwill har också använts när det bokförda värdet på andelar i koncernföretag beaktas för eventuellt nedskrivningsbehov i moderbolagets balansräkning.

Beräkningar av skatter och tidpunkter för utflöden

Uppskjuten skatt beräknas på temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Antaganden och bedömningar påverkar den redovisade uppskjutna skatten till följd av prognoser om framtida skattepliktiga vinster då ett framtida utnyttjande av de uppskjutna skattefordringarna är beroende av detta.

Potentiell effekt av Brexit

Tempest verksamhet i Storbritannien omfattar främst lokala kunder och lokal valuta. Tempest bedömning är att Storbritanniens utträde ur EU kommer att ha en begränsad effekt på Tempests lokala verksamhet i Storbritannien. Eventuella förändringar i växel-kursen mellan svenska kronor och brittiska pund kommer vid omräkning av de brittiska finansiella rapporterna att påverka koncernens finansiella rapporter.

Not 3: **Nettoomsättningens fördelning**

Nettoomsättningens fördelning på verksamhetsgrenar

	Koncernen		Moderföretaget	
Belopp i tkr	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
Tjänster inom säkerhet, skydd och service	221 886	171 422	511	126
Management tjänster	0	0	16 086	5 939
Summa	**221 886**	**171 422**	**16 597**	**6 065**

Nettoomsättningen per geografiska marknader

	Koncernen		Moderföretaget	
Belopp i tkr	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
Sverige	214 260	167 018	16 588	6 065
Övriga Europa	4 176	2 379	9	0
USA	3 348	1 819	0	0
Övriga länder	102	100	0	0
Summa	**221 886**	**171 422**	**16 597**	**6 065**

Not 4: **Inköp och försäljning mellan koncernföretag**

	Moderföretaget	
	2018	**2017**
Andel av årets totala inköp som skett från andra företag inom koncernen	11%	15%
Andel av årets totala försäljning som skett till andra företag inom koncernen	97%	98%

Not 5: **Övriga rörelseintäkter**

	Koncernen		Moderföretaget	
Belopp i tkr	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
Valutakursavvikelser	142	91	0	0
Realisationsresultat försäljning av anläggningstillgångar	105	0	68	0
Offentliga bidrag	0	57	0	0
Övrigt	102	99	0	0
Summa	**349**	**247**	**68**	**0**

Not 6: **Leasingavtal**

Som leasetagare avseende operationella leasingavtal

	Koncernen		Moderföretaget	
Belopp i tkr	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
Kostnadsförda leasingavgifter avseende operationella leasingavtal	5 905	3 684	78	125
Framtida minimileaseavgifter som ska erläggas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal:				
Förfaller till betalning inom ett år	6 374	3 686	224	125
Förfaller till betalning senare än ett men inom 5 år	17 028	2 109	159	192
Förfaller till betalning senare än 5 år	16 246	0	0	0
	39 648	**5 795**	**383**	**317**

Koncernen och moderföretaget har ingått följande väsentliga leasingavtal vilka redovisas som operationella leasingavtal:

I koncernens redovisning utgörs den operationella leasingen i allt väsentligt av hyrda fastigheter/ lokaler samt leasade fordon. Avtalsvillkoren och möjligheterna att förlänga avtalen varierar mellan de olika dotterföretagen. Så är även fallet med storleken på de framtida minimileaseavgifterna, vilka i vissa fall är knutna till utvecklingen i konsumentprisindex medan de i andra fall räknas upp med ett fast index.

Tillgångar från finansiella leasingavtal ingår i balansräkningen enligt nedan

	Koncernen		Moderföretaget	
Belopp i tkr	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
Inventarier, verktyg och installationer	1 618	2 320	0	0

Finansiella leasingavtal avser bilar (se not 13). I Moderföretaget klassificeras samtliga leasingavtal som operationella, se Redovisningsprinciper - Moderföretaget.

Not 7: **Ersättning till revisorerna**

	Koncernen		Moderföretaget	
Belopp i tkr	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
Mazars SET Revisionsbyrå AB				
Revisionsuppdraget	322	222	170	98
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	28	105	28	98
Skatterådgivning	36	117	2	104
Övriga tjänster	0	6	0	6
Summa	**386**	**450**	**200**	**306**
Övriga revisionsbolag				
Revisionsuppdraget	20	9	0	0
Summa	**20**	**9**	**0**	**0**
Totalt	**406**	**459**	**200**	**306**

Med revisionsarvode avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisorer att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är andra uppdrag.

Not 8: **Ersättning till anställda m.m.**

	Koncernen		Moderföretaget	
Medelantal anställda	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
Män	283	257	6	4
Kvinnor	73	73	5	4
Summa	**356**	**330**	**11**	**8**
Antalet anställda per land				
Sverige	348	320	11	8
Övriga länder	8	10	0	0
Könsfördelning ledande befattningshavare	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
Styrelseledamöter				
Män	3	4	3	4
Kvinnor	2	1	2	1
VD och ledande befattningshavare				
Män	6	4	2	2
Kvinnor	2	2	2	2
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
Styrelse, VD och företagsledning	7 489	4 226	4 788	3 497
Övriga anställda	128 042	100 136	3 156	2 094
Summa	**135 531**	**104 362**	**7 944**	**5 591**
Sociala kostnader	42 096	33 455	2 688	1 876
Pensionskostnader till styrelse och VD	124	471	124	290
Pensionskostnader övriga anställda	8 349	4 165	852	58
Totala löner, sociala kostnader och pensionskostnader	**186 100**	**142 453**	**11 608**	**7 815**

Ersättning och övriga förmåner till ledande befattningshavare 2018

	Fast lön	Styrelse-arvode	Rörlig ersätt-ning	Övriga förmåner	Pensions-kostnader	Summa
Anders Laurin, ordförande	0	142	0	0	0	142
Cecilia Jinert Johansson, ledamot	0	85	0	0	0	85
Michael Silfverberg, ledamot	0	85	0	0	0	85
Christina Kazeem, ledamot	0	56	0	0	0	56
Mathias Hermansson, ledamot *	0	29	0	0	0	29
Andrew Spry, VD	1 460	0	0	53	124	1 637
Övriga ledande befattningshavare	5 500	0	0	79	1 713	7 292
Summa	**6 960**	**397**	**0**	**132**	**1 837**	**9 326**

* styrelseledamot till och med 2018-05-24

Verkställande direktören samt finanschefen har rätt till tolv månaders grundlön i avgångsvederlag. Enligt verkställande direktörens anställningsavtal gäller en ömsesidig uppsägningstid om tolv månader. Detsamma gäller finanschefen. För Bolagets övriga ledande befattningshavare varierar uppsägningstiden mellan tre och sex månader beroende på om uppsägningen företas av Bolaget eller befattningshavaren.

Not 9: **Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter**

	Koncernen		Moderföretaget	
Belopp i tkr	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
Ränteintäkter	4	0	0	0
Kursdifferenser	41	84	0	47
Summa	**45**	**84**	**0**	**47**
Varav avseende koncernföretag			0	0

Not 10: **Räntekostnader och liknande resultatposter**

	Koncernen		Moderföretaget	
Belopp i tkr	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
Räntekostnader	238	73	17	0
Kursdifferenser	286	0	81	0
Övriga finansiella kostnader	41	34	0	0
Summa	**565**	**107**	**98**	**0**
Varav avseende koncernföretag			0	0

Not 11: **Skatt på årets resultat**

	Koncernen		Moderföretaget	
Belopp i tkr	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
Aktuell skatt	-506	89	0	0
Justering avseende tidigare år	0	0	0	46
Förändring av uppskjuten skatt	784	832	-6	104
Skatt på årets resultat	**278**	**921**	**-6**	**150**

	Koncernen		Moderföretaget	
Belopp i tkr	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
Redovisat resultat före skatt	-25 902	-6 416	-1 645	-775
Skatt beräknad enligt gällande skattesats (22%)	5 698	1 412	362	170
Skatteeffekt av:				
Ändrad bolagsskattesats	-175	0	-6	0
Ej avdragsgilla kostnader	-182	-543	-61	-66
Schablonränta på periodiseringsfond	-6	-1	0	0
Ej skattepliktiga intäkter	0	7	0	0
Tidigare års redovisade resultat	0	46	0	46
Skatt på resultat i dotterbolag	-506	0	0	0
Lämnade koncernbidrag bokförda över balansräkning	0	0	3 652	0
Ej värderade underskottsavdrag	-4 551	0	-3 953	0
Redovisad skatt	**278**	**921**	**-6**	**150**

Upplysningar om uppskjuten skattefordran och skatteskuld

Koncernens totala underskottsavdrag uppgår till 34 322tkr vilket motsvarar en uppskjuten skattefordran om 7 139tkr varav 2 636tkr är redovisade i balansräkningen och 4 503tkr ej redovisade (samtliga poster beräknade med en förväntad bolagsskattesats vid utnyttjande om 20,8%). Se not 17 gällande förändring av uppskjuten skattefordran och skatteskuld.

Not 12: **Immateriella anläggningstillgångar**

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

	Koncernen		Moderföretaget	
Belopp i tkr	**2018-12-31**	**2017-12-31**	**2018-12-31**	**2017-12-31**
Ingående anskaffningsvärde	3 158	1 014	1 367	744
Inköp	880	638	437	623
Genom förvärv av dotterföretag	33	1 506	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**4 071**	**3 158**	**1 804**	**1 367**
Ingående avskrivningar	-1 545	-40	-272	-40
Årets avskrivningar	-711	-417	-292	-232
Genom förvärv av dotterföretag	0	-1 088	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-2 256**	**-1 545**	**-564**	**-272**
Utgående redovisat värde	**1 815**	**1 613**	**1 240**	**1 095**

Koncessioner, patent, licenser, varumärken och liknande rättigheter

	Koncernen		Moderföretaget	
Belopp i tkr	**2018-12-31**	**2017-12-31**	**2018-12-31**	**2017-12-31**
Ingående anskaffningsvärde	1 092	958	253	150
Inköp	0	134	0	103
Försäljningar/utrangeringar	-172	0	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**920**	**1 092**	**253**	**253**
Ingående avskrivningar	-410	-246	-81	-49
Försäljningar/utrangeringar	172	0	0	0
Årets avskrivningar	-183	-165	-50	-32
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-421**	**-410**	**-131**	**-81**
Utgående redovisat värde	**499**	**682**	**122**	**172**

Goodwill

	Koncernen		Moderföretaget	
Belopp i tkr	**2018-12-31**	**2017-12-31**	**2018-12-31**	**2017-12-31**
Ingående anskaffningsvärde	15 345	1 575	0	0
Inköp	22 594	13 770	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**37 939**	**15 345**	**0**	**0**
Ingående avskrivningar	-1 997	-660	0	0
Årets avskrivningar	-6 871	-1 323	0	0
Valutakursdifferenser	138	-14	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-8 730**	**-1 997**	**0**	**0**
Utgående redovisat värde	**29 209**	**13 348**	**0**	**0**

Not 13: **Materiella anläggningstillgångar**

Förbättringsåtgärder på annans fastighet

	Koncernen		Moderföretaget	
Belopp i tkr	**2018-12-31**	**2017-12-31**	**2018-12-31**	**2017-12-31**
Ingående anskaffningsvärde	970	163	0	0
Inköp	2 406	81	0	0
Försäljningar/utrangeringar	-970	0	0	0
Genom förvärv av dotterföretag	0	726	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**2 406**	**970**	**0**	**0**
Ingående avskrivningar	-696	-112	0	0
Försäljningar och utrangeringar	970	-81	0	0
Årets avskrivningar	-294	-94	0	0
Genom förvärv av dotterföretag	0	-409	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-20**	**-696**	**0**	**0**
Utgående redovisat värde	**2 386**	**274**	**0**	**0**

Inventarier, verktyg och installationer

	Koncernen		Moderföretaget	
Belopp i tkr	**2018-12-31**	**2017-12-31**	**2018-12-31**	**2017-12-31**
Ingående anskaffningsvärde	8 089	8 761	24	24
Inköp	1 786	2 163	0	0
Försäljningar och utrangeringar	-2 713	-4 815	0	0
Genom förvärv av dotterföretag	967	1 985	0	0
Omklassificeringar	-93	0	0	0
Valutakursdifferenser	14	-5	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**8 050**	**8 089**	**24**	**24**
Ingående avskrivningar	-4 464	-3 746	-11	-3
Försäljningar och utrangeringar	2 182	1 906	0	0
Årets avskrivningar	-1 094	-1 234	0	-8
Genom förvärv av dotterföretag	-649	-1 376	-8	0
Valutakursdifferenser	-12	-14	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-4 037**	**-4 464**	**-19**	**-11**
Utgående redovisat värde	**4 013**	**3 625**	**5**	**13**

Leasade maskiner och inventarier
I posten inventarier ingår bilar som nyttjas under finansiella leasingavtal med 1 618 (2 320) tkr. Bilar leasas på två till fem år, med möjlighet till utköp till ett förutbestämt restvärde.

Not 14: **Finansiella anläggningstillgångar**

Andelar i koncernföretag

Belopp i tkr	Moderföretaget 2018-12-31	2017-12-31
Ingående anskaffningsvärde	23 282	3 806
Förvärv	25 423	17 076
Lämnade aktieägartillskott	901	2 400
Lämnade koncernbidrag	16 600	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**66 206**	**23 282**
Utgående redovisat värde	**66 206**	**23 282**

Dotterföretag / Org. nr. / Säte	Kapital-andel	Röst-andel	Antal aktier	Redovisat värde 2018-12-31
Tempest Security Sverige AB / 556695-6552 / Stockholm	100%	100%	1 000	30 475
Tempest Services AB / 556667-3413 / Stockholm	100%	100%	1 000	1 500
Tempest Education AB / 556146-6417 / Stockholm	100%	100%	1 000	631
I-Corporate-Risk-Consultants Ltd / 06123552 / Storbritannien	100%	100%	100	8 177
GPG Holding AB / 556924-0947 / Härryda	100%	100%	500	25 423
				66 206

Indirekt ägda / Org. nr. / Säte	Kapitalandel	Röstandel
ICRC Güvenlik ve Dani şmanlık Ticaret Limited Şirketi / 046503597220001 / Turkiet	100%	100%
Gothia Protection Group AB / 556567-5013 / Härryda	100%	100%
Gothia Protection Norway A/S / 913 537 343 / Norge	100%	100%
Nordic Protection Academy AB / 556880-1392 / Härryda	51%	51%

Andelar i intresseföretag

Indirekt ägda / Org. nr. / Säte	Kapitalandel	Röstandel
Gothia Protection Finland OY / 1609839-9 / Finland	45%	45%

Andelar i intresseföretag har ett bokfört värde i koncernen om 10tkr.

Not 15: **Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter**

Belopp i tkr	Koncernen 2018-12-31	2017-12-31	Moderföretaget 2018-12-31	2017-12-31
Upplupna intäkter	5 261	1 308	0	0
Förutbetalda hyror	955	353	0	0
Förutbetalda leasingavgifter	447	204	26	0
Övriga poster	3 460	2 850	659	215
Summa	**10 123**	**4 715**	**685**	**215**

Not 16: **Bolagets aktie**

Antalet aktier uppgår till 8 289 947 med kvotvärde 0,10 kr. Aktiekapitalet består av enbart Stamaktier.

Not 17: **Uppskjutna skatter**

Förändring uppskjuten skattefordran

	Koncernen		Moderföretaget	
Belopp i tkr	**2018-12-31**	**2017-12-31**	**2018-12-31**	**2017-12-31**
Ingående saldo	1 533	2	104	0
Tillkommande skattefordringar	1 274	1 533	0	104
Justering till följd av ändrad bolagsskattesats	-175	0	-6	0
Återförda skattefordringar	0	-2	0	0
Summa uppskjutna skattefordringar	**2 632**	**1 533**	**98**	**104**

Förändring uppskjuten skatteskuld

	Koncernen		Moderföretaget	
Belopp i tkr	**2018-12-31**	**2017-12-31**	**2018-12-31**	**2017-12-31**
Ingående saldo	0	390	0	0
Årets avsättningar	188	0	0	0
Genom förvärv av dotterbolag	386	0	0	0
Under året ianspråktagna belopp	-36	-390	0	0
Summa uppskjutna skatteskulder	**538**	**0**	**0**	**0**

Specifikation uppskjutna skatter

	Koncernen		Moderföretaget	
Belopp i tkr	**2018-12-31**	**2017-12-31**	**2018-12-31**	**2017-12-31**
Uppskjutna skattefordringar				
Outnyttjade underskottsavdrag	2 632	1 533	99	104
Summa uppskjutna skattefordringar	**2 632**	**1 533**	**99**	**104**
Uppskjutna skatteskulder				
Obeskattade reserver i legala enheter	538	0	0	0
Summa uppskjutna skatteskulder	**538**	**0**	**0**	**0**

Den uppskjutna skattefordran har beräknats enligt en skattesats på 20,6% och den uppskjutna skatteskulden har beräknats enligt en skattesats på 22% då den avser obeskattade reserver vilka kommer att lösas upp till den skattesats som gällde vid avsättningen, 22%. Koncernen har ingen legal rätt att kvitta de ovan redovisade fordringarna och skulderna varför dessa redovisas brutto i balansräkningen. Se även not 11: Skatt på årets resultat

Not 18: **Långfristiga skulder**

De långfristiga skulderna förfaller till betalning enligt följande:

	Koncernen		Moderföretaget	
Belopp i tkr	**2018-12-31**	**2017-12-31**	**2018-12-31**	**2017-12-31**
Förfaller mellan 1 och 5 år				
Skulder till kreditinstitut	5 600	0	0	0
Skulder avseende finansiella leasingavtal	836	704	0	0
Övriga skulder	3 500	0	3 500	0
Summa	**9 936**	**704**	**3 500**	**0**

All upplåning sker i SEK. Inga långfristiga skulder med förfallotidpunkt senare än 5 år efter balansdagen.

Not 19: **Checkräkningskredit**

	Koncernen		Moderföretaget	
Belopp i tkr	**2018-12-31**	**2017-12-31**	**2018-12-31**	**2017-12-31**
Beviljad kredit	5 000	5 000	0	0
Utnyttjad kredit	0	0	0	0

Not 20: **Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

	Koncernen		Moderföretaget	
Belopp i tkr	**2018-12-31**	**2017-12-31**	**2018-12-31**	**2017-12-31**
Upplupna löner	11 653	8 592	757	738
Semesterlöner	14 690	12 513	927	757
Upplupna sociala avgifter och pensioner	6 129	4 080	291	238
Övriga poster	2 109	3 620	399	1 815
Förutbetalda intäkter	7 969	4 247	0	0
Summa	**42 550**	**33 052**	**2 374**	**3 548**

Not 21: **Kassaflödesanalys**

Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet

	Koncernen		Moderföretaget	
Belopp i tkr	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
Avskrivningar och nedskrivningar	9 178	3 223	350	272
Andel i intressebolags resultat	-10	0	0	0
Realisationsresultat	-13	-83	0	-83
Finansiell leasing	-521	-803	0	0
Övrigt	-27	-2	0	0
Summa justeringar	**8 607**	**2 335**	**350**	**189**

Förvärv av andelar i dotterföretag

	Koncernen	
Belopp i tkr	**2018**	**2017**
Betald likvid vid förvärv	-29 377	-12 635
Likvida medel i förvärvade bolag	2 630	9 338
Summa	**-26 747**	**-3 297**

Likvida medel i kassaflödesanalysen

	Koncernen		Moderföretaget	
Belopp i tkr	**2018-12-31**	**2017-12-31**	**2018-12-31**	**2017-12-31**
Kassamedel	5	0	0	0
Banktillgodohavanden	29 396	47 126	4 721	40 043
Likvida medel i kassaflödesanalysen	**29 401**	**47 126**	**4 721**	**40 043**

Not 22: **Ställda säkerheter**

	Koncernen		Moderföretaget	
Belopp i tkr	**2018-12-31**	**2017-12-31**	**2018-12-31**	**2017-12-31**
Företagsinteckningar	12 000	5 000	0	0
Maskiner och inventarier, finansiell leasing	1 618	2 320	0	0
Summa avseende egna skulder och avsättningar	**13 618**	**7 320**	**0**	**0**

Not 23: **Rörelseförvärv och avyttrade verksamheter**

Under året har följande väsentliga rörelseförvärv skett:

Av moderföretaget:
Den 2 februari förvärvade Tempest Secutiry AB (publ) (556936-8524) säkerhetskoncernen GPG Holding AB (556924-0947). Förvärvet omfattade hela GPG Holding-koncernen med helägda dotterbolagen Gothia Protection Group AB (556567-5013) och Gothia Protection Norway A/S (Norge, 913537343) samt det till 51% ägda Nordic Protection Academy AB (556880-1392) och intressebolaget Gothia Protection Finland OY vilket ägs till 45%.

Inga avyttringar har skett under verksamhetsåret.

Not 24: **Bokslutsdispositioner**

	Moderföretaget	
Belopp i tkr	**2018**	**2017**
Lämnat koncernbidrag	-58	0
Erhållet koncernbidrag	599	6 338
Summa bokslutsdispositioner	**541**	**6 338**

Ett koncernbidrag från Moderföretaget till Tempest Security Sverige AB har redovisats som ökade andelar i dotterföretag. Se not 14.

Not 25: **Förslag till vinstdisposition**

Förslag till vinstdisposition	**Moderföretaget**
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (tkr):	**2018-12-31**
Överkursfond	53 705
Balanserat resultat	-1 547
Årets resultat	-1 651
	50 507
Styrelsen föreslår att vinstmedel disponeras så att	
i ny räkning överföres	50 507

Not 26: **Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång**

Nytt avtal tecknat med KTH med ett beräknat avtalsvärde om ca 22 MSEK.
Nytt avtal tecknat med Scania med ett beräknat avtalsvärde om 228 MSEK.
Nytt avtal tecknat med Stockholms tingsrätter med uppskattat värde om totalt 15 MSEK.

Definitioner

Omsättningstillväxt

Den procentuella förändringen av nettoomsättning den gångna perioden jämfört samma period föregående år.

EBITDA-marginal

Rörelseresultat före av- och nedskrivningar i procent av periodens nettoomsättning.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i procent av periodens nettoomsättning.

Vinstmarginal

Resultat efter finansiella poster i procent av periodens nettoomsättning.

Periodens resultat

Resultat efter finansiella poster, skatt och bokslutsdispositioner.

Soliditet

Eget kapital i procent av balansomslutningen.

Genomsnittligt eget kapital

Genomsnittligt eget kapital beräknas som eget kapital vid periodens början plus eget kapital vid periodens slut dividerat med två.

Räntabilitet på eget kapital

Periodens resultat dividerat med genomsnittligt eget kapital.

Genomsnittligt antal aktier

Vägt genomsnitt av antalet utestående aktier under perioden.

Resultat per aktie

Periodens resultat dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier.

Eget kapital per aktie

Redovisat eget kapital i Bolaget dividerat med antal utestående aktier.

Utdelning per aktie

Periodens utdelning dividerat med antal utestående aktier vid utdelningstillfället.

Medelantal anställda (FTE)

Antalet anställda omräknat till heltidstjänster och räknat som ett medeltal under perioden.

Underskrifter

Tempest Security AB (publ)

Stockholm 2019-04-25

Andrew Spry
Verkställande direktör

Anders Laurin
Styrelseordförande

Cecilia Jinert Johansson
Ledamot

Michael Silfverberg
Ledamot

Christina Kazeem
Ledamot

Vår revisionsberättelse har avgivits 25 april 2019
MAZARS SET Revisionsbyrå AB

Bo Holmström
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Tempest Security AB (publ.) org nr 556936-8524

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncern-redovisningen för Tempest Security AB (publ.)för år 2018.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncern-redovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultat-räkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av sidorna 3–31 i den publicerade årsredovisningen. Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information. I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifierats ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera avseende detta

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida års-redovisningen och koncernredovisningen som helhet inte inne-håller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisions-berättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncern-redovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncern-redovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvarig för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Tempest Security AB (publ.) för år 2018 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medels-förvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

• företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller

• på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm, 25 april 2019
MAZARS SET Revisionsbyrå AB

Bo Holmström
Auktoriserad revisor

Kontakt

Tempest Security AB (publ)
Rålambsvägen 17, 18 TR
112 59 Stockholm
Telefon växel: +46 (0)10 45 777 60
Telefon larmcentralen: +46 (0)20 380 380
E-post: investors@tempest.se
Hemsida: www.tempest.se

Certified Advisor
Arctic Securities AS, filial Sverige
Biblioteksgatan 8
111 46 Stockholm
Telefon: +46 (0)8 446 860 80
Hemsida: www.arctic.com/secse

Revisorer
MAZARS SET Revisionsbyrå AB
Box 1317
Besöksadress: Mäster Samuelsgatan 56
111 83 Stockholm
Telefon: +46 (0)8 796 37 00
Hemsida: www.mazars.se

Central värdepappersförvaltare
Euroclear Sweden AB
Box 191
101 23 Stockholm
Besöksadress: Klarabergsviadukten 63
Telefon: +46 (0)8 402 90 00
Hemsida: www.euroclear.com